

# EL ENSOMBRECIMIENTO DE LAS TEORÍAS CLÁSICAS DE LA ADMINISTRACIÓN POR LA CORRIENTE DE LAS TEORÍAS DE CONTRACTUALIZACIÓN

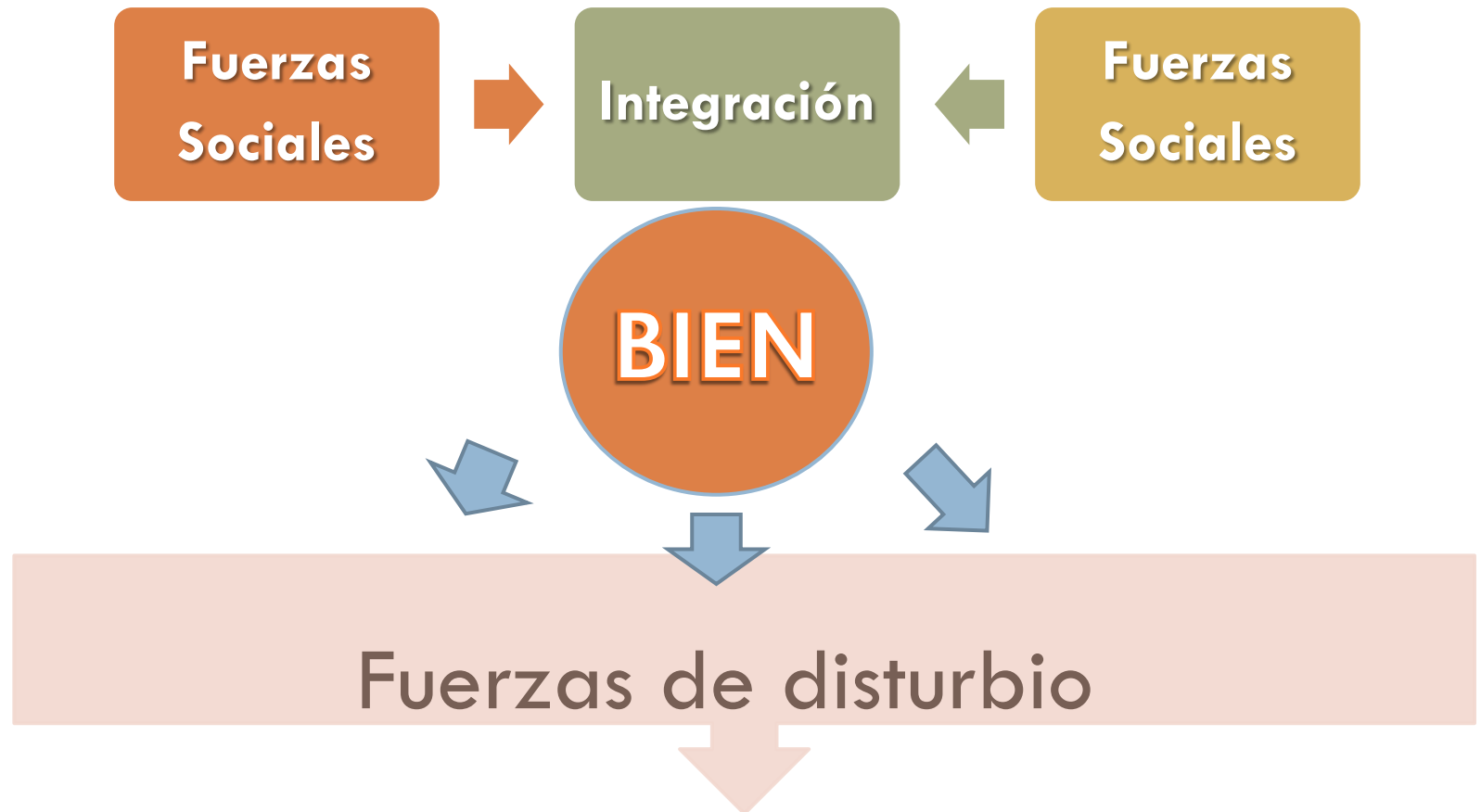


María de los Ángeles Briceño Moreno

# Teorías precedentes



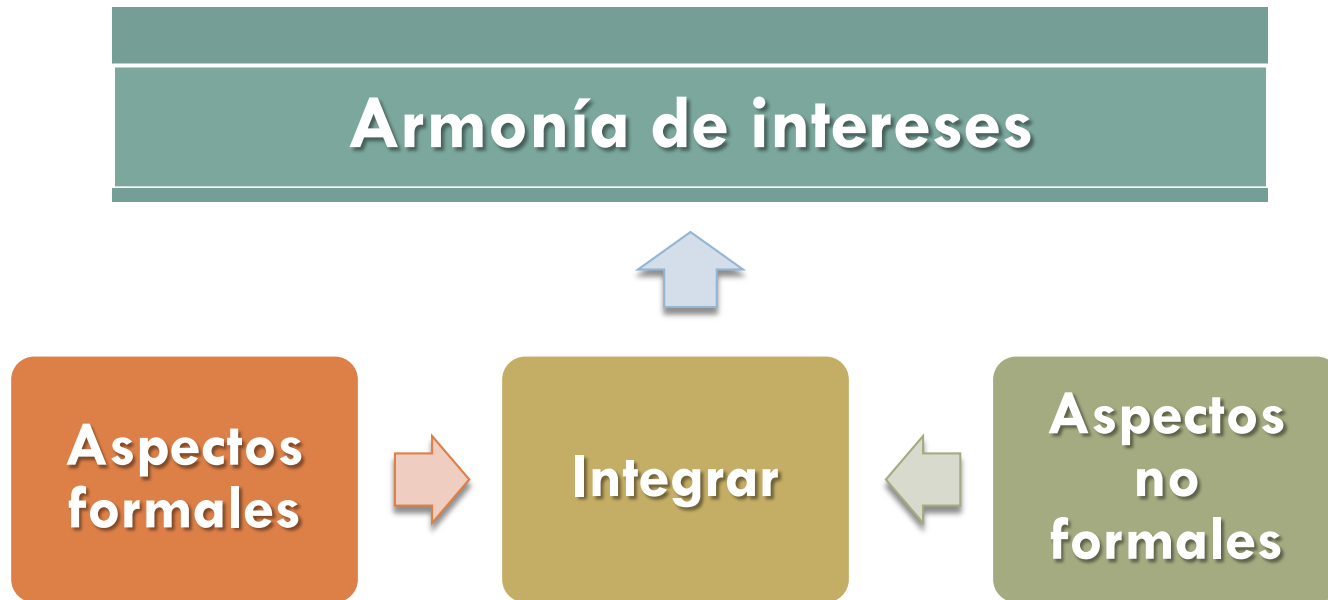
