

# TRABAJO DECENTE EN COLOMBIA PARA LAS 13 ÁREAS METROPOLITANAS

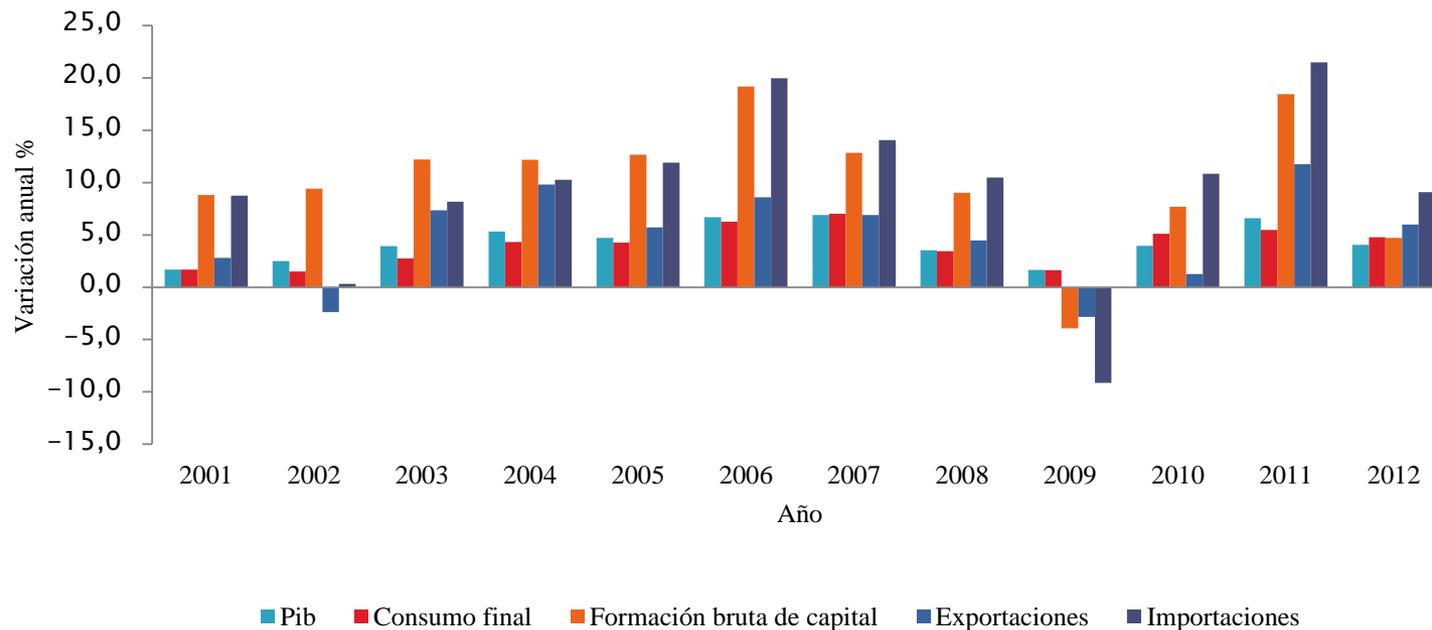
Jorge Humberto Triana Machado  
John Jairo Junca Paredes

# CONTENIDO

- ▶ Hechos relevantes del mercado laboral colombiano
  - ▶ Marco teórico
  - ▶ Estado del arte
  - ▶ Metodología
  - ▶ Resultados
  - ▶ Conclusiones
- 

# Hechos relevantes del mercado laboral colombiano

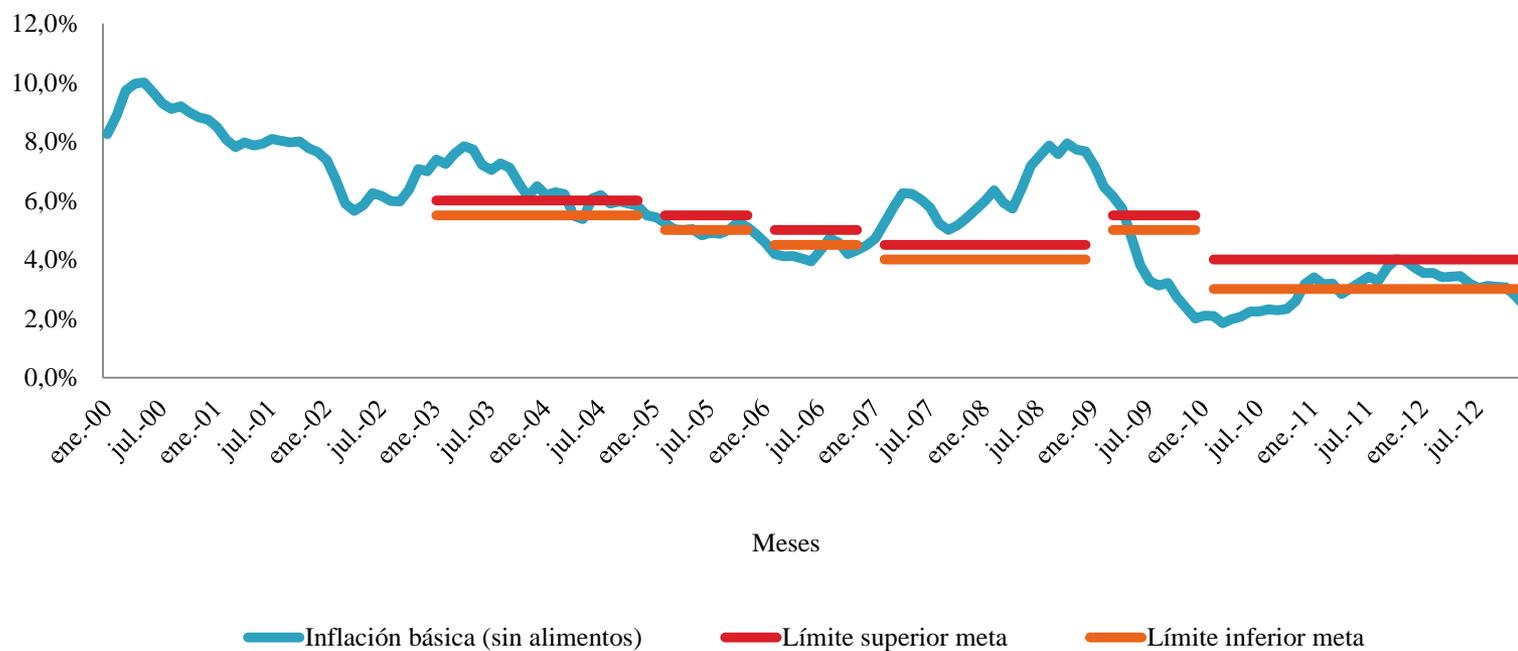
Figura 1. PIB. Precios constantes de 2005, variación porcentual anual



Fuente: Boletín de indicadores económicos, Banco de la República (2013), p. 5.

# Hechos relevantes del mercado laboral colombiano

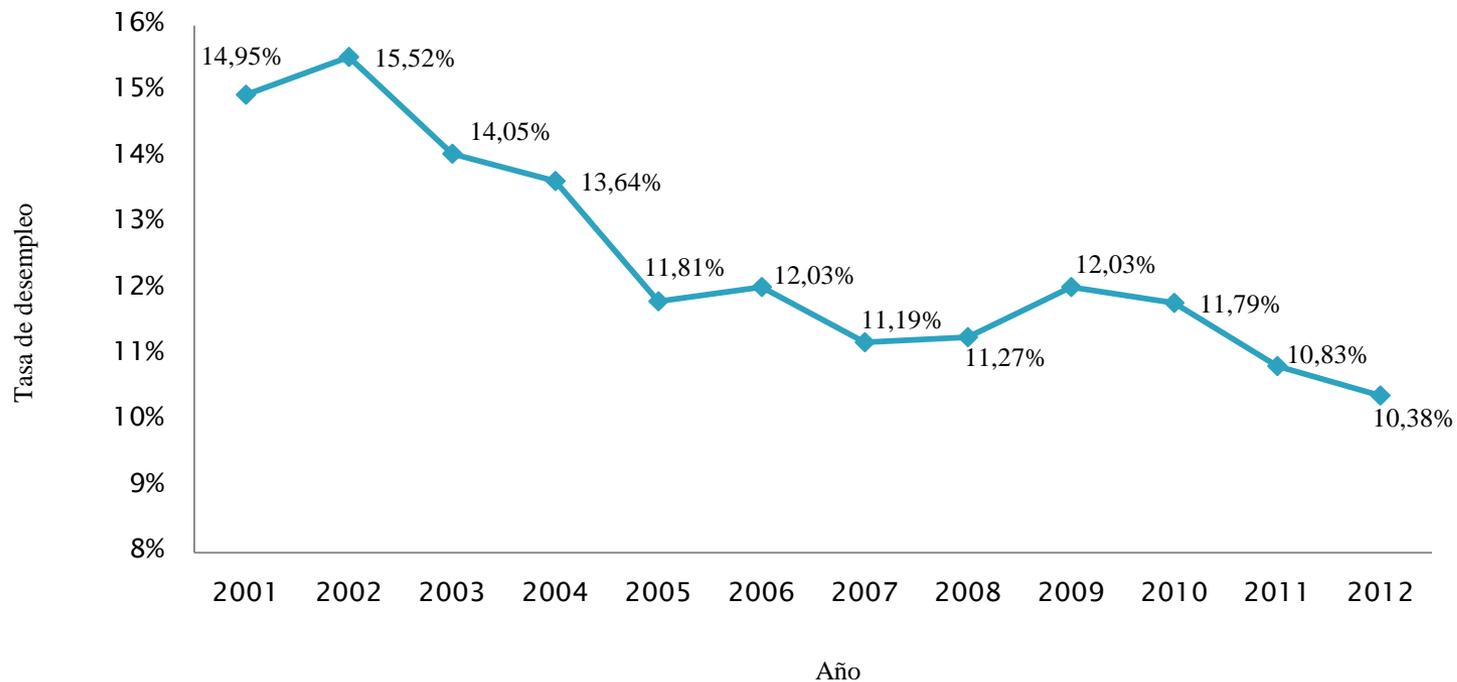
Figura 2. Tasa de inflación y meta fijada por el Banco de la República



