



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

**INSERCIÓN LABORAL DE LAS MUJERES MIGRANTES ALTAMENTE  
CALIFICADAS EN COLOMBIA\***

**Eje temático:** Teoría económica y desarrollo

**VALERIA MORALES HENAO:** Estudiante de economía, Semillero de Investigación en estudios macroeconómicos. Grupo de investigaciones Económicas. Universidad Militar Nueva Granada. Email: [u2101974@unimilitar.edu.co](mailto:u2101974@unimilitar.edu.co).

**LIZETH NATALIA SABOYÁ ACOSTA:** Estudiante de economía, Semillero de Investigación en estudios macroeconómicos. Grupo de Investigaciones Económicas. Universidad Militar Nueva Granada. Email: [u2101977@unimilitar.edu.co](mailto:u2101977@unimilitar.edu.co).

**ADRIANA CAROLINA SILVA ARIAS (Asesora):** Economista, Doctora en estudios de población. Líder del Grupo de Estudios Macroeconómicos GESMA. Universidad Militar Nueva Granada. Email: [adriana.silva@unimilitar.edu.co](mailto:adriana.silva@unimilitar.edu.co)

**RESUMEN**

La migración en Colombia ha incrementado en los últimos años. Según datos del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (2019) el impacto de la migración se ha reflejado en distintos indicadores de los últimos años de población económicamente activa (PEA), ya sea en situaciones de desempleo u ocupados. Además, según sus datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), las mujeres migrantes tienen una participación significativa como ocupadas pero mostrando situaciones de subempleo, a pesar de que se encuentren altamente calificadas. Por causa de mayor vulnerabilidad las mujeres han tenido dificultades con respecto a la población de hombres migrantes en la inserción laboral.

---

\* Producto asociado al proyecto de iniciación científica PIC ECO-3030. Producto derivado del proyecto INV ECO-2968 financiado por la Vicerrectoría de Investigaciones de la Universidad Militar Nueva Granada - Vigencia 2019. Artículo asesorado por la docente Adriana Carolina Silva Arias.



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

La problemática de la inserción laboral de las mujeres altamente calificadas ha sido poco estudiado en la literatura. Por lo tanto, esta investigación realiza un análisis descriptivo de la inserción laboral de las mujeres migrantes altamente calificadas en Colombia mediante la GEIH del DANEL del 2018.

Los resultados revelan situaciones altas de subempleo establecidos por competencias o por insuficiencia de ingresos que reflejan ocuparse en cualquier tipo de empleo donde no se utiliza sus calificaciones o competencia profesionales o laborales.

**Palabras clave:** Migración, mujeres, altamente calificadas, desempleo, subempleo.

#### **ABSTRACT**

Migration in Colombia has increased in recent years. According to data from the National Administrative Department of Statistics (DANE), the impact of migration has been reflected in different indicators of the last years of the economically active population (EAP), either in situations of unemployment or employed.

According to data from the Large Integrated Household Survey (GEIH), migrant women have a significant participation as employed but showing situations of underemployment, even though they are highly qualified. Because of greater vulnerability, women have had difficulties with respect to the population of migrant men in the labor market.

The problem of the labor insertion of highly qualified women has been little studied in the literature. Therefore, this research carries out a descriptive analysis of the labor insertion of highly qualified migrant women in Colombia through the GEIH of the DANEL of 2018.

The results reveal high underemployment situations established by competencies or by insufficient income that reflect being employed in any type of employment where their professional or work qualifications or skills are not used.

**Key words:** Migration, Women, Skilled women, Unemployment, Underemployment.



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

## **INTRODUCCIÓN**

Según cifras del DANE y de Migración Colombia, la migración hacia el país se ha venido incrementando significativamente. De acuerdo con el boletín entregado por Migración Colombia (2018), se registraron 2`380.851 movimientos migratorios en lo transcurrido de 2007, 1`208.736 correspondientes a entradas al país y 1`172.115 a salidas del mismo. Mientras que en el año 2017 se registraron 14`361.700, 7`154.617 son entradas al país y 7`207.083 corresponden a salidas del mismo.

La población migrante que ingresa al país se encuentra principalmente entre los 15 y 44 años, en condición de trabajar, por lo que de acuerdo con el DANE, se incrementa la población económicamente activa (PEA) del país, generando un bono demográfico para el mismo. Conforme a lo anterior la Organización Mundial para las Migraciones (2018) afirma que el 49% de la población migrante que ingresa al país la constituyen mujeres, la mayoría de ellas en edad fértil (15 a 49 años) que cuentan con familia o planean crear familia más adelante en el país.

