



"Por la Universidad Libre que Colombia necesita"



6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas, Administrativas y Contables - *Sociedad y Desarrollo*
2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables
Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

CARACTERIZACIÓN LABORAL DE LOS MIGRANTES EN COLOMBIA – 2018



**MIGUEL YACELLI CASTELLANOS
JOSÉ NICOLÁS PABÓN DUEÑAS**



Introducción

- Los procesos de la globalización han hecho que las movilidades espaciales cobren mayor importancia en los países receptores y emisores de migrantes (Massey et al., 2000). Por lo general, los flujos migratorios están relacionados con la búsqueda de mejores oportunidades laborales y el deseo de mejorar las condiciones de vida de quienes deciden migrar (Pellegrino, 2003).
- Algunos autores que relacionan los flujos migratorios y el mercado laboral señala que muchos migrantes, por la presión social, económica y con la intención de buscar un soporte monetario, deciden aceptar un empleo bajo condiciones inadecuadas, afectando la calidad de vida de los migrante y el comportamiento de las variables económicas en el mercado laboral (Ibáñez & Velásquez, 2008).



Revisión de la literatura (1/2)

- Los flujos migratorios han aumentado dentro del contexto de la globalización económica y han producido cambios en el mercado laboral de los países receptores y emisores (Carrasco, 2003).
- En el corto plazo se generan cambios no tan positivos en el mercado laboral causados por la ubicación laboral de los migrantes, generando mercados laborales no competitivos en donde el nivel salarial se modifica por las masivas movilidades espaciales, sin embargo, en el largo plazo el nivel salarial vuelve a equilibrarse (Herranz, 2000).



Revisión de la literatura (2/2)

- Previa estimaciones que analizan los flujos migratorios en Colombia, han mostrado un aumento de informalidad lo que refleja la falta de garantías laborales para los trabajadores extranjeros (Fedesarrollo,2018).
- De esta manera, el presente documento muestra mediante un análisis descriptivo el perfil laboral de los migrantes internos e internacionales en Colombia, analizando las principales diferencias respecto a la población no migrante, para lograr el objetivo se utiliza la Gran Encuesta Integrada de Hogares del año 2018.

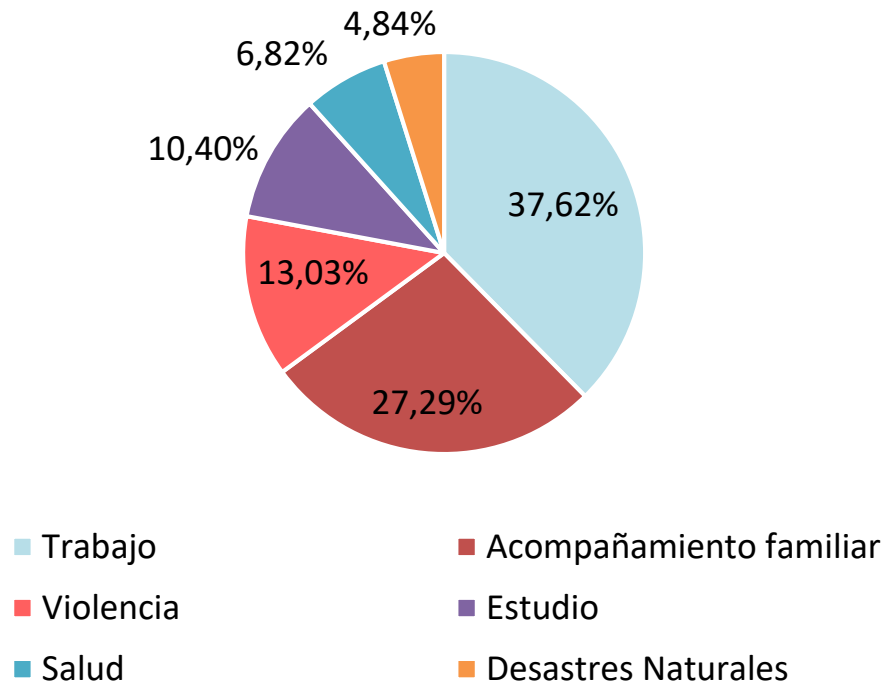


Metodología

- Con el propósito de analizar las condiciones laborales de los migrantes en Colombia se realizó un análisis de tipo descriptivo. Los datos provienen del Departamento Nacional de Estadística (DANE) específicamente de la Gran encuesta Integrada de Hogares (GEIH).
- El período de estudio es el 2018 y para identificar las condiciones laborales de los migrantes se define como migrante toda persona que respondió en la encuesta que hace doce meses residía en un municipio o país distinto al de origen

Resultados (1/3)

Los principales resultados evidencian que el principal motivo de las migraciones es por cuestiones laborales.



