



6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas, Administrativas y Contables - *Sociedad y Desarrollo*

2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

Caracterización laboral de los desplazados forzados internos en Colombia (2018)



Maria Carolina Pareja y Daniela Parra Gutierrez



INTRODUCCIÓN

- El conflicto armado y el desplazamiento forzado han sido una problemática que ha afectado por décadas a Colombia. Según el Registro Único de Víctimas (RUV, 2017), el 16.4% del total de la población colombiana ha tenido que abandonar sus territorios a causa del conflicto armado. No obstante, es escasa la literatura que estudia el perfil laboral de los desplazados forzados en Colombia, (Pizarro, 2000).
- Las migraciones motivadas por el conflicto armado agudizan la situación y generan mayor vulnerabilidad, la cual es reflejada en la inserción en el mercado laboral y en las condiciones de trabajo (Niño, 2001).



OBJETIVO

General:

- Analizar la situación laboral de los desplazados forzados internos en Colombia

Específicos:

- Estudiar la incidencia de la causa migratoria en el estado laboral de la población migrante
- Describir las condiciones laborales de los migrantes internos en Colombia identificándola por causa migratoria
- Proponer recomendaciones que ayuden a mejorar las condiciones laborales de los migrantes internos.



REVISIÓN DE LA LITERATURA (1/2)

- La evidencia histórica sugiere que los migrantes forzados a causa de la violencia han partido desde una posición desigual que finalmente se ve reflejada en su desarrollo social y económico a largo plazo (Soledad, 2007)
- La condición de desigualdad cobra mayor importancia en el momento en que el migrante involuntario busca incorporarse en el mercado laboral del lugar de destino, debido a que los desplazados no poseen la experiencia laboral idónea para empleos urbanos, ni el nivel educativo requerido (Ibáñez & Velásquez, 2008). Por lo tanto, la probabilidad de recibir un salario menor se incrementa, o el hecho de verse obligado a recurrir a un empleo en condiciones inadecuadas (Silva & Guataquí, 2006).
- Asimismo, en muchas ocasiones los migrantes involuntarios no cuentan con redes sociales urbanas, lo cual les dificulta no sólo la incorporación en el mercado laboral, sino que también su adaptación social y superación del estado de desplazamiento (Juliao, 2012).



REVISIÓN DE LA LITERATURA (2/2)

- Existe una alta probabilidad de que esta población quede atrapada en el denominado ciclo de pobreza, dado que, al no percibir un ingreso suficiente, muchas veces sus hijos también están en la obligación de emplearse, dejando atrás los estudios, lo que a su vez los imposibilitará a acceder a empleos en condiciones adecuadas (Ruscheinsky & Baltazar, 2013).
- Es importante resaltar que las ciudades al ser los principales centros de recepción de los migrantes, en muchas ocasiones no están en la capacidad de absorber la mano de obra procedente del campo, por lo que se incrementan los niveles de informalidad y desempleo causado por el exceso de flujos migratorios, que desequilibran la oferta y la demanda laboral. (Recio, Banyuls, et al., 2006).