Para el caso de las movilizaciones de recursos altamente calificados, estas movilizaciones también pueden deberse a factores empresariales como es el caso de las compañías multinacionales o transnacionales, las cuales envían este personal calificado principalmente a países en desarrollo para desarrollar actividades gerenciales o administrativas en sucursales o franquicias de las mismas. Este proceso migratorio puede ser temporal o migratorio dependiendo de las decisiones que tome la compañía además de otros factores externos como lo son el desempeño del trabajador, su situación personal y la situación a la que se ha enfrentado el núcleo familiar.

Teniendo esto en cuenta es importante señalar que debido al dinamismo que ha enfrentado la sociedad son cada vez más las mujeres en el ámbito académico y a su vez en el mercado laboral, pese a que para esta población las limitantes



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

que generan los factores familiares y reproductivos son más fuertes que para la población masculina que decide hacer este tipo de movilizaciones.

Es por esto que a partir de este documento se pretende realizar un análisis de la inserción laboral de las mujeres migrantes altamente calificadas, contrastando situaciones de pleno empleo, subempleo o desempleo con el fin de caracterizar las condiciones laborales de las migrantes con base en las oportunidades laborales con las que se cuentan actualmente en Colombia, lo anterior con ayuda de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del 2018.

Por lo anterior, este documento se presenta de la siguiente forma, después de esta introducción sigue la revisión de la literatura sobre el tema, seguido por la descripción metodológica que se usó para realizar el documento. Luego se presentan los distintos resultados y se finaliza con conclusiones y bibliografía.

## **REVISIÓN DE LA LITERATURA**

Según la Organización Internacional de Migraciones (2018) las personas migran de su lugar de origen debido a conflictos armados, crisis políticas, búsqueda de una mejor calidad de vida o en algunos casos desastres naturales. Un rasgo distintivo de estas movilizaciones internacionales de la población en las sociedades contemporáneas lo establece la importancia que ha llegado a alcanzar la migración calificada (Bermudez Rico, 2014).

La búsqueda de mejor calidad de vida así como una mejor remuneración y una amplia oferta laboral caracterizan las tendencias de los flujos migratorios en la actualidad, todo esto enfocado con la situación política y socioeconómica que enfrentan los diferentes países de origen. En el caso de las migrantes originarias de América Latina las características educativas y ocupacionales establecen un perfil heterogéneo (Pellegrino, 2003).



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

Para efectos de migración de recursos altamente calificados, hay que tener en cuenta que estas movilizaciones se pueden generar debido a solicitudes empresariales, es decir, cuando existen compañías multinacionales que requieran el traslado de un empleado a una sucursal o franquicia ubicada fuera del lugar de origen, para este caso las razones de migración se determinan bajo tres aspectos cruciales: la decisión que toma la compañía y directamente el empleador, la postura que adquiere el empleado que puede variar dependiendo de la oportunidad de ascender o posicionarse laboralmente allí y finalmente la opinión que tenga la familia del empleado (Lozano Ascencio & Gandini, 2011).

Teniendo esto en mente, si la migración se hace de manera familiar pueden, en cierto punto, modificar los patrones reproductivos y de fecundidad en el lugar de destino. Además que para los miembros que no están ubicados laboralmente puede resultar más traumática la adaptación en el país de destino puesto que estos movimientos se realizan desde un país industrializado hacia países menos desarrollados con el fin de suplir la demanda calificada en estos lugares (Peixoto, 2001).

No obstante, se puede establecer un paralelo entre las trayectorias laborales con las trayectorias educativas durante el movimiento migratorio, debido a la influencia inmediata de estas dos componentes de la vida. Para el caso de las migrantes femeninas, dichas trayectorias laborales y educativas se encuentran igualmente relacionadas con las trayectorias familiares en las que se encuentran actualmente, considerando de manera especial los eventos reproductivos, ya que la mayoría de estos flujos migratorios que hace esta población es durante su edad fértil, entre los 15 y 49 años (Suarez, 1992).

Anteriormente los flujos migratorios estaban determinados por una linealidad caracterizada por hombres, con niveles educativos básicos de se instalaban en los países de destino para realizar labores de construcción o de mano de obra, que además contaban con redes de apoyo en estos lugares a comparación de la heterogenidad y



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

variabilidad de los movimientos internacionales de las últimas décadas, en los que se observa que se componen por hombres y mujeres con diferentes niveles educativos muchas veces pioneros que emigran con sus familias para mejorar su calidad de vida (Bermudez Rico, 2007).