Fuente: Dane y Banco de la República de Colombia.

# Hechos relevantes del mercado laboral colombiano

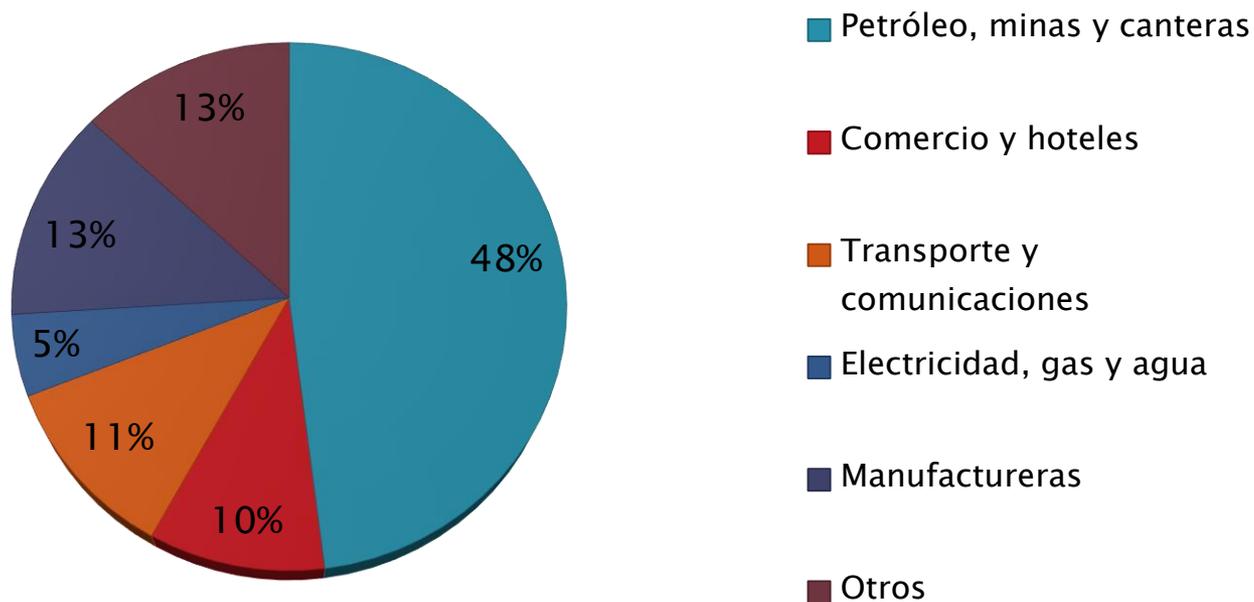
Figura 3. Tasa de desempleo en Colombia total nacional



Fuente: Dane

# Hechos relevantes del mercado laboral colombiano

Figura 4. Distribución porcentual de la inversión extranjera directa por sectores, 2012



Fuente: Boletín de indicadores económicos, Banco de la República (2013), p. 7.

# Marco Teórico

## Síntesis de la evolución histórica del concepto de Trabajo Decente:

- ▶ En el *Preámbulo de la Constitución de la OIT (1919)* se partía de aceptar la existencia de condiciones de trabajo dignas.
- ▶ La *Declaración de Filadelfia en 1940*, destaca el imperativo de promover planes que aseguren el pleno empleo y una mejor calidad de vida.
- ▶ *Cumbre Social de las Naciones Unidas (1995)* asumió la responsabilidad de brindar asistencia a los estados miembros para impulsar planes, que mejoren la calidad de vida de la población.

# Marco Teórico

- ▶ **Memoria del Director General, reunión No. 87** (Ginebra, Junio 1999) abordó este tema y lo puso como eje central al decir que el Trabajo Decente es el punto donde convergen 4 objetivos fundamentales, a saber: *la promoción de los derechos fundamentales en el trabajo, el empleo, la protección social y el diálogo social*. El Trabajo Decente es un requisito indispensable para alcanzar las metas de crecimiento y desarrollo económico.

# Marco Teórico

Algunas definiciones de *Trabajo Decente*:

*El Trabajo Decente es el punto de convergencia de sus cuatro objetivos estratégicos: la promoción de los derechos fundamentales en el trabajo; el empleo; la protección social y el diálogo social. Esto debe orientar las decisiones de la Organización y definir su cometido internacional en los próximos años. (Memoria del Director General: Trabajo Decente. Reunión 87, OIT, 1999).*

*Trabajo productivo, en el cual se protegen los derechos, lo cual engendra ingresos adecuados con una protección social apropiada. Significa también un trabajo suficiente, en el sentido de que todos deberían tener pleno acceso a las oportunidades de obtención de ingresos. (Consulta página de internet OIT, Tesauro. Junio 2013).*

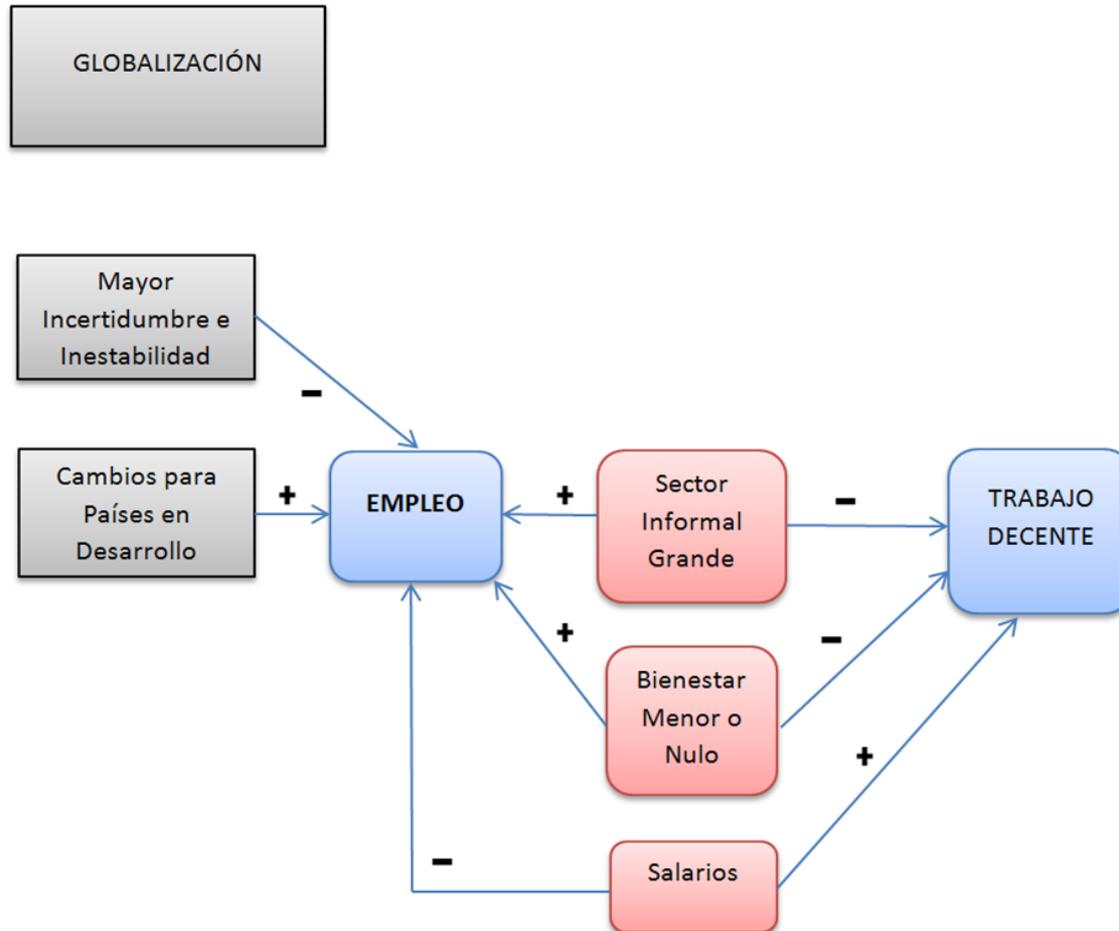
# Marco Teórico

## Otras definiciones importantes:

- ▶ **Trabajo Digno:** es aludido en mayor medida en discursos de dirigentes que siguen creencias religiosas, como sindicatos de origen cristiano, no se observan diferencias significativas entre este concepto y el de Trabajo Decente, exceptuando el origen religioso del primero.
- ▶ **Trabajo Genuino:** ha sido usado en muchas oportunidades y si se diferencia del concepto de Trabajo Decente, ya que se refiere al derecho de acceder a un puesto de trabajo sin consideraciones de otra índole. En suma, se podría decir que son conceptos complementarios.