Resultados (2/3)

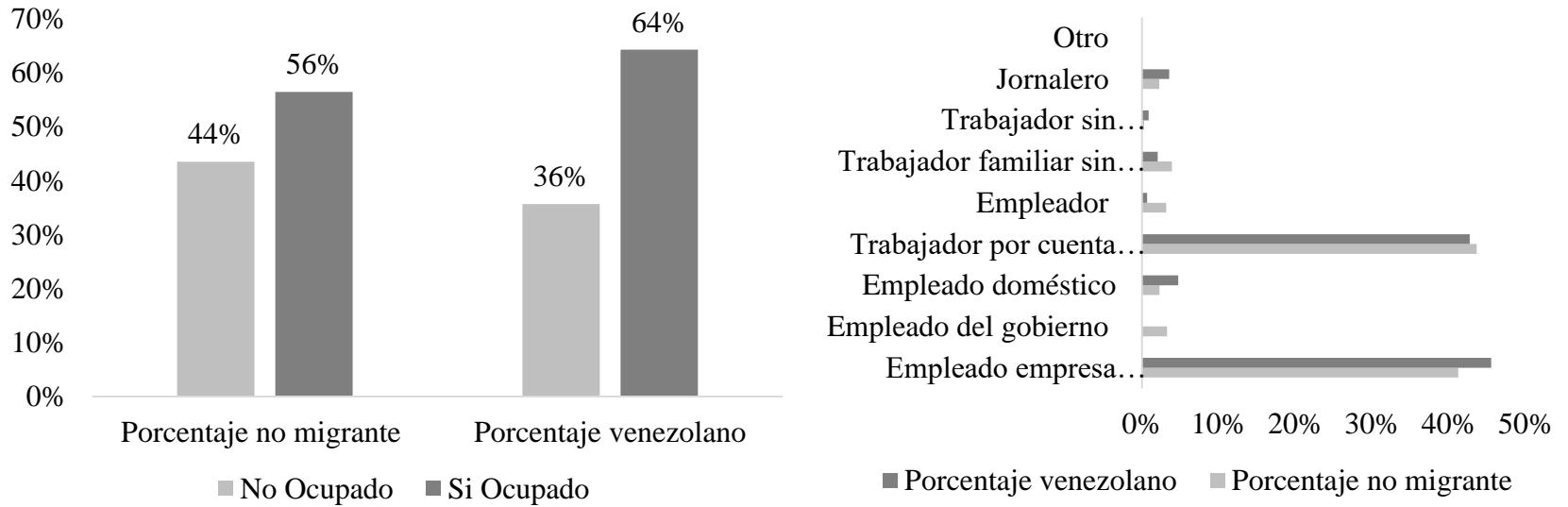
Perfil de los migrantes y no migrantes en Colombia

Tipo de Migración	No Migrante	Migrante Interno	Migrante Internacional
Sexo			
Hombre	49,41	51,48	53,23
Mujer	50,59	48,52	46,77
Educación			
Sin estudios	9,26	8,51	4,75
Primaria	8,65	8,57	6,18
Secundaria	54,1	58,35	61,12
Superior	27,99	24,56	27,95
Estado Laboral			
Ocupado	60,52	56,33	63,36
Desocupado	7,22	14,34	6,55
Inactivo	32,26	29,33	30,09
Actividad Laboral			
Empleado empresa particular	45,49	50,33	44,12
Trabajador por cuenta propia	38,72	28,63	42,98
Trabajador sin remuneración	3,91	5,12	3,05
Jornalero	2,72	6,21	3,4

Fuente: GEIH, elaboración propia

Resultados (3/3)

Migración Venezolana



Fuente: GEIH, elaboración propia



Conclusiones

- El principal motivo de las migraciones es por razones laborales, por lo tanto, los lugares de destinos terminan presentando modificaciones en el comportamiento del mercado laboral.
- En la presente investigación se demostró que la mayoría de los migrantes tanto internos como internacionales se encuentran ocupados, sin embargo, los niveles de desempleo en especial para los migrantes internos son preocupantes, dado que duplican a los migrantes internacionales que se encuentran desocupados.
- Por lo anterior, es importante el compromiso de las instituciones nacionales para formular proyectos que disminuyan los niveles de desempleo en el país, y para que los empleos tengan garantías laborales.



Bibliografía

Fedesarrollo & ACRIP. (Octubre de 2018). Informe Mensual del Mercado Laboral. *Migración Venezolana a Colombia*.

Obtenido de https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/3688/IML_Octubre_2018.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Herranz, Y. (2000). Inmigración e incorporación laboral. *Migraciones. Publicación del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones*(8), 127-163.

Marquéz Álvarez, E. M., & Silva Mantilla, J. A. (2014). Universidad Libre de Colombia. Seccional Cúcuta. *Impacto de la dinámica migratoria laboral en el contexto de Cúcuta (Colombia)*

Pizarro, J. (2000). *La migración internacional y el desarrollo en la era de la globalización e integración: temas para una agenda regional*. Santiago de Chile.

Castles, S. (2011). Migration, Crisis, and the Global Labour Market. *Globalizations*, 8(3), 311-324. doi:10.1080/14747731.2011.576847

Centro de Investigaciones Económicas y Sociales (Fedesarrollo). (2018). Migración venezolana a Colombia. *Fedesarrollo*.

Herranz, Y. (2000). Inmigración e incorporación laboral. *Migraciones. Publicación del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones*(8), 127-163. Obtenido de: <http://www.umadruleña.ec. oa?id=324842875>

Massey, D. S., Arango, J., Graeme, H., Kouaouci, A., Pellegrino, A., & Taylor, J. E. (2000). Teorías sobre la migración internacional: Una reseña y una evaluación. *Trabajo*, 2(3), 5-50.

Pellegrino, A. (2003). La migración internacional en América Latina y el Caribe: tendencias y perfiles.

Linares, M. D. (2016). Trayectorias migratorias e inserción laboral de migrantes recientes en Santa Rosa-Toay. *Pilquen*, 19(4). Obtenido de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=347557954003>