Hoy en día la heterogeneidad que representan los flujos migratorios se deben a las diferencias en la razón de migración, la financiación o los recursos que respaldan esta movilización, el estatus con el que llegan los migrantes al país de destino, la caracterización personal y del núcleo familiar de las personas que enfrentan esta movilidad así como la oferta y el mercado laboral en el que busca desempeñarse en el lugar al que decide emigrar (Bermudez Rico, 2010).

Para el caso de las migraciones de mujeres altamente calificadas se ha determinado que desde los últimos periodos ha llegado a ser mayores que las masculinas. Sin embargo, la influencia del género se puede considerar un determinante para que exista una descalificación en el ámbito laboral viendo a las mujeres obligadas a aceptar oportunidades laborales por debajo de sus capacidades. Es importante resaltar que dentro de esta feminización migratoria también existe un perfil heterogéneo diferenciado por la clase social, la raza y la etnia que contribuyen a que puedan verse expuestas a una posible discriminación teniendo en cuenta la situación personal y el grupo social al que se enfrentan. Es por esto que las mujeres pueden experimentar opresiones o privilegios de manera sincrónica según cada situación y experiencia (Ciurlo, 2015).

Las mujeres altamente calificadas emigran de manera categórica como lo son, por derecho propio como migrantes primarios; a través de la reunificación familiar, particularmente con su pareja e hijos; como estudiantes que luego obtienen trabajos en el lugar de destino; y finalmente como refugiadas, esto determinado por el lugar de origen y sus motivaciones personales. En lo referente al mercado laboral la influencia del género se ve determinando por las diferentes ocupaciones que la población migrante realiza en



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

el país de destino, por ejemplo, en el Reino Unido la mayoría de las mujeres migrantes llegan a desempeñarse en sectores educativos como docentes, de salud como enfermeras y de bienestar como trabajadoras sociales. Mientras que los hombres migrantes se desempeñan principalmente en el ámbito financiero y solo el 7% se emplea en los sectores anteriormente mencionados (Raghuram, 2000).

Por otro lado, desde el punto de vista de los países de origen, la emigración y en este caso de población calificada genera una gran obstaculización para sectores más avanzados en los que es necesaria la innovación como herramienta para incursionar y desarrollar en ámbitos científicos y tecnológicos (Pellegrino, 2001).

Según el Consejo Nacional de Población (2010), si la emigración se presenta de forma masiva puede generar un atraso en los países de origen de manera alarmante, estos países no podrían desarrollarse ni tendrían la capacidad de innovar si todas estas personas deciden emigrar de forma permanente. Para los países de destino, en este caso para Colombia la llegada de estas mujeres altamente calificadas contribuye a que algunos sectores del país se desarrollen, trayendo grandes beneficios al mismo.

Si bien recientemente y gracias a la globalización se ha introducido un concepto denominado “brain gain”, que beneficia tanto a los países de origen como a los de destino ya que todavía se mantienen conexiones con el lugar de nacimiento y para el destino se genera mayor capital humano disminuyendo la descalificación laboral y haciendo de estas movilizaciones multidimensionales y temporales (Mendoza, Staniscia, & Ortiz, 2016).

## **METODOLOGÍA**

Se realiza un análisis descriptivo de la inserción laboral de las mujeres migrantes altamente calificadas. Se hace uso de estadísticas brindadas por el DANE, y bases de



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), así como la conceptualización brindada por la Organización Internacional de Migración (OIM).

Se decidió usar la GEIH ya que es una encuesta que brinda información de diversa índole, en especial, sobre las condiciones de empleo de las personas en Colombia. Para llevar a cabo el documento, se unió la base de cabecera y resto con sus respectivos módulos de características generales, fuerza de trabajo, ocupados, desocupados, inactivos, migración y fecundidad.

A partir de esta base se segmentó la población a mujeres y posteriormente mujeres con nivel educativo superior y se realizaron los respectivos estadísticos descriptivos con variables como tipo de migración, edad, estado civil, tenencia y número de hijos, fuerza laboral y actividad laboral, cabe aclarar que se hace uso del factor expansión para tener una muestra representativa.