# Marco Teórico

Figura 5. Globalización y Trabajo Decente\*



Fuente: Boyer (2006), pág. 15

\*Nota: Los signos + y - indican si la influencia es positiva o negativa, respectivamente.

# Marco Teórico

- ▶ El Papel del Sector Informal.

El déficit de Trabajo Decente puede presentarse en cualquier segmento de la economía, pero en el sector formal se contarían con más y mejores herramientas para conseguir los cuatro objetivos fundamentales del Trabajo Decente.

# Marco Teórico

## Mercados Duales de Trabajo.

- ▶ La hipótesis de partida de Piore (1975) respecto al mercado dual de trabajo es que dicho mercado tiene dos sectores: uno primario y otro secundario (informal).
  - ▶ El Sector Primario se caracteriza por remuneraciones salariales altas en comparación con el otro sector, adecuadas condiciones laborales, oportunidad de progreso, igualdad, normas laborales más favorables y, en especial, estabilidad laboral.
  - ▶ En contraposición el Sector Secundario observa salarios bajos, condiciones de trabajo deficientes y muy reducidas oportunidades de progreso.
- 

# Marco Teórico

## Mercados Duales de Trabajo.

Piore (1980), recopila las cuatro razones que han originado el dualismo:

- ▶ Los empleadores pueden considerar a los trabajadores como capital cuando han realizado inversiones en su formación.
- ▶ En algunos sectores los trabajadores a través de su poder sindical y/o político logran establecer condiciones laborales como las del sector primario.

# Marco Teórico

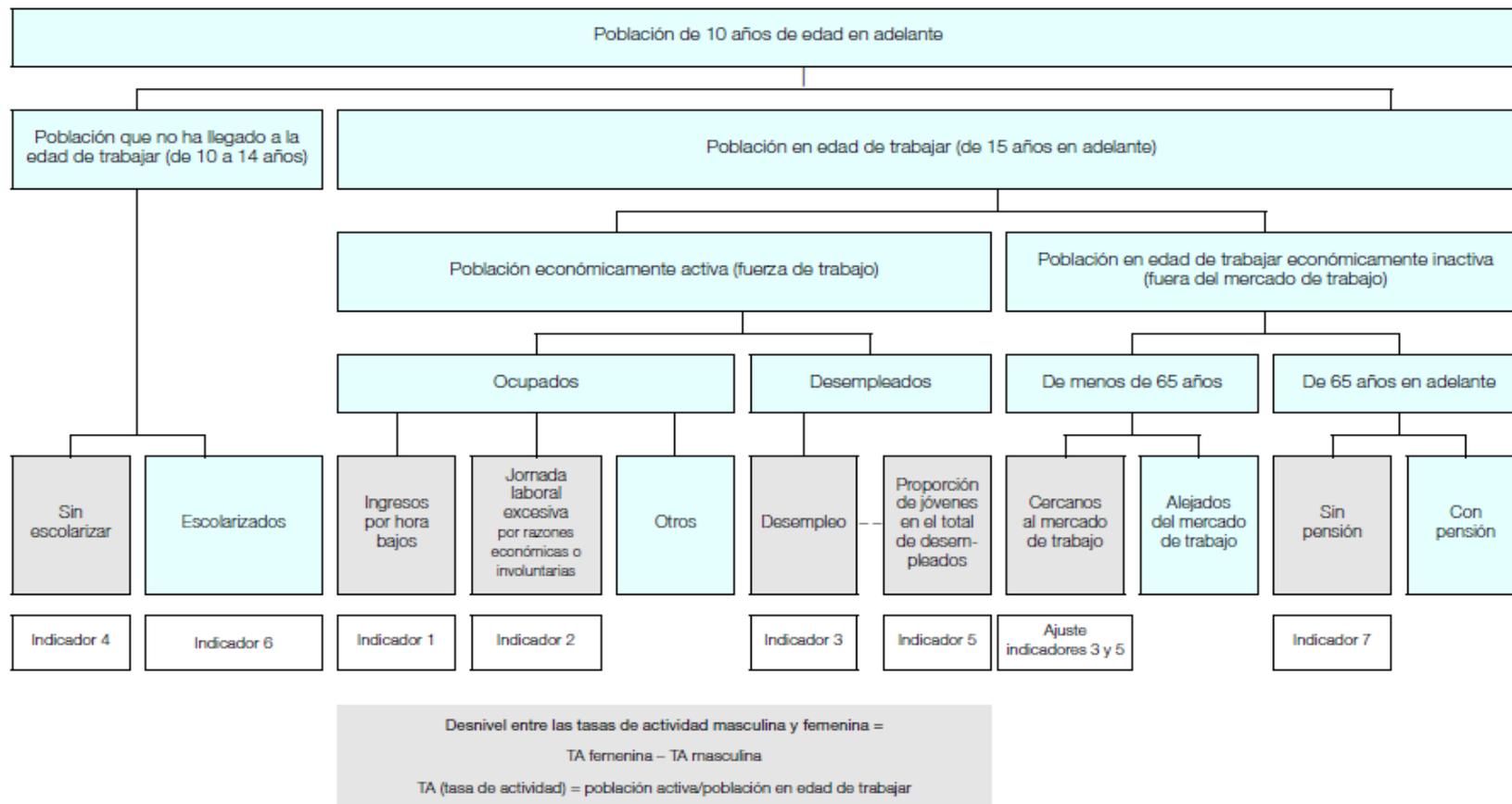
## Mercados Duales de Trabajo.

- ▶ Se logran establecer condiciones laborales como las del sector primario, pero a través de un proceso concertado entre empresarios y trabajadores.
  - ▶ La dualidad es el resultado de la intención de los empleadores de dividir a los trabajadores para reducir su poder de negociación.
- 

# Estado del Arte

- Bescond, et al. (2003)

Figura 6. Algunos indicadores de trabajo decente



Fuente: Bescond, et al. (2003), p. 199.

# Estado del Arte

- Panorama Laboral América Latina y el Caribe de la OIT (2001)

**Cuadro No. 1 Evolución del Nivel Absoluto del Trabajo Decente Según Niveles. 1990-2000\***

Nivel relativo de progreso laboral. 1990	País/período	Variación 1990-2000
Mayor	Brasil	-
	Costa Rica	+
	México	-
Medio-Alto	Argentina	-
	Chile	+
	Panamá	+
	Uruguay	-
Medio	Ecuador	-
	Venezuela	-
Medio-Bajo	Colombia	+
	Honduras	+
	Perú	o
	Bolivia	o
Bajo	El Salvador	+
	Paraguay	+

Fuente: OIT. Panorama Laboral América Latina y el Caribe (2001), pág. 48

\*+ Significa mejora del índice de trabajo decente. o significa mantenimiento del índice de trabajo decente. - significa empeoramiento del nivel de trabajo decente.

# Estado del Arte

Cuadro No. 2. Índice de Trabajo Decente. Comparación de 7 Indicadores.

