



"Por la Universidad Libre que Colombia necesita"



6to Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas, Administrativas y Contables - *Sociedad y Desarrollo*

2do Encuentro Internacional de Estudiantes de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Bogotá, 12, 13 y 14 de septiembre de 2019

OPORTUNIDADES LABORALES PARA ESTUDIANTES DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS, EN EL SECTOR FINANCIERO, EN LA CIUDAD DE BUCARAMANGA.



Wendy Yohanna Pérez Valderrama
Wilmer Julián Florez Blanco



INTRODUCCIÓN

Una de las principales inquietudes de los jóvenes que recién ingresan al mundo laboral es obtener experiencia, la falta de oportunidades para los recién egresados, o jóvenes que no han concluido sus estudios, es un problema real que debe resolverse en con el sector público y la iniciativa privada.

Hoy en día en Colombia existen 3.179.102 graduados de la educación superior entre los años 2001 y 2014, en Bucaramanga los estudiantes graduados en el año 2014 fueron 31.871 y en el 2015 fueron 34.680. Por ese motivo se hace relevante investigar la percepción laboral de los estudiantes de dichas carreras y el perfil de ingreso de entidades financieras.



ANTECEDENTES

Realizado el análisis detallado del estado del arte se encontraron varios estudios que se han realizado a nivel internacional y nacional que tratan el tema sobre las perspectivas laborales de los jóvenes y las fuerzas de trabajo que requieren las empresas.





ANTECEDENTES INTERNACIONALES

“Los jóvenes frente al empleo y el desempleo: La necesaria construcción de soluciones multidimensionales y multifactoriales”. El desempleo juvenil a nivel mundial es uno de los retos más grandes que enfrenta hoy en día la humanidad. (Sánchez 2014)

En el estudio realizado en la Universidad Tecnológica de Queensland en Australia, donde su objetivo general fue examinar las formas en que los jóvenes anticipan su futuro empleo, vida familiar y actividades de ocio manifiesta que los jóvenes pretenden retrasar algunos marcadores de la edad adulta con respecto a la formación familiar, con intenciones firmemente centradas obtener calificaciones y experiencia laboral para estar financieramente seguros. (McDonald 2011)



ANTECEDENTE NACIONAL

La universidad Pontificia Javeriana de Cali, los factores motivacionales que generan relación laboral voluntaria en algunos jóvenes profesionales. En la investigación se realizo con le fin de tener una perspectiva más amplia de cuáles son las causas y motivos que llevan a las personas de la generación “Y” y “Millenials” a abandonar de manera voluntaria su empleo. (Buitrago E; Constan L; Lemus L, 2016)



ANTECEDENTE LOCAL

Las expectativas laborales después de terminar sus carreras profesionales, investigación realizada por la Universidad Industrial de Santander, el alto costo de educación, las pérdidas de calidad, la preocupación por realizar postgrados, la buena evaluación de la universidad, la exigencia de mejores condiciones materiales y la relativa tranquilidad por el porvenir. Esta es la mayor preocupación de los jóvenes santandereanos. (Pineda L; Rojas M; Linares J. 2011)



MARCO TEORICO

Es necesario definir ciertos conceptos, el trabajo; según el artículo 5 del código sustantivo del trabajo dice: actividad humana libre, ya sea material o intelectual, permanente o transitoria, que una persona natural ejecuta conscientemente al servicio de otra. Emprendimiento; emprender es arrancar con iniciativa , proponerse un objetivo y trabajar en él constantemente desarrollando una serie de habilidades y utilizando los recursos disponibles hasta cumplirlo.

Competencias necesarias para emprender; según Fuel (s.) aparte de poseer con un acontecimiento técnico, se busca que los emprendedores cuenten con la habilidad de ejecución excepcional, tener claras las competencias diferenciadoras y estas cambian dependiendo en la diferente fase de desarrollo empresarial en la que se encuentre.



DISEÑO METODOLÓGICO

Tipo de investigación

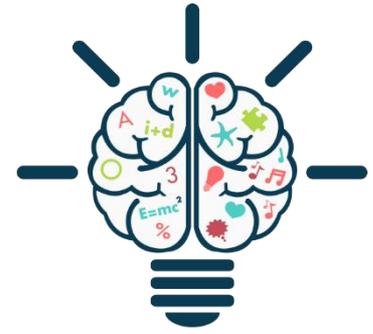
Fue descriptiva debido al análisis de las perspectivas en emprender o crear una idea de negocio o la disposición de la fuerza laboral que tienen los jóvenes para hacer parte de una organización.