## □ Teorías Clásicas



# Teorías precedentes



## □ Teorías Clásicas



# Teorías precedentes

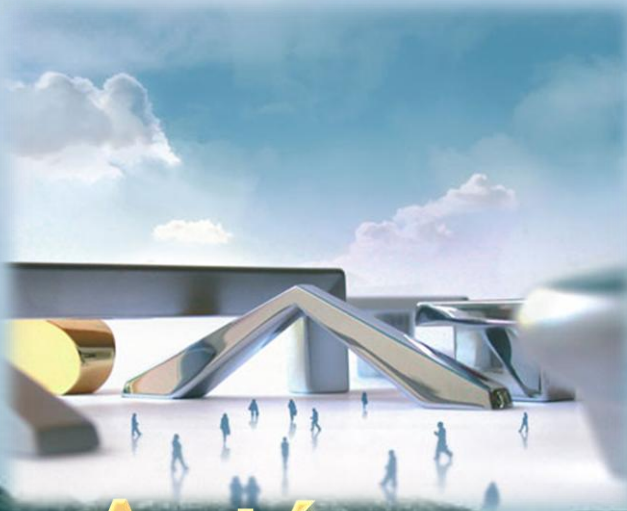


## □ Teorías Clásicas

El todo  
determina  
la  
naturaleza  
de las  
partes



# Teorías precedentes



**Autónoma**

# Teorías precedentes



Unidad  
Administrativa



Unidad  
