



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

**DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DEL ÁREA  
DE PRODUCCIÓN DE LAS PYMES EXPORTADORAS DEL SUBSECTOR DE  
CONFECCIONES EN LA CIUDAD DE BARRANQUILLA.**

- Eje Temático: Etica, Responsabilidad Social y Desarrollo Sustentable.

**OSCAR ANDRÉS GUERRERO MANJARREZ.** Estudiante del Programa de Administración de Negocios Internacionales. Semillero Potencialidades de Negocios Internacionales Universidad Libre Seccional Barranquilla. [oscarquerrermanjarrez@gmail.com](mailto:oscarquerrermanjarrez@gmail.com)

**ANGIE ROCIO RIOS GONZÁLEZ.** Estudiante del Programa de Contaduría Pública. Universidad Libre Seccional Barranquilla. Semillero Potencialidades de Negocios Internacionales Universidad Libre Seccional Barranquilla. [angy-1227@hotmail.com](mailto:angy-1227@hotmail.com)

**DIRECTORA**

**LILIA MENDOZA VEGA.** Ingeniera Industrial, Especialista en Gerencia de Empresas Comerciales, Magíster en Administración de Empresas, Doctora en Ciencias Económicas y Administrativas. Coordinadora Investigación Facultad CEAC. Líder Grupo de Investigación TCEA. Líder Semillero Potencialidades de Negocios Internacionales, Universidad Libre. Docente Investigadora Universidad Libre de Colombia.  
[liliam.mendezav@unilibre.edu.co](mailto:liliam.mendezav@unilibre.edu.co).

**RESUMEN**

Esta investigación consiste en evaluar el desarrollo económico y social de los empleados del área de producción de las pymes exportadoras del subsector de confecciones en la ciudad de Barranquilla, se verifica las condiciones laborales en las que se encuentran los trabajadores de estas pymes, además de analizar el progreso que alcanzan a lo largo de su permanencia en la empresa.

Este estudio de tipo descriptivo, tomó como elementos de estudio los empleados del área de producción de las Pymes exportadoras de confecciones de la ciudad de Barranquilla,



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



***Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019***

registradas en la Cámara de Comercio, analizando variables tales como: salario; antigüedad o tiempo de permanencia en la empresa; educación; método de selección de personal; ambiente laboral; condición del entorno; tipo de contratación; proyección económica; carrera laboral; objetivos y metas personales.

La investigación está orientada al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). De acuerdo con el programa de las naciones unidas para el desarrollo (PNUD), los ODS, son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad. Esta investigación se hace con el fin de analizar las condiciones laborales que ofrecen las pymes exportadoras de confecciones de la ciudad de Barranquilla y la relación de los objetivos personales de los trabajadores con los de la empresa, para incentivarles a crear un ambiente laboral propicio; crear un programa de carrera laboral incentivando el cumplimiento del ODS número 8, y promover el desarrollo económico de los trabajadores por medio de programas de educación y capacitación.

Palabras clave: ODS, pymes, confeccionistas, desarrollo social, economía.



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

---

**ECONOMIC AND SOCIAL DEVELOPMENT OF THE EMPLOYEES OF THE  
PRODUCTION AREA OF THE EXPORTING SMES OF THE GARMENT SUBSECTOR  
IN THE CITY OF BARRANQUILLA.**

**ABSTRACT**

This research consists of evaluating the economic and social development of the employees of the production area of the exporting SMEs of the apparel subsector

in the city of Barranquilla, the working conditions in which the workers of these SMEs are found, as well as analyzing the progress they achieve throughout their stay in the company.

This descriptive study, took as elements of study the employees of the production area of the garment exporting SMEs of the city of Barranquilla, registered in the Chamber of Commerce, analyzing variables such as: salary; seniority or time of permanence in the company; education; recruitment method; work environment; condition of the environment; type of contracting; economic projection; professional career; goals and personal goals.

