



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

## Caracterización laboral de los migrantes en Colombia - 2018\*

- Eje temático: Teoría Económica y Desarrollo

**José Nicolás Pabón Dueñas:** Estudiante de Economía, Semillero de Estudios Económicos. Grupo de Estudios Macroeconómicos GESMA. Universidad Militar Nueva Granada. Email: [u2101851@unimilitar.edu.co](mailto:u2101851@unimilitar.edu.co) y [gesma@unimilitar.edu.co](mailto:gesma@unimilitar.edu.co)

**Miguel Yacelli Castellanos:** Estudiante de Economía, Semillero de Estudios Económicos. Grupo de Estudios Macroeconómicos GESMA. Universidad Militar Nueva Granada. Email: [u2101875@unimilitar.edu.co](mailto:u2101875@unimilitar.edu.co) y [gesma@unimilitar.edu.co](mailto:gesma@unimilitar.edu.co)

### RESUMEN

Los flujos migratorios han aumentado dentro del contexto de la globalización económica y ha producido cambios en el mercado laboral de los países receptores y emisores (Carrasco, 2003) A su vez el mercado laboral presenta externalidades que influyen directamente en las condiciones y oportunidades de trabajo (Pellegrino, 2003). A pesar de la importancia de los flujos migratorios en el mercado laboral, son pocas las investigaciones que relacionan el mercado laboral y los flujos migratorios en Colombia (Pizarro, 2000).

De acuerdo con lo anterior, esta investigación realiza un análisis descriptivo acerca de la situación laboral de los migrantes en Colombia, el periodo de estudio es 2018 y los datos provienen de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), la cual proporciona información sobre las condiciones de empleo y características generales de la población.

---

\*Producto derivado del proyecto INV ECO-2968 financiado por la Vicerrectoría de Investigaciones de la Universidad Militar Nueva Granada - Vigencia 2019. Asesorado por la profesora Adriana Carolina Silva Arias



6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - *Sociedad y Desarrollo*  
2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas, Administrativas y  
Contables



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

Este documento muestra mediante un análisis descriptivo el perfil laboral de los migrantes internos e internacionales en Colombia, analizando las diferencias respecto a la población no migrante. Los principales resultados evidencian que el principal motivo de las migraciones es por cuestiones laborales; además, la inserción de la población migrante en el mercado laboral colombiano ha sido significativa, lo que ocasiona dinámicas en las variables laborales, en ocasiones de forma positivo por su contribución al desarrollo económico del país; o de forma negativa, por el aumento de la informalidad y el subempleo.

**Palabras claves:** Migración, Perfil laboral, Fuerza de trabajo, Colombia, 2018

### **Abstract**

Migratory flows have increased within the context of economic globalization and have produced changes in the labor market of receiving and sending countries (Carrasco, 2003). At the same time, the labor market presents externalities that directly influence working conditions and opportunities (Pellegrino, 2003).

In accordance with the above, this research makes a descriptive analysis about the labor situation of migrants in Colombia, the data comes from the National Administrative Department of Statistics (DANE), specifically the Large Integrated Household Survey (GEIH), which It provides information on the conditions of employment and general characteristics of the population.

From the data provided by the source, it is evident that the people who decide to migrate are of working age and those who have the greatest participation in the migratory event are women, and the main reason for migration is the search for opportunities. Finally, to analyze the conditions of employment, the salary level and the activity performed by migrants in Colombia are compared.

**Keywords:** Migration, labor market, Colombia



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

## **Ponencia Completa**

### **Introducción**

Los procesos de la globalización han hecho que las movildades espaciales cobren mayor importancia en los países receptores y emisores de migrantes (Massey et al., 2000). Por lo general, los flujos migratorios están relacionados con la búsqueda de mejores oportunidades laborales y el deseo de mejorar las condiciones de vida de quienes deciden migrar (Pellegrino, 2003).

La literatura que relaciona los flujos migratorios y el mercado laboral señala que los grupos de migrantes que llegan a países receptores, pueden modificar el comportamiento de las variables laborales en los lugares de acogida (Herranz, 2000).

