



Universidad
Francisco de Paula Santander





Universidad
Francisco de Paula Santander

BASE TEÓRICA PARA ESTILOS DE LIDERAZGO

WLAMYR PALACIOS ALVARADO
wlamyralpacios@hotmail.com

RAQUEL IRENE LAGUADO RAMÍREZ
raquelirenelr@ufps.edu.co



BASE TEÓRICA PARA ESTILOS DE LIDERAZGO

- Introducción
- Objetivos
- Revisión teórica para estilos de liderazgo
- Resultados de la investigación
- Conclusiones

BASE TEÓRICA PARA ESTILOS DE LIDERAZGO

- **Introducción**
- Objetivos
- Revisión teórica para estilos de liderazgo
- Resultados de la investigación
- Conclusiones

LIDERAZGO EFICAZ, Bennis Warren y Nanus Burt .

CONCEPTOS:

- LIDERAZGO
- ESTILOS DE LIDERAZGO
- ATENCION MEDIANTE LA VISION
- SENTIDO MEDIANTE LA COMUNICACION
- CONFIANZA MEDIANTE EL POSICIONAMIENTO
- DESPLIEGUE DEL YO

BASE TEÓRICA PARA ESTILOS DE LIDERAZGO

- **Introducción**
- **Objetivos**
- Revisión teórica para estilos de liderazgo
- Resultados de la investigación
- Conclusiones

OBJETIVO GENERAL

Describir los estilos de liderazgo predominantes de los gerentes de las empresas industriales de tamaño mediano de la ciudad de San José de Cúcuta, Departamento de Norte de Santander, Colombia.

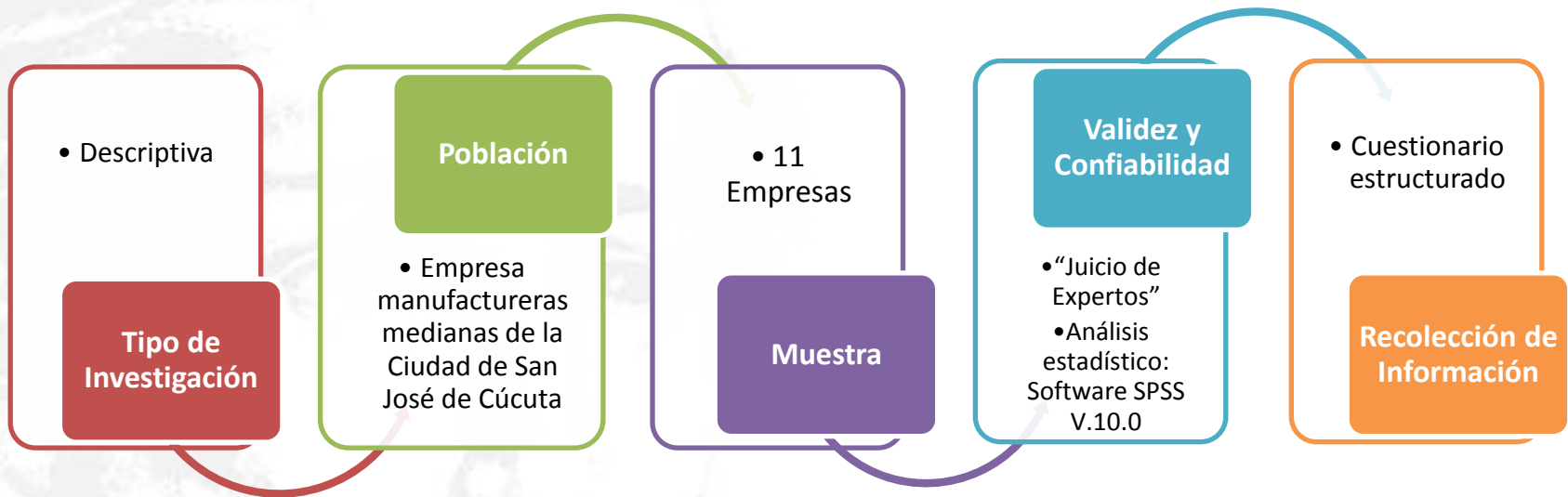
ESPECÍFICOS

- Describir estilos de liderazgo de líderes empresariales
- Determinar los comportamientos que caracterizan a líderes
- Revisar la tendencia de las organizaciones de acuerdo al comportamiento del líder