The research is oriented towards compliance with the Sustainable Development Goals (SDG). According to the United Nations Development Program (UNDP), the SDGs are a universal call for action to end poverty, protect the planet and ensure that all people enjoy peace and prosperity. This research is done in order to analyze the working conditions offered by the exporting SMEs of garments of the city of Barranquilla and the relation of the personal objectives of the workers with those of the company, to encourage them to create a favorable work environment; create a work career program encouraging the fulfillment of ODS number 8, and promote the economic development of workers through education and training programs.



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

## **1. El problema de investigación:**

### **1.1. Planteamiento del problema:**

El motivo que conduce a esta investigación es evaluar cómo es el desarrollo económico y social de los empleados del área de producción de las pymes exportadoras del subsector de confecciones en la ciudad de Barranquilla, el interés principal es verificar las condiciones laborales en las que se encuentran los trabajadores de estas pymes, además de analizar el progreso que alcanzan a lo largo de su permanencia en la empresa.

Teniendo en cuenta que dentro de los cuatro departamentos de Colombia más influyentes en el sector textil-confección, como lo son: Cundinamarca con una participación del 48.61% en el total de las empresas del sector, Antioquia con 28.83%, Valle con 6.03% y Atlántico con 3.62% (Superintendencia de Sociedades, 2013). Este último departamento, y en especial su capital, Barranquilla, se ha convertido en un atractivo para la inversión industrial por su ubicación estratégica, ya que cuenta con una robusta infraestructura marítima, fluvial, aérea y terrestre, que facilita la actividad comercial (ProBarranquilla, 2013).

Según investigaciones, Barranquilla es, después de Bogotá y Medellín, la tercera ciudad del país que ofrece mejores condiciones laborales y salariales, de acuerdo con los resultados de la 42 Investigación de Salarios y Beneficios, elaborada por la Federación Colombiana de Gestión Humana. Entre los años 2016 y 2017, la capital del departamento del Atlántico registró un promedio de aumento de los salarios de los trabajadores de 6,58%; mientras tanto en ciudades como Bogotá y Medellín, los aumentos fueron de 6,71% y 6,65% respectivamente.



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

Se dice que existe un espacio para que se pueda dar un mayor desempeño de las condiciones salariales teniendo en cuenta las proyecciones de crecimiento del Distrito. “

Adicionalmente, el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible son el impulso de la presente investigación y hacen mucho énfasis en este trabajo, principalmente, el octavo objetivo de trabajo decente y crecimiento económico que debe ser visto como una guía para empresas y ayuda a garantizar la estabilidad y desarrollo económico de sus empleados.

## **1.2. Formulación del problema:**

### **Pregunta general:**

¿Cómo es el desarrollo económico y social de los empleados del área de producción de las pymes exportadoras del subsector de confecciones en la ciudad de Barranquilla y cuál es la percepción del trabajador ante la influencia de las empresas en este proceso?

## **1.3. Objetivos**

### **Objetivo general:**

Analizar el desarrollo económico y social de los trabajadores área de producción de las pymes exportadoras del subsector de confecciones en la ciudad de Barranquilla



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

**Objetivos específicos:**

- Analizar el comportamiento del desarrollo económico de los empleados del área de producción de las pymes exportadoras del subsector de confecciones en la ciudad de Barranquilla.
- Identificar el desarrollo social de los empleados del área de producción de las pymes exportadempleados deoras del subsector de confecciones en la ciudad de Barranquilla en los años labarados en la empresa.
- Identificar la percepción del trabajador ante la influencia de las empresas en este proceso.
- Identificar de la adopción del octavo objetivo de desarrollo sostenible “trabajo decente y crecimiento económico”.

**1.4. Justificación de la investigación**

Mediante las investigaciones realizadas por distintas entidades y las declaraciones de trabajadores de diferentes marcas reconocidas mundialmente, se ha dado a conocer, ante todo el mundo la explotación laboral de la que son víctimas.

La mayoría de las empresas, suelen presentar fallos a nivel gerencial, lo cual causa que el rendimiento de esta a comparación de las demás baje, debido a que sus trabajadores no rinden por las incomodidades presentes a la hora de prestar sus servicios, entre estas incomodidades se encuentran los largos horarios con los que deben cumplir, los malos tratos, discriminación, falta de incentivos y los malos pagos, todas estas arbitrieda des juntas conllevan a la explotación laboral y está a una crisis en el sector económico y social.