Para el caso de Colombia, el cual había sido un país de destino con baja proporción de migrantes internacionales hasta hace pocos años donde la crisis humanitaria que atraviesa Venezuela ha modificado los patrones de migración y ha incrementado las movildades espaciales hacia Colombia (Centro de Investigaciones Económicas y Sociales (Fedesarrollo), 2018). Por otro lado, las migraciones internas han estado presentes en Colombia durante varias décadas, en su mayoría, motivadas por el conflicto armado y la violencia que persiste en el país, lo que ha obligado a desplazar a las personas, por lo general, de zonas rurales a zonas urbanas (Cárdenas & Mejía, 2006). Estos aumentos de flujos migratorios pueden tener impactos positivos o negativos en el mercado laboral Colombiano (Castles, 2011).

Las investigaciones que relaciona los flujos migratorios y el mercado laboral señala que muchos migrantes, por la presión social, económica y con la intención de buscar un soporte monetario, deciden aceptar un empleo bajo condiciones inadecuadas ,



6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - *Sociedad y Desarrollo*  
2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas, Administrativas y  
Contables



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

por ejemplo exceso de horas en la jornada laboral, un empleo informal o salarios por debajo del establecido, lo cual terminará, afectando la calidad de vida de los migrante y el comportamiento de las variables económicas en el mercado laboral (Ibáñez & Velásquez, 2008).

De esta manera, el presente documento muestra mediante un análisis descriptivo el perfil laboral de los migrantes internos e internacionales en Colombia, analizando las principales diferencias respecto a la población no migrante, para lograr el objetivo se utiliza la Gran Encuesta Integrada de Hogares del año 2018. En términos generales, se evidencia que, el principal motivo de las migraciones es por cuestiones laborales y con relación a la razón de migración la mayoría de la población migrante se encontraba ocupada, en el proceso migratorio intervinieron más los hombres respecto a las mujeres, además, la mayoría de la población migrante cuenta con educación secundaria y superior.

Por otro lado, se realizó un perfil laboral de la población migrante internacional proveniente de Venezuela, dada su importancia coyuntural y el masivo flujo migratorio que ha ido llegando a Colombia. Los hechos estilizados evidencian que el migrante ha logrado incorporarse en el mercado laboral; sin embargo, presentan un nivel alto en empleos informales y participan en actividades laborales sin remuneración.



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

## **Revisión de la literatura**

Los flujos migratorios han aumentado dentro del contexto de la globalización económica y han producido cambios en el mercado laboral de los países receptores y emisores (Carrasco, 2003). A su vez el mercado laboral presenta externalidades que influyen directamente en las condiciones y oportunidades de trabajo (Ochoa, 2012).

Según Moreno y Mora (2011), los grupos de migrantes que llegan a países receptores terminan modificando de forma positiva o negativa el comportamiento de las variables laborales en los lugares de acogida, especialmente el nivel salarial y la informalidad en los empleos.

En la investigación realizada por Camilo López y Federico Roa (2004), demuestran que los migrantes poseen dificultades para integrarse al mercado laboral de sus regiones de destino, además, tienden a quedarse en la informalidad; los datos que utiliza provienen de la Encuesta de Calidad de Vida - 2003, con los cuales construye un modelo logístico para analizar la probabilidad de insertarse en el mercado laboral sujeto a variables de control como la edad, el nivel educativo, el hecho de haber migrado entre otras.

Otro estudio presentado por Ibañez (2007), buscaba identificar el impacto de los flujos migratorios en el mercado laboral de Colombia. Los autores usan la Encuesta Continua de Hogares de 2001 a 2005 y los datos de violencia por municipios. En la investigación se encuentra que los flujos de migración a las ciudades no están relacionados con las condiciones laborales en la región receptora y que la elección del lugar de destino está determinada por la distancia.

Teniendo en cuenta algunos estudios hechos por instituciones que buscan asimilar la teoría de la segmentación laboral, afirman que en el corto plazo se generan cambios no tan positivos en el mercado laboral causados por la ubicación laboral de los migrantes, generando mercados laborales no competitivos en donde el nivel salarial se modifica por



6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - *Sociedad y Desarrollo*  
2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas, Administrativas y  
Contables



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

las masivas movilidades espaciales, sin embargo, en el largo plazo el nivel salarial vuelve a equilibrarse (Herranz, 2000).

