



6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables - *Sociedad y Desarrollo*
2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

Caracterización laboral de los desplazados forzados internos en Colombia

(2018) ¹

- Eje temático: Teoría Económica y Desarrollo

-

Maria Carolina Pareja: Estudiante de Economía, Semillero de Estudios Económicos. Grupo de Estudios Macroeconómicos GESMA. Universidad Militar Nueva Granada. Email: u2101708@unimilitar.edu.co y gesma@unimilitar.edu.co

Daniela Parra Gutierrez: Estudiante de Economía, Semillero de Estudios Económicos. Grupo de Estudios Macroeconómicos GESMA. Universidad Militar Nueva Granada. Email: u2101712@unimilitar.edu.co y gesma@unimilitar.edu.co²

RESUMEN

El conflicto armado y el desplazamiento forzado han sido una problemática que ha afectado por décadas a Colombia. Según el Registro Único de Víctimas (RUV, 2017), el 16.4% del total de la población colombiana ha tenido que abandonar sus territorios a causa del conflicto armado. No obstante, es escasa la literatura que estudia el perfil laboral de los desplazados forzados en Colombia, (Pizarro, 2000).

Esta investigación realizó un análisis descriptivo acerca de la situación laboral de los migrantes en Colombia, teniendo en cuenta la causa migratoria y variables de control a partir de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del primer trimestre de 2018. Los resultados evidencian que, aunque no existe una disparidad significativa en términos de la condición de actividad económica, si existe una diferencia en las condiciones laborales: desde el salario, hasta aspectos como estabilidad y formalidad en el empleo.

¹ Producto asociado al proyecto de iniciación científica PIC ECO-2865, producto derivado del proyecto INV ECO-2968 financiado por la Vicerrectoría de Investigaciones de la Universidad Militar Nueva Granada - Vigencia 2019.

² Asesorado por el docente Jaime Andrés Sarmiento Espinel, docente tiempo completo de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Militar Nueva Granada y co-líder del Grupo de Estudios Macroeconómicos (GESMA). Correo electrónico: jaime.sarmiento@unimilitar.edu.co.



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables*



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

Palabras Clave: Migración, desplazados, conflicto armado, mercado laboral, vulnerabilidad

Clasificación JEL: J61, J31, O15, R23

Abstract

The armed conflict and forced displacement have been the problematic that affected for decades in Colombia. According to the Victims Unique Register (RUV, 2017), the 16.4% of the total of Colombian population has had to leave its territories due the armed conflict. However, it is scarce the literatura that studies the labor profile of the forced displacements (Pizarro, 2000).

This investigation made a descriptive analysis about the labor situation of migrants in Colombia, taking care the migratory cause and variables of control from the Great Integrated Household Survey (GEIH) from the first trimester of 2018. The results made evident that, although it does not exist a significant disparity in terms of the condition of the economic activity, it exists a difference in the labor conditions: From the salary, until aspects as stability and formality in the job.

Keywords: Migration, displaced persons, armed conflict, labor market, vulnerability

JEL Classification: J61, J31, O15, R23

PONENCIA COMPLETA

Introducción



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables*



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

La migración es un fenómeno inherente al desarrollo de los países, específicamente en la dimensión social y económica. Según la teoría económica clásica y neoclásica, los flujos migratorios son consecuencia de las diferencias económicas entre dos zonas. Comúnmente, las personas migran de países en vía de desarrollo a países desarrollados, o entre zonas rurales a urbanas, en búsqueda de mejores oportunidades (García, 2003). No obstante, en regiones expuestas a la violencia, como es el caso del conflicto armado, este factor se vuelve relevante para explicar la migración (Gómez, et al., 2007).

De acuerdo con Internal Displacement Monitoring Centre (Forced displacement in Colombia, 2016), el conflicto armado ha sido un factor relevante en el estudio de la migración interdepartamental en Colombia, de hecho, para finales del 2015, alrededor del 13% de la población colombiana había sido desplazada forzosamente de su lugar de residencia, es decir 6.3 millones de personas. La presencia de guerrillas, paramilitares e incluso del mismo Estado, que buscan apropiarse y controlar los recursos de las regiones genera inestabilidad y en muchas ocasiones obliga a las personas a abandonar sus territorios (Egea & Soledad, 2008).