Es sabido que una empresa que explota laboralmente a sus trabajadores suele enfrentarse a problemas como sanciones, por el incumplimiento de la ley, en caso de



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

que sus trabajadores decidan manifestar podrían ir a la quiebra, sin embargo, estas de la industria textil se aprovechan de las necesidades de los clientes de la base de la pirámide los cuales tienen ingresos desde 1,25 a 2,5 dólares por día. (Compromiso empresarial, 2008)

## **2. Marco Teórico**

### **2.1. Antecedentes de la investigación:**

El presidente de la Cámara de la Confección afirma que se han perdido unos 50.000 empleos en el sector debido a la situación que atraviesa.

La Cámara Colombiana de la Confección y Afines (CCCyA) advirtió que esta industria atraviesa por uno de sus momentos más difíciles en los últimos años, el cual se refleja en las recientes cifras publicadas por el Departamento Nacional de Estadísticas (DANE) que indican que la producción cayó un 8% en mayo de 2017.

Edwin Salazar, presidente de la Cámara de la Confección, dijo que se han perdido al menos unos 50.000 empleos en el sector y que se esperan unas políticas del Gobierno nacional que promuevan el crecimiento de la producción y ventas. “Después de ser los mayores generadores de empleo, ahora somos los más destructores de empleo, es una situación muy grave”, sostuvo el dirigente gremial.

### **En la Costa**

Datos de la Muestra Trimestral Manufacturera Regional del DANE revelan que la industria de textiles y confecciones en Barranquilla, Soledad, Malambo, Cartagena y Santa Marta creció en 5,7% en el primer trimestre del año y que las ventas cayeron en 1,2%, sin embargo la contribución del sector a la variación del total de la industria es apenas de un 0,1%. Para el caso de Barranquilla y Atlántico, no hay una gran presencia de empresas grandes del sector y solamente subsisten algunas pequeñas

ARCHIVO EL HERALDO POR: [DANIELA PASTORI@DANNYPASTORI](mailto:DANIELA.PASTORI@DANNYPASTORI)

La asociación gremial dio a conocer los resultados de la Encuesta de Desempeño Empresarial del primer trimestre de este año.



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



***Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019***

Según la presidenta nacional de la asociación, Rosmery Quintero, algunos de los indicadores que tuvieron una disminución en el arranque de este año fue el de ventas, que se ubicó en 41% en el cuarto trimestre del 2018; mientras que entre enero y marzo de 2019 fue de 36%.

Por otro lado, explicó que el indicador de generación de empleo tuvo una leve disminución: “Se dio una pequeña contracción y pasó de un 39% a un 30% en mantener la planta de producción; sin embargo, Confecamaras mostró una información muy importante y es un crecimiento de nuevas empresas, nuevos emprendimientos, casi por el orden del 10%. Esperamos que comience a compensar ese detrimento que se está generando”.

### **Antecedentes de la ods**

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) se gestaron en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible, celebrada en Río de Janeiro en 2012. El propósito era crear un conjunto de objetivos mundiales relacionados con los desafíos ambientales, políticos y económicos con que se enfrenta nuestro mundo.

Los ODS sustituyen a los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), con los que se emprendió en 2000 una iniciativa mundial para abordar la indignidad de la pobreza. Los ODM eran objetivos medibles acordados universalmente para hacer frente a la pobreza extrema y el hambre, prevenir las enfermedades mortales y ampliar la enseñanza primaria a todos los niños, entre otras prioridades del desarrollo

Todas las actividades humanas dejan una huella sobre el planeta y vestirse no es la excepción. Nuestra sociedad produce, consume y desecha toneladas de prendas de vestir a diario y la humanidad enfrenta el reto de convertir la industria textil en un sector sostenible y amigable con el planeta. Por ello, existe una fuerte tendencia que apoya la producción, comercialización y uso de Fibras Ecológicas o Fibras Sostenibles

Para que una fibra textil sea considerada sostenible debe poseer una mezcla balanceada de las siguientes características:

- ✓ Poseer características físicas y químicas que le permitan incorporarse a procesos textiles convencionales (buena durabilidad, confort, atractivo estético, etc.)
- ✓ Ser biodegradable o fácilmente reciclable.
- ✓ Su proceso de producción debe generar el mínimo impacto ambiental posible.