Respecto a los flujos migratorios de Venezolanos que llegan a Colombia, (Marquéz Álvarez & Silva Mantilla, 2014) realizan una investigación en Cúcuta, lugar de destino de muchos migrantes por su cercanía con Venezuela, y afirma que se han modificado los indicadores de desempleo e informalidad. Así mismo, el desempeño de ciertas actividades laborales, como la distribución de mercancía pesada o el trabajo en zonas con alta inseguridad, afecta principalmente a las mujeres en la medida en que presentan un alto grado de vulnerabilidad. Además, estimaron que la decisión de migrar se da por razones laborales y el ideal de mejorar la calidad de vida, dada la crisis humanitaria y los altos índices de desempleo, informalidad y pobreza que presenta Venezuela.

Por otro lado, el Centro de Investigaciones Económicas y Sociales (2018) realizó un perfil de los migrantes venezolanos y demuestra que el promedio de edad son 26 años, lo que representa un bonus demográfico para Colombia dado que el promedio de edad de los Colombianos es de 31 años. Además, el 20% de los migrantes venezolanos tienen estudios superiores y el 65% educación media. Con relación al mercado laboral, la tasa de participación de los migrantes venezolanos es del 72%, 8 puntos porcentuales más que la tasa de los colombianos, dado a que, la población migrante acepta labores en condiciones que un colombiano no aceptaría.

El Banco Mundial (2018), registro para el 2015 un incremento de 120%.de venezolanos emigrando de su país. Para el 2017, el 70% de los migrantes que estaban en Colombia eran venezolanos y una gran parte de la población no contaban con un servicio de salud en Colombia, afectado así el sistema sanitario local. Además, se postula que la afectación en el ámbito laboral depende del ciclo económico en el que se da dicha migración; en el caso colombiano, esto se ha demostrado en las pérdidas de empleos



6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - *Sociedad y Desarrollo*  
2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas, Administrativas y  
Contables



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

formales y en la disminución en el costo de mano de obra, sin considerar su preparación y cualificación.

### **Metodología**

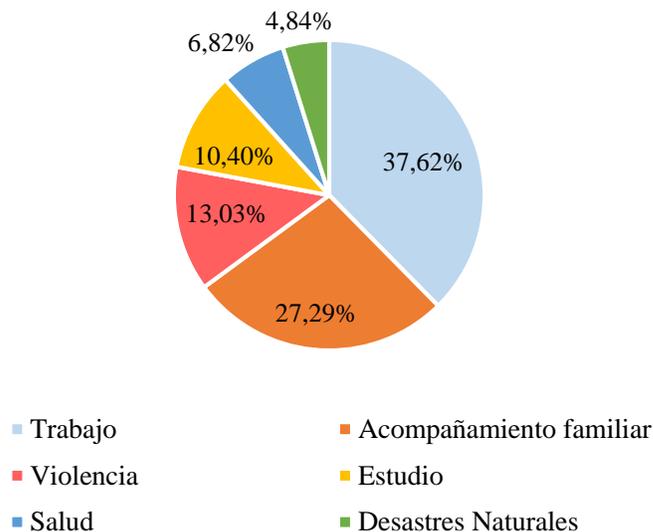
Con el propósito de analizar las condiciones laborales de los migrantes en Colombia se realizó un análisis de tipo descriptivo. Los datos provienen del Departamento Nacional de Estadística (DANE) específicamente de la Gran encuesta Integrada de Hogares (GEIH) la cual proporciona información a nivel nacional, regional y departamental, sobre las características generales y laborales de la población. El período de estudio es el 2018 y para identificar las condiciones laborales de los migrantes se define como migrante toda persona que respondió en la encuesta que hace doce meses residía en un municipio o país distinto al de origen, se escoge migración hace doce meses dado que se incluye el motivo de la migración de este periodo, la cual es una variable importante para la investigación.

Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

## Resultados

Basados en los datos obtenidos en la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), se presentan los siguientes hechos estilizados.

**Gráfica 1.** Motivo de la Migración.



Fuente: GEIH, elaboración propia

En la gráfica anterior, se puede evidenciar que el principal motivo de migración es el trabajo, dado que, el 37,62% de la muestra decidió migrar por esta razón, por lo tanto, analizar las condiciones laborales de los migrantes tiene gran relevancia. La segunda motivación de los flujos migratorios es por temas relacionados con acompañamiento familiar, con un 27,29%, posteriormente el conflicto armado y la violencia fueron el tercer motivo de las migraciones.

