



**6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas, Administrativas y
Contables - *Sociedad y Desarrollo***
2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables
Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

**DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DEL ÁREA DE PRODUCCIÓN DE LAS
PYMES EXPORTADORAS DEL SUBSECTOR DE CONFECCIONES EN LA CIUDAD DE
BARRANQUILLA.**



AUTORES
ANGIE ROCIO RIOS GONZÁLEZ
OSCAR ANDRÉS GUERRERO MANJARREZ
DIRECTORA
LILIA MENDOZA VEGA

RESUMEN

- ✓ Evaluamos el **desarrollo económico y social** de los empleados del área de producción de las pymes exportadoras del subsector de confecciones en la ciudad de Barranquilla.
- ✓ Verificamos las **condiciones laborales** en las que se encuentran los trabajadores de estas pymes.
- ✓ Se analiza el **progreso** que alcanzan a lo largo de su permanencia en la empresa.



Esta investigación de tipo descriptivo, tomó como elementos de estudio a los empleados del área de producción de algunas Pymes exportadoras de confecciones de la ciudad de Barranquilla, analizando variables tales como:

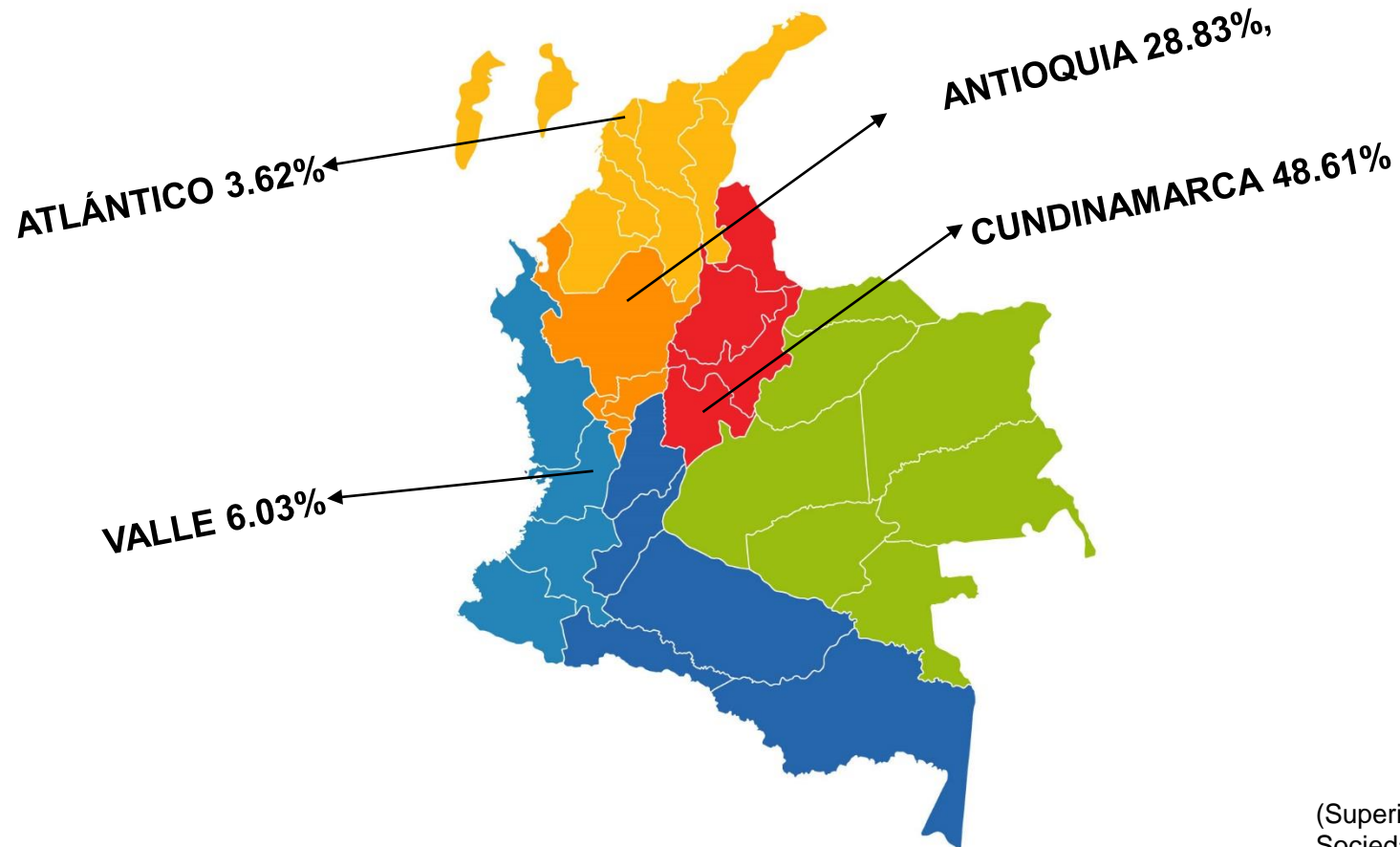
- ✓ SALARIO
- ✓ ANTIGÜEDAD
- ✓ EDUCACIÓN
- ✓ MÉTODO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
- ✓ AMBIENTE LABORAL
- ✓ CONDICIÓN DEL ENTORNO
- ✓ TIPO DE CONTRATACIÓN
- ✓ PROYECCIÓN ECONÓMICA
- ✓ CARRERA LABORAL
- ✓ OBJETIVOS
- ✓ METAS PERSONALES.

EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

Planteamiento del problema



DEPARTAMENTOS DE COLOMBIA MÁS INFLUYENTES EN EL SECTOR TEXTIL-CONFECCIÓN



(Superintendencia de Sociedades, 2013).

BARRANQUILLA

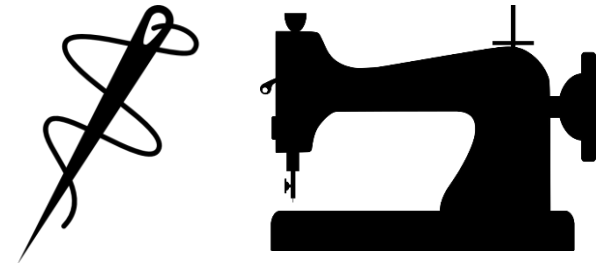
Barranquilla, se ha convertido en un atractivo para la inversión industrial por su ubicación estratégica, ya que cuenta con una robusta infraestructura marítima, fluvial, aérea y terrestre, que facilita la actividad comercial (ProBarranquilla, 2013).



FORMULACIÓN DEL PROBLEMA:

Pregunta general:

¿Cómo es el desarrollo económico y social de los empleados del área de producción de las pymes exportadoras del subsector de confecciones en la ciudad de Barranquilla y cuál es la percepción del trabajador ante la influencia de las empresas en este proceso?



OBJETIVOS

Objetivo general:

Analizar el desarrollo económico y social de los trabajadores área de producción de las pymes exportadoras del subsector de confecciones en la ciudad de Barranquilla



Objetivos específicos:

- Analizar el comportamiento del desarrollo económico de los empleados del área de producción de las pymes exportadoras del subsector de confecciones en la ciudad de Barranquilla.
- Identificar el desarrollo social de los empleados del área de producción de las pymes exportadoras del subsector de confecciones en la ciudad de Barranquilla en los años laborados en la empresa.



- Identificar la percepción del trabajador ante la influencia de las empresas en este proceso.
- Identificar de la adopción del octavo objetivo de desarrollo sostenible “trabajo decente y crecimiento económico”.



JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN



Antecedentes de la investigación

El presidente de la Cámara de la Confección afirma que *se han perdido unos 50.000 empleos en el sector debido a la situación que atraviesa.*

Además, advirtió que esta industria atraviesa por uno de sus momentos más difíciles en los últimos años, el cual se refleja en las recientes cifras publicadas por el Departamento Nacional de Estadísticas (DANE) que indican que la producción cayó un 8% en mayo de 2017.





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

De acuerdo con el programa de las naciones unidas para el desarrollo (PNUD), los ODS, son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad.

Esta investigación se hace con el fin de analizar las condiciones laborales que ofrecen las pymes del sector en la ciudad y la relación de los objetivos trabajador/empresa, para incentivarles a crear un ambiente laboral propicio, incentivando el cumplimiento del ODS número 8, y promover el desarrollo económico de los trabajadores por medio de programas de educación y capacitación.