BASE TEÓRICA PARA ESTILOS DE LIDERAZGO

- Introducción
- Objetivos
- Revisión teórica para estilos de liderazgo
- Resultados de la investigación
- Conclusiones

METODOLOGÍA



Liderazgo Eficaz fundamentado en estrategias

- Estrategia: Atención mediante la visión



Liderazgo Eficaz fundamentado en estrategias

- Estrategia: Sentido mediante la comunicación



Imagen tomada de:

https://www.google.com.co/search?hl=es&authuser=0&site=imghp&tbm=isch&source=hp&biw=1280&bih=675&q=Atenci%C3%B3n+mediante+la+visi%C3%B3n+mediante+la+visi%C3%B3n&gs_l=img_3...1074.1074.0.1737.1.1.0.0.0.121.121.0j1.1.0..0.0.0.1ac.1.17.img.Cdv7HxQ280#hl=es&authuser=0&site=imghp&tbm=isch&sa=1&q=Sentido+mediante+la+comunicaci%C3%B3n+oq=Sentido+mediante+la+comunicaci%C3%B3n&gs_l=img_3...3042763.3042763.0.3043904.1.1.0.0.0.450.450.4.1.1.0..0.0.0.1c.1.17.img.10880ulwef&bav=on.2.or.r_of.&bvm=bv.48572450.d.dmQ&lp=be5209f54b8dce15&biw=1280&bih=675&facrc=_&imgdl=&imgcr=1LVPrxgthavvMk3A%3BPf5BQgWseJM%3Bhttp%252F%252F3.bp.blogspot.com%252F_n0Yp0MN-p%252FTP:ApGyECrN%252FAAAAAAAAAAUW%252FtWZVfNu4r%252F%1600%252Fcomunicacion1.jpg%3Bhttp%252F%252F%252Fsoyquenda.blogspot.com%252F2010%252F12%252Fta-comunicacion-definir-concepto-de.html%3B397%3B288

Liderazgo Eficaz fundamentado en estrategias

- Estrategia: Confianza mediante posicionamiento



Imagen tomada de:

https://www.google.com.co/search?hl=es&authuser=0&site=imghp&tbm=isch&source=hp&biw=1280&bih=675&q=Atenci%C3%B3n+mediante+la+visi%C3%B3n+oq=Atenci%C3%B3n+mediante+la+visi%C3%B3n&gs_l=img_3...1074,1074,0,1737,1,1,0,0,0,121,121,0,1,0,0,0,1ac,1,17,img,CdvI7HxXZ80#hl=es&authuser=0&site=imghp&tbm=isch&sa=1&q=Confianza+mediante+posicionamiento&oq=Confianza+mediante+posicionamiento&gs_l=img_12...110474,110474,2,111482,1,1,0,0,0,130,130,0,1,1,0,0,0,1c,1,17,img,p06LSjzTQBo&bav=on,2,or,r_qf.&bvm=bv,48572450,d,dmQ&fp=be5209F54b84ce35&biw=1280&bih=675&facrc=&imgdl=&imgcr=FnbPphmJ9lddM%3A%3BxnY1LqG0GQ5K4M%3Bhttp%253A%252F%252Fwww.posicionamientowebbuscadores.es%252Fimages%252Fpixmac00000146376.jpg%3Bhttp%253A%252F%252Fwww.posicionamientowebbuscadores.es%252FSEO%252F1%252Findex.html%3B346%3B346