## **RESULTADOS**

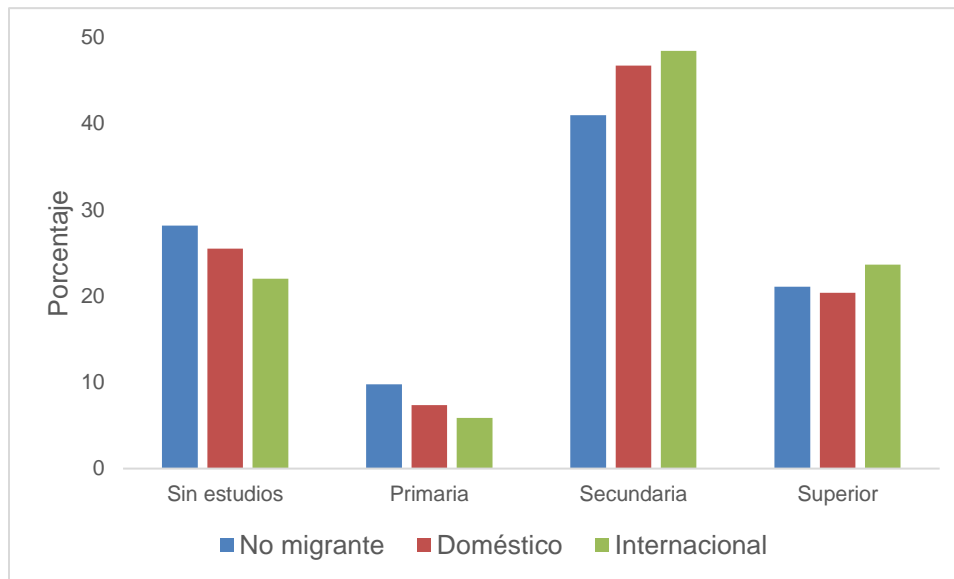
Para centrarnos en la población estudiada, se analiza el nivel de estudios de las mujeres en Colombia. Se decidió hacer un comparativo entre no migrantes, migrantes domésticas y migrantes internacionales y se encontró que, si bien estas tres categorías presentan una mayor proporción de mujeres con nivel educativo secundaria, en los niveles inferiores, siendo estos sin estudios y primaria, es mayor la proporción de no migrantes en comparación con migrantes. Además, en el nivel de secundaria y superior se presenta caso contrario, los migrantes tienen mayor proporción que los no migrantes.

Lo anterior indica que las mujeres altamente calificadas en Colombia son en su mayoría migrantes, tanto domésticas como internacionales, por esta razón el eje central de este documento son las migrantes altamente calificadas.



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

**Gráfico 1. Nivel de estudios de las mujeres en Colombia según tipo migración**



Fuente: GEIH (2018), cálculo de las autoras

Al centrar los datos en las mujeres altamente calificadas en Colombia, se encuentra que esta categoría presenta similitudes y diferencias entre los no migrantes y los migrantes (tanto domésticos como internacionales).

En cuanto a la edad, las no migrantes y migrantes se encuentran entre los 18 y 29 años. Sin embargo, en edades más avanzadas como los 45 a 59 años duplica proporcionalmente las no migrantes a las migrantes y cuando son mayores a 59 años las triplica o más.

El estado civil muestra que tanto las no migrantes como las migrantes domésticas no están casadas ni viven en pareja, mientras que las internacionales, en su mayoría, están casadas o viven en pareja. Esto va muy ligado con la tenencia de hijos, ya que las mujeres que tienen más hijos son las migrantes internacionales, esto se puede deber a su estado civil ya que el hecho de tener una pareja conlleva mayor probabilidad de formar



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

una familia con hijos (Fondo de Población de las Naciones Unidas en Venezuela [UNFPA], 2006).

Después de evidenciar un poco el perfil de las mujeres altamente calificadas, observamos su estado de fuerza laboral y se evidencia que la mayoría de no migrantes y migrantes se encuentran ocupadas. Sin embargo, un tema preocupante es que es menor la inserción laboral de las migrantes que de las no migrantes y aún más preocupante, que las migrantes desocupadas duplican proporcionalmente a las no migrantes.

Lo anterior evidencia que se esta desaprovechando mano de obra altamente calificada tanto de no migrantes como de migrantes, pero la situación de las migrantes es más notoria no solo por su alto porcentaje de desocupadas o inactivas sino porque presentan un perfil de mujeres capacitadas y en edad de trabajar, además que las razones de su migración fue principalmente trabajar o por razones familiares.

