



## RESOLUCIÓN No. 033.

*“Por medio del cual se concluye la actuación administrativa tendiente a decidir sobre la procedencia de modificación de la calificación asignada al aspirante, **WILLIAM ACOSTA DELGADO**, en la prueba de Valoración de Antecedentes, dentro del Proceso de selección No.805 de 2018 - Convocatoria Territorial Norte”*

### ANTECEDENTES

En virtud de la delegación conferida mediante el contrato de prestación de servicios No. 247 de 2019, suscrito entre la CNSC y la Universidad Libre, que tiene por objeto desarrollar la Convocatoria Territorial Norte, Procesos de Selección No. 744 a 799, 805, 826, 827, 987 y 988, esta institución educativa, en su calidad de operadora del concurso, emitió el Auto No. 031 del 11 de agosto de 2020, en el que se resolvió iniciar la presente actuación administrativa con el fin de revisar el puntaje asignado en la prueba de Valoración de Antecedentes del Proceso de Selección 805 de 2018 – Territorial Norte - **GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER**, al aspirante **WILLIAM ACOSTA DELGADO**, identificado con la Cedula de Ciudadanía No. 1091592211, y determinar la procedencia de la modificación del puntaje, si a ello hubiere lugar, y de ser necesario efectuar la respectiva recalificación.

Conforme lo establecido en el artículo 2 del mencionado Auto, el mismo fue comunicado al aspirante **WILLIAM ACOSTA DELGADO**, a la dirección de correo electrónico: [ingwacosta@hotmail.com](mailto:ingwacosta@hotmail.com), registrada en el aplicativo SIMO al momento de realizar su inscripción en la Convocatoria Territorial Norte, para el empleo de Profesional Especializado, Código 222, Grado 9, identificado con el código OPEC No. 48421, concediéndole el término de diez (10) días hábiles, para que en ejercicio del derecho de defensa que le asiste, interviniera en la presente actuación administrativa.

Estando dentro de los términos, el día 21 de agosto de la presente anualidad, el aspirante **WILLIAM ACOSTA DELGADO**, remitió su escrito de intervención, en el que manifestó:

*En respuesta al Auto precitado, me permito indicar que me encuentro de acuerdo con la calificación asignada (70 puntos) en el ítem valoración de antecedentes, para el empleo de profesional especializado, código 222, grado 9, de la GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER en la Convocatoria Territorial Norte; lo anterior teniendo en cuenta que una vez revisada la documentación aportada, se observa que la puntuación dada se realizó de conformidad con lo establecido en el Acuerdo No. CNSC – 20181000006906 del 23 de octubre de 2018 “Por el cual se establecen las reglas del Concurso abierto de méritos y se convoca para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Planta de personal de la GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER “Proceso de selección No. 805 de 2018 – Convocatoria Territorial Norte”.*



*En cuanto al ejercicio del derecho de defensa y contradicción que me asiste, me permito indicar que lo haré valer una vez se me notifique el puntaje definitivo de la prueba de valoración de antecedentes resultante de la actuación administrativa iniciada mediante Auto No. 031 del 11 de agosto de 2020; y en caso de que dicho resultado sea modificado.*

## ANÁLISIS PROBATORIO

Consultadas las bases de datos del concurso, de manera especial el SIMO, se evidenció que, el señor **WILLIAM ACOSTA DELGADO**, se inscribió en la Convocatoria Territorial Norte, Proceso de Selección 805 de 2018, GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER, para el empleo de profesional especializado, código 222, grado 9, identificado en el concurso con el código OPEC No. 48421.

Como quiera que fue Admitido en el concurso, el día 1 de diciembre de 2019, el mencionado aspirante presentó las pruebas básicas, funcionales y comportamentales, obteniendo en las pruebas eliminatorias un puntaje que le permitió continuar en el proceso. Por esta razón, la Universidad procedió a realizarle la prueba de Valoración de Antecedentes, de conformidad con lo establecido en el Acuerdo de Convocatoria.