Liderazgo Eficaz fundamentado en estrategias

- Estrategia: El despliegue del yo mediante la auto-consideración



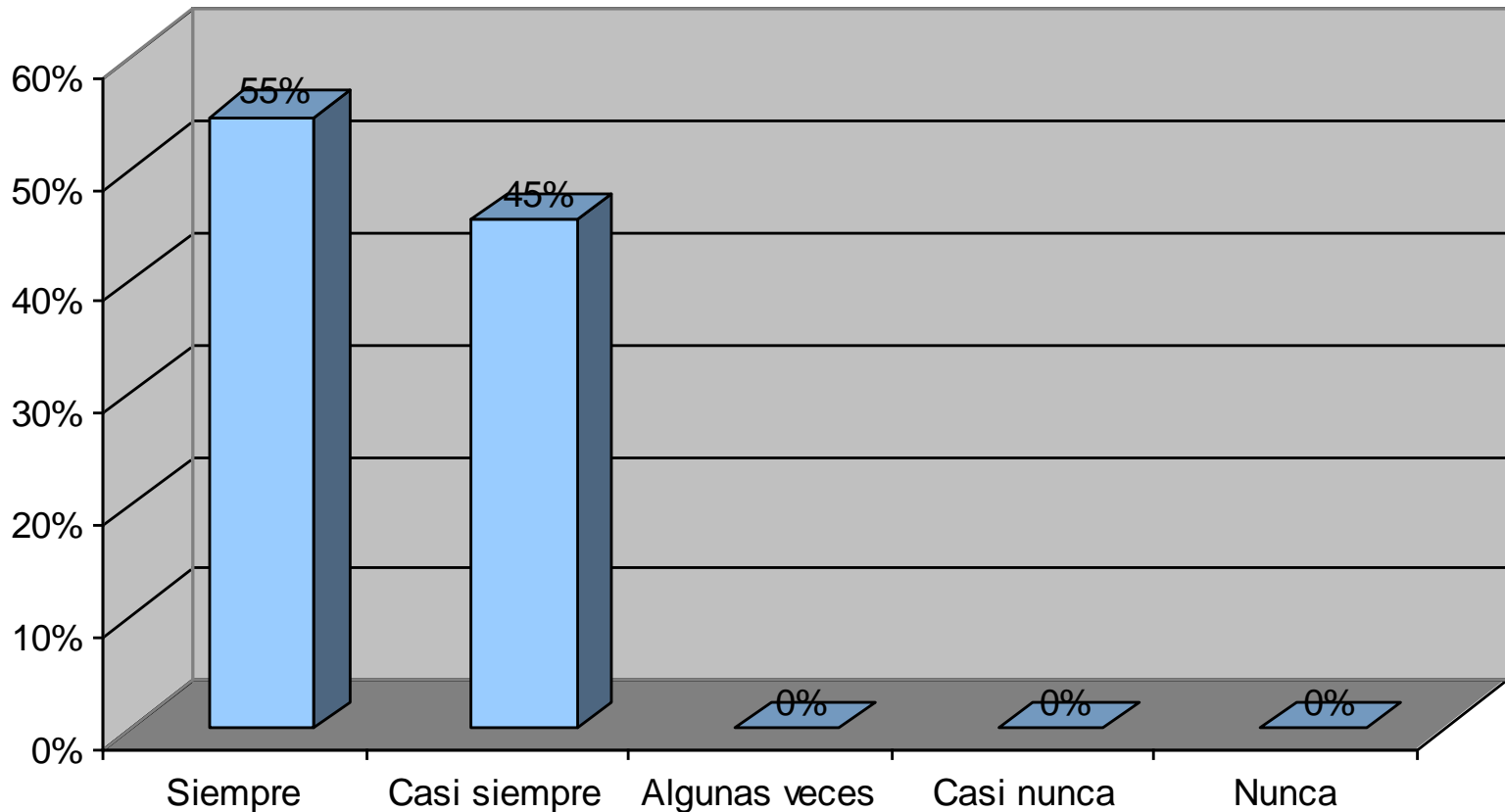
Imagen tomada de:

