



"Por la Universidad Libre que Colombia necesita"



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas, Administrativas y
Contables - *Sociedad y Desarrollo***
2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables
Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

INSERCIÓN LABORAL DE LAS MUJERES MIGRANTES ALTAMENTE CALIFICADAS



**UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA**

**VALERIA MORALES HENAO
LIZETH NATALIA SABOYÁ ACOSTA**



INTRODUCCIÓN [1/2]

- De acuerdo con el boletín entregado por Migración Colombia (2018), se registraron 2`380.851 movimientos migratorios en lo transcurrido de 2007, 1`208.736 correspondientes a entradas al país. Mientras que en el año 2017 se registraron 14`361.700, 7`154.617 son entradas al país.
- Organización Mundial para las Migraciones (2018) afirma que el 49% de la población migrante que ingresa al país la constituyen mujeres, la mayoría de ellas en edad fértil (15 a 49 años).
- Es importante señalar que debido al dinamismo que ha enfrentado la sociedad son cada vez más las mujeres en el ámbito académico y a su vez en el mercado laboral.



INTRODUCCIÓN [2/2]

- **Pregunta de investigación**

¿Cuáles son las características laborales de las migrantes altamente calificadas en Colombia?

REVISIÓN DE LA LITERATURA [1/2]

- La búsqueda de mejor calidad de vida así como una mejor remuneración y una amplia oferta laboral caracterizan los flujos migratorios. En el caso de las migrantes originarias de América Latina las características educativas y ocupacionales establecen un perfil heterogéneo (Pellegrino, 2003).
- Cuando la migración se genera por solicitudes empresariales, se determinan tres aspectos cruciales: la decisión que toma la compañía y directamente el empleador, la postura que adquiere el empleado y finalmente la opinión que tenga la familia del empleado (Lozano Ascencio & Gandini, 2011).



REVISIÓN DE LA LITERATURA [2/2]

- Las migraciones de mujeres altamente calificadas que se ha determinado desde los últimos periodos ha llegado a ser mayores que las masculinas.
- La influencia del género se puede considerar un determinante para que exista una descalificación en el ámbito laboral viendo a las mujeres obligadas a aceptar oportunidades laborales por debajo de sus capacidades (Ciurlo, 2015).
- Según el Consejo Nacional de Población (2010), si la emigración altamente calificada se presenta de forma masiva puede generar un atraso en los países de origen de manera alarmante debido a la masiva fuga de capacidad laboral y calificada.



METODOLOGÍA

Este documento realiza un análisis de tipo descriptivo de las características de las migrantes altamente calificadas en Colombia.

Datos: Gran Encuesta Integrada de Hogare (GEIH) para el año 2018.