**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

- ✓ Equilibrio costo-beneficio de las tecnologías empleadas para su fabricación.

Algunas fibras ecológicas que se están investigando y comercializando en la actualidad son:

- ✓ Soya: Dentro de la gama sorprendente de derivados de la soya tenemos la fibra de soya, la cual se obtiene a partir de los desechos de su procesamiento para obtener el derivado que conocemos como leche.

### **Marco conceptual**

#### **LA INDUSTRIA TEXTIL Y CONFECCIONES**

Las empresas en el ámbito de producción textil han crecido exponencialmente dentro de un mercado informal en donde han obtenido una evolución y desarrollo que superó todas las expectativas, convirtiéndose en todo un dinamismo comercial que no ha sido paralelamente acompañado por un desarrollo estratégico empresarial. Por el contrario, estas empresas son guiadas empíricamente por empresarios que desarrollaron sus habilidades en el día a día, basados en la experiencia y la educación. Asimismo, dado que los mercados globales tienen diferentes demandas y estas a la vez son extremadamente cambiantes, se debe lograr la diversidad y satisfacer a las demandas producidas por los nuevos y flexibles mercados.

#### **¿QUÉ SON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE?**

El 25 de septiembre de 2015, los líderes mundiales adoptaron un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible. Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en los próximos 15 años.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), también conocidos como Objetivos Mundiales, son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad.



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

Estos 17 Objetivos se basan en los logros de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, aunque incluyen nuevas esferas como el cambio climático, la desigualdad económica, la innovación, el consumo sostenible y la paz y la justicia, entre otras prioridades. Los Objetivos están interrelacionados, con frecuencia la clave del éxito de uno involucrará las cuestiones más frecuentemente vinculadas con otro.

Los ODS conllevan un espíritu de colaboración y pragmatismo para elegir las mejores opciones con el fin de mejorar la vida, de manera sostenible, para las generaciones futuras. Proporcionan orientaciones y metas claras para su adopción por todos los países en conformidad con sus propias prioridades y los desafíos ambientales del mundo en general.

Los ODS son una agenda inclusiva. Abordan las causas fundamentales de la pobreza y nos unen para lograr un cambio positivo en beneficio de las personas y el planeta.

"Erradicar la pobreza está en el corazón de la Agenda 2030, y también lo está el compromiso de no dejar a nadie atrás", dijo el Administrador del PNUD, Achim Steiner. "La Agenda ofrece una oportunidad única para poner al mundo camino a un desarrollo más próspero y sostenible. En muchos sentidos, refleja la razón por la que se creó el PNUD", aseguró.

### **Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico**

Durante los últimos 25 años, la cantidad de trabajadores que viven en condiciones de pobreza extrema ha disminuido drásticamente, pese al impacto de la crisis económica de 2008 y las recesiones globales. En los países en desarrollo, la clase media representa hoy más del 34% del empleo total, una cifra que casi se triplicó entre 1991 y 2015.

Sin embargo, mientras la economía mundial continúa recuperándose presenciamos un crecimiento más lento, un aumento de las desigualdades y un déficit de empleos para



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

absorber la creciente fuerza laboral. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en 2015 hay más de 204 millones de personas desempleadas.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible apuntan a estimular el crecimiento económico sostenible mediante el aumento de los niveles de productividad y la innovación tecnológica. Fomentar políticas que estimulen el espíritu empresarial y la creación de empleo es crucial para este fin, así como también las medidas eficaces para erradicar el trabajo forzoso, la esclavitud y el tráfico humano. Con estas metas en consideración, el objetivo es lograr empleo pleno y productivo y un trabajo decente para todos los hombres y mujeres para 2030.