Administrativa



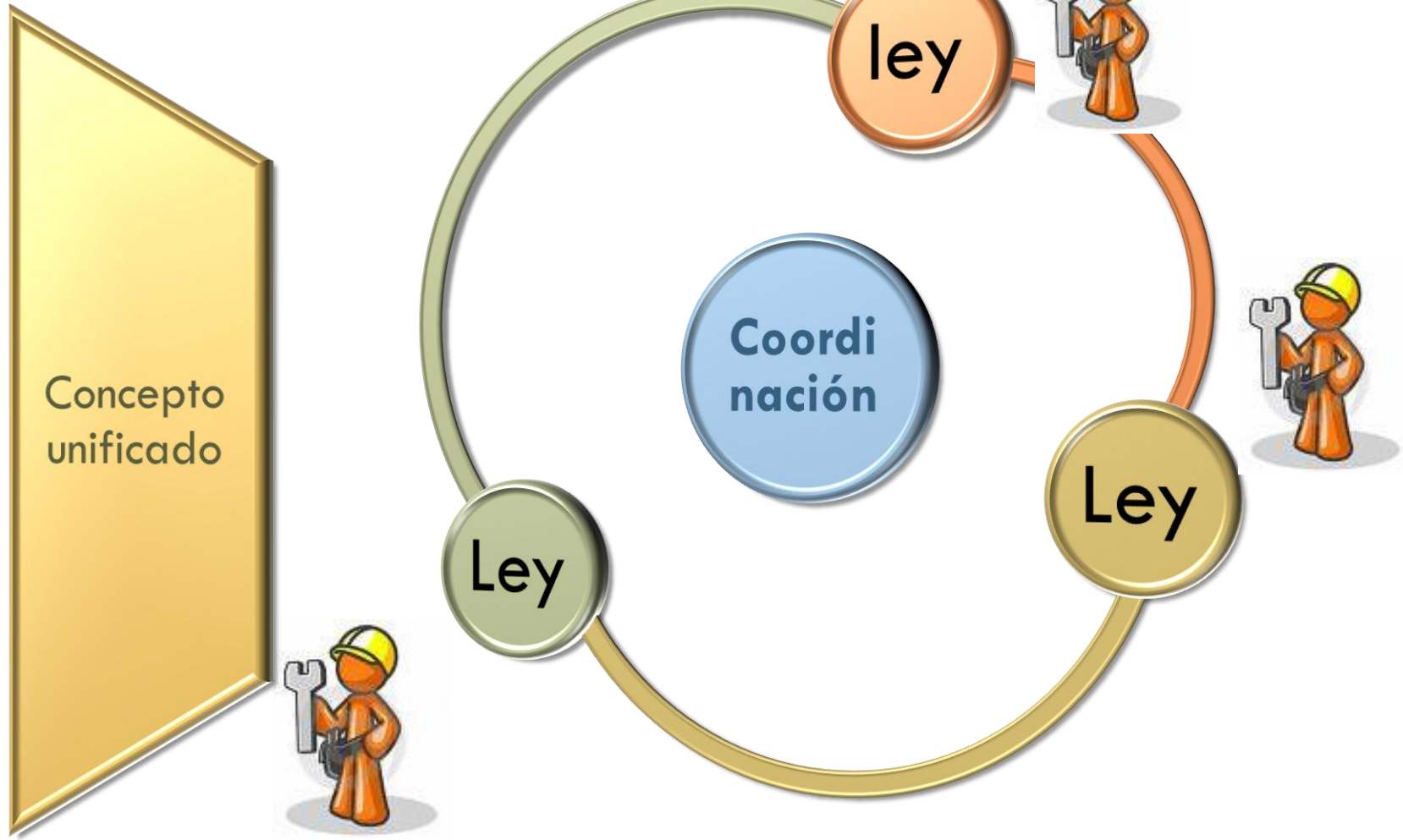
Unidad  
Administrativa

**Conjunto de tareas dada por adelantado**

# Teorías precedentes



## □ Taylor & Gulick





# Teorías precedentes



- Escuela de Relaciones Humanas



Cuidar la integración del sistema