Para el Centro Nacional de Memoria Histórica (2015), las víctimas del desplazamiento forzado se caracterizan por poseer un punto de partida, pero no con certeza un punto de llegada. Esto implica el abandono de su hogar, su entorno social y económico para emprender un viaje hacia un lugar desconocido afrontando situaciones inciertas (Soledad, 2007). Razón por la cual, es factible que su tránsito a su nuevo lugar de residencia y su respectiva adaptación a este nuevo entorno sea complicado. Es importante resaltar que, en el mayor de los casos y sin distinción de causa, el proceso migratorio está acompañado de circunstancias adversas. No obstante, las migraciones asociadas al conflicto armado agudizan más la situación, generan mayor vulnerabilidad y riesgos a los migrantes involuntarios, afectando de manera negativa la inserción en el mercado laboral del lugar de destino (Silva & Guataquí, 2007).



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables*



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

Asimismo, existe una alta probabilidad de que esta población quede atrapada en el denominado ciclo de pobreza, dado que, al no percibir un ingreso suficiente, muchas veces sus hijos también están en la obligación de emplearse, dejando atrás los estudios, lo que a su vez los imposibilitará a acceder a empleos en condiciones adecuadas (Ruscheinsky & Baltazar, 2013).

La presente investigación analizó la situación laboral de los desplazados forzados en relación con los migrantes voluntarios. En términos generales, se evidencia que, si bien es cierto que el estado de actividad económica no difiere significativamente en términos de la causa migratoria, el salario es un factor diferenciador entre migrantes voluntarios y desplazados forzados. En ese sentido, estos últimos están más sujetos a condiciones de subempleo e informalidad que los primeros.

Este documento se divide en cinco partes contando la presente introducción. La segunda parte realiza una revisión de la literatura acerca de la relación entre el mercado laboral y el desplazamiento forzado en Colombia. Posteriormente, se presentan la metodología y resultados obtenidos. Por último, se presentan las conclusiones.

Revisión de la Literatura

En Colombia la movilidad interna de la población se ha caracterizado por dos factores: por un lado, por ser alta en términos relativos, es decir, si se compara con la de otros países y por otro lado, por ser un proceso históricamente complejo, bien sea si es determinada por factores de carácter social, económicos e incluso personales (Ruiz, 2011). Sin embargo, dicha complejidad se agudiza cuando el mecanismo de expulsión de los habitantes ha sido motivado por la presencia del conflicto armado (Galvis, 2010). En este orden de ideas y a partir de una caracterización por causa migratoria, se reconocen como migrantes voluntarios a quienes buscan permanentemente elevar su bienestar y calidad de vida, estableciéndose en territorios donde las oportunidades de mejorar son más probables (Aruj, 2008). No obstante, como se mencionó en un principio,



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables*



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

la migración de zonas rurales a zonas urbanas no siempre corresponde a razones voluntarias, sino por el contrario también ha sido causada en gran medida por el conflicto armado, ocasionado por circunstancias políticas, dominio de tierras y control de recursos (Jiménez, 2011; Niño, 1999).

El conflicto armado se sitúa con mayor intensidad en territorios estratégicos, que dadas sus riquezas naturales o ventajas geográficas (como las fronteras), suelen atraer intereses geopolíticos y/o económicos, cuando esto ocurre, las personas se ven obligadas a buscar refugio (Ruiz, 2011). Al no descartar la posibilidad de regresar, primero se dirigen a veredas o corregimientos próximos, después a cabeceras municipales. No obstante, cuando los grupos armados conforman alianzas y la violencia persiste, los pobladores se ven forzados a huir hacia lugares donde su seguridad y su integridad estén a salvo (Palacios, et al., 2009).