El día cuatro (4) de junio de 2020 se publicaron en SIMO, los resultados de dicha prueba, como se muestra en la siguiente captura de pantalla:

Resultados Valoración de Antecedentes				
TOTAL: 70.00				
Educación Formal (Profesional)		Calificación: 20.00	Porcentaje: 100.00	Resultado: 20.00
Id	Item	Estado	Puntaje	
232518504	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-ESPECIALIZACION EN SALUD OCUPACIONAL	Válido	20.00	
1 - 1 de 1 resultados				
Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Profesional)		Calificación: 0.00	Porcentaje: 100.00	Resultado: 0.00
Id	Item	Estado	Puntaje	
No hay resultados asociados a su búsqueda				
0 - 0 de 0 resultados				
Educación Informal (Profesional)		Calificación: 10.00	Porcentaje: 100.00	Cantidad: 168.00
		Resultado: 10.00		
Id	Item	Estado	Puntaje	
232518509	ICONTEC-FORMACION EMPRESARIAL AUDITORES INTERNOS HSEQ NTC GP 1000:2009, NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015 Y OHSAS 18001:2007	Válido	-	
232518510	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA-DIPLOMADO EN SOFTWARE MINERO	Válido	-	



Experiencia Profesional o profesional Relacionada (Profesional) Calificación: 40.00 Porcentaje: 100.00 Cantidad: 50.23 Resultado: 40.00				
Id	Item	Estado	Puntaje	
232518500	AGENCIA NACIONAL DE MINERIA-INGENIERO DE MINAS	Válido	-	
235481891	AGENCIA NACIONAL DE MINER-GestorCodigo T1 Grado 08	Válido	-	
232518497	SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO-INGENIERO DE MINAS	Válido	-	
232518501	AGENCIA NACIONAL DE MINERIA-INGENIERO DE MINAS	Válido	-	
232518492	INGEOMINAS-INGENIERO DE MINAS	Válido	-	
232518495	SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO-INGENIERO DE MINAS	Válido	-	
232518499	AGENCIA NACIONAL DE MINERIA-INGENIERO DE MINAS	Válido	-	
232518502	AGENCIA NACIONAL DE MINERIA-INGENIERO DE MINAS	Válido	-	
232518503	AGENCIA NACIONAL DE MINERIA-INGENIERO DE MINAS	Válido	-	
1 - 9 de 9 resultados				<< < 1 > >>

  

Requisito Mínimo (Profesional) Calificación: 0.00 Porcentaje: 0.00 Resultado: 0.00				
Id	Item	Estado	Puntaje	
232518498	AGENCIA NACIONAL DE MINER-GestorCodigo T1 Grado 08	Válido	-	
235482981	EQUIVALENCIA ESPECIALIZACION-EQUIVALENCIA ESPECIALIZACION	Válido	-	
232518505	UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER-INGENIERIA DE MINAS	Válido	-	
235483379	EQUIVALENCIA ESPECIALIZACION-EQUIVALENCIA ESPECIALIZACION	Válido	-	
1 - 4 de 4 resultados				<< < 1 > >>

  

No Aplica Calificación: 0.00 Porcentaje: 0.00 Resultado: 0.00				
Id	Item	Estado	Puntaje	
232518490	Tarjeta Profesional	Válido	-	
1 - 1 de 1 resultados				<< < 1 > >>

Con el fin de atender lo dispuesto por el JUZGADO SEXTO ADMINISTRATIVO ORAL DE CÚCUTA, en el Auto de fecha 6 de agosto de 2020, mediante el cual admitió la acción de tutela presentada por la señora SANDRA MILENA ABRIL ESPITIA, se hizo necesario revisar la documentación y calificación asignada a los aspirantes que superaron las pruebas eliminatorias de competencias básicas y funcionales, para el empleo de profesional especializado, código 222, grado 9, de la GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER, identificado en el concurso con el código OPEC No. 48421, encontrando una posible inconsistencia en la calificación asignada al aspirante WILLIAM ACOSTA DELGADO.