https://www.google.com/search?hl=es&authuser=0&site=imghp&tbn=isch&source=hp&biw=1280&bih=675&q=Atenci%C3%B3n+mediante+la+visi%C3%B3n+oq=Atenci%C3%B3n+mediante+la+visi%C3%B3n&gs_l=img_3...1074,1074,0,1737,1,1,0,0,0,121,121,0j1,1,0,0,0,1ac,1,17,img,Cdv7HxXZ80#hl=es&authuser=0&site=imghp&tbn=isch&sa=1&q=fefejo+de+un+le%C3%B3n+oq=fefejo+de+un+le%C3%B3n&gs_l=img_3...56784,62851,8,63126,26,22,4,0,0,189,2537,4j18,22,0...0,0,0,1c,1,17,img,a699qUwbhVM&bav=on,2,or_r_of.&bvm=bv,48572450,d,dmQ&fp=be5209f54b84ce35&biw=1280&bih=675&facrc=&imgdl=&imgrc=4lbOjGecDrgGLM%3A%3B2VRkXvBN8cu8vM%3Bhtp%253A%252F%252F1.bp.blogspot.com%252F-LWZ4smeTieo%252FUFHCLa4lcz%252FAAAAAAAAAEU%252FOnDsuq-Oto%252F1600%252Fgato%252Fleon.jpg%3Bhttp%253A%252F%252Fbudacuantico.blogspot.com%252F2012%252F09%252Fno-somos-todos-iguales.html%3B300%3B386