Aunque el panorama del proceso migratorio interno en Colombia se caracteriza por la presencia de circunstancias de adversidad para la población migrante, existe un punto en el que dichas circunstancias difieren y se evidencia una mayor vulnerabilidad para quienes han migrado de forma involuntaria (Ruiz, 2011). De hecho, la evidencia histórica sugiere que esta población ha partido desde una posición social desigual que finalmente se ve reflejada en su desarrollo social y económico a largo plazo (Soledad, 2007).

La condición de desigualdad cobra mayor importancia en el momento en que el migrante involuntario busca incorporarse en el mercado laboral del lugar de destino y una vez lo ha hecho, en las condiciones en que labora. Comúnmente las personas desplazadas forzosamente no tienen experiencia laboral idónea para empleos urbanos ni el nivel educativo requerido, pues al ser población procedente del campo, está preparada para desempeñar labores agrícolas, por lo cual, en primer lugar se desperdicia el capital humano específico a su labor y además, enfrenta una discriminación en el lugar de recepción, dadas sus diferencias culturales y sociales (Ibáñez & Velásquez, 2008).

Hallazgos encontrados en la literatura evidencian que las personas que deciden migrar por motivos de violencia se tardan más tiempo en insertarse al mercado laboral, además



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables*



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

terminan desarrollando actividades laborales de baja remuneración y con poca movilidad laboral ascendente (Silva & Guataquí, 2007; Silva & Sarmiento, 2013). Asimismo, en muchas ocasiones los migrantes involuntarios no cuentan con redes sociales urbanas, lo cual les dificulta no sólo la incorporación en el mercado laboral, sino que también su adaptación social y superación del estado de desplazamiento (Juliao, 2012). Por otra parte, debido a su condición de vulnerabilidad, se ven obligados a acentuarse en lugares marginados, donde en ocasiones no tiene acceso a servicios básicos, empeorando su condición de vulnerabilidad (Osorio, 1998).

Respecto al impacto global de las migraciones en el mercado laboral, es importante resaltar que, como se mencionó anteriormente, las ciudades son los principales centros de recepción de los migrantes. De esta manera, se genera un problema en los centros urbanos, debido a que en muchas ocasiones la demanda laboral existente no está en la capacidad de absorber la mano de obra procedente del campo, por lo que se incrementan los niveles de informalidad y desempleo causado por el exceso de flujos migratorios, desequilibrando la oferta y la demanda laboral. (Recio, Banyuls, et al., 2006).

Metodología

Con el propósito de lograr un mayor entendimiento sobre las condiciones laborales de los desplazados forzados en Colombia se realizó un análisis de tipo descriptivo. Los datos provienen del Departamento Nacional de Estadística (DANE), específicamente de la Gran encuesta Integrada de Hogares (GEIH) de 2018, la cual proporciona información con representatividad nacional sobre las características generales y la situación laboral de las personas.

Con la finalidad de identificar las condiciones laborales de los migrantes internos se parte por definir que el migrante es toda aquella persona que respondió en la encuesta que hace doce meses residía en un municipio distinto. Posteriormente se procede a clasificar la muestra por causas y motivo de la migración, dado que se pretende realizar una comparación entre migrantes voluntarios y desplazados forzados, el primer grupo



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables*



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

corresponden a personas que migraron por razones relacionadas con salud, trabajo o estudio y el segundo por razones de violencia o conflicto armado. Es importante resaltar que existen otras causas por las cuales se decide migrar, como desastres naturales, la conformación de un nuevo hogar o motivos culturales y étnicos, sin embargo, no son tenidos en cuenta ya que no responden al objetivo de la investigación. Una vez recopilada la caracterización y selección de la muestra, se procede a analizar la información laboral acerca de la población, razón por la cual, se centra el análisis en la Población Económicamente Activa (PEA), es decir, aquellas personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo, la cual se compone por ocupados y desocupados, los primeros catalogados como quienes han trabajado por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia, los que no trabajaron en la semana de referencia pero tenían un empleo y los trabajadores familiares sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos una hora; las personas desocupadas hace referencia a quienes han trabajado antes, por lo menos durante dos semanas seguidas o no lo han hecho antes, pero se encuentran buscando empleo.