# Teorías precedentes



Taylor

Gulick

Mayo

Roethlisberger

GRUPOS  
INFORMALES

RIGIDEZ

Cadena  
jerarquizada



# Teorías precedentes



## □ Simon

Homogéneas



Grupos  
Directivos

Mandos Medios

Base

Niveles  
Jerárquicos

Heterogéneas



# Teorías precedentes



Maximización  
del Rendimiento



Mejoramiento  
del beneficio de  
la mano de obra



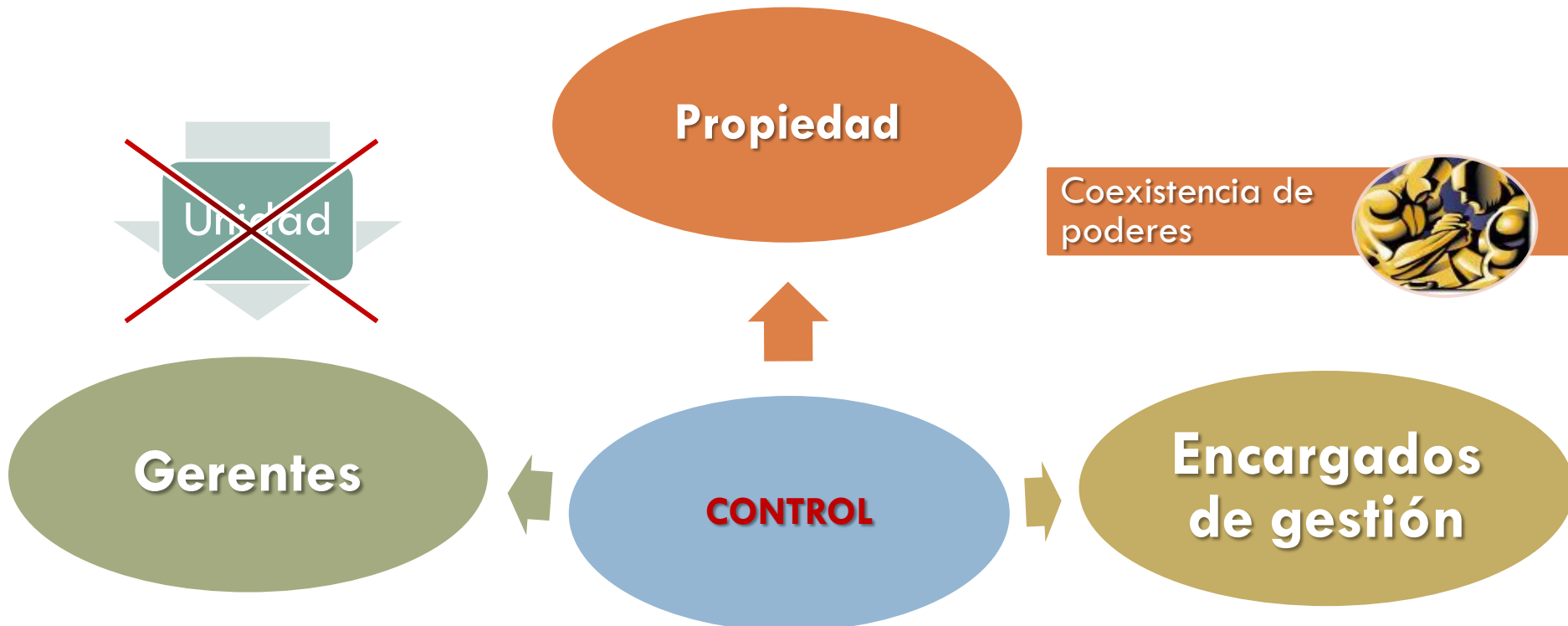
Utilización  
Óptima del  
Capital

# Nuevas teorías económicas de la empresa



## □ La firma como nudo de contratos

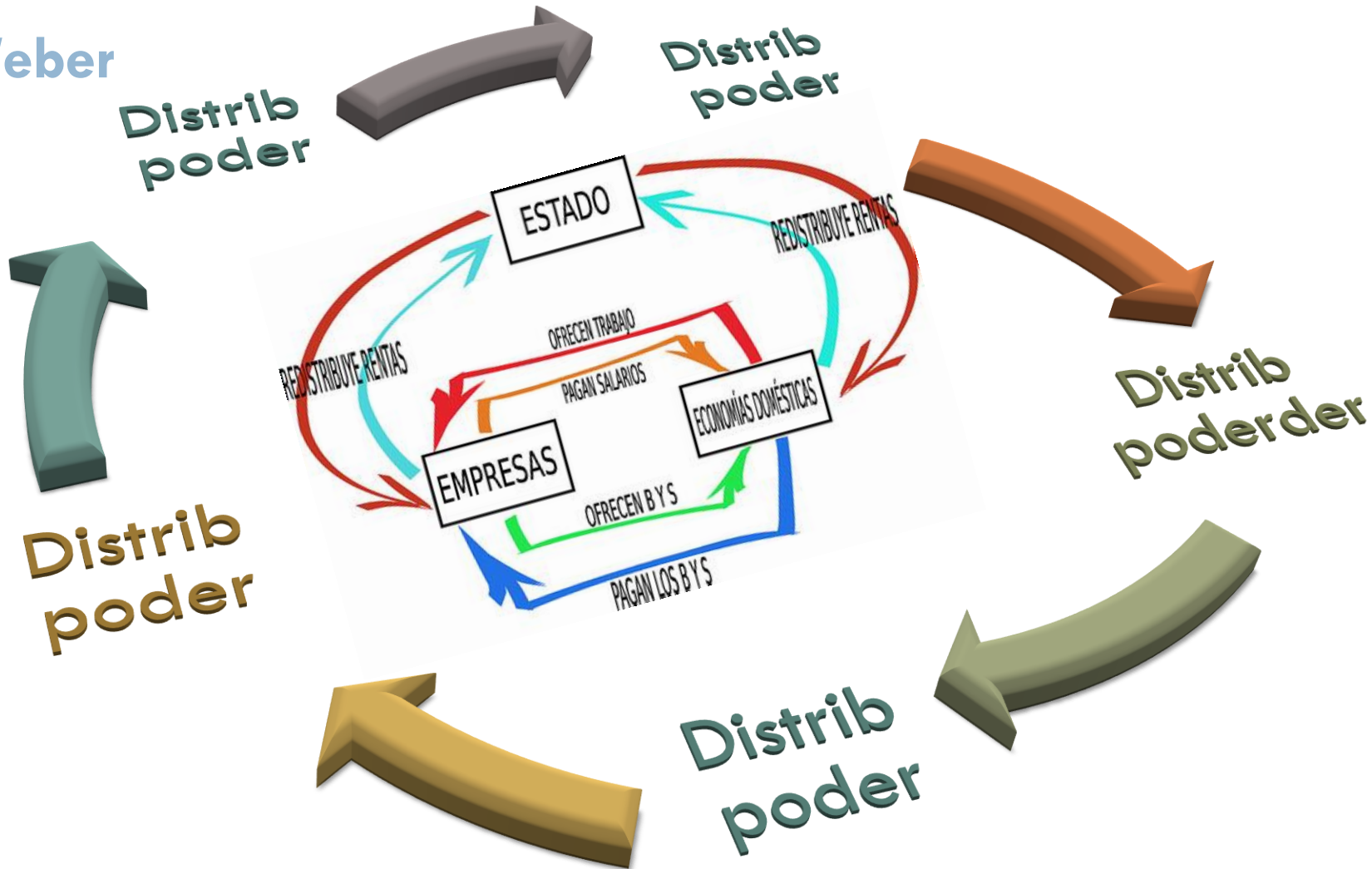
Berle, Adolph A., Means, Gardiner C.