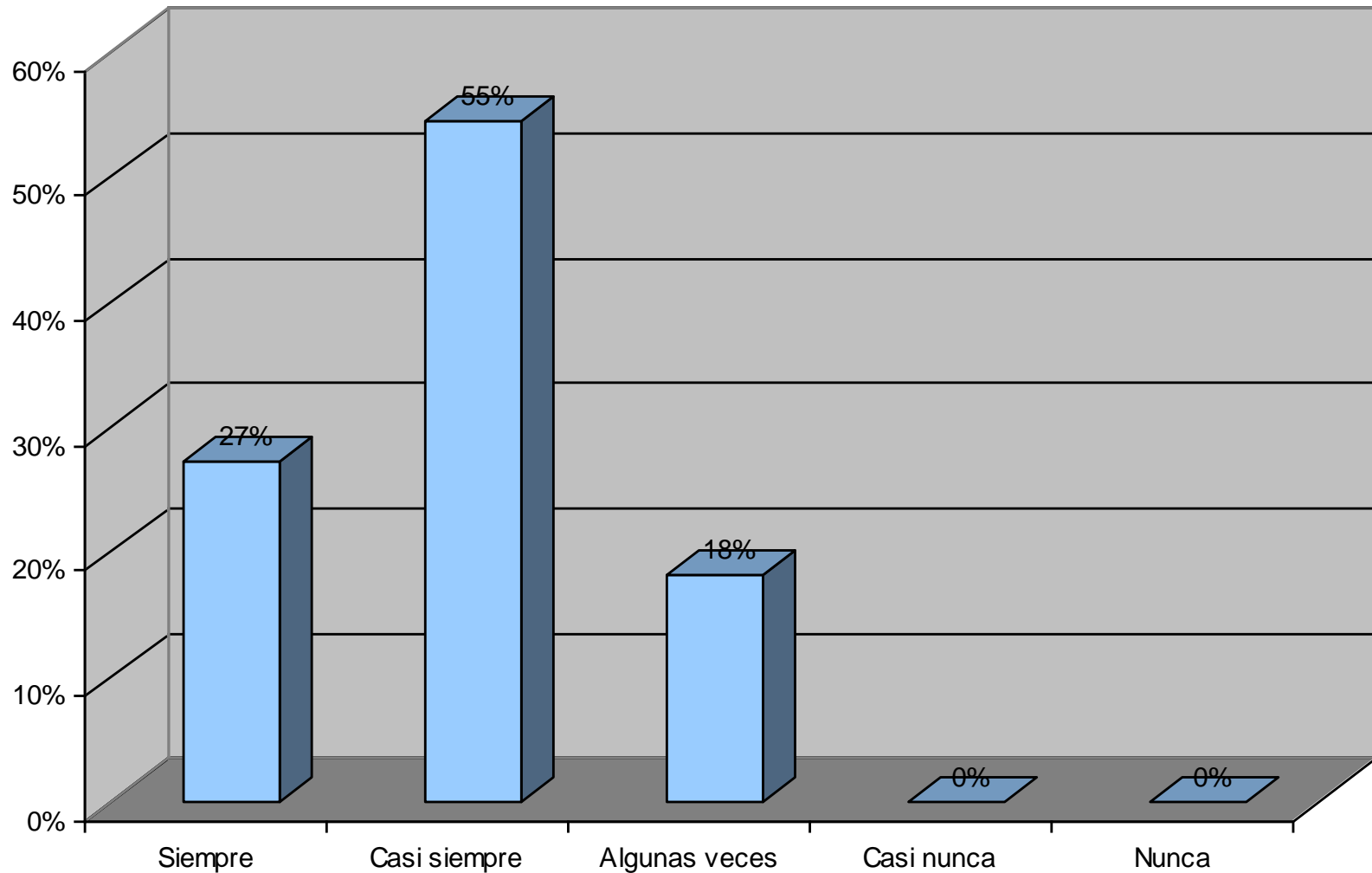
BASE TEÓRICA PARA ESTILOS DE LIDERAZGO

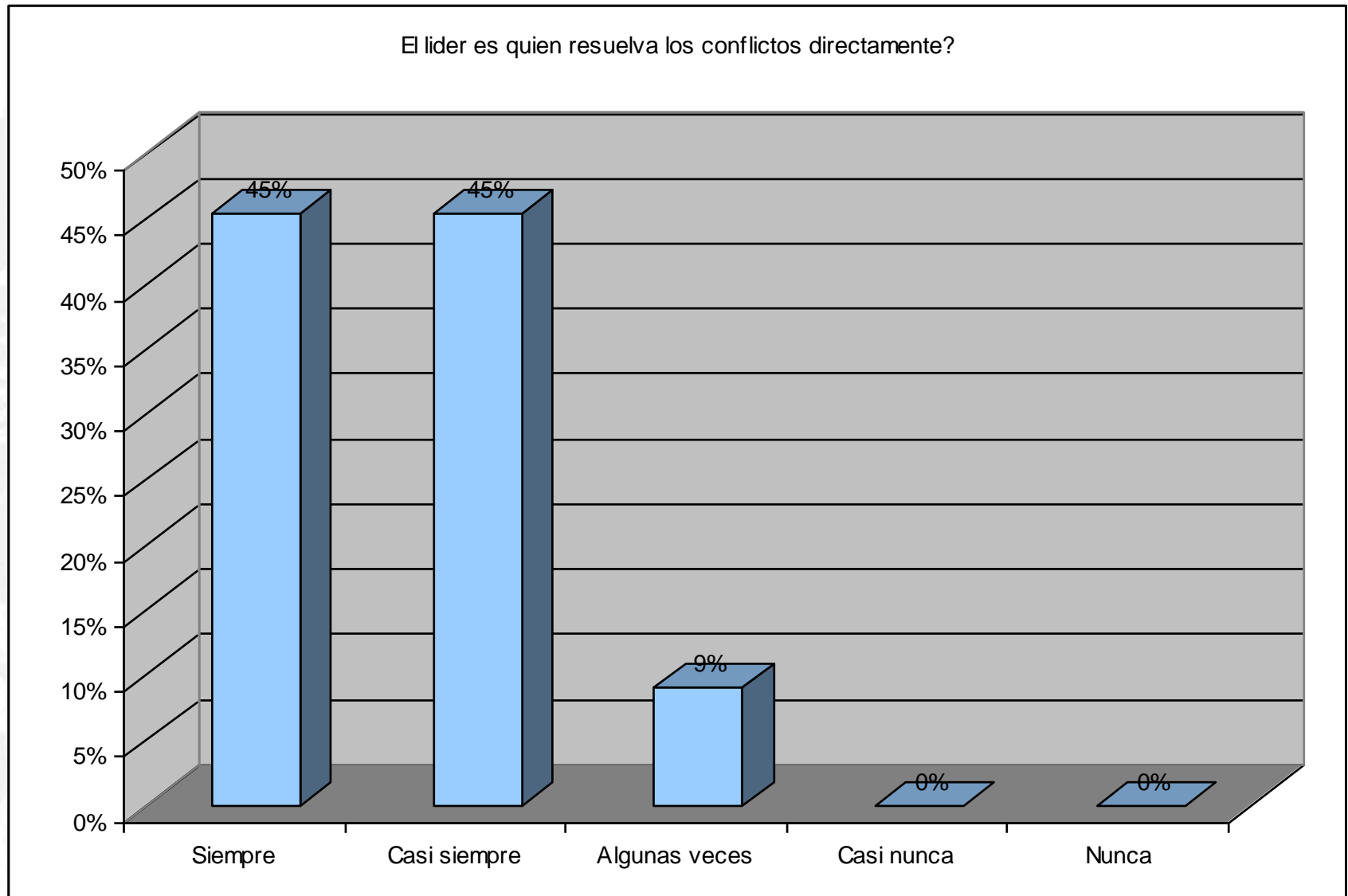
- Introducción
- Objetivos
- Revisión teórica para estilos de liderazgo
- Resultados de la investigación
- Conclusiones