**Tabla 1. Perfil de las mujeres altamente calificadas en Colombia según tipo de migración (%)**

	<b>No migrante</b>	<b>Migrante doméstico</b>	<b>Migrante Internacional</b>
<b>Edad</b>			
18 – 29	42.81	58.35	55.45
30 – 44	33.57	31.98	33.46
45 – 59	16.51	7.54	9.21
Mayor de 60	7.11	2.13	1.89
<b>Estado civil</b>			
No esta casado ni vive en pareja	53.70	56.42	43.28



6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - *Sociedad y Desarrollo*  
2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

Casado o vive en pareja	46.30	43.58	56.72
<b>¿Tiene hijos?</b>			
<hr/>			
Sí	56.46	42.43	60.24
No	43.54	57.57	39.76
<b>Número de hijos</b>			
<hr/>			
0	43.54	57.57	39.76
1	28.84	21.38	33.93
2	19.85	15.94	19.97
3 o más	7.77	5.11	6.34
<b>Fuerza laboral</b>			
<hr/>			
Ocupado	63.13	54.44	58.91
Desocupado	11.19	21.21	19.08
Inactivo	25.69	24.35	22.01

Fuente: GEIH (2018), cálculo de las autoras

La situación laboral de las no migrantes y migrantes altamente calificadas es difícil ya que solo alrededor del 60% de ellas se encuentran ocupadas, para conocer si el hecho de estar ocupadas las mantiene en un buen nivel de acuerdo a sus estudios se observa la actividad laboral.

Se encuentra que alrededor de un 50% de ellas son trabajadoras particulares y cerca de un 27% son trabajadoras por cuenta propia. Pero los datos interesantes se focalizan específicamente en las migrantes, del total de migrantes internacionales, más del 14% son empleadas domésticas. Los migrantes domésticos son tres veces más trabajadores sin remuneración en empresas que los no migrantes y además, los migrantes



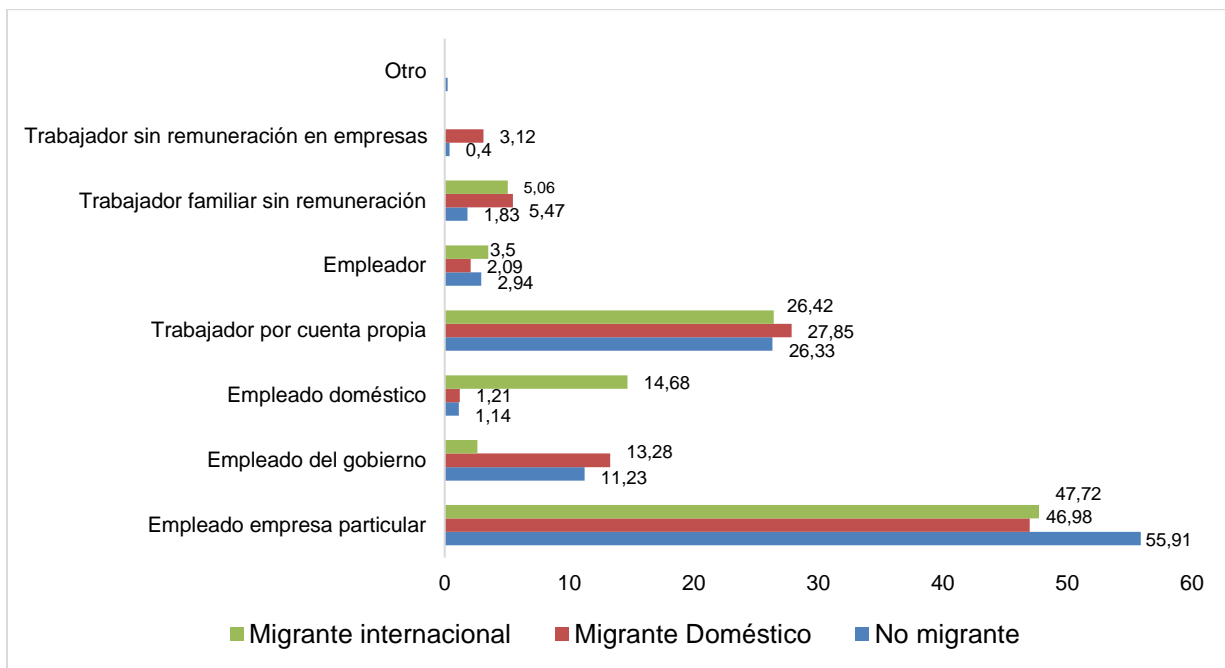
6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo  
2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

(internacionales y domésticos) son proporcionalmente tres veces más trabajadores familiares sin remuneración en comparación con los no migrantes.