# Teorías del Contrato



## □ Weber



# Teorías del Contrato



□ Argyris

**Autoridad**



**Control**

Inherentes

Inevitables

Indisociables



# Teorías del Contrato



## □ Coaze

**Sistema  
de relaciones  
contractuales**



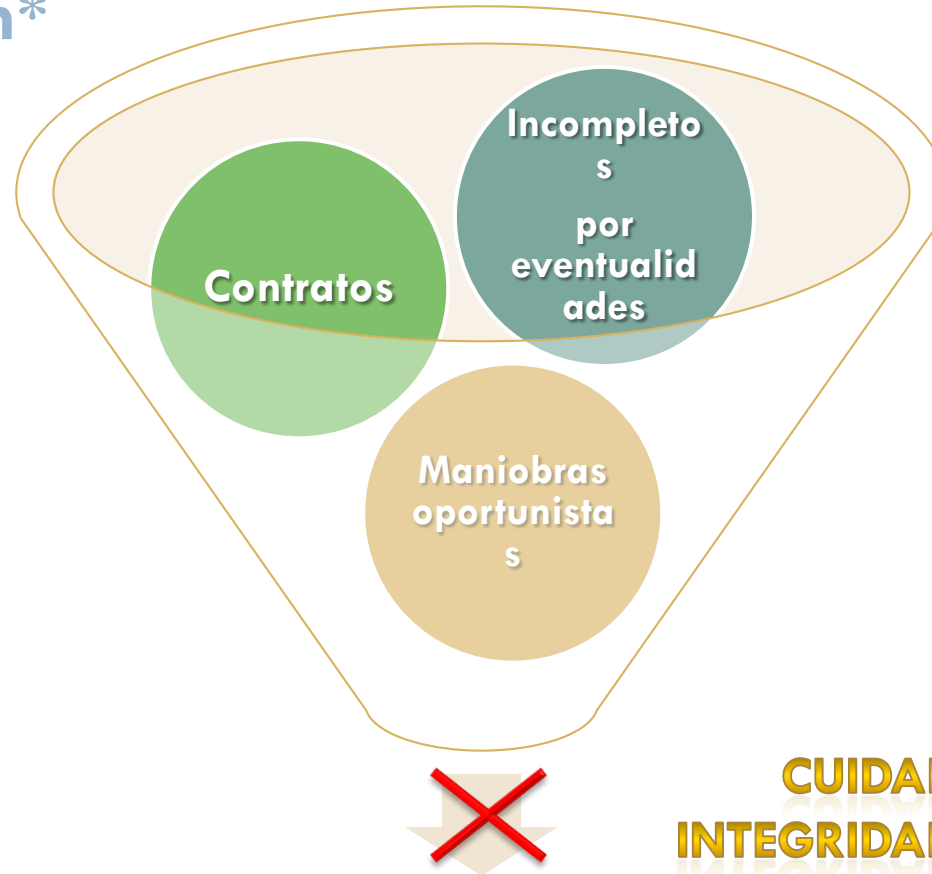
**NUDO DE CONTRATOS**



# Teorías de costos de transacción



## □ Williamson\*



**CUIDADO DE LA  
INTEGRIDAD DEL SISTEMA**

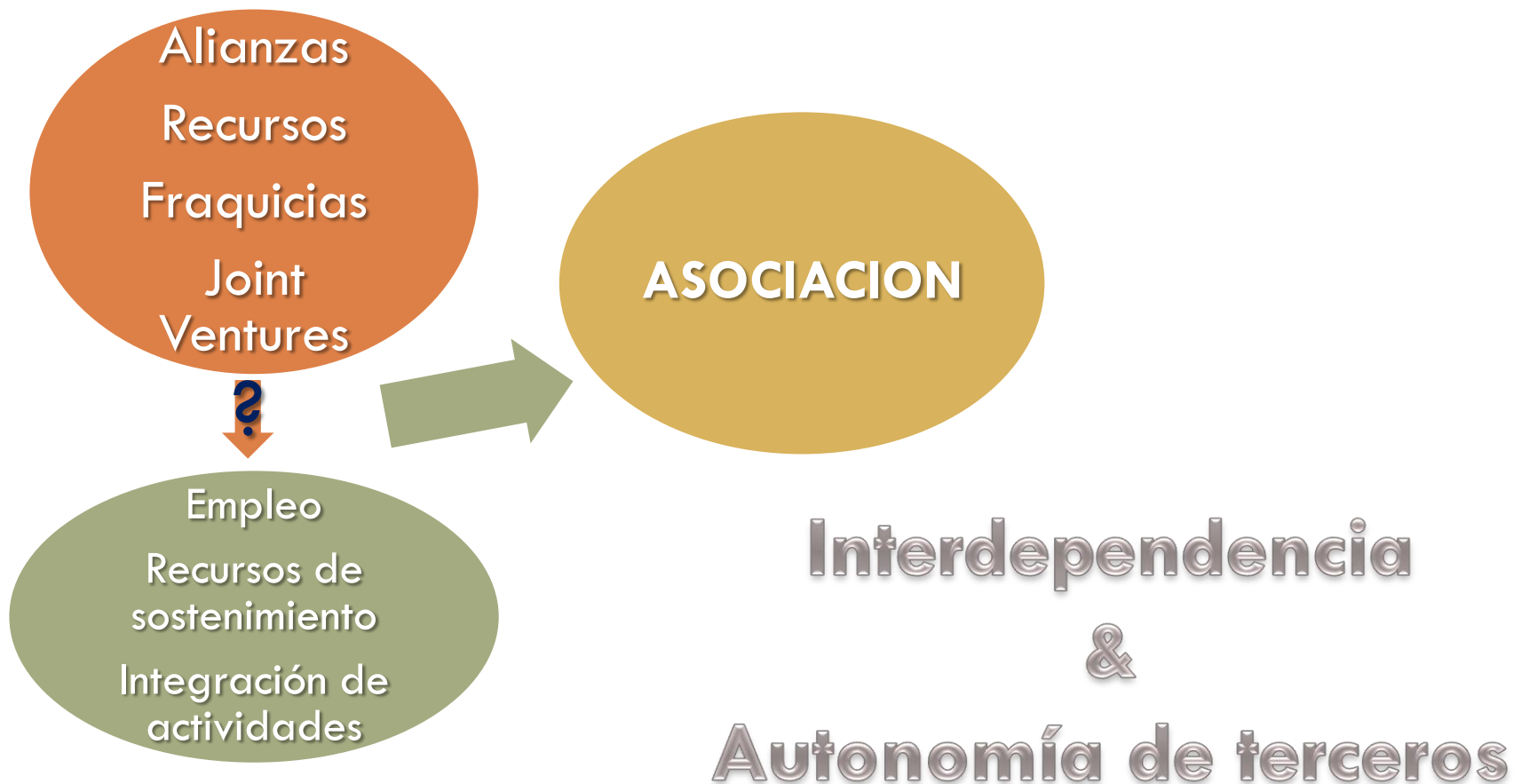
**Control de tareas previstas**

\*Market and Hierarchies: Analisis and Antitrust Implications

# Teorías de costos de transacción



## □ Williamson



# Teorías de derechos de propiedad



## □ Alchian & Demsetz

Contratos de iniciativa



Tecnología



Trabajo en equipo



## □ Teorías de contractualización



# Conclusiones



- La empresa es una combinatoria no jerarquizada de relaciones bi-contractuales garantizadas por individuos.
- Cuando la firma deja de tener fronteras claras, se transforma en un “nudo de contratos” independientes.
- La realidad de la empresa es la de los contratantes libres que le aportan recursos de toda naturaleza (finanzas, saberes, técnicas, notoriedad).
- Ya no cabe distinguir la empresa y el mercado.

# Conclusiones



- El concepto de organización como una unidad funcional integrada es eclipsada por una propuesta de organización con fronteras difusas y control limitado.
- Los empleados se transforman en propietarios de sus herramientas de trabajo, cambiando de status para transformarse en prestadores independientes de servicios.
- El “mercado interno” de la empresa clásica tiende a desaparecer.

# Conclusiones



- La organización a partir de la contractualización acepta que la coordinación en la empresa es preferible a la del mercado, en la medida en que la jerarquía permite limitar comportamientos oportunistas
- Las teorías clásicas prevalecen como mecanismos de respuesta del corto plazo, y han tenido tal asiento que se han convertido en parte de la cultura de lo que se ha calificado como buena gestión.