Los proyectos trazados en la organización los ejecuta para cumplir con los objetivos?

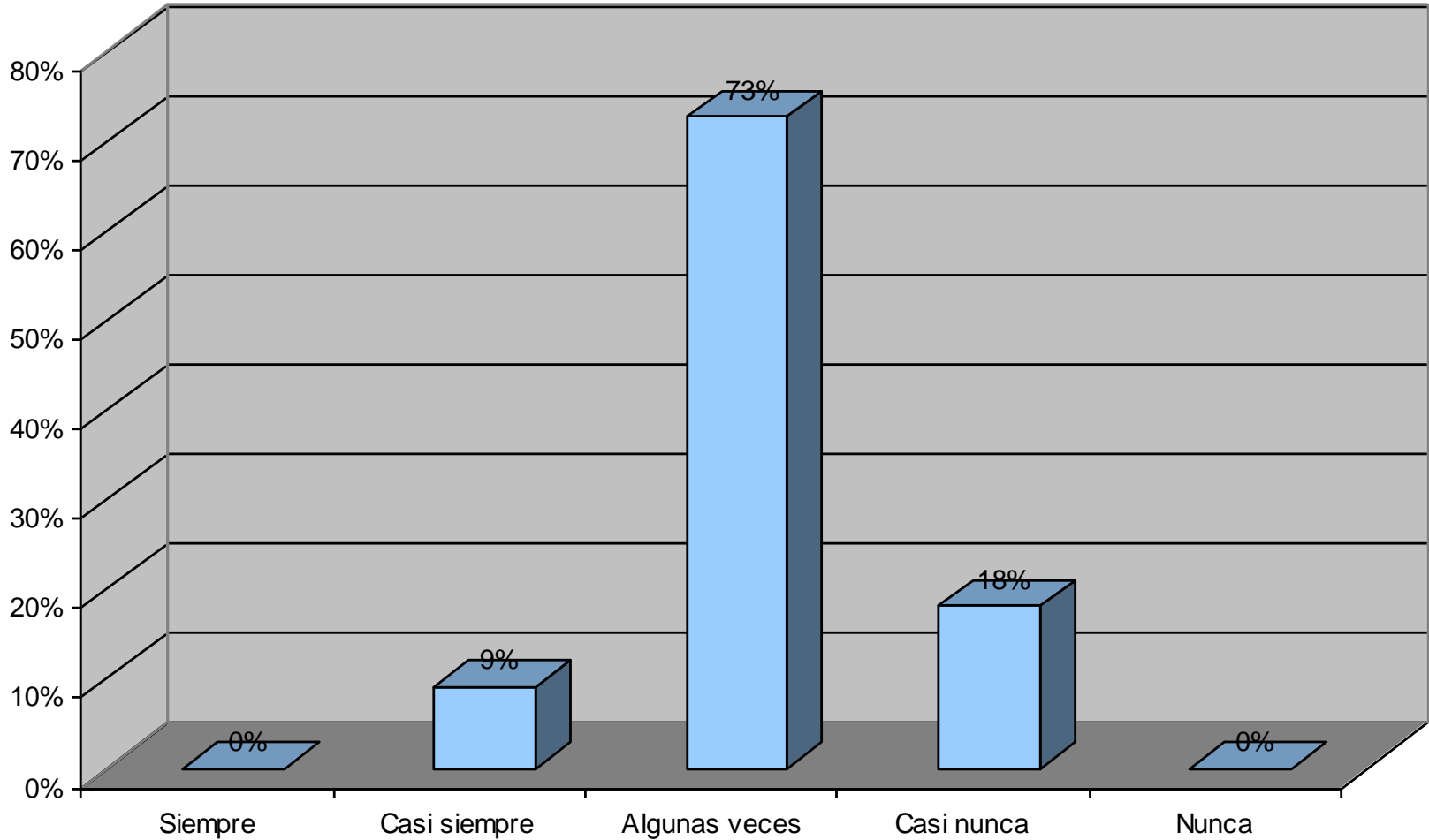


Los trabajadores participan en el establecimiento de las metas comunes a seguir?