Por lo anterior, en el marco de la actuación administrativa iniciada mediante el Auto 031 se adelantó una auditoría detallada, en el marco de la cual, imperioso fue acudir al Manual específico de funciones y competencias laborales de la Gobernación de Norte de Santander, en lo concerniente al empleo antes referido y cuya información se encuentra registrada en la OPEC, en el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO. Igualmente fue indispensable revisar los documentos aportados por el aspirante en dicho sistema, y el Acuerdo de Convocatoria 20181000006906 del 23-10-2018, documentación de la cual se extraen algunos apartes fundamentales para el análisis que aquí nos ocupa, así:

**1. Decreto 1121 de 2018, por el cual se actualiza el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleados de la Planta de Personal del Nivel Central del Departamento Norte de Santander:** <http://www.nortede-santander.gov.co/Portals/0/xBlog/uploads/2019/1/8/SECCION%202-compressed.pdf>





Este acto administrativo, contempla, como propósito, funciones y requisitos para el empleo de profesional especializado, código 222, grado 9, (Páginas 222 a 225) los siguientes:

**Propósito del Empleo:**

*Realizar estudios e investigaciones, coordinar programas, proyectos y procesos, de titulación y contratos de concesión de contratos de explotación minero – energética, de acuerdo con la delegación proporcionada al departamento por el ministerio de minas y energía.*

**Funciones:**

**ÁREA DE TITULACIÓN Y CONTRATACIÓN**

1. *Analizar e impartir aprobación de los documentos de carácter técnico, incluidos los Programas de Trabajos y Obras (PTO), los programas de Trabajos e Inversiones (PTI), y sus actualizaciones, y producir los respectivos requerimientos.*
2. *Ordenar la inscripción en el Registro Minero Nacional de los contratos de concesión y autorizaciones temporales para vía pública, pudiendo llevar a cabo dicha inscripción en forma directa, cuando jurídica y técnicamente sea posible.*
3. *Actualizar el Catastro Minero en el territorio de la jurisdicción Departamental*
4. *Desarrollar las funciones establecidas en la Resolución 181195 de septiembre 24 de 2001 y resolución 180929 de Julio 25 de 2005 Ministerio de Minas y Ordenanza número 36 del 17 de diciembre de 1.992.*
5. *Dar trámite a las oposiciones administrativas que se formulen.*
6. *Elaborar conceptos sobre posibles interferencias cuando existan superposiciones de solicitudes o en relación con títulos en áreas concurrentes.*
7. *Tramitar y aprobar las autorizaciones temporales para vía pública, previo cumplimiento de los requisitos establecidos en la ley.*
8. *Tramitar las solicitudes de legalización de minería de hecho, incluyendo su aprobación, su objeción, su rechazo o su archivo.*
9. *Expedir certificaciones de las áreas que se encuentren libres u ocupadas, para fines de explotación o aprovechamiento de los recursos naturales.*
10. *Hacer seguimiento a los respectivos contratos y resoluciones aprobadas por IN-GEOMINAS.*
11. *Verificar que se realice las visitas de campo correspondientes al área del título (contratos o autorizaciones) exigidas por ley dos (2) veces anualmente.*
12. *Participar en la elaboración y ejecución de convenios.*
13. *Desarrollar, ejecutar y supervisar los planes, programas, proyectos, estudios e investigaciones propios del Area de Trabajo, de acuerdo con lo establecido en el Plan de Desarrollo Departamental.*
14. *Coordinar la elaboración y presentación del Plan de Desarrollo Departamental específico del Sector y hacer seguimiento a los Planes de Acción e Indicativos que se desarrollan en la Secretaría.*
15. *Rendir los informes que le sean solicitados y los que normalmente deban presentarse acerca de la gestión del área de desempeño.*
16. *Asumir la defensa judicial de los procesos que le sean asignados por parte del Secretario Jurídico del Departamento.*