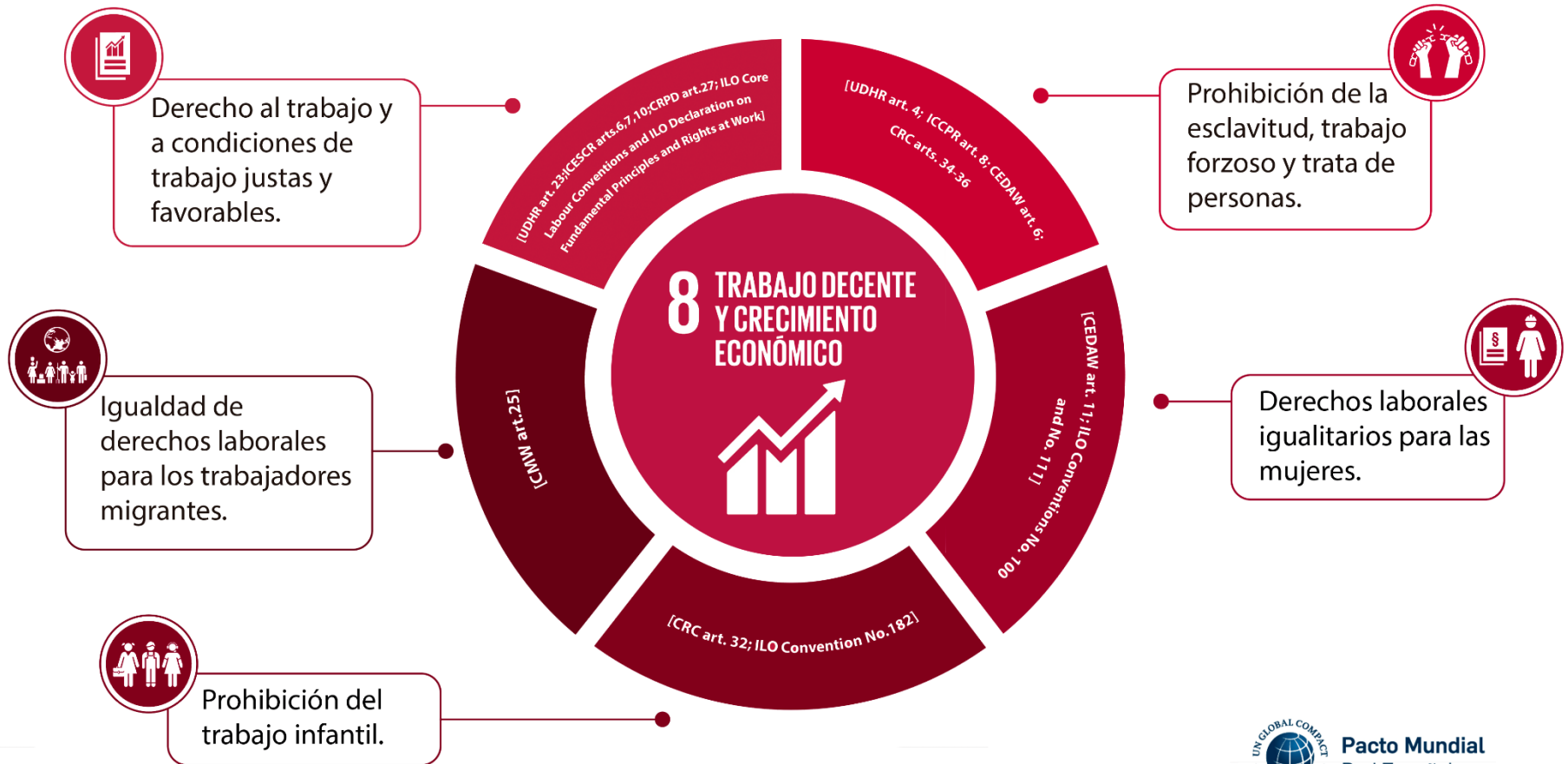


OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Producido en colaboración con **TROLLBÄCK + COMPANY** | TheGlobalGoals@trollback.com | +1.212.529.1010
Para cualquier duda sobre la utilización, por favor comuníquese con: dpicampaigns@un.org

RELACIÓN ENTRE LOS ODS Y LOS DERECHOS HUMANOS



Adicionalmente, el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible son el impulso de la presente investigación y hacen mucho énfasis en este trabajo, principalmente, el octavo objetivo de trabajo decente y crecimiento económico que debe ser visto como una guía para empresas y ayuda a garantizar la estabilidad y desarrollo económico de sus empleados.



MARCO CONCEPTUAL

LA INDUSTRIA TEXTIL Y CONFECCIONES

Las empresas en el ámbito de producción textil han crecido exponencialmente dentro de un mercado informal en donde han obtenido una evolución y desarrollo que superó todas las expectativas, convirtiéndose en todo un dinamismo comercial que no ha sido paralelamente acompañado por un desarrollo estratégico empresarial.



La explotación laboral se clasifica de la siguiente manera:

1. Trabajo impuesto con fines económicos y/o políticos.
2. Trabajo vinculado a la pobreza y a la discriminación.
3. Trabajo surgido por la migración y trata.



Consecuencias de la explotación laboral

1. Daño al clima laboral de la compañía, se generan discusiones de parte de los trabajadores o jefes.
2. Perjudicar la integridad física y mental del empleado.
3. Falta de pago o prestaciones a los empleados
4. Amenazas de despido.

RESULTADOS



¡GRACIAS!

ANGIE RIOS GONZALEAZ

angy-1227@hotmail.com

OSCAR GUERRERO MANJARREZ

oscarguerrermanjarrez@gmail.com