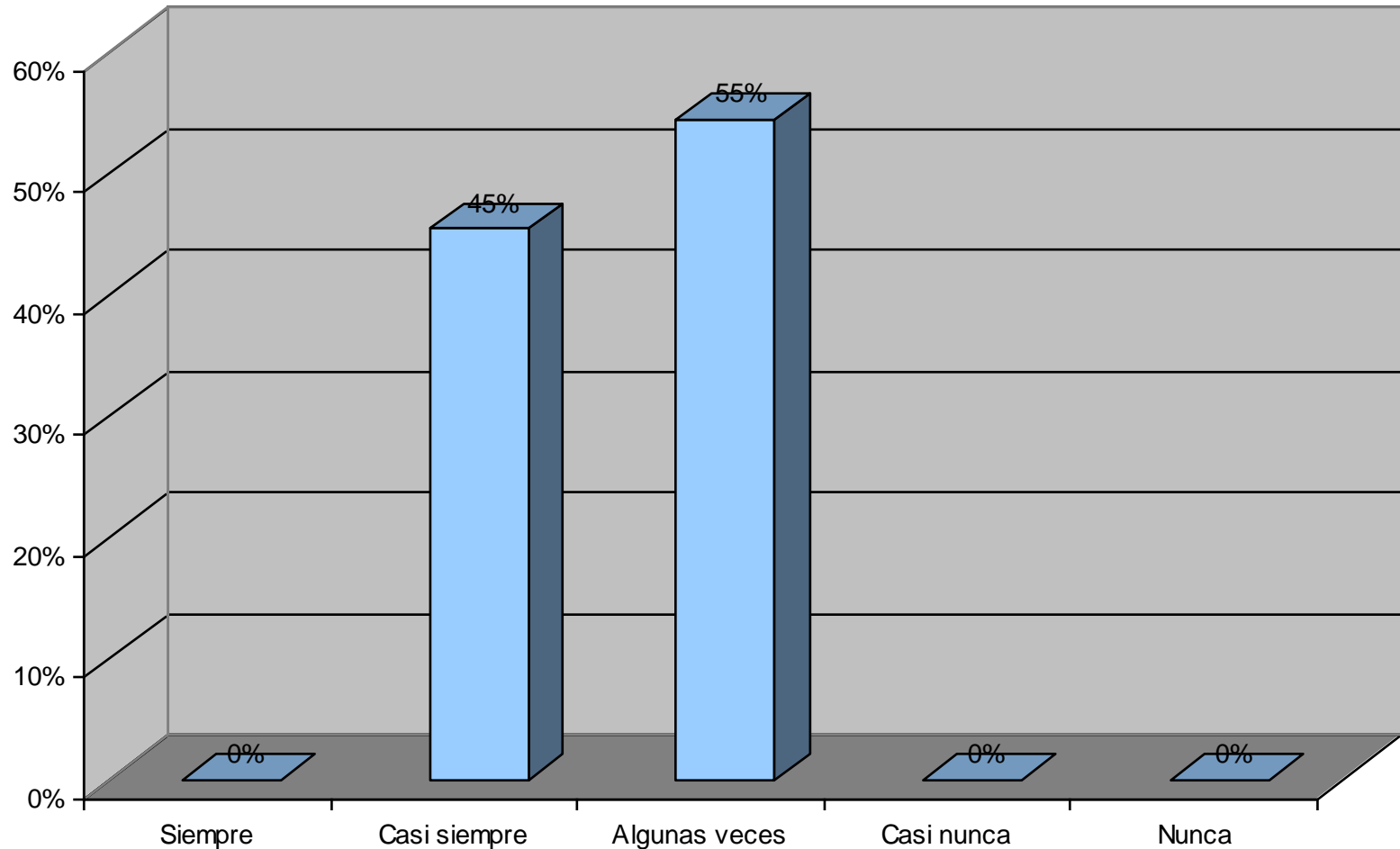




El lider debe aceptar las desactualizaciones y atender solicitudes manifestadas por sus trabajadores inmediatos?



El lider debe conocerse asi mismo para poder comprender a los demás ?



BASE TEÓRICA PARA ESTILOS DE LIDERAZGO

- **Introducción**
- **Objetivos**
- **Revisión teórica para estilos de liderazgo**
- **Resultados de la investigación**
- **Conclusiones**

Para concluir, los líderes pueden y deben propiciar un ambiente adecuado para el aprendizaje creativo e innovador de sus miembros, diseñando organizaciones abiertas, en las cuales la previsión y la participación funcionen conjuntamente para enfrentar o propiciar los cambios, ampliar las perspectivas y facilitar el desarrollo de nuevos enfoques, aprendiendo en forma continua y constante, anticipando el estado de futuro deseado desarrollando su visión y propósito de la organización.

Unas estrategias bien dimensionadas, puestas en acción, evaluadas y ajustadas al propósito de la organización, dentro de un marco de aprendizaje continuo, le dan a la dirección el carácter de un liderazgo eficaz, participativo y transformador permitiéndole alcanzar las metas y objetivos propuestos de una forma efectiva.

Los resultados se obtienen con la colaboración del equipo de trabajo. Esta fundamentación teórica le da a la presente investigación un carácter formal permitiendo en el futuro a otros investigadores citarla como antecedentes en sus proyectos investigativos.



Universidad
Francisco de Paula Santander

Muchas gracias

WLAMYR PALACIOS ALVARADO
wlamyrpalacios@hotmail.com

RAQUEL IRENE LAGUADO RAMÍREZ
raquelirenelr@ufps.edu.co