17. Procurar por el buen uso y racionalización de los recursos físicos y técnicos que utilizan en la Dependencia.
18. Responder por la aplicación de los métodos y procedimientos de control interno en la Dependencia a su cargo.
19. Efectuar seguimiento a los indicadores de gestión y preparar los informes del área.
20. Participar en la formulación y ejecución del autocontrol en la gestión de la Dependencia, para contribuir al cumplimiento de la misión corporativa.
21. Tramitar las solicitudes de propuesta de contrato de concesión, incluyendo su aprobación, su objeción, su rechazo o su archivo.
22. Llevar a cabo el estudio y señalamiento de áreas libres para contratar, mediante la elaboración y suscripción de conceptos técnicos.
23. Revisar las minutas de contrato de concesión minera, para la posterior suscripción del titular de la Secretaría de Minas y Energía.
24. Verificar y aprobar los conceptos técnico jurídico de las propuestas de contratos de concesión.
25. Identificar y analizar las situaciones de riesgo que ponen en peligro la consecución de los objetivos de la dependencia, estableciendo acciones efectivas e integrándolas a los procesos que ejecute en desarrollo de sus funciones.
26. Realizar la supervisión e interventoría a los convenios y contratos que le sean asignados y estén de acuerdo a las funciones de su cargo.
27. Hacer seguimiento a la inversión del sector en el área a su cargo.
28. Hacer parte de Unidades Estratégicas y Grupos Matriciales de composición flexible, para la ejecución de programas y proyectos de la Secretaría, que permitan racionalizar el recurso humano y el alcance de los objetivos institucionales.
29. Orientar, dirigir y supervisar las actividades y acciones del personal a su cargo.
30. Efectuar la Evaluación del desempeño del personal a su cargo, en los términos que establece la Ley 909 de 2004 y sus Decretos Reglamentarios.
31. Las demás que le sean asignadas por el Jefe Inmediato y que correspondan a la naturaleza del cargo, de acuerdo con el Área de Trabajo.

#### **Requisitos del empleo:**

**Estudio** Título Profesional en la disciplina académica de derecho del núcleo básico del conocimiento en derecho y afines. Título profesional en la disciplina académica de administración del núcleo básico del conocimiento en administración y afines. Título profesional en la disciplina académica de contaduría y afines del núcleo básico del conocimiento en contaduría pública. Título profesional en la disciplina académica de economía del núcleo básico del conocimiento en economía. Título profesional en la disciplina académica de ingeniería del núcleo básico del conocimiento en ingeniería de minas, metalurgia y afines. Título profesional en la disciplina académica de matemáticas y ciencias económicas del núcleo básico del conocimiento en geología otros programas de ciencias naturales; matemáticas, estadística y afines. Título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.

**Experiencia:** Requiere mínimo doce (12) meses de experiencia profesional relacionada.



**ARTÍCULO DÉCIMO.** El sistema de equivalencias entre estudios y experiencia, adoptado para el presente manual de funciones y competencias laborales, será el establecido en el capítulo quinto, artículos 25 y 26 del Decreto 785 de 2005

## **2. Documentos aportados por el aspirante:**

Consultado el SIMO, se evidencia que el aspirante WILLIAM ACOSTA DELGADO, aportó los siguientes documentos, para la participación en el concurso, para el empleo identificado como OPEC 48421.

### **2.1 Educación Formal**

- *Titulo como Ingeniero de Minas, otorgado por la Universidad Francisco de Paula Santander, con fecha de grado del 19 de noviembre de 2010.*
- *Título de Especialización, en Salud Ocupacional, otorgado por la Universidad Nacional de Colombia, con fecha de grado del 24 de abril de 2014.*
- *Titulo como Bachiller Académico, otorgado por el Colegio Fray José María Arévalo, el 6 de diciembre de 2002.*

### **2.2 Educación Informal**

- *Curso en Arcgis Pro Essential Workflows, expedido por ESRI COLOMBIA, el 6 de febrero de 2019.*
- *Curso en ArcGIS 1: Introduction to GIS, expedido por ESRI COLOMBIA, el 15 de marzo de 2017.*
- *Curso en Formación Empresarial Auditores Internos HSEQ NTC GP 1000:2009, NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015 Y OHSAS 18001:2007, expedido por ICONTEC, el 1 de diciembre de 2016.*
- *Diplomado en Software Minero, expedido por la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, en el segundo semestre de 2011.*
- *Curso en Manejo del Programa AUTOCAD EN 2D Y 3D, expedido por el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, el 23 de mayo de 2008.*
- *Programa para el Aprendizaje del Inglés 2, expedido por la Universidad Francisco de Paula Santander, el 9 de diciembre de 2005.*
- *II Seminario Binacional de Geotecnia Ambiental, expedido por la Universidad Francisco de Paula Santander, el 10 de septiembre de 2005.*