Para obtener los hechos estilizados presentados a continuación se hace uso del factor expansión, el cual es un valor que multiplica a cada uno de los elementos seleccionados en la muestra con la finalidad de obtener la estimación del parámetro en el universo.

Resultados

Como se ha mencionado, los desplazados forzados a causa del conflicto armado, se caracterizan por partir desde una posición social de vulnerabilidad, para comparar dicha posición con la de los migrantes voluntarios, se analizan aspectos como el nivel educativo, el estado de actividad económica y en especial, las condiciones bajo las que se incorporan en el mercado laboral. En la tabla 1 se presentan características generales de la muestra segmentada por migrantes voluntarios y forzados.

Tabla 1. Estadísticos descriptivos migrantes voluntarios y desplazados por el conflicto armado y la violencia



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables*



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

Categoría	Voluntarios	Desplazados por violencia
Sexo		
Hombre	48.08	50.11
Mujer	51.92	49.89
Número de hijos		
Promedio	0.43	0.63
Edad		
0 – 14	4.50	5.55
15 – 29	36.54	28.21
30 – 44	30.99	35.23
45 – 59	18.27	22.61
Mayor de 60	9.70	8.40
Zona residencial al momento de la encuesta		
Urbano	65.12	83.45
Rural	34.88	16.55
Nivel educativo alcanzado		
Sin estudios	21.27	40.35
Primaria	18.50	12.90
Secundaria	33.60	25.60
Superior	26.60	21.10
Observaciones	442.500	66.930

Fuente: GEIH. Elaboración propia

En la anterior tabla se puede evidenciar que los desplazados forzados no presentaban mayor diferencia a nivel de sexo. Adicionalmente, el 30.99% de los migrantes retornados se encontraban en un rango etario entre los 30-44 años

El 65% y 83% de migrantes voluntarios y forzados respectivamente, residían en zonas urbanas al momento de la encuesta. Hallazgos encontrados en la literatura, evidencian que por lo general, las personas migran de zonas rurales a urbanas (García, 2003), bien sea para encontrar mejores oportunidades laborales y/o sociales en el caso de los



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables*



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

migrantes voluntarios, o para escapar del conflicto armado que se vive con mayor intensidad en las zonas rurales del país (Ruiz, 2011).

Ahora bien, como se mencionó en un principio, el nivel educativo se constituye como un factor diferenciador entre migrantes voluntarios y forzados, ya que este se consolida como un factor determinante (aunque no el único) para medir sus capacidades a la hora incorporarse en el mercado laboral (Silva & Massey, 2015).

En términos generales, se evidencia que los desplazados por el conflicto armado presentaron menores niveles educativos que los migrantes voluntarios. De hecho, aproximadamente el 40% del total de los desplazados a causa de la violencia no contaban con ningún tipo de educación, esto les puede generar dificultades a la hora de incorporarse en el mercado laboral.

A partir de esto, en la figura 1 se evidencia el estado de actividad económica de ambos grupos poblacionales, es importante aclarar que, de acuerdo con la metodología del DANE, se debe entender como población ocupada a aquellas personas que trabajaron por lo menos una hora (remunerada o sin remuneración) en la semana de referencia, de esta manera, al ser una denominación tan amplia, en algunas ocasiones puede llegar a abarcar condiciones de subempleo e informalidad.

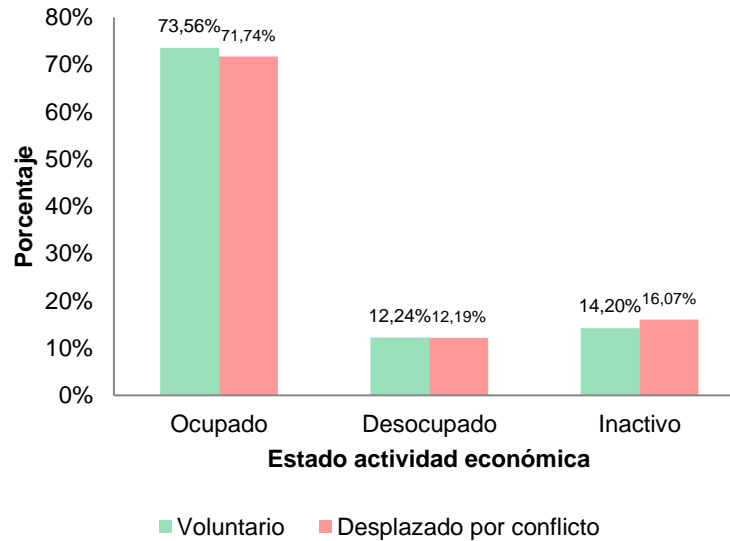
Figura 1. Estado de actividad económica entre migrantes voluntarios y desplazados por el conflicto armado y la violencia