### **Consecuencias de la explotación laboral**

Las consecuencias en una empresa de la explotación laboral son: 1. Daño al clima laboral de la compañía, se generan discusiones de parte de los trabajadores o jefes. 2. Perjudicar la integridad física y mental del empleado. 3. Falta de pago o prestaciones a los empleados. 4. Amenazas de despido. 5. Realización de despidos (OIT, 2010) Tipos de explotación laboral Según un informe de la OIT la explotación laboral se clasifica de la siguiente manera: 1. Trabajo impuesto con fines económicos y/o políticos. 2. Trabajo vinculado a la pobreza y a la discriminación. 3. Trabajo surgido por la migración y trata. (OIT, 2010)

### **METODOLOGÍA**

La investigación es de tipo descriptivo; no experimental ya que no se manipulan variables, la elección de la herramienta metodológica es tomada como técnica cualitativa para el presente proyecto de investigación, (se presenta un caso de estudio que es una parte preliminar del trabajo de grado que se va a realizar) se realizará por medio de conversaciones informales y una encuesta realizada a trabajadores de una pyme tomada como caso de estudio.



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

En la encuesta se harán preguntas abiertas y cerradas para indagar en cada uno de los objetivos ya planteados. Con estas preguntas se espera obtener un panorama general sobre la situación de los trabajadores de las pymes exportadoras del subsector de confecciones en la ciudad de Barranquilla.

Las variables utilizadas fueron: salario; antigüedad o tiempo de permanencia en la empresa; educación; método de selección de personal; ambiente laboral; condición del entorno; tipo de contratación; proyección económica; carrera laboral; objetivos y metas personales, entre otras.

## **RESULTADOS**

La presente investigación presenta como resultado que el salario que recibe mensualmente se ubica en un rango de 828.117 a 1.656.232. La persona entrevistada, manifiesta que realmente su salario depende de la cantidad de prendas que logre producir en un día o una semana, “el pago lo hacen quincenal o semanal, pero ese depende del contrato que tengan o de lo que ellas hayan acordado con los jefes”, expresó la persona relacionada en esta encuesta.

Se presenta que no realizan inversiones, su reacción al escuchar la pregunta fue más de desconocimiento de la palabra, no sabe lo que realmente significa y de qué manera puede ella invertir en algo.

Sus gastos mensuales en cuál de los siguientes se ubica en un rango de \$828.117 a \$1.000.000, Esta persona, gasta todo lo que gana en el mes y muy pocas veces logra guardar algo de dinero para el siguiente, expresa que esto se debe a que los gastos son muchos y el costo de la vivienda y comida son caros, expresa no saber cómo hacer rendir sus ingresos y que le gustaría poder lograr que sus ingresos se extiendan al menos hasta fin de mes.



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

Sobre la variable del ahorro la respuesta del empleado es no, Siguiendo con la conversación, ella expresa que no ahorra porque no se le es posible tal acción debido a la cantidad de responsabilidades y deudas por las que debe responder de manera oportuna.

Las condiciones en las que vive son buenas, Se siente orgullosa y feliz del lugar donde vive, considera que vive mejor que muchas otras personas más aunque sabe que podría vivir mejor.

Vive arrendado, Por problemas personales y familiares, vive arrendada en un pequeño apartamento en el sur de la ciudad, tiene una sala que también es comedor y conecta con la cocina inmediatamente, una habitación y un baño también la ropa la lava en el lavadero de la pensión donde vive.

El trabajador piensa que con su salario no puede realizar los cambios de mejora que desea, no lo cree porque sus ingresos, escasamente, le alcanza para suplir las necesidades básicas pero sabe que si se dedica y se aferra a sus creencias lo alcanzará. Y considera usted que el salario que debería para alcanzar sus metas y obtener bienestar es de \$2'000,000, Con mucha ilusión responde la pregunta que le formulamos, y dice que, ojala se ganara esa cantidad para darle el bienestar a sus sobrinos y poder descansar un poco. En su vivienda tiene acceso a todos los servicios públicos sin embargo no tiene acceso a internet, no tiene porque no le alcanza para pagar eso, además, tiene un cable que conecta a su televisor (pantalla plana, pero no muy moderno).

Su nivel de educación y capacitación es de bachiller, Le encantaría hacer un curso en el Sena pero no puede por su trabajo actual. Tiene 2 dependientes económicos, sobrinos a su cargo.