### **2.3 Experiencia**

- *Certificado laboral expedido por la Agencia Nacional De Minería, donde laboró como Gestor Código T1 Grado 08, desde el 13 de septiembre de 2016 hasta la fecha, el documento fue expedido el 16 de enero de 2019.*
- *Certificado laboral expedido por la Agencia Nacional De Minería, donde laboró como Contratista en los siguientes periodos: 2 de octubre de 2012 hasta el 31 de diciembre de 2012; 11 agosto de 2014 hasta el 31 diciembre de 2014; 21 de enero de 2015 hasta el 20 de abril de 2015; 22 de abril de 2015 hasta el 21 de diciembre de 2015; 15 de enero de 2016 hasta el 14 de diciembre de 2016. El documento fue expedido el 28 de enero de 2019.*





- *Certificado laboral expedido por el Servicio Geológico Colombiano, donde laboró como Contratista en los siguientes periodos: 21 de julio de 2011 hasta el 3 de febrero de 2012; 22 de febrero de 2012 hasta el 30 de mayo de 2012; 1 de junio de 2012 hasta el 1 de octubre de 2012. El documento fue expedido el 4 de agosto de 2014.*
- *Acta de declaración juramentada, menciona que laboro para la empresa ICM Alta Ingeniería, desde el 6 de diciembre de 2010 hasta el 18 de mayo de 2011.*

**3. Acuerdo No. 20181000006906 del 23-10-2018,** "Por el cual se establecen las reglas del Concurso abierto de méritos y se convoca para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la GOBERNACION DE NORTE DE SANTANDER "Proceso de Selección No. 805 de 2018 — Convocatoria Territorial Norte"

Este acto administrativo contiene, entre otras, las siguientes reglas:

**ARTÍCULO 37°. PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** *La prueba de Valoración de Antecedentes es un instrumento de selección que evalúa el mérito mediante el análisis de la historia académica y laboral del aspirante en relación con el empleo para el que concursa.*

**ARTÍCULO 40. CRITERIOS VALORATIVOS PARA PUNTUAR LA EDUCACIÓN EN LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** *Para la evaluación de la formación académica se tendrán en cuenta los criterios y puntajes relacionados a continuación respecto de los títulos adicionales al requisito mínimo exigido en la OPEC, los cuales son acumulables hasta el máximo definido en el artículo anterior, para cada factor, siempre y cuando se encuentren relacionados con las funciones del empleo*

(Subrayas nuestras).

**Educación formal:** *En la siguiente tabla se establece la puntuación para los estudios de educación formal finalizados que excedan el requisito mínimo, de acuerdo con el nivel jerárquico*

- a. *Empleos del nivel Asesor y Profesional: La sumatoria de los puntajes parciales no podrá exceder de 40 puntos*

<b>Título</b>	<b>Doctorado</b>	<b>Maestría</b>	<b>Especialización</b>	<b>Profesional</b>
<b>Nivel Profesional</b>	35	25	20	20

Descendiendo en el caso concreto, se procedió a revisar el análisis efectuado en la prueba de Valoración de Antecedentes que se le realizó al aspirante **WILLIAM ACOSTA DELGADO**, evidenciando que se le asignaron veinte (20) puntos por el título de especialización en Salud Ocupacional, como se muetsra a continuación:



FORMACIÓN ACADÉMICA			
EDUCACIÓN FORMAL			PUNTOS
1	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-ESPECIALIZACIÓN EN SALUD OCUPACIONAL		20 puntos
EDUCACIÓN INFORMAL			PUNTOS
1	ICONTEC-FORMACION EMPRESARIAL AUDITORES INTER-NOS HSEQ NTC GP 1000:2009; NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015 Y OHSAS 18001:2007	48 hrs.	10 puntos
2	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA-DIPLOMADO EN SOFTWARE MINERO	120 hrs.	
EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO			PUNTOS
1	NO APLICA		0,0 puntos
EXPERIENCIA PROFESIONAL O PROFESIONAL RELACIONADA			
1	AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA-INGENIERO DE MINAS	2,28 meses	40 puntos
2	AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA-Gestor Codigo T1 Grado 08	16,3 meses	
3	SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO- INGENIERO DE MINAS	3,8 meses	
4	AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA- INGENIERO DE MINAS	4,19 meses	
5	INGEOMINAS- INGENIERO DE MINAS	6,12 meses	
6	SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO- INGENIERO DE MINAS	4 meses	
7	AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA- INGENIERO DE MINAS	3 meses	
8	AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA- INGENIERO DE MINAS	8 meses	
9	AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA- INGENIERO DE MINAS	1,20 meses	
		TOTAL	70,00

En esta línea, con el fin de establecer la relación del título de especialización en Salud Ocupacional aportado por el aspirante, con las funciones y propósito del empleo, de conformidad con el Decreto 1083 de 2015, se consultó el SNIES, lográndose evidenciar que dicho posgrado se encuentra dentro del Área de Conocimiento de Ciencias de la Salud, en el NBC de Salud Pública.