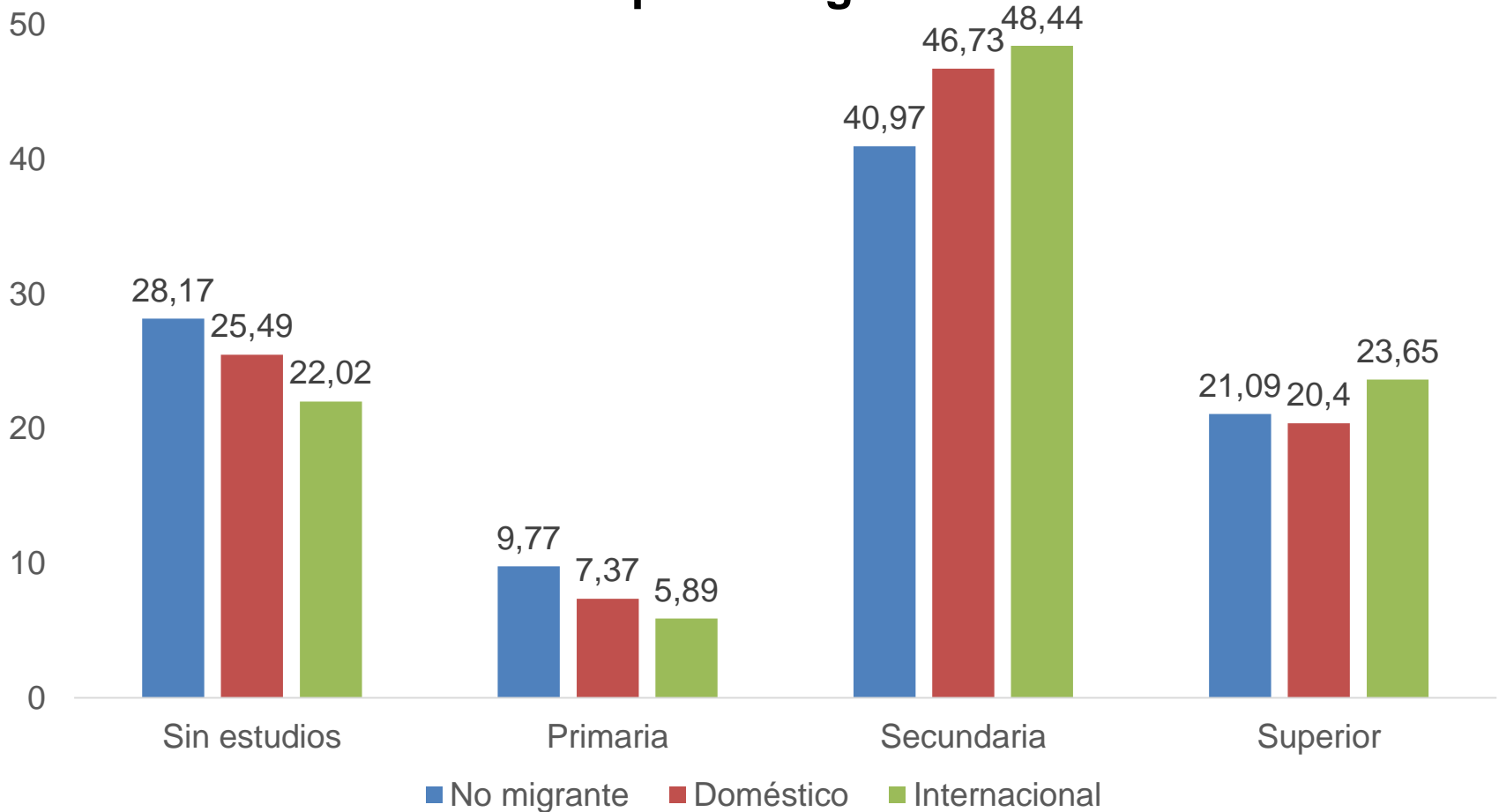
Universo de estudio: Migrantes altamente calificadas en Colombia.

Variables asociadas a migración altamente calificada:

- 1) Tipo de migración
- 2) Nivel educativo
- 3) Fuerza laboral
- 4) Tipo de ocupación
- 5) Otras características individuales (edad, estado civil, número de hijos)

RESULTADOS [1/3]

Gráfico 1. Nivel de estudios de las mujeres en Colombia según tipo de migración



Fuente: GEIH (2018), cálculo de las autoras.

RESULTADOS [2/3]

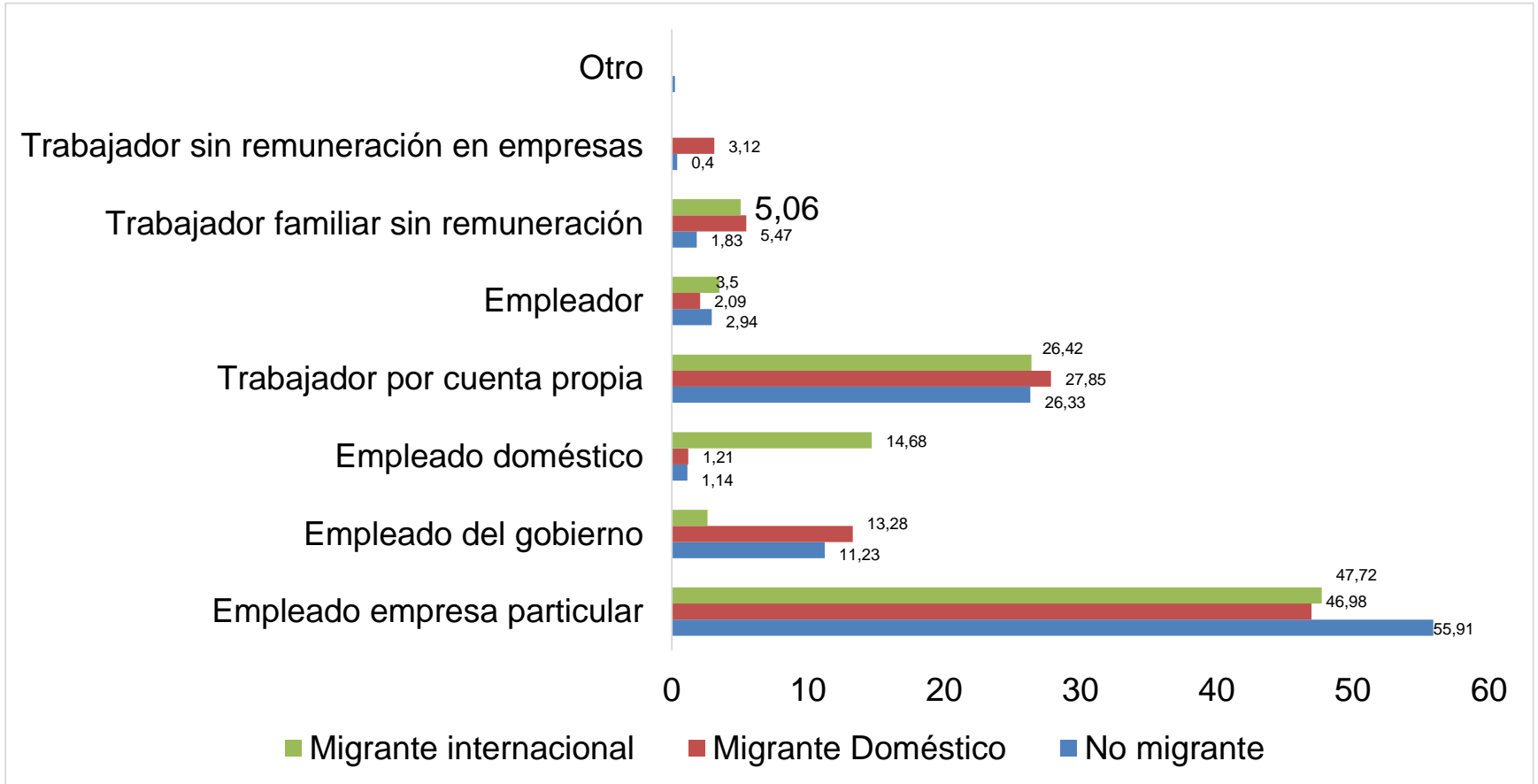
Tabla 1. Perfil de las mujeres altamente calificadas en Colombia según tipo de migración