6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables - *Sociedad y Desarrollo*
2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019



Fuente: GEIH. Elaboración propia

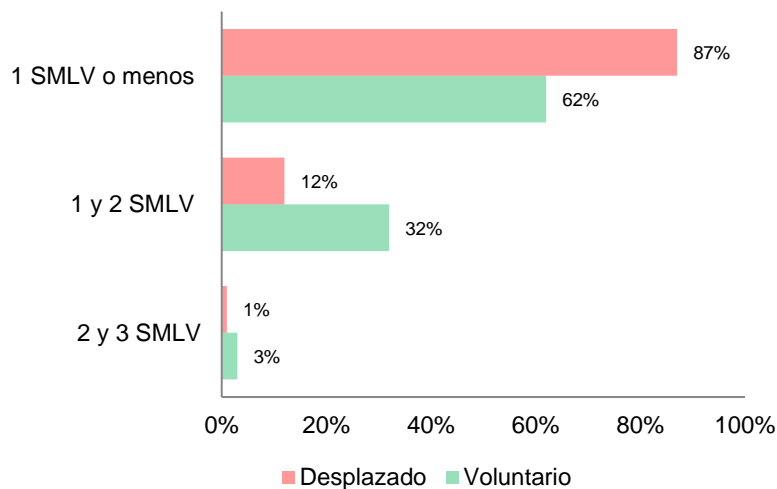
En la figura 1 se evidencia que, no existe una diferencia significativa en términos de estado de actividad económica entre migrantes voluntarios y desplazados. De hecho, las cifras indican que, en promedio, un 72% de la población migrante se encontraba ocupada durante el período de estudio. En este punto, es importante resaltar una de las medidas que ha tomado el Estado colombiano para fomentar la incorporación en el mercado laboral de la población desplazada por el conflicto armado: de acuerdo con el Registro Único de Víctima para el 2016 un total de 16,929 desplazados a causa de la violencia se incorporaron al mercado laboral con la ayuda de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (Centro Nacional de Memoria Histórica, 2015).

Ahora bien, como el objetivo del presente documento de trabajo no es únicamente evidenciar el estado de actividad económica de la población migrante, sino que también conocer las condiciones bajo las que se encuentran ocupados dado que, la literatura indica que un problema recurrente al que se enfrenta la población migrante, pero en especial, los desplazados por el conflicto armado, radica en las condiciones y

Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

mecanismos bajo los cuales se incorporan en el mercado de trabajo y la condición salarial en que se emplean, esta última es presentada en la siguiente figura.

Figura 2. Condición salarial laboral migrantes voluntarios y desplazados por el conflicto armado



Fuente: GEIH. Elaboración propia

Establecer el salario mínimo tiene dos objetivos fundamentales: disminuir el poder de los empleadores sobre el salario y garantizar que el empleado y su familia logren cubrir sus necesidades básicas (Arango et al., 2008). En términos generales la anterior gráfica evidencia que, un porcentaje alto de migrantes voluntarios y desplazados forzados se encontraban sujetos a desempeñar una actividad económica por un nivel salarial igual o menor al salario mínimo. Sin embargo, el porcentaje de desplazados forzados que recibe un salario mínimo o menos, es mucho mayor que el de los migrantes voluntarios.