**Gráfica 2. Actividad laboral de las mujeres altamente calificadas en Colombia según tipo de migración**



Fuente: GEIH (2018), cálculo de las autoras

Finalmente, es evidente los cambios de la sociedad como el incremento de los niveles de escolaridad de la población, la creciente participación económica y social de las mujeres y su mayor autonomía, han tenido un profundo impacto en las naciones (Fondo de Población de las Naciones Unidas en Venezuela [UNFPA], 2006). Por lo que la mayor presencia de mujeres jóvenes y altamente calificadas debería tener un efecto en su inserción laboral mejor al que evidenciamos.

## CONCLUSIONES



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

Los resultados evidencian el gran subempleo que se presenta en el país no solo en los nacionales no migrantes sino en los nacionales migrantes domésticos y extranjeros que vienen al país en búsqueda de nuevas oportunidades laborales, educativas y familiares.

Se comprende que si bien, tener un nivel educativo alto no da seguridad de estar ocupado o tener un empleo formal, la situación se agudiza, si está característica la posee una mujer y además es migrante, tanto doméstica como internacional.

Una de las razones por las cuales las mujeres migrantes altamente calificadas no se insertan laboralmente en trabajos en los cuales se encuentran calificadas puede ser porque estas migraciones altas registradas en los últimos meses de países latinoamericanos se dan razones de conflictos internos lo que genera que las migrantes consigan trabajos en actividades de acceso menos limitado.

Por esto, consideramos necesario la generación de políticas públicas que tengan en cuenta a las migrantes domésticas e internacionales, ya que hay pocas políticas que las integran para así aprovechar esta mano de obra calificada que se está trasladando a las zonas urbanas y están llegando de otros país, con el correcto aprovechamiento de estas mujeres se puede generar crecimiento y desarrollo económico en beneficio de todos.

## **BIBLIOGRAFÍA**

Bermudez Rico, R. E. (2007). Mujeres obreras e identidades sociales. (L. carretera, Ed.) 1930-1960.

Bermudez Rico, R. E. (2010). La población migrante calificada residente en Estados Unidos, Sociedad y economía. 107-125.

Bermudez Rico, R. E. (2014). Migración internacional calificada por razones de estudio: colombianas en México. *tesis de doctorado en Estudios de Población*.

Ciurlo, A. (2015). La migración femenina y los cambios en las relaciones de género en las familias: el caso de las transmigrantes colombianas en Italia. *OASIS*, 55-79.



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
**2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables**



**Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019**

Consejo nacional de Población. (2010). *Población Flotante, Población en Movimiento: Conceptos Clave y Métodos de Análisis Exitosos*. Zinacantan, Estado de México.

Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2019). *Mercado laboral, empleo y desempleo*. Bogotá.

Fondo de Población de las Naciones Unidas en Venezuela [UNFPA]. (2006). *Población, desigualdad y políticas públicas: un diálogo político estratégico* (Helena Gon). CDB Publicaciones. Retrieved from <https://www.unfpa.org/sites/default/files/admin-resource/Venezuela-Poblacion-desigualdad-y-politicas-publicas.pdf>

Lozano Ascencio, F., & Gandini, L. (2011). Migración calificada y desarrollo humano en América Latina y el Caribe. *Revista Mexicana de sociología*, 675-713.

Mendoza, C., Staniscia, B., & Ortiz, A. (2016). Migración y movilidad de las personas calificadas: nuevos enfoques teóricos, territorios y actores. *Revista bibliográfica de geografía y ciencias sociales*.

Migración Colombia. (2018). *Estadísticas flujo de viajeros con uso de pasaporte*.

Organización Internacional para las Migraciones. (2018). *Sobre migración*. Obtenido de <http://www.oim.org.co/sobre-migraci%C3%B3n>

Peixoto, J. (2001). The international mobility of highly skilled workers in transnational corporations: The macro and micro factors of the organizational migration of cadres. *International Migration review*, 1030-1053.

Pellegrino, A. (2001). ¿Drenaje o éxodo?: Reflexiones sobre la migración calificada.

Pellegrino, A. (2003). La migración internacional en América Latina y el Caribe: tendencias y perfiles.

Raghuram, P. (2000). Gendering Skilled Migratory Streams: Implications for Conceptualizations of Migration. *Asian and Pacific migration journal*, 429-457.

Suarez, L. (1992). Trayectorias laborales y reproductivas: una comparación entre México y España. *Estudios demográficos y urbanos*, 359-375.