País	1. Tasa de niños sin escolarizar	2. Remuneración baja	3. Jornada de trabajo excesiva	4. Desempleo	5. Desempleo juvenil	6. Desnivel entre las tasas de actividad masculina y femenina	7. Personas mayores que no reciben pensión	Media recordada
Suecia	0,0	...	7,8	4,1	8,3	3,5	...	5,1
Dinamarca	5,5	...	12,0	4,8	...	8,2	0,6	6,2
Islandia	6,5	...	30,8	2,8	6,0	9,5	...	7,3
Suiza	12,7	5,6	...	2,5	5,7	18,6	...	8,0
Francia	4,2	...	8,9	8,9	20,2	13,4	0,0	8,9
Federación de Rusia	...	...	4,3	9,8	18,9	11,7	...	10,8
Finlandia	3,9	...	11,3	13,1	25,1	8,6	...	11,0
Reino Unido	7,2	9,3	21,8	5,2	12,2	15,8	...	11,1
Bélgica	7,8	...	10,9	8,6	21,1	18,1	3,7	11,4
Alemania	11,6	...	11,1	9,2	...	14,1	...	11,4
Estados Unidos	8,2	...	18,2	6,0	12,4	15,1	...	11,9
Corea, República de	4,7	...	51,5	2,9	6,1	25,1	...	12,0
Canadá	7,4	...	12,9	9,4	15,2	14,4	...	12,2
Macao (China)	...	10,9	44,0	6,2	10,0	16,0	...	12,3
Portugal	11,4	...	16,5	4,1	9,9	16,9	...	12,6
Japón	0,0	13,7	30,3	5,0	9,6	26,5	...	13,7
Tanzania, Rep. Unida de	...	...	48,2	3,4	7,2	4,6	29,4	13,7
Lituania	...	...	12,4	14,1	26,5	13,6	...	13,9
Australia	8,7	...	20,5	6,0	12,4	16,2	48,4	14,5
Estonia	14,7	...	12,5	9,4	17,4	14,3	...	14,7
Tailandia	...	...	54,3	5,0	13,5	17,8	13,0	14,8
Rumania	22,4	...	12,2	6,4	18,4	14,0	...	14,9
Eslovaquia	...	...	10,6	19,5	38,5	15,6	...	17,6
Nepal	68,8	...	41,6	1,8	3,0	8,3	...	17,6
Irlanda	11,8	...	11,8	11,8	18,6	30,0	48,6	18,1
Jamaica	23,6	...	18,4	15,7	33,6	16,3	...	19,4
Indonesia	24,9	...	30,0	4,9	14,6	27,7	...	22,4
Italia	...	...	19,4	11,3	32,4	28,5	20,6	22,8
Polonia	5,1	...	29,7	17,9	40,1	14,0	31,3	23,2
Grecia	12,0	...	35,6	10,3	32,2	26,7	...	23,6
Yemen	...	...	29,3	8,4	18,7	45,4	...	24,0
Hong Kong (China)	...	...	42,2	6,9	27,2	20,9	...	24,1
Mauricio	...	...	23,8	9,8	46,8	38,6	0,0	24,1
México	28,7	17,0	27,9	1,7	3,4	43,9	80,7	24,2
España	...	...	15,2	19,6	37,2	25,9	32,0	25,8
Costa Rica	39,5	11,5	62,1	5,2	10,9	39,7	59,9	32,3
Jordania	27,3	15,4	41,3	14,9	30,0	53,5	67,0	33,5
Sri Lanka	39,7	...	40,0	8,7	24,6	36,6	...	33,6
Turquía	39,1	...	42,1	7,9	13,6	46,7	77,1	35,4
Bangladesh	72,8	...	43,9	3,4	...	58,9	...	51,4

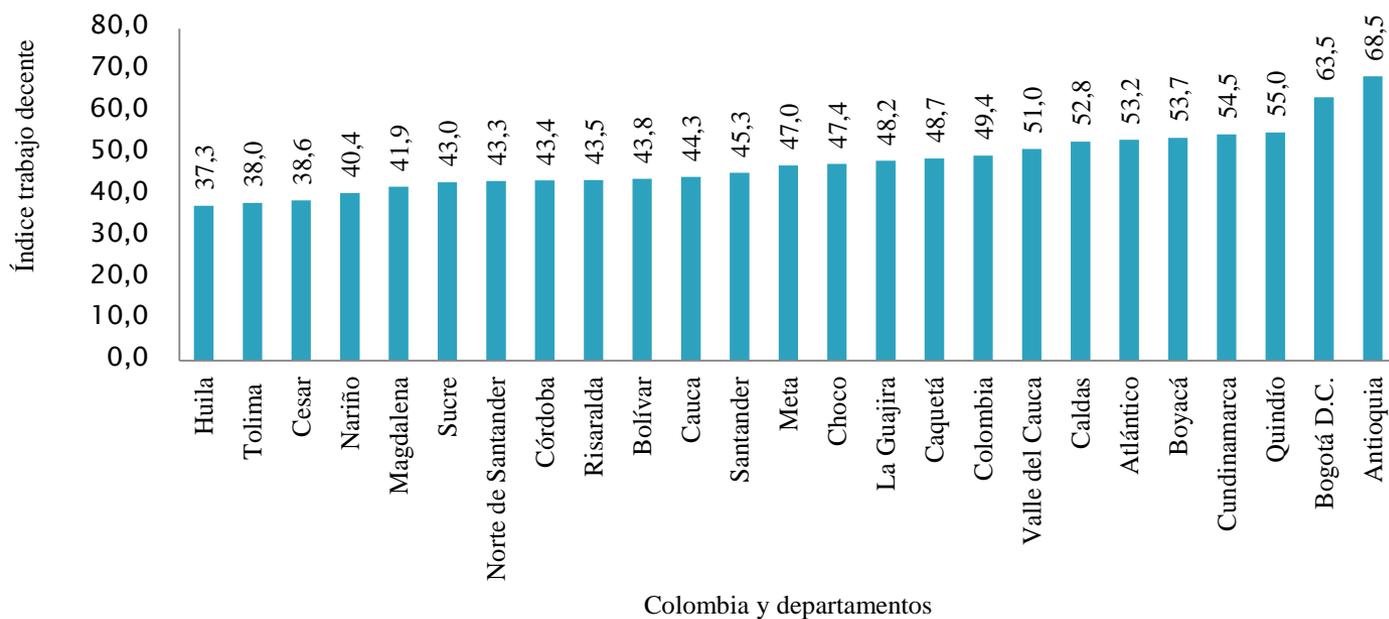
# Estado del Arte

Algunos Programas de Trabajo Decente de los países de América Latina:

- ▶ Tercer Programa sobre Trabajo Decente de Argentina (2012–2015).
  - ▶ Programa de Trabajo Decente en Bolivia (2007–2010).
  - ▶ Programa Nacional de Trabajo Decente de Chile (2008–2012).
  - ▶ Programa de Trabajo Decente de El Salvador (2008–2012).
  - ▶ Programas de Honduras (2008–2011) y Panamá (2008–2011).
- 

# Estado del Arte

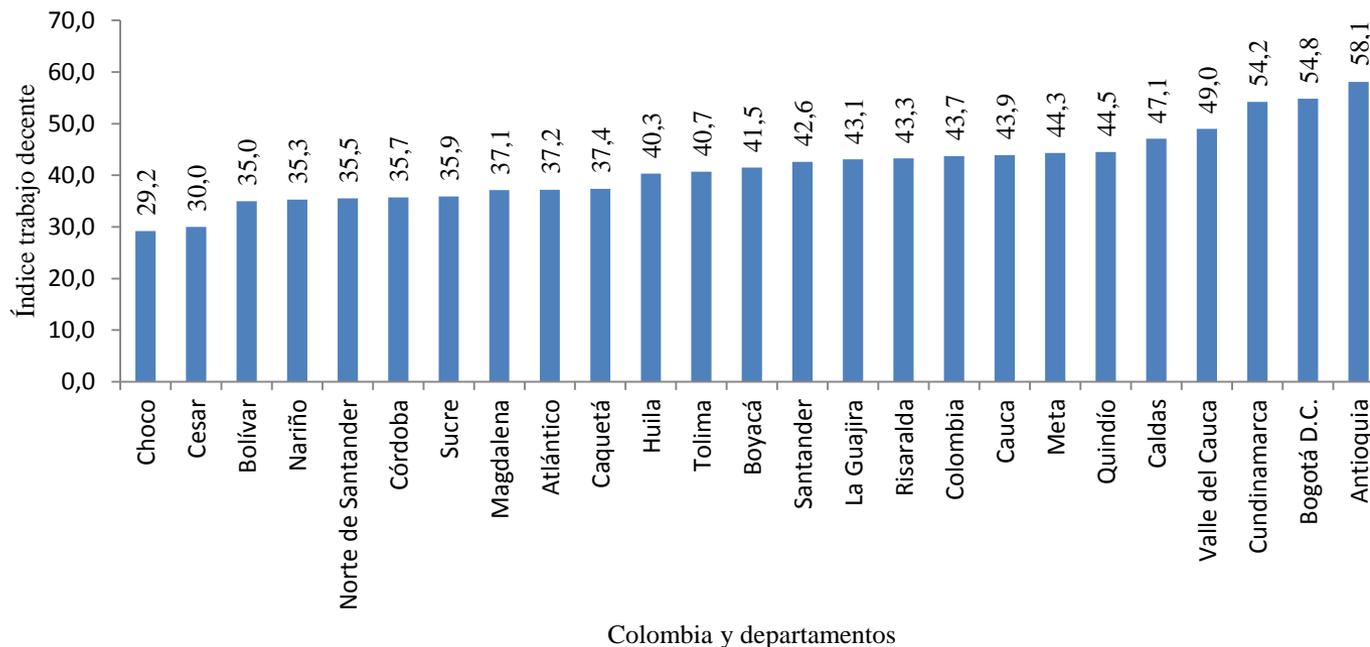
Figura 7. Indicador de trabajo decente para Colombia, 2007



Fuente: Correa y Tangarife (2009), p. 155.