METODOLOGÍA

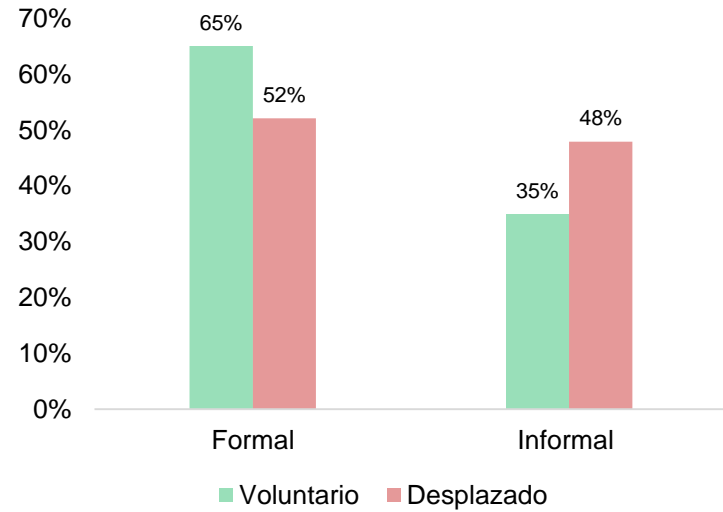
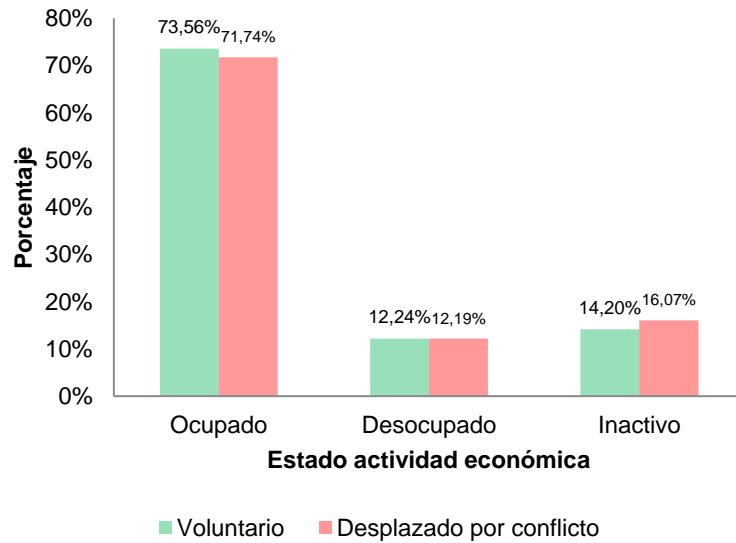
- Con el propósito de lograr un mayor entendimiento sobre las condiciones laborales de los desplazados forzados en Colombia se realizó un análisis de tipo descriptivo.
- Los datos provienen del Departamento Nacional de Estadística (DANE), específicamente de la Gran encuesta Integrada de Hogares (GEIH) de 2018, la cual proporciona información con representatividad nacional sobre las características generales y la situación laboral de las personas.

RESULTADOS (1/3)

Categoría	Voluntarios	Desplazados por violencia
Sexo		
Hombre	48.08	50.11
Mujer	51.92	49.89
Número de hijos		
Promedio	0.43	0.63
Edad		
0 – 14	4.50	5.55
15 – 29	36.54	28.21
30 – 44	30.99	35.23
45 – 59	18.27	22.61
Mayor de 60	9.70	8.40
Zona residencial al momento de la encuesta		
Urbano	65.12	83.45
Rural	34.88	16.55
Nivel educativo alcanzado		
Sin estudios	21.27	40.35
Primaria	18.50	12.90
Secundaria	33.60	25.60
Superior	26.60	21.10
Observaciones	442.500	66.930

Fuente: GEIH. Elaboración propia

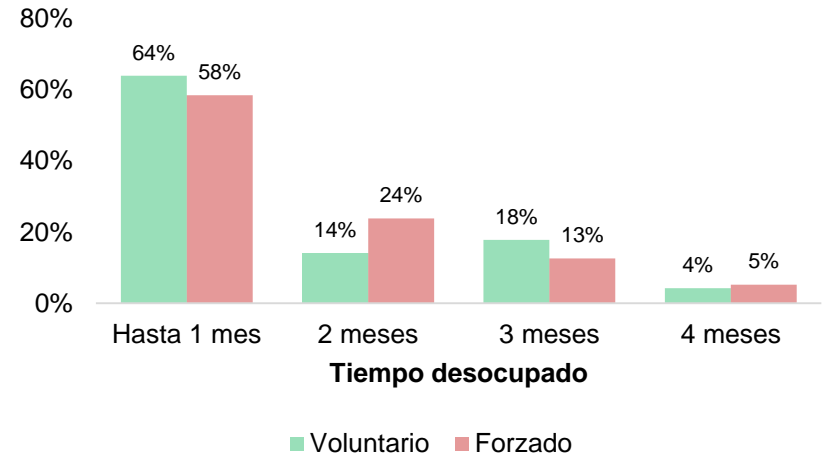
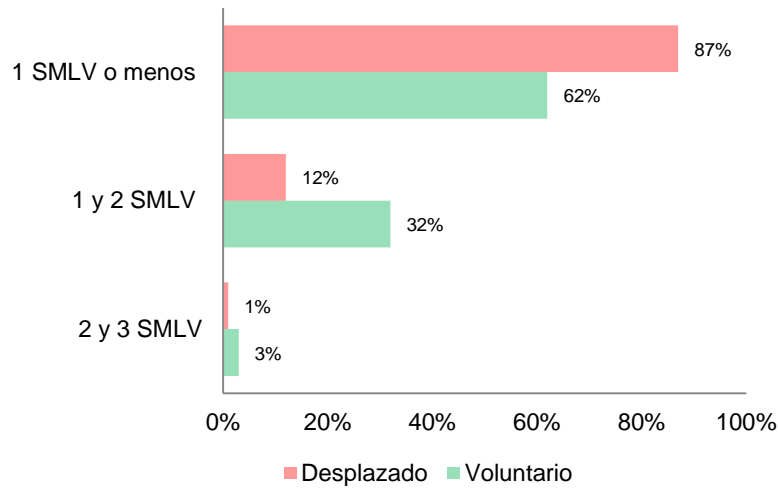
RESULTADOS (2/3)