Fuentes de información

Primaria: elaboración de encuestas aplicadas a estudiantes

y empresarios del sector de estudio. Procesadas en la herramienta Excel.

Secundario: artículos científicos y google académico y Scopus.





DISEÑO METODOLÓGICO

Población

Sector financiero dado a que es un sector de gran importancia donde los activos totales obtuvieron un crecimiento anual del 3,9 en junio del 2018, con un aporte al PIB de 172,7%. (Dinero, 2018) En el departamento de Santander el sector financiero tuvo un aumento significativo ubicando a Santander en el segundo puesto de los cinco departamentos mas importantes en Colombia.

Muestra

Estudiante de los últimos semestres de las carreras de administración de empresas y contaduría de la Universidad Santo Tomas donde participaron 72 estudiantes. Se aplico un muestreo estadístico con un error muestral del 5% y un nivel de confianza del 95%.

Muestreo por conveniencia selección de 36 empresas de fácil accesibilidad.





RESULTADOS

Una vez recogida la información en una hoja de caculo se grafican los resultados y se realiza un análisis estadístico descriptivo para cada una de las categorías.

Perspectivas laborales de los estudiantes

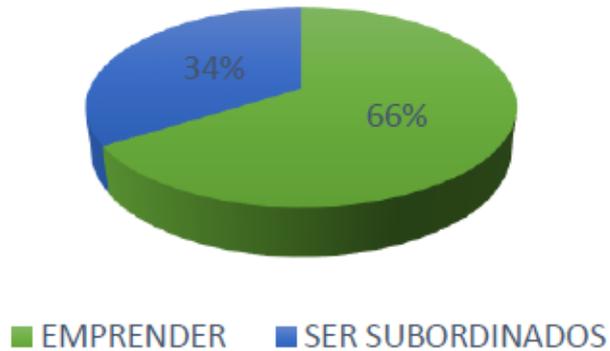
En la investigación se encontró que los estudiantes de ambas carreras donde se evidencian que sus viviendas pertenecen a los niveles socioeconómicos 3 y 4, lo que indica que son de clase media alta.

Las actividades que desarrollan en su tiempo libre respecto a los estudiantes de contaduría usualmente laboran, en cuanto a los estudiantes de administración de empresas desarrollan actividades deportivas



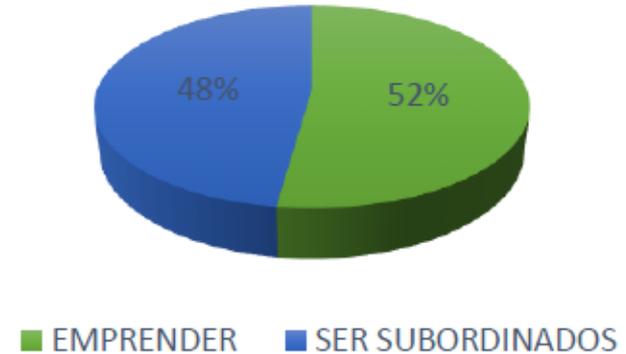
Contaduría

PREFERENCIAS AL MOMENTO DE SALIR DE LA VIDA UNIVERSITARIA



Administración de Empresas

PREFERENCIAS AL MOMENTO DE SALIR DE LA VIDA UNIVERSITARIA



Fuente: *Elaborada por autores.*

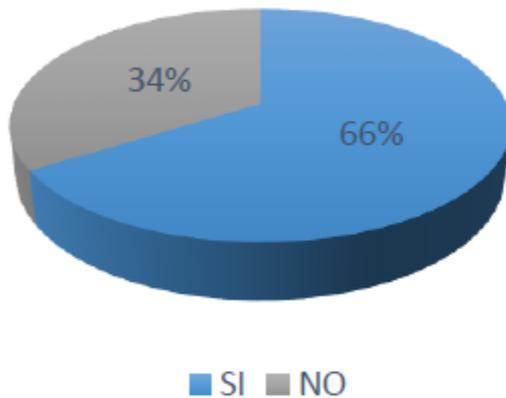
Las preferencias que tienen los estudiantes de contaduría y administración de empresas, como se observa en la grafica se encuentra que los primeros se inclinaron mas favorablemente a desarrollar empresas o actividades emprendedoras que los segundos, ya que estos últimos están mas interesados en permanecer a una empresa.