# Estado del Arte

Figura 8. Indicador de trabajo decente para Colombia, 2008



Fuente: Correa y Tangarife (2009), p. 157.

# Estado del Arte

- ▶ Correa y Tangarife (2009). Calculo del índice de trabajo decente.
  - ▶ Santacruz (2011). Análisis descriptivo del mercado laboral de las principales ciudades del país, pero especialmente del Área Metropolitana de Cali. Concluye que persisten algunas dificultades en la libertad sindical.
- 

# Metodología

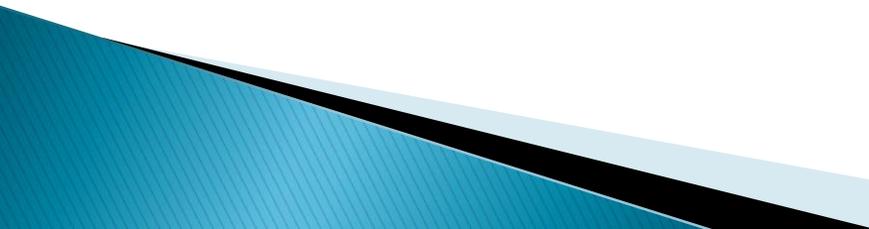
- ▶ Construcción de un Índice de Trabajo Decente a través de la evaluación de un conjunto de indicadores, que se elaboran con la información que proporcionan las Estadísticas Oficiales del mercado laboral colombiano.
  - ▶ Bases de Datos: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), publicada por el Dane.
  - ▶ El cálculo del índice se hará de forma anual para los terceros trimestres en el periodo 2009 – 2014, total 13 áreas.
- 

# Metodología

La estrategia de análisis consiste en abordar el siguiente conjunto de indicadores:

- 1) Tasa de Desempleo.
  - 2) Tasa de Subempleo Subjetivo por Competencias.
  - 3) Tasa de Subempleo Subjetivo por Ingresos.
  - 4) Diferencia entre la Tasa Global de Participación por Género.
  - 5) Tasa de Desempleo Juvenil.
- 

# Metodología

- ▶ Todos estos indicadores al estar en términos porcentuales o tasas pueden ser sumados y obtener un promedio, que será el Índice de Trabajo Decente.
  - ▶ Se plantea calcular un promedio geométrico, ya que permite darle menos peso a los valores extremos y así disminuir la variabilidad.
  - ▶ Interpretación: un índice más alto implica poco progreso en el trabajo decente, un índice reducido se traduce en mejores condiciones para el trabajador.
- 

# Metodología

El calculo del Índice de Trabajo Decente estaría dado por:

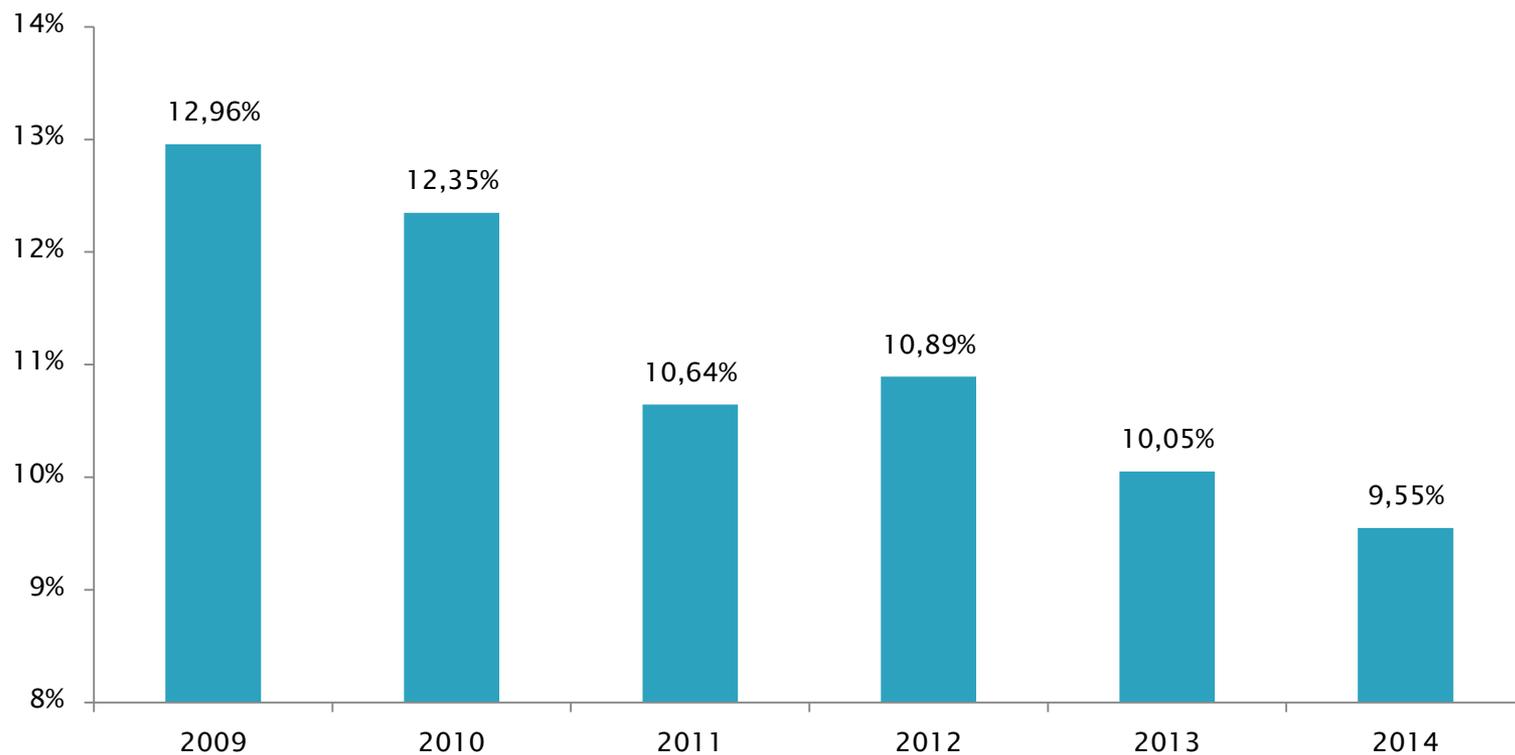
$$ITD_t = \sqrt[5]{TD * TSSC * TSSI * DTGPG * TDJ}$$

*Dónde:*

- ▶ *ITD:* Índice de Trabajo Decente
- ▶ *TD:* Tasa de Desempleo
- ▶ *TSSC:* Tasa de Subempleo Subjetivo por Competencias
- ▶ *TSSI:* Tasa de Subempleo Subjetivo por Ingresos
- ▶ *DTGPG:* Diferencia de Tasa Global de Participación por Género
- ▶ *TDJ:* Tasa de Desempleo Juvenil