	No migrante	Migrante doméstico	Migrante Internacional
Edad			
18 – 29	42.81	58.35	55.45
30 – 44	33.57	31.98	33.46
45 – 59	16.51	7.54	9.21
Mayor de 60	7.11	2.13	1.89
Estado civil			
Sin pareja	53.7	56.42	43.28
Con pareja	46.3	43.58	56.72
¿Tiene hijos?			
Sí	56.46	42.43	60.24
No	43.54	57.57	39.76
Número de hijos			
0	43.54	57.57	39.76
1	28.84	21.38	33.93
2	19.85	15.94	19.97
3 o más	7.77	5.11	6.34
Fuerza laboral			
Ocupado	63.13	54.44	58.91
Desocupado	11.19	21.21	19.08
Inactivo	25.69	24.35	22.01

Fuente: GEIH (2018), cálculo de las autoras.

RESULTADOS [3/3]

Gráfica 2. Actividad laboral de las mujeres altamente calificadas en Colombia



Fuente: GEIH (2018), cálculo de las autoras.



CONCLUSIONES

- Los resultados evidencian el gran subempleo que se presenta en Colombia de las migrantes altamente calificadas domésticas e internacionales como de las no migrantes.
- Se evidencia la no garantía laboral de las mujeres migrantes en Colombia, a pesar de tener un alto nivel educativo.
- El alto registro de mujeres altamente calificadas que no laboran se presenta porque la razón de migración son conflictos internos.
- Para Colombia el flujo de nueva capacidad laboral y calificada contribuye a que sectores se desarrollen. Sin embargo, la evidencia sugiere que no solo el país o región de destino esta perdiendo sino toda Colombia ya que la nueva capacidad laboral se desaprovecha.



BIBLIOGRAFÍA

- Ciurlo, A. (2015). La migración femenina y los cambios en las relaciones de género en las familias: el caso de las transmigrantes colombianas en Italia. *OASIS*, 55-79.
- Consejo nacional de Población. (2010). *Población Flotante, Población en Movimiento: Conceptos Clave y Métodos de Análisis Exitosos*. Zinacantepec, Estado de México.
- Lozano Ascencio, F., & Gandini, L. (2011). Migración calificada y desarrollo humano en América Latina y el Caribe. *Revista Mexicana de sociología*, 675-713.
- Migración Colombia. (2018). *Estadísticas flujo de viajeros con uso de pasaporte*.
- Organización Internacional para las Migraciones. (2018). *Sobre migración*. Obtenido de <http://www.oim.org.co/sobre-migraci%C3%B3n>
- Pellegrino, A. (2003). La migración internacional en América Latina y el Caribe: tendencias y perfiles.