Los estudiantes con el fin de adquirir experiencia se desempeñarían en áreas diferentes a su profesión, en la siguiente grafica se muestra como ambos concuerdan en que, de ser necesario, se desempeñarían en otro cargo diferente a los estudios que están adelantando en sus respectivas carreras.

Contaduría

DISPONIBILIDAD DE LABORAR EN OTRO CARGO DIFERENTE AL ESTUDIADO



Administración de Empresas

DISPONIBILIDAD DE LABORAR EN OTRO CARGO DIFERENTE AL ESTUDIADO

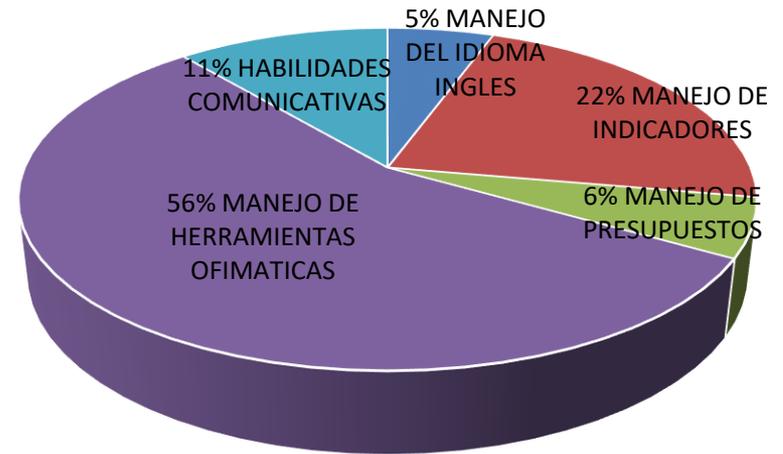
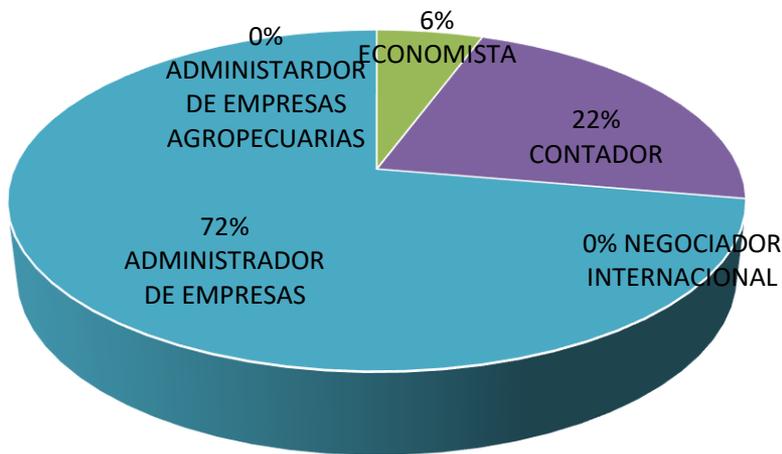


Fuente: *Elaborada por autores.*



Empresas del sector financiero

Las graficas muestran que un 72% del perfil profesional que requiere en la organización es Administrador de Empresas, seguido de un contador con un 22% como la segunda carrera mas solicitada por las organizaciones financieras. Estas consideran que el hecho de utilizar herramientas ofimáticas es crucial en un 56%.



■ NUNCA ■ CASI NUNCA ■ OCASIONALMENTE ■ FRECUENTE ■ SIEMPRE

■ NUNCA ■ CASI NUNCA ■ OCASIONALMENTE ■ FRECUENTE ■ SIEMPRE



CONCLUSIONES

Ambas carreras coinciden en el hecho de que se requiere algo de experiencia laboral para poder empezar un negocio u organización

Para el sector financiero los perfiles profesionales mas solicitados son administración de empresas y contaduría, seguida de economía y para áreas como finanzas necesitan especialización.

En términos generales la investigación favorece a las dos carreras, es viable y factible estudiar estas carreras si quieren ingresar al sector financiero o al mundo de la banca.

La recomendación para los estudiantes de administración de empresas y contaduría es que continúen con sus estudios, que no deserten de las actividades académicas ya que cuentan con oportunidades laborales en el sector financiero donde pueden realizar plan carrera y el salario se ajusta a su perfil profesional.



GRACIAS!