# Resultados

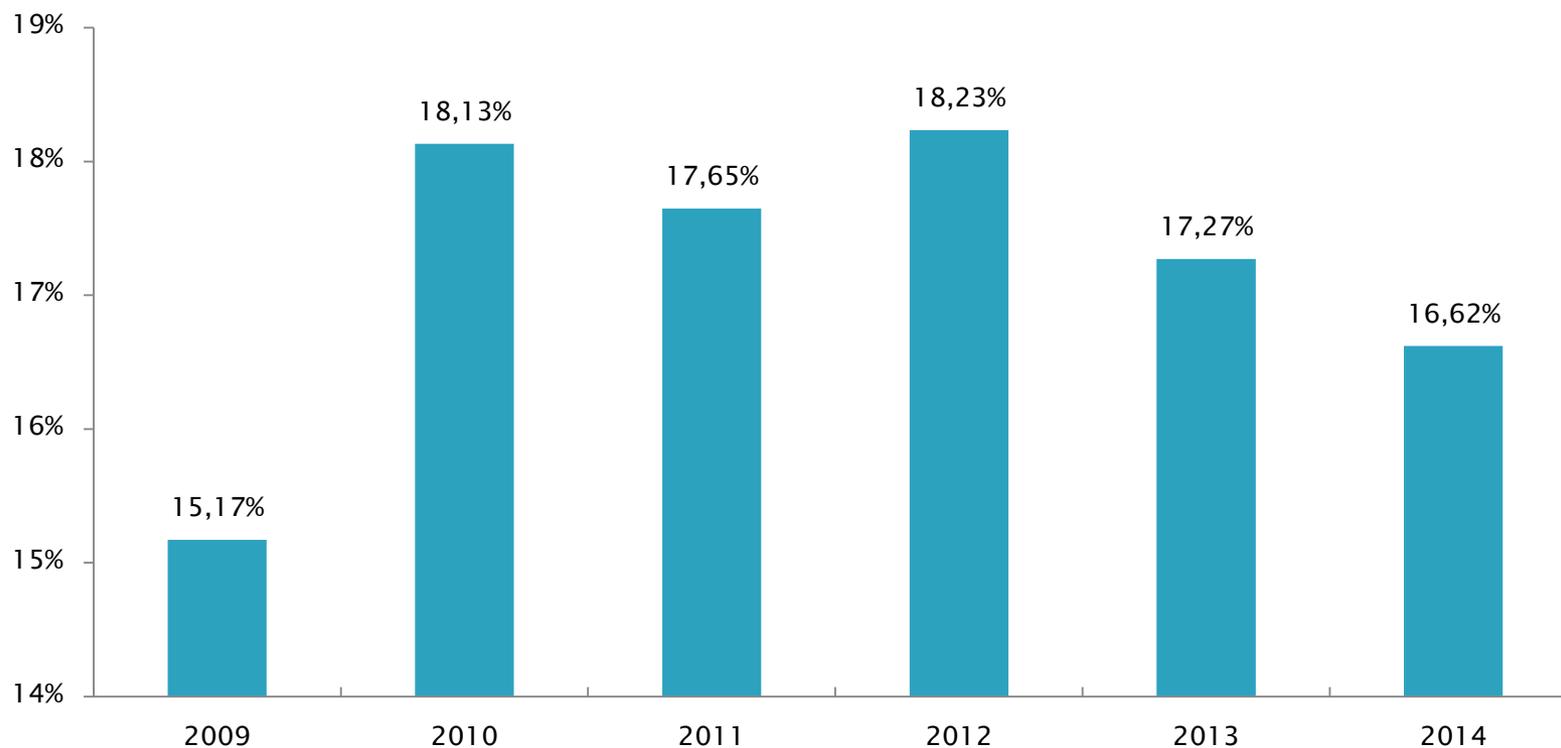
Figura 9. Tasa de desempleo, total 13 áreas



Fuente: elaboración propia según la GEIH del Dane.

# Resultados

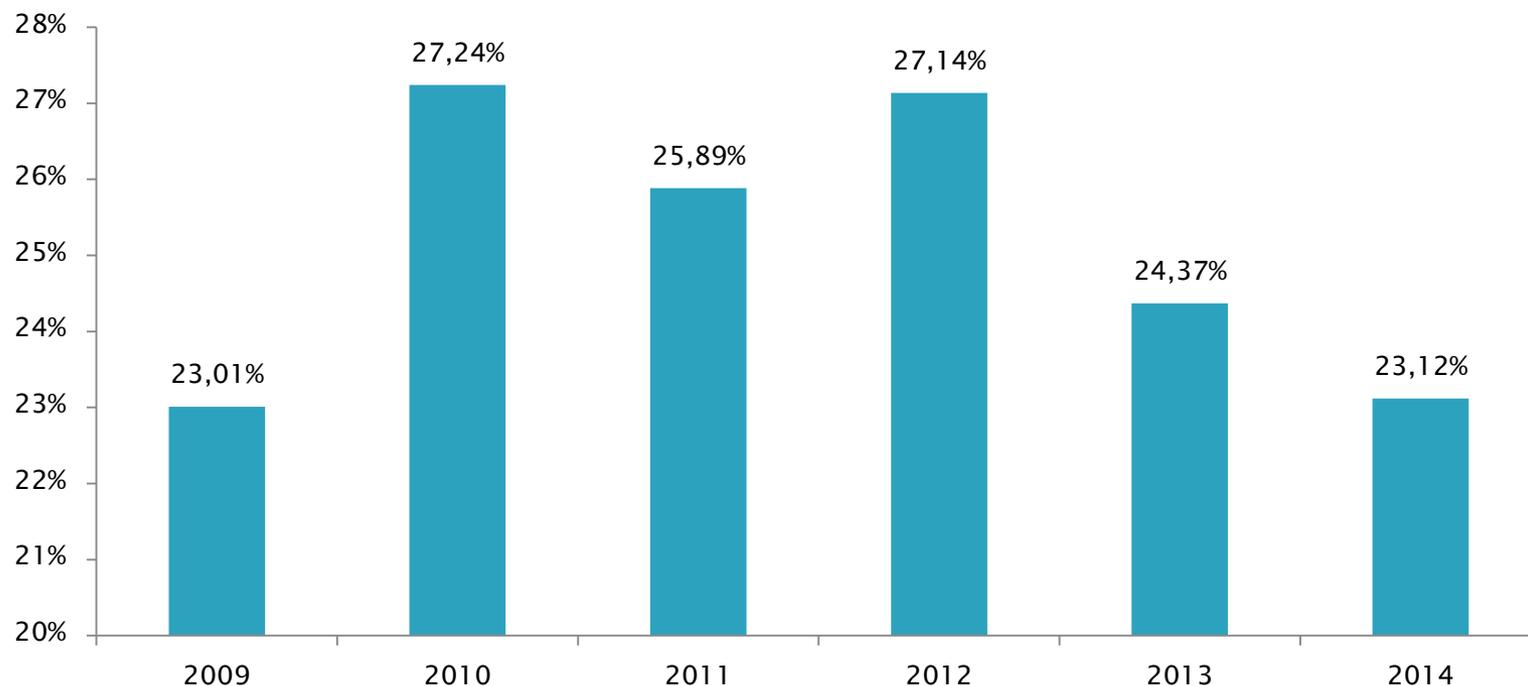
Figura 10. Tasa de subempleo subjetivo por competencias, total 13 áreas



Fuente: elaboración propia según la GEIH del Dane.

# Resultados

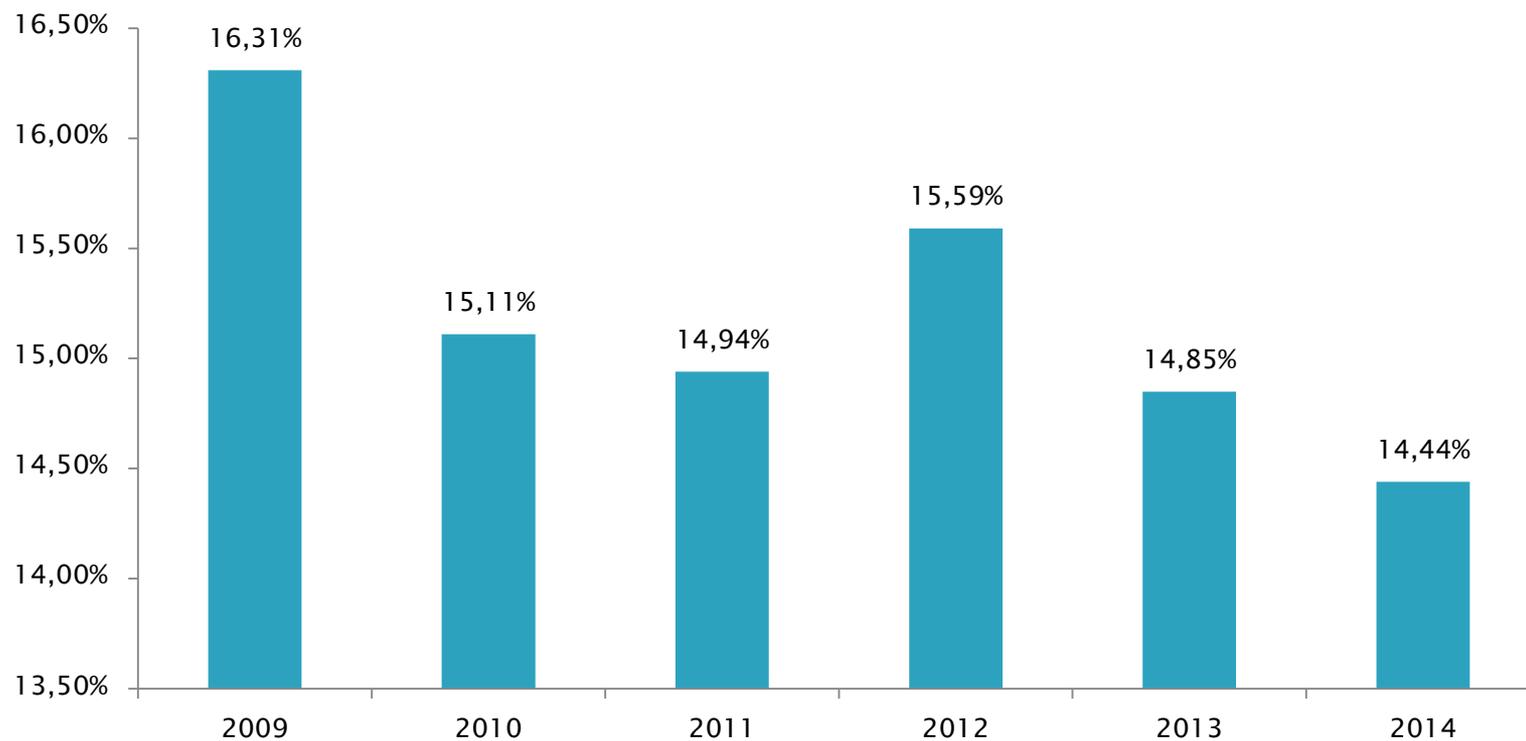
Figura 11. Tasa de subempleo subjetivo por ingresos, total 13 áreas



Fuente: elaboración propia según la GEIH del Dane.