Igualmente se consultó la malla curricular del Programa, determinando que la especialización en Salud Ocupacional, cursada por el aspirante, está orientada a la promoción de la salud y a la prevención de enfermedades y accidentes relacionados con el trabajo, en tanto que, el propósito del empleo está enfocado a la realización de estudios, coordinación de proyectos de titulación y contratos de concesión de explotación minero energética.





Del análisis efectuado se concluye que no es procedente la asignación de puntaje a la especialización en Salud Ocupacional, toda vez que no guarda relación alguna con el propósito y funciones del empleo.

Lo anterior significa que se produjo un yerro en el análisis de la mencionada especialización, y por ende en la calificación asignada al aspirante **WILLIAM ACOSTA DELGADO**, razón por la cual procederá la modificación del puntaje asignado en la prueba de Valoración de Antecedentes y la consecuente recalificación en SIMO, con base en lo siguiente:

FORMACIÓN ACADÉMICA			
EDUCACIÓN FORMAL			PUNTOS
1	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-ESPECIALIZACIÓN EN SALUD OCUPACIONAL		00 puntos
EDUCACIÓN INFORMAL			PUNTOS
1	ICONTEC-FORMACION EMPRESARIAL AUDITORES INTERNOS HSEQ NTC GP 1000:2009; NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015 Y OHSAS 18001:2007	48 hrs.	10 puntos
2	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA-DIPLOMADO EN SOFTWARE MINERO	120 hrs.	
EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO			PUNTOS
1	NO APLICA		0,0 puntos
EXPERIENCIA PROFESIONAL O PROFESIONAL RELACIONADA			
1	AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA-INGENIERO DE MINAS	2,28 meses	40 puntos
2	AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA-Gestor Codigo T1 Grado 08	16,3 meses	
3	SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO- INGENIERO DE MINAS	3,8 meses	
4	AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA- INGENIERO DE MINAS	4,19 meses	
5	INGEOMINAS- INGENIERO DE MINAS	6,12 meses	
6	SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO- INGENIERO DE MINAS	4 meses	
7	AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA- INGENIERO DE MINAS	3 meses	
8	AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA- INGENIERO DE MINAS	8 meses	
9	AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA- INGENIERO DE MINAS	1,20 meses	
		TOTAL VA	50,00



## CONSIDERACIONES y FUNDAMENTOS JURÍDICOS PARA LA DECISIÓN

Conforme lo prevé el artículo 125 constitucional, *el ingreso a los cargos de carrera se hará previo el cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.*

En desarrollo del anterior precepto, se expidió la Ley 909 de 2004, la cual dispone en su artículo 31 que, *La Convocatoria, es norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a la administración, como a las entidades contratadas para la realización del concurso y a los participantes*”.

En este sentido, el artículo 6 del Acuerdo No. 0181000006906 del 23 de octubre de 2018, por el cual se establecen las reglas del Concurso abierto de méritos del proceso de selección No. 805 de 2018, para proveer definitivamente los empleos vacantes de carrera administrativa de la planta de personal de la GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER, dispone:

**ARTÍCULO 6°. NORMAS QUE RIGEN EL CONCURSO ABIERTO DE MÉRITOS.** *El proceso de selección por méritos, que se convoca mediante el presente Acuerdo, se regirá de manera especial, por lo establecido en la Ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios, el Decreto Ley 760 de 2005, el Decreto Ley 785 de 2005, el Decreto 1083 de 2015, el Decreto 648 de 2017, la Ley 1033 de 2006, lo dispuesto en el presente Acuerdo y las demás normas concordantes.*

**PARÁGRAFO.** *El presente Acuerdo es la norma reguladora del concurso y obliga tanto a la entidad objeto de la misma, a la CNSC, a la Universidad o institución de Educación Superior que ejecute el desarrollo de la convocatoria, como a los participantes.*

Para el caso materia de la presente actuación administrativa, se destacan además, las siguientes reglas del concurso, contenidas en el mencionado reglamento:

**ARTÍCULO 11°. EMPLEOS CONVOCADOS.** *Los empleos vacantes de la Oferta Pública de Empleos de Carrera - OPEC, de la GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER, que se convocan por este Concurso abierto de méritos son:*  
(...)