Fuente: GEIH. Elaboración propia



RESULTADOS (3/3)



Fuente: GEIH. Elaboración propia



CONCLUSIONES

- El desplazamiento forzado no se consolida como el único factor que ha determinado y/o agudizado la situación laboral de los migrantes, sin embargo, si se percibe como un aspecto generador de vulnerabilidad
- En cuanto al estado laboral, tanto desplazados como migrantes voluntarios se encuentran mayormente ocupados, es decir, no se presentan grandes brechas en términos de incorporación en el mercado laboral, no obstante, se evidencia una posición desigual en cuanto a las condiciones laborales, especialmente en los salarios y formalidad laboral
- Es necesario que el Estado intervenga fomentando mejores condiciones y oportunidades laborales para los desplazados forzados por el conflicto armado, asimismo, capacitarlos para que sean más competitivos dentro del mercado



BIBLIOGRAFÍA (1/2)

Centro Nacional de Memoria Histórica. (2015). *Una Nación desplazada: Informe Nacional del Desplazamiento Forzado en Colombia*. Retrieved from <http://www.centrodememoriahistorica.gov.co/descargas/informes2015/nacion-desplazada/una-nacion-desplazada.pdf>

Correa de Andreis, A., Palacios, J., Jiménez, S., & Díaz, M. (2009). *Desplazamiento interno forzado : restablecimiento urbano e identidad social* (Universida; Z. Sotomayor, ed.). Retrieved from <http://web.b.ebscohost.com.ezproxy.umng.edu.co/ehost/ebookviewer/ebook/bmxlymtfXzgzNjA2NV9fQU41?sid=3af17a4f-cebe-48bb-aea7-a8df646f4e6d@pdc-v-sessmgr02&vid=5&format=EB&rid=2>

Galvis, L. (2010). Determinantes de la Migración Interdepartamental en Colombia, 1988-1993. *Revista de Economía Del Rosario*, 5(29), 93–118. Retrieved from <https://revistas.urosario.edu.co/index.php/economia/article/view/1008>

Guataquí, J., & Silva, C. (2011). Inserción de la migración interna y el desplazamiento forzado en el mercado laboral urbano de Colombia.



BIBLIOGRAFÍA (2/2)

Ibáñez, A. M. (n.d.). *La población desplazada en Colombia : Examen de sus condiciones socioeconómicas y análisis de las políticas actuales **.

Jiménez, B. (2011). La Migración Internacional Forzada: Una Ruptura con los Proyectos de Vida. *Revista Universidad Nacional de Colombia*, 13, 77–93.

Retrieved from <https://revistas.unal.edu.co/index.php/tsocial/article/view/28366/28725>

Juliao, C. (2012). Los desplazados en Bogotá y Soacha: características y protección. *Revista de Paz y Conflictos*, 4(5), 184–196. Retrieved from

https://www.researchgate.net/publication/277274653_Los_desplazados_en_Bogota_y_Soacha_caracteristicas_y_proteccion

Lora, E., & Prada, S. (2016). *Técnicas de medición metodología y aplicaciones en Colombia* (Universida). Cali.

Pizarro, J. (2000). *La migración internacional y el desarrollo en la era de la globalización e integración: temas para una agenda regional*. Santiago de Chile.