En la siguiente tabla se presenta el perfil de los migrantes internos, internacionales y la población no migrante, con características generales y variables laborales, con la intención de calcular las principales diferencias.



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

**Tabla 1:** Perfil de los migrantes y no migrantes en Colombia

Tipo de Migración	Porcentaje No Migrante	Porcentaje Interno	Porcentaje Internacional
<b>Sexo</b>			
Hombre	49,41	51,48	53,23
Mujer	50,59	48,52	46,77
<b>Educación</b>			
Sin estudios	9,26	8,51	4,75
Primaria	8,65	8,57	6,18
Secundaria	54,1	58,35	61,12
Superior	27,99	24,56	27,95
<b>Estado Laboral</b>			
Ocupado	60,52	56,33	63,36
Desocupado	7,22	14,34	6,55
Inactivo	32,26	29,33	30,09
<b>Actividad Laboral</b>			
Empleado empresa particular	45,49	50,33	44,12
Empleado del gobierno	3,2	4	0,01
Empleado doméstico	2,62	3,33	4,64
Trabajador por cuenta propia	38,72	28,63	42,98
Empleador	3,19	1,78	1,61
Trabajador familiar sin remuneración	3,54	4,09	2,55
Trabajador sin remuneración en empresa	0,43	1,5	0,67
Jornalero	2,72	6,21	3,4
Otros	0,09	0,13	0

Fuente: GEIH, elaboración propia



6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - *Sociedad y Desarrollo*  
2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas, Administrativas y  
Contables



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

La población migrante, tanto interna como internacional, la mayoría eran hombres, contrario a la población no migrante donde la mayor proporción eran mujeres, con lo cual se puede deducir que la decisión y el acto de migrar lo desempeñan más los hombres, sin embargo, sus diferencias no son significativas.

Respecto al nivel educativo, se evidencia que los migrantes internacionales presentan mayor nivel educativo. A pesar de esto, a la hora de optar por un trabajo la demanda laboral en relación con la profesión puede no ser suficiente, lo que aumenta el subempleo de la población migrante. Esta elección de un empleo donde no desempeñe su profesión adecuadamente o donde exista precariedad en las condiciones laborales puede darse por la presión de la crisis económica o y la necesidad de satisfacer sus necesidades básicas.

En relación con el estado laboral, la mayoría de la población se encuentra ocupada. Sin embargo, al analizar la población desocupada se evidencia que los migrantes internos presentaban el doble de población desocupada respecto a los migrantes internacionales. Respecto a la actividad laboral que desempeña la población, se observa que las actividades que no tienen remuneración las desempeñaban en mayor proporción los migrantes internos, por su parte los migrantes internacionales desempeñaban trabajos por cuenta propia y trabajos en empresas particulares. Es importante aclarar que estas actividades pueden desarrollarse en el sector informal, lo que implica aspectos negativos para el mercado laboral.



6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - *Sociedad y Desarrollo*  
2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas, Administrativas y  
Contables



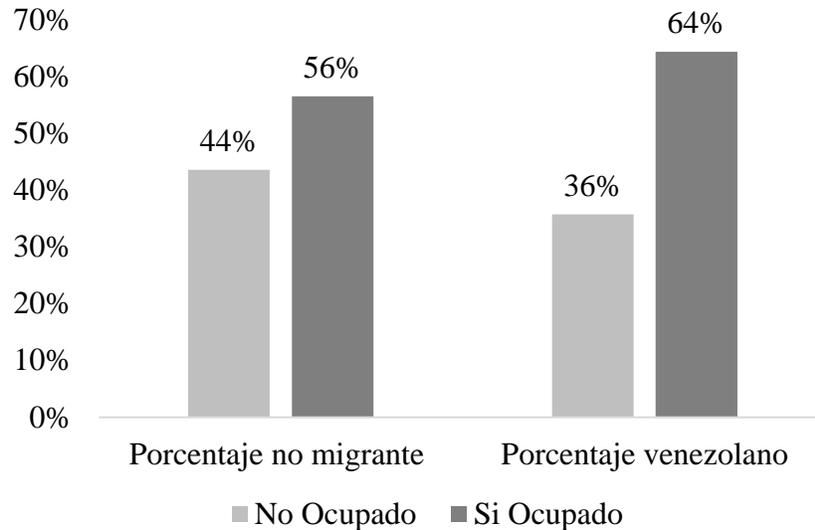
*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