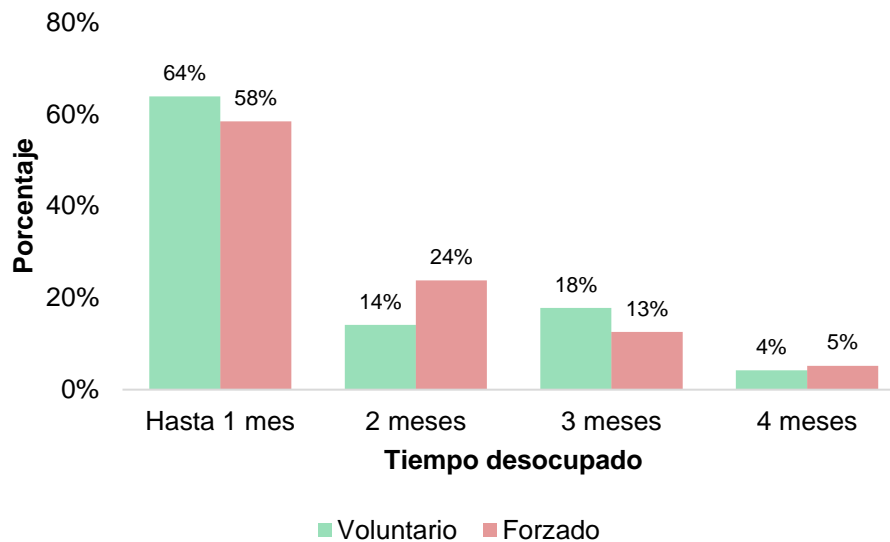
Figura 3. Tiempo desocupado migrantes voluntarios y desplazados por el conflicto armado y la violencia



6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo
2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019



Fuente: GEIH. Elaboración propia

Los desocupados o también llamados desempleados son aquellas personas que están disponibles y dispuestas a trabajar, pero no trabajaron en el período de referencia (Lora & Prada, 2016). La GEIH toma una semana como dicho período de referencia, como se logra observar, los resultados entre desplazados forzados y migrantes voluntarios no difieren significativamente, de hecho, en promedio un 61% del total de la muestra analizada, sin distinción de causa, tardó entre 1 y 2 meses para conseguir empleo. En este punto, resulta importante mencionar que la capacidad que tiene el mercado laboral y en general, la economía del país, no solo para absorber mano de obra, sino también para generar empleos productivos, siendo un factor determinante en la condición laboral de los migrantes.

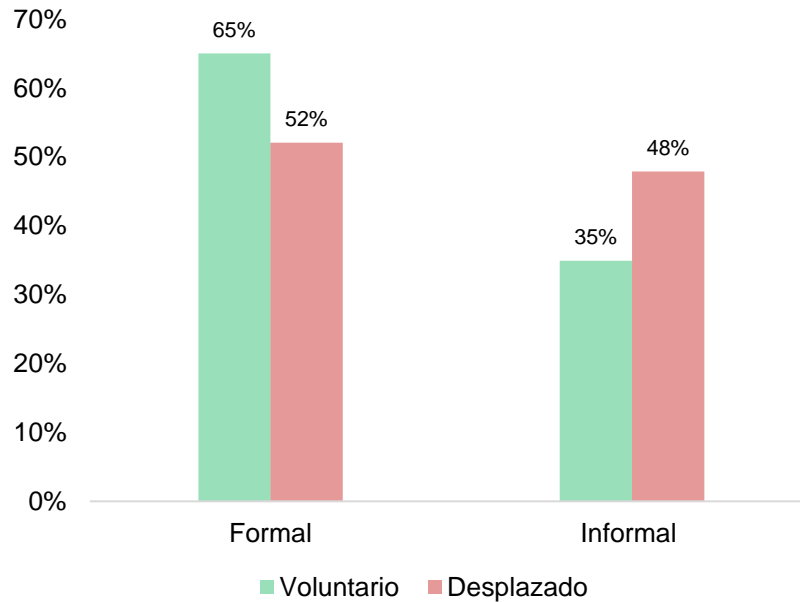
Figura 4. Tipo de empleo para migrantes voluntarios y desplazados por el conflicto armado.