# Resultados

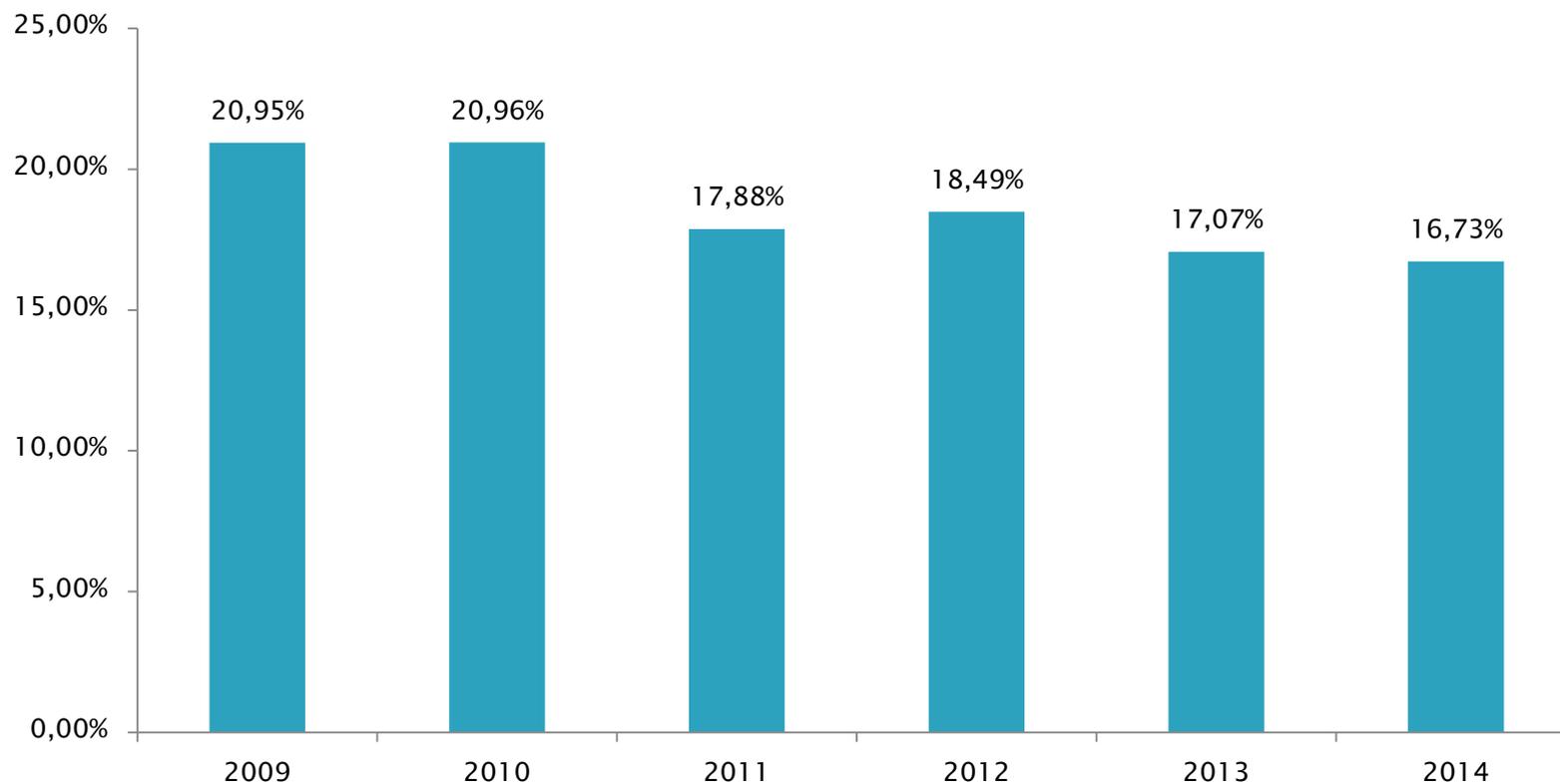
Figura 12. Diferencia TGP por género, total 13 áreas



Fuente: elaboración propia según la GEIH del Dane.

# Resultados

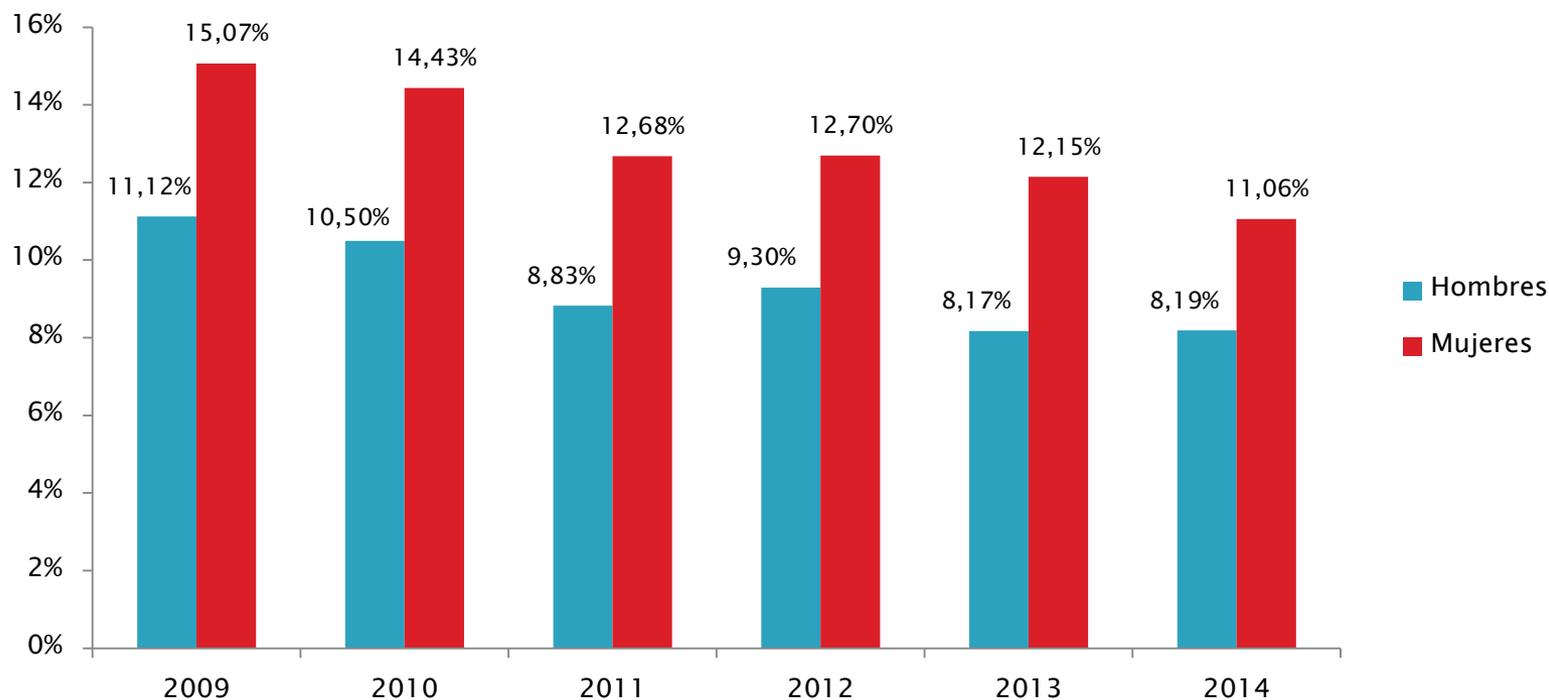
Figura 13. Tasa de desempleo juvenil, total 13 áreas



Fuente: elaboración propia según la GEIH del Dane. Nota: población de 14 a 28 años.