**PARÁGRAFO 1°:** *Bajo su exclusiva responsabilidad, el aspirante deberá consultar los empleos a proveer mediante este concurso de méritos en la Oferta Pública de Empleos de Carrera — OPEC, registrada por la Entidad objeto del presente Proceso de Selección, la cual se encuentra debidamente publicada en la página Web de la Comisión Nacional del Servicio Civil [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), enlace: SIMO y los Manuales de Funciones y Competencias Laborales respectivos que hacen parte integral de la presente Convocatoria.*  
(...)

**ARTÍCULO 14°. CONSIDERACIONES PREVIAS AL PROCESO DE INSCRIPCIÓN.** *Los aspirantes a participar en el presente concurso de méritos, deben tener en cuenta las siguientes consideraciones antes de iniciar su proceso de inscripción:*



(...)

8. Con la inscripción, el aspirante acepta todas las condiciones contenidas en este Proceso de Selección y en los respectivos reglamentos relacionados con el mismo, en concordancia con el numeral 4 del artículo 9 del presente Acuerdo.

(...)

**ARTICULO 37°. PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** La prueba de Valoración de Antecedentes es un instrumento de selección, que evalúa el mérito, mediante el análisis de la historia académica y laboral del aspirante en relación con el empleo para el cual concursa.

*Esta prueba tendrá carácter clasificatorio y tiene por objeto la valoración de la formación y de la experiencia acreditada por el aspirante adicional a los requisitos mínimos exigidos para el empleo a proveer. y se aplicará únicamente a los aspirantes que hayan superado la prueba sobre competencias básicas y funcionales.*

*La prueba de Valoración de Antecedentes, será realizada por la universidad o institución de educación superior contratada para el efecto por la CNSC. con base exclusivamente en los documentos adjuntados por los aspirantes en el SIMO en el momento de la inscripción. y se calificarán numéricamente en escala de cero (0) a cien (100) puntos, con una parte entera y dos (2) decimales y su resultado será ponderado por el veinte por ciento (20%) asignado a esta prueba. de acuerdo con el rol del empleo convocado, según lo establecido en el artículo 28 del presente Acuerdo.*

**ARTICULO 38°. FACTORES DE MÉRITO PARA LA VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** Los factores de mérito para la prueba de Valoración de Antecedentes serán: educación y experiencia. La puntuación de los factores que componen la prueba de Valoración de Antecedentes, se realizará sobre las condiciones de los aspirantes, que excedan los requisitos mínimos previstos para el empleo.

*Para efectos del presente Acuerdo, en la evaluación del factor Educación se tendrán en cuenta la Educación Formal, Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, y la Educación Informal. (...)*

**ARTICULO 40. CRITERIOS VALORATIVOS PARA PUNTUAR LA EDUCACIÓN EN LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** Para la evaluación de la formación académica se tendrán en cuenta los criterios y puntajes relacionados a continuación respecto de los títulos adicionales al requisito mínimo exigido en la OPEC, los cuales son acumulables hasta el máximo definido en el artículo anterior, para cada factor, siempre y cuando se encuentren relacionados con las funciones del empleo

(Subrayado propio)

Sobre la obligatoriedad de las reglas del concurso, la Corte Constitucional se ha pronunciado en diferentes sentencias, de las cuales, a manera de ejemplo, se extrae lo siguiente:





Sentencia SU-913 de 2009, M.P. Juan Carlos Henao Pérez : (...) *En relación con la etapa de convocatoria, la sentencia T-256 de 1995 concluyó que “Al señalarse por la administración las bases del concurso, estas se convierten en reglas particulares obligatorias tanto para los participantes como para aquélla; es decir, que a través de dichas reglas la administración se autovincula y autocontrola, en el sentido de que debe respetarlas y que su actividad, en cuanto a la selección de los aspirantes que califiquen para acceder al empleo o empleos correspondientes, se encuentra previamente regulada, de modo que no puede actuar en forma discrecional al realizar dicha selección. Por consiguiente, cuando la administración se aparta o desconoce las reglas del concurso (...) incurre en violación de los principios que rigen la actividad administrativa (igualdad, moralidad, eficacia e imparcialidad), y por contera, puede violar los derechos fundamentales al debido proceso, a la igualdad y al trabajo de quienes participaron en el concurso y resultan lesionados en sus intereses por el proceder irregular de aquélla”* .