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**
**2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables**



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019



Fuente: GEIH. Elaboración propia

En un principio, se mencionó que los desplazados por el conflicto armado están más expuestos a condiciones de informalidad laboral dada su situación de vulnerabilidad. En este orden de ideas, en la anterior gráfica se evidencia que, el 48% de los desplazados forzados no tenían un empleo formal, mientras que, el 65% de los migrantes voluntarios trabajaban en un empleo formal, entendiendo empleo formal como aquel que se encuentra establecido a través de un contrato ya sea verbal o escrito e informalidad como la ausencia de este. De esta forma, si el mercado laboral del lugar de recepción de la población migrante no se encuentra en condiciones de incorporar esa mano de obra en la actividad económica, es de esperarse que se incrementen los niveles de informalidad, pues la población migrante busca la manera de obtener ingresos para sustentarse económicamente. (Recio, et al., 2006).

Conclusiones

El desplazamiento forzado no se consolida como el único factor que ha determinado y/o agudizado la situación laboral de los migrantes, sin embargo, si se percibe como un aspecto generador de vulnerabilidad. De esta manera, se puede establecer una relación entre el mercado laboral y los flujos migratorios, hasta tal punto que, algunos resultados relacionados con las condiciones laborales varían según el motivo de la migración.



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables*



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

Por otro lado, de acuerdo con los resultados obtenidos se logra apreciar que tanto migrantes voluntarios como desplazados forzados se encuentran mayormente en zonas urbanas del país, reflejando una vez más que dichas zonas son los principales centros de recepción de los flujos migratorios.

En este orden de ideas, el nivel educativo, junto a otra serie de aspectos, consolidan una notable desventaja para los desplazados forzados. Es importante resaltar que, en relación con la inserción laboral, tanto desplazados a causa del conflicto y la violencia, como migrantes voluntarios se encuentran mayormente ocupados, de hecho, no se evidencia una diferencia significativa entre ambos. No obstante, si se evidencia una mayor desventaja en cuanto a las condiciones laborales, especialmente en términos de salarios y formalidad laboral.

Finalmente, el Estado debe intervenir no sólo fomentando mejores condiciones y oportunidades laborales para los desplazados forzados por el conflicto y capacitándolos para que sean más competitivos dentro del mercado laboral, sino que además debe reunir esfuerzos para garantizar el acceso a la educación principalmente en las regiones marginadas dada su importancia para que las personas se puedan insertar al mercado laboral.

Bibliografía

- Arango, E., Herrera, P., & Posada, E. (2008). El salario mínimo: Aspectos generales sobre los casos de Colombia y otros países. *Ensayos Sobre Política Económica*, 26(56), 204–263.
- Aruj, R. (2008). Causas, consecuencias, efectos e impacto de las migraciones en latinoamérica. *Papeles de Poblacion*, 14(55), 95–116. Retrieved from http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-74252008000100005
- Bohorquez, C., Farias, C., & García, V. (2017). Factores que dificultan el acceso al mercado laboral y la generación de ingresos en la población víctima residente en la ciudad de Bogotá. *Cuadernos de Desarrollo Económico*. Retrieved from http://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/sites/default/files/files_articles/cuaderno37.pdf
- Centro Nacional de Memoria Histórica. (2015). *Una Nación desplazada: Informe Nacional del Desplazamiento Forzado en Colombia*. Retrieved from <http://www.centrodememoriahistorica.gov.co/descargas/informes2015/nacion-desplazada/una-nacion-desplazada.pdf>
- Correa de Andreis, A., Palacios, J., Jiménez, S., & Díaz, M. (2009). *Desplazamiento interno forzado: restablecimiento urbano e identidad social* (Universida; Z. Sotomayor, ed.).