Tiene como metas claras para aumentar su calidad de vida y obtener un desarrollo social a corto plazo trabajar, educar a mis hijos, empezar a ahorrar. De su salario destina a



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

recreación lo que pueda dice que, hace tiempo tiene deseos de ir a playa, y se ríe, porque dice que estando tan cerca, ni eso puede hacer.

Considera su bienestar y calidad de vida son buenas, responde que a pesar de todo, se siente bien y agradecida con lo que tiene.

El Tipo de contrato laboral que maneja es por producción, de esto depende sus horas de trabajo y ganancia, sin embargo, dice que siempre le está saliendo trabajo y que “gracias a Dios”, le va bien y está ocupada todo el tiempo. También trabaja desde su casa, en su maquia, haciendo trabajos personalizados para sus ya tradicionales clientas.

No le aplicaron método de selección de personal ya que fue por ecomendación, dice que todo es por recomendación y que a ella la van llamando de diferentes partes para trabajar.

Considera que el ambiente laboral es regular, responde que el ambiente laboral es muy pobre, a veces, siente malas energías entre las que trabajan en el taller y que por parte de los jefes la cosa no mejora, el trato no es cordial por parte y parte y muchas veces les gritan y tratan con improperios, dice que algunas veces las compañeras no soportan y rompen en llanto ante la presión y hostigamiento al que son sometidas.

Las condiciones del entorno donde labora es regular, cree que deben mejorarlas instalaciones, sillas, maquinas, horarios, aire, compañeras, jefes. la infraestructura es vieja y un poco acabada, Las sillas son medio cómodas y que el aire no enfría casi nada.

Y el tiempo que lleva trabajando no ha recibido aumento ni asensos, en el trabajo lleva 15 años, esta persona ha ocupado el cargo que tiene desde que inicio, alguna vez ha sido el jefe temporal del taller, pero, no ha recibido remuneración adicional por eso.

No tiene conocimientos sobre los objetivos de desarrollo sostenible y después de mencionarselos considera que la empresa no los cuple. Al comienzo de la conversación, desconocía por completo el significado de los objetivos de desarrollo sostenible, después



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

de explicarle sobre el tema y de intercambiar conocimientos, dice que en este tipo de empresas no conocen de eso y que solo les interesa el dinero que se estarían dejando de ganar si implementan esos objetivos, cree que están lejos de que les interese aplicarlos y que sería magnífico que se pudiera dar la oportunidad pero no cree.

La respuesta del trabajador sobre si la empresa cumple con los derechos y principios fundamentales de las personas son las siguientes:

	Si	No
Respeto a la edad mínima para trabajar y no utilización de trabajo forzoso u obligatorio		x
brinda garantía de lugares de trabajo seguros y saludables		X
reconoce el derecho a asociación y negociación colectiva		x
toma políticas ante cualquier tipo de discriminación	x	
Toma políticas en contra utilización de medidas disciplinarias, acosos y abusos		x
El salario acorde con el cargo desempeñado, la legislación vigente y las horas trabajadas		x

La única respuesta positiva se debe no a que implementan políticas como tal, sino que aceptan trabajadoras venezolanas, a lo que la persona entrevistada relaciono con políticas en contra de la discriminación.



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

---

### **Conclusión**

El presente trabajo sigue en curso y se está trabajando en contactar a más empresas del sector para poder ampliar los casos de estudio. Se espera que este proceso pueda llegar a más empresas de otros sectores de la industria y por ende fortalecer a los trabajadores que son por mucho el principal factor de las compañías.

### **Bibliografía**

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

La explotación en la industria textil Paula Katherine Jerez Loaiza<sup>1</sup>

[https://www.dane.gov.co/files/san\\_martin.pdf](https://www.dane.gov.co/files/san_martin.pdf)

<https://www.elheraldo.co/economia/atlantico-representa-el-3-de-produccion-textil-del-pais-519658>

<https://www.eltiempo.com/archivo/documento/MAM-566303>





**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo  
2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables**



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

**ANEXOS**

**ENCUESTA**

**Esta encuesta va dirigida a los empleados del área de producción de las pymes exportadoras del subsector de confecciones en la ciudad de barranquilla.**