---



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

**Gráfica 2** Estado laboral migrantes venezolanos y población no migrante



Fuente: GEIH, elaboración propia

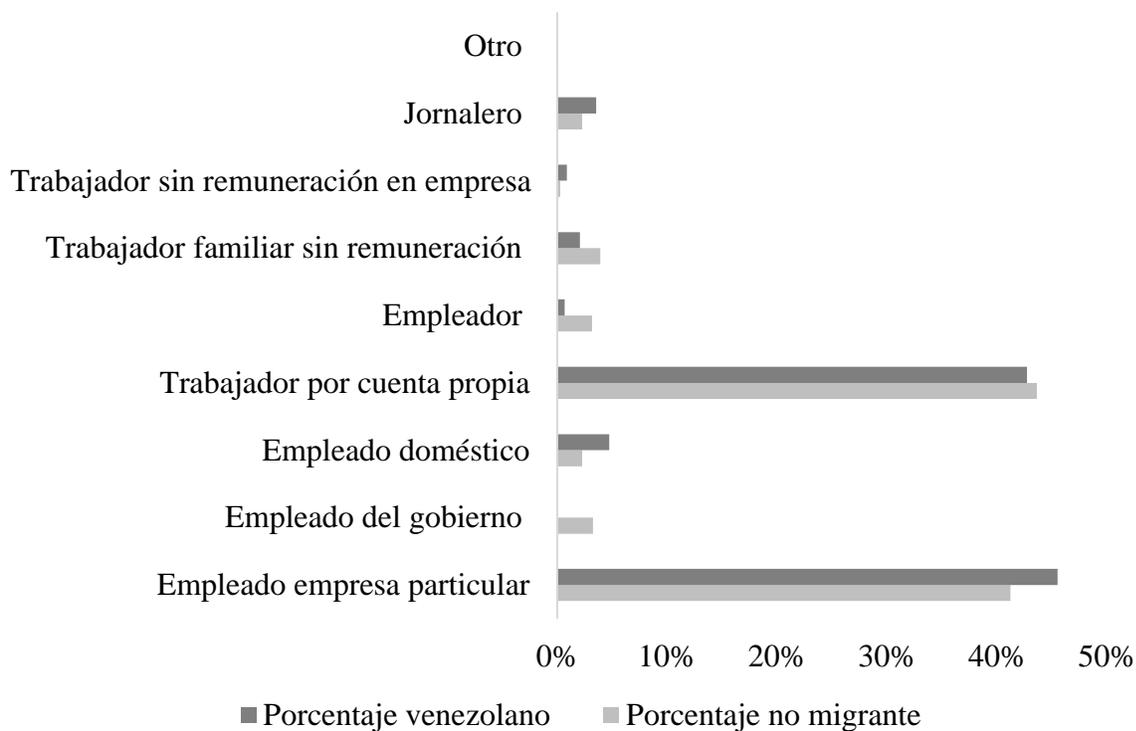
Se puede evidenciar que un gran volumen de la población venezolana se ha logrado insertar en el mercado. Según cifras de DANE, alrededor de 69 mil ciudadanos venezolanos han tramitado el Permiso Especial de Permanencia, el cual les permite realizar actividades empresariales y productivas para el país.

No obstante, si se compara con el volumen de la población migrante que hay en Colombia, son muy pocos los que han obtenido el permiso especial.



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

**Gráfico 3: Actividad laboral población no migrante vs población migrante venezolana.**



Fuente: GEIH, elaboración propia

Respecto a las actividades laborales que desempeñan los migrantes venezolanos son como empleados en empresas particulares y trabajadores por cuenta propia, investigaciones recientes señalaron hay venezolanos con ideas innovadoras que llegan a ser competentes en algunos sectores productivos que contribuyen al crecimiento económico, por ejemplo, actividades inmobiliarias y turismo.



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

## Conclusiones

El principal motivo de las migraciones es por razones laborales, por lo tanto, los lugares de destinos terminan presentando modificaciones en el comportamiento del mercado laboral. En la presente investigación se demostró que la mayoría de los migrantes tanto internos como internacionales se encuentran ocupados, sin embargo, los niveles de desempleo en especial para los migrantes internos son preocupantes, dado que duplican a los migrantes internacionales que se encuentran desocupados. Por lo anterior, es importante el compromiso de las instituciones nacionales para formular proyectos que disminuyan los niveles de desempleo en el país, y para que los empleos sean formales.