# Reflexiones para una agenda futura



*Identificar relaciones  
entre teorías de administración y  
prácticas administrativas  
sobre organizaciones  
de diferente tamaño y  
de diversos estilos de innovación.*

# Bibliografía

- Alchian, Armen A & Demsetz, Harold (1972). "Production , Information Costs, and Economic Organization," American Economic Review, American Economic Association, vol. 62(5), pages 777-95, December.
- Berle, Adolph A., y Means, Gardiner C. (1932) The Modern Corporation and Private Property, Macmillan, New York
- Coase, R.H. (1937): "The Nature of the Firm", en *Economica*, 4, noviembre

# Bibliografía

- Coriat, B. y Weinstein, O. (1995). *Les nouvelles thories de l'entreprise*. Le livre de poche. Paris.
- Gulick, L.H. (1937) “Notes on the Theory of Organization” in L.H. **Gulick** and L.F. Urwick eds
- Meckling, William H. and Jensen, Michael C., (1976) Theory of the Firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure. Michael C. Harvard University Press, December 2000; *Journal of Financial Economics (JFE)*, Vol. 3, No. 4, 1976. Available at SSRN: <http://ssrn.com/abstract=94043> or DOI: 10.2139/ssrn.94043

# Bibliografía

- Plane, Jean Michel (2000). *Théorie des organisations*. Editions Dunot. Paris France.
- Saussois Jean-Michel (1997), “*L’entreprise à l’épreuve du dehors et du dedans*”. In Besson, Patrick (coord.), *Dedans, dehors. Les nouvelles frontières de l’organisation*. Vuibert, Paris, 1997. Pp. 3-23.
- Vianello, Mino (2007). Contribución a la crítica de la teoría clásica de la organización. *Revista Mexicana de Sociología*. Pag 205. Consultado en Jstor, en Bogotá, junio 30 de 2009

# Bibliografía

---

- Taylor, F (1990) *Principios y métodos de gestión científica*, original de 1911. Edc. No. 20. Editorial
- Williamson, O. (1985) *The economic institutions of capitalism: firms, Market, Relational Contracting*, New York. The Free Press