**Nombre:**

**Cargo:**

**Email:**

**1. El salario que recibe mensualmente en cuál de los siguientes rangos se ubica**

- a) De 100.000 a 828.116
- b) De 828.117 a 1.656.232
- c) Mayor a 1.656.233
- d) Si es mayor indique cuanto:

**2. ¿usted hace inversiones?**

- a) Si
  - b) No
  - c) ¿si responde sí en que invierte?
- R/

**3. Sus gastos mensuales en cuál de los siguientes rangos se ubica**

- a) De \$100.000 a \$500.000
- b) De \$501.000 a \$828.116
- c) De \$828.117 a \$1.000.000
- d) De \$1.001.000 a \$1.656.232
- e) Mayor a \$1.656.233

**4. ¿usted ahorra?**



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

- a) Si
- b) No
- c) Si responde si, ¿cuánto de su salario ahorra?
  - El 10%
  - El 20%
  - El 30%
  - El 40%

**5. Las condiciones en las que vive son:**

- a) Excelente
- b) Buenas
- c) Regulares
- d) Malas

**6. ¿La casa donde vive es?**

- a) Arrendada si \_\_\_ no \_\_\_
- b) Propia si \_\_\_ no \_\_\_

**7. ¿Qué características de la vivienda quisiera cambiar o le gustaría mejorar?**

a)
b)
c)
d)

**8. ¿Piensa usted que con su salario puede realizar los cambios de mejora que desea?**

- a) Si
- b) No

**9. ¿De forma objetiva cuanto considera usted que debería ser su salario para alcanzar sus metas y obtener bienestar?**

R/

**10. ¿Su vivienda tiene acceso a todos los servicios públicos?**



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

- a) Si
- b) No

**11. ¿Tiene usted acceso a internet y televisión por cable?**

- a) Si
- b) No

**12. ¿Cuál es su nivel de educación y capacitación?**

- a) Primaria
- b) Bachiller
- c) Técnico
- d) Profesional

**13. ¿Cuántos dependientes económicos tiene?**

R/

**14. ¿Tiene usted metas claras para aumentar su calidad de vida y obtener un desarrollo social a corto plazo? Mencione tres**

R/

**15. ¿Qué porcentaje de su salario destina a recreación?**

R/

**16. Considera usted que su bienestar y calidad de vida son:**

- a) Excelentes
- b) Buenas
- c) Regulares
- d) Malas



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

**17. Tipo de contrato laboral**

- a) A termino fijo
- b) Obra labor
- c) Terminio indefino
- d) Por producción

**18. ¿Cuál fue el método de selección de personal que le aplicaron?**

**19. Considera que el ambiente laboral es:**

- a) Excelente
- b) Bueno
- c) Regular
- d) Malo

**20. En que condición del entorno usted considera que labora**

- a) Excelentes condiciones
- b) Buenas condiciones
- c) Condiciones regulares
- d) Malas condiciones

**21. ¿Qué cree usted que debe mejorar?**

R/

**22. ¿Usted ha tenido asensos en lo que lleva laborando?**

R/

**23. ¿Cuál es la antigüedad o tiempo de permanencia en la empresa que usted lleva en la empresa?**



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables - Sociedad y Desarrollo**  
*2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas,  
Administrativas y Contables*



*Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019*

R/

**24. ¿Conoce usted sobre los objetivos de desarrollo sostenible?**

- a) Si
- b) No

**25. ¿Cree usted que la empresa cumple con el objetivo de desarrollo sostenible “trabajo decente y crecimiento económico”?**

- a) Si
- b) No

**26. Cree usted que la empresa cumple con los derechos y principios fundamentales de las personas: marque con una x**

	Si	No
Respeto a la edad mínima para trabajar y no utilización de trabajo forzoso u obligatorio		
brinda garantía de lugares de trabajo seguros y saludables		
reconoce el derecho a asociación y negociación colectiva		
toma políticas ante cualquier tipo de discriminación		
Toma políticas en contra utilización de medidas disciplinarias, acosos y abusos		
El salario acorde con el cargo desempeñado, la legislación vigente y las horas trabajadas		