# Resultados

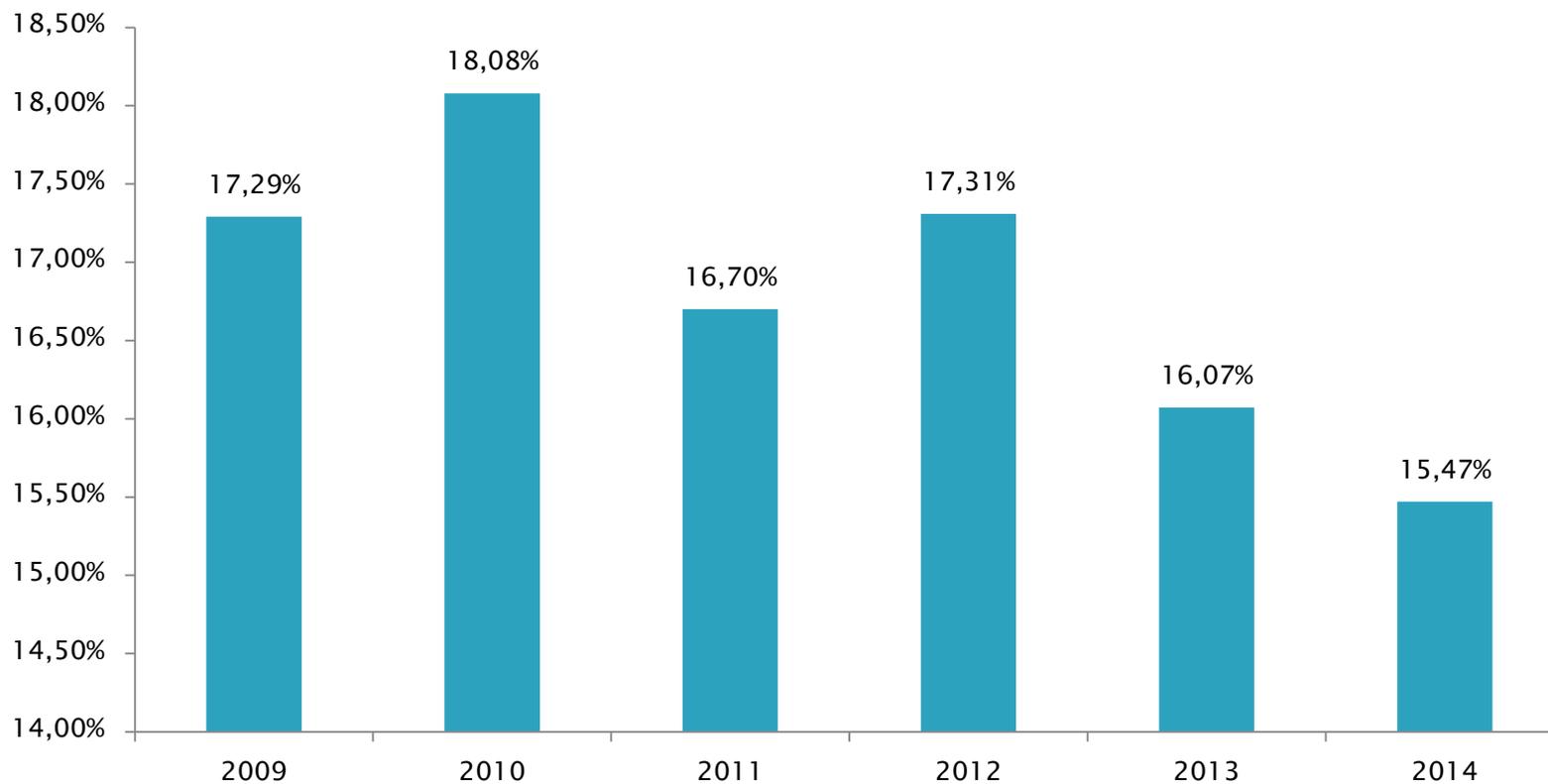
Figura 14. Tasa de desempleo por género, total 13 áreas.



Fuente: elaboración propia según la GEIH del Dane.

# Resultados

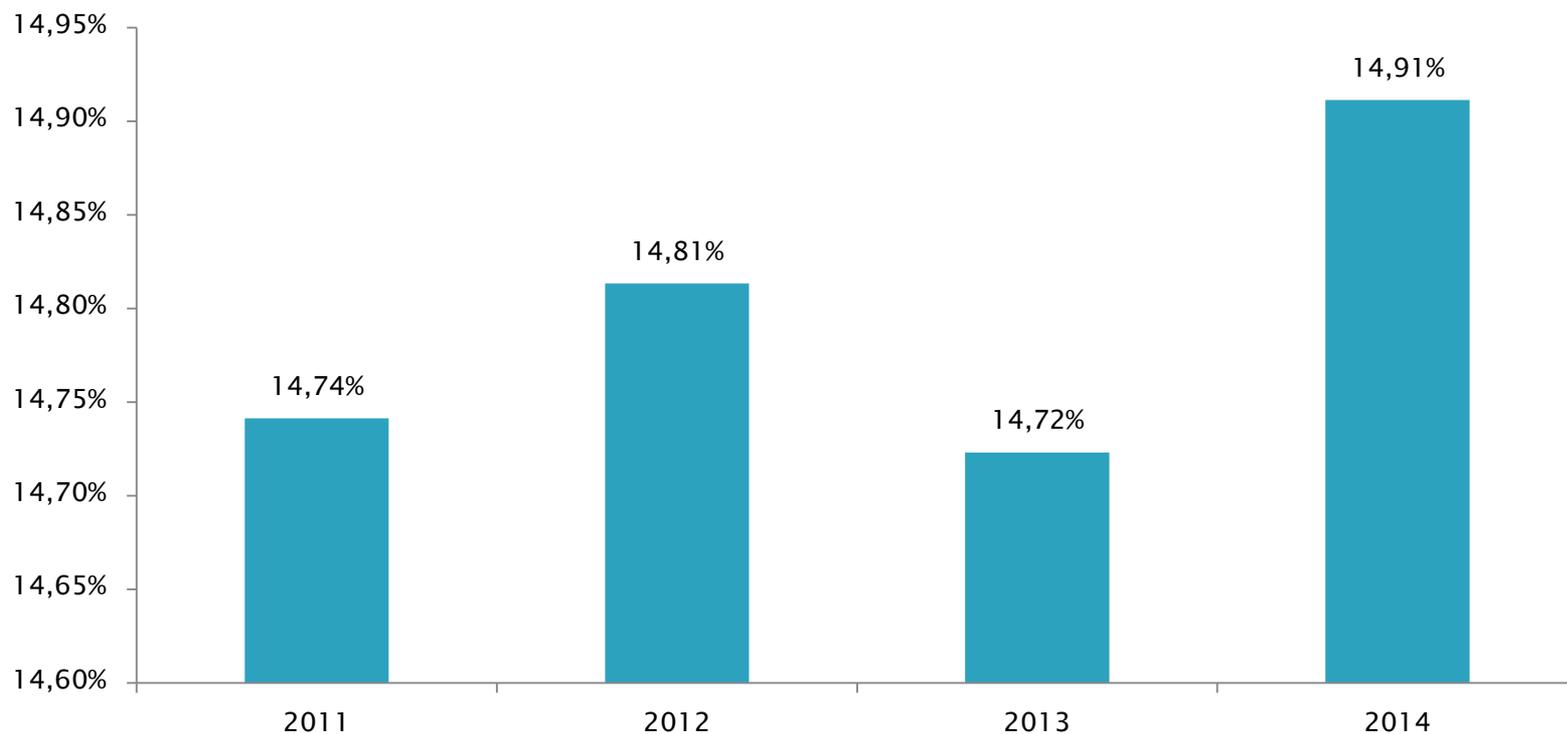
Figura 15. Índice de trabajo decente, total 13 áreas



Fuente: elaboración propia según la GEIH del Dane.

# Resultados

Figura 16. Índice de trabajo decente con variable de protección social, total 13 áreas.



Fuente: elaboración propia según la GEIH del Dane.

# Conclusiones

- ▶ El trabajo decente es un término multidimensional, que recoge objetivos básicos como la promoción de los derechos fundamentales en el trabajo, el empleo, la protección social y el diálogo social. La OIT estableció que a partir de estos elementos se diseñen las actuaciones de las políticas laborales de la organización.
- 

# Conclusiones

- ▶ Aunque el concepto de trabajo decente es relativamente nuevo en la literatura sobre economía laboral, sus elementos esenciales han estado implícitos desde la constitución de la OIT al igual que en todos sus planes de desarrollo y declaraciones a lo largo del siglo pasado.
- 

# Conclusiones

- ▶ El trabajo decente muestra una correlación muy importante con el ciclo de la economía. Durante periodos de recesión, sobre todo, se observa un detrimento en sus indicadores. Esta evidencia empírica se ha presentado tanto a nivel internacional como para el mercado laboral colombiano.
- 

# Conclusiones

- ▶ Dado que el trabajo decente es un término relativamente nuevo, la medición de éste observa dificultades técnicas y presupuestales. En vista de su carácter multidimensional obliga a contar con grandes y completas bases de datos del mercado laboral para obtener mejores estimaciones. Sin embargo, los actuales módulos de las encuestas de hogares sí permiten un primer examen sobre las condiciones del estado del trabajo decente.
- 

# Conclusiones

- ▶ Dadas las salvedades expuestas sobre las dificultades técnicas en la medición del trabajo decente se podría afirmar que Colombia se encuentra en un lugar medio-alto al mostrar un índice que fluctuó alrededor del 16% para el periodo 2009–2014, lo que implica un déficit de trabajo decente.