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**
**2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables**



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

- Retrieved from
<http://web.b.ebscohost.com.ezproxy.umng.edu.co/ehost/ebookviewer/ebook/bmxiYmtfXzgzNjA2NV9fQU41?sid=3af17a4f-cebe-48bb-aea7-a8df646f4e6d@pdc-v-sessmgr02&vid=5&format=EB&rid=2>
- Egea, C., & Soledad, J. (2008). Migraciones y conflictos. El desplazamiento interno en Colombia. *Convergencia*, 15(47), 207–235. Retrieved from <http://www.redalyc.org/pdf/105/10504708.pdf>
- Galvis, L. (2010). Determinantes de la Migración Interdepartamental en Colombia, 1988-1993. *Revista de Economía Del Rosario*, 5(29), 93–118. Retrieved from <https://revistas.urosario.edu.co/index.php/economia/article/view/1008>
- García, R. (2003). Un estado de la cuestión de las teorías de las migraciones. *Historia Contemporánea*, 26, 330–350. Retrieved from www.ehu.es/ojs/index.php/HC/article/download/5455/5307
- Gómez Builes, G. M., Astaiza Arias, G. M., & Minayo, M. C. de S. (2007). Las migraciones forzadas por la violencia: el caso de Colombia. *Ciência & Saúde Coletiva*, 13(5), 1649–1660. <https://doi.org/10.1590/s1413-81232008000500028>
- Guataquí, J., & Silva, C. (2011). Inserción de la migración interna y el desplazamiento forzado en el mercado laboral urbano de Colombia. 2001-2005. *Estudios Demográficos y Urbanos*, 26, 113–140. Retrieved from
- Ibáñez, A. M. (n.d.). *La población desplazada en Colombia: Examen de sus condiciones socioeconómicas y análisis de las políticas actuales **.
- Jiménez, B. (2011). La Migración Internacional Forzada: Una Ruptura con los Proyectos de Vida. *Revista Universidad Nacional de Colombia*, 13, 77–93. Retrieved from <https://revistas.unal.edu.co/index.php/tsocial/article/view/28366/28725>
- Juliao, C. (2012). Los desplazados en Bogotá y Soacha: características y protección. *Revista de Paz y Conflictos*, 4(5), 184–196. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/277274653_Los_desplazados_en_Bogota_y_Soacha_caracteristicas_y_proteccion
- Lora, E., & Prada, S. (2016). *Técnicas de medición metodología y aplicaciones en Colombia* (Universida). Cali.
- Pizarro, J. (2000). *La migración internacional y el desarrollo en la era de la globalización e integración: temas para una agenda regional*. Santiago de Chile.
- Recio, A., Banyuls, J., Miguélez Fausto, & Cano, E. (2006). Issn: 1576-0162. *Revista Mundial*, 14, 171–193. Retrieved from <http://rabida.uhu.es/dspace/bitstream/handle/10272/474/b1513015.pdf?sequence=1>



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**
**2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,
Administrativas y Contables**



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

Ruiz, N. (2011). El desplazamiento forzado en Colombia: Una revisión histórica y demográfica. *Estudios Demográficos y Urbanos*, 26(1), 141–177. Retrieved from https://www-jstor-org.ezproxy.umng.edu.co/stable/pdf/23041923.pdf?ab_segments=0%2Fdefault-2%2Fcontrol&refreqid=search%3A71402e6e8ecce8d89de7ed9bf88ed2b2

Ruscheinsky, A., & Baltazar, E. N. (2013). Los desplazamientos forzados como riesgos sociales asociados a las condiciones de la violencia política en Colombia. *Sociologías*, 15(34), 156–184. <https://doi.org/10.1590/s1517-45222013000300008>

Sánchez, L. M. (2008). Éxodos rurales y urbanización en Colombia. *Bitácora Universidad Nacional de Colombia*, 13(2), 57–72.

Silva, C., & Guataquí, J. (2007). Inserción de la migración interna y el desplazamiento forzado en el mercado laboral urbano de Colombia. Retrieved from Colombia: https://www.jstor.org/stable/23041922?seq=1#page_scan_tab_contents

Silva, C., & Sarmiento, J. (2013). Desplazados forzados y su participación en el mercado laboral colombiano. *Revista Facultad de Ciencias Económicas: Investigación y Reflexión*, 21(1), 167-187.

Soledad, J. (2007). Las migraciones forzadas: El desplazamiento interno en Colombia. *Cuadernos Geográficos*, 41, 173–189. Retrieved from <http://www.ub.edu/geocrit/sn-45-33.htm>