Por otro lado, la educación es una base fundamental para posteriormente acceder a un empleo de calidad, por lo tanto, es indispensable aumentar los niveles de escolaridad en toda la población y capacitar a la población migrante para lograr mayor competitividad generando desarrollo social y económico para el país. Además, respecto a la migración de venezolanos es importante tener un mecanismo de homologación de estudios con la finalidad de aumentar la competitividad y disminuir el subempleo

## Bibliografía

- Banco Mundial. (2018). *Migración desde Venezuela a Colombia: impactos y estrategia de respuesta en el corto y mediano plazo*. Obtenido de <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/30651/131472SP.pdf?sequence=3&isAllowed=y>
- Centro de Investigaciones Económicas y Sociales (Fedesarrollo). (2018). *Migración venezolana a Colombia*. Fedesarrollo.



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

- Fedesarrollo & ACRIP. (Octubre de 2018). Informe Mensual del Mercado Laboral. *Migración Venezolana a Colombia*. Obtenido de [https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/3688/IML\\_Octubre\\_2018.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/3688/IML_Octubre_2018.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Herranz, Y. (2000). Inmigración e incorporación laboral. *Migraciones. Publicación del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones*(8), 127-163.
- Ibáñez, A. M. (n.d.). *La población desplazada en Colombia: Examen de sus condiciones socioeconómicas y análisis de las políticas actuales*.
- Marquéz Álvarez, E. M., & Silva Mantilla, J. A. (2014). Universidad Libre de Colombia. Seccional Cúcuta. *Impacto de la dinámica migratoria laboral en el contexto de Cúcuta (Colombia) – Ureña y San Antonio (República Bolivariana de Venezuela). Análisis desde el enfoque de género en el sector textil*. Cúcuta. Obtenido de <https://repository.unilibre.edu.co/bitstream/handle/10901/9311/TRABAJO%20DE%20GRADO.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Ministerio de Relaciones Exteriores, C. (2019). Boletín Anual de Estadística.
- Pizarro, J. (2000). *La migración internacional y el desarrollo en la era de la globalización e integración: temas para una agenda regional*. Santiago de Chile.
- Requena, J., & Caputo, C. (2016). Pérdida de Talento en Venezuela: Migración de sus Investigadores. *Interciencia*, 41(7), 444-453. Obtenido de <https://www.redalyc.org/html/339/33946267002/>
- Cabib, I. y. M. d. V., Claudia. (2011). Capital Social e Inclusión Laboral. Una aproximación a las trayectorias de ascendencia laboral de migrantes Peruanos en Chile. *Revista Latinomaericana*.
- Cárdenas, M., & Mejía, C. (2006). *Migraciones Internacionales en Colombia: ¿Qué sabemos?* Retrieved from



6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - *Sociedad y Desarrollo*  
2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas, Administrativas y  
Contables



Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

- Castles, S. (2011). Migration, Crisis, and the Global Labour Market. *Globalizations*, 8(3), 311-324. doi:10.1080/14747731.2011.576847
- Centro de Investigaciones Económicas y Sociales (Fedesarrollo). (2018). Migración venezolana a Colombia. *Fedesarrollo*.
- Herranz, Y. (2000). Inmigración e incorporación laboral. *Migraciones. Publicación del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones*(8), 127-163. Obtenido de: <http://www.umadruleña.ec. oa?id=324842875>
- Massey, D. S., Arango, J., Graeme, H., Kouaouci, A., Pellegrino, A., & Taylor, J. E. (2000). Teorías sobre la migración internacional: Una reseña y una evaluación. *Trabajo*, 2(3), 5-50.
- Pellegrino, A. (2003). La migración internacional en América Latina y el Caribe: tendencias y perfiles.
- Linares, M. D. (2016). Trayectorias migratorias e inserción laboral de migrantes recientes en Santa Rosa-Toay. *Pilquen*, 19(4). Obtenido de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=347557954003>
- Carrasco, P. (2003), Estudios sobre migración, Ginebra.
- Ochoa, W. M. (2012). Colombia y las migraciones internacionales
- Lopez, Roa. (2004). El mercado laboral de la población inmigrante en España. *Revista de ciencias administrativas y sociales*, 23,126-146.