Ahora bien, dentro de las funciones de vigilancia para la correcta aplicación de las normas aplicables al acceso a los empleos de Carrera Administrativa, conferidas por el artículo 12 de la ley 909 de 2004, los literales a y h, disponen:

*a) Una vez publicadas las convocatorias a concursos, la Comisión podrá en cualquier momento, de oficio o a petición de parte, adelantar acciones de verificación y control de la gestión de los procesos con el fin de observar su adecuación o no al principio de mérito;*

*(...)*

*h) Tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo a lo previsto en la presente ley; (...)*

Por su parte, el artículo 41 de la Ley 1437 de 2011, que trata sobre la corrección de anomalías en la actuación administrativa, establece que *“La autoridad, en cualquier momento anterior a la expedición del acto, de oficio o a petición de parte, corregirá las irregularidades que se hayan presentado en la actuación administrativa para ajustarla a derecho, y adoptará las medidas necesarias para concluirla”*.

En el mismo sentido, el Artículo 47° del Acuerdo 20181000006906 de 2018, que es el reglamento del concurso, contempla que, antes de quedar en firme la lista de elegibles se podrá modificar el puntaje obtenido en las pruebas aplicadas a los participantes, para lo cual iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.

Para la ejecución de los Procesos de Selección No. 744 a 799, 805, 826, 827, 987 y 988 – Convocatoria Territorial Norte, la CNSC suscribió con la Universidad Libre, el Contrato de Prestación de Servicios No. 247 de 2019, cuyo objeto es *“Desarrollar el proceso de selección para la provisión de empleos vacantes del Sistema General de Carrera Administrativa de algunas entidades de los departamentos de Bolívar, Atlántico, La Guajira y Norte de Santander – Convocatoria Territorial Norte, desde la etapa de verificación de requisitos mínimos hasta la consolidación de la información para la conformación de lista de elegibles”*.



La cláusula séptima del Contrato de Prestación de Servicios, 247 de 2019 suscrito entre la CNSC y la Universidad Libre „, dispone que corresponde a la Universidad “(...) llevar a cabo las actuaciones administrativas a que haya lugar en ejercicio de la delegación conferida con la suscripción del contrato, durante toda la vigencia del mismo y con ocasión de la ejecución de las diferentes etapas del proceso de selección”.

Sobre la posibilidad de enmendar errores en un concurso de méritos, la Corte Constitucional en sentencia T-507 de 2012. M.P., Jorge Iván Palacio Palacio, expresa:

*Lo anterior, se ajusta a la jurisprudencia de esta Corporación que ha establecido que:*

*"Era deber de la entidad ante tal equivocación, so pena de incurrir en la modificación de los términos de la convocatoria, adoptar los correctivos para dar estricto cumplimiento a las normas reguladoras. Así lo ha previsto la Corte Constitucional en repetidas oportunidades y, más recientemente, en la sentencia T-766 de 2006 al considerar jurídicamente viable que la administración corrija los errores cometidos en el trámite de un concurso de méritos cuando tanto el sentido lógico de las cosas, como los principios de justicia y equidad, indican que es conveniente y necesario enmendar las equivocaciones,  
..."*

En este contexto, ante la presencia de una falencia dentro del Proceso de selección No. 805 de 2018, GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER, Convocatoria Territorial Norte, evidenciada y puesta de manifiesto por la Universidad Libre a la CNSC, y en atención a los principios que rigen el concurso de méritos, especialmente los de, el mérito, igualdad, transparencia, imparcialidad, mediante este acto administrativo resulta procedente la modificación del puntaje asignado al aspirante **WILLIAM ACOSTA DELGADO**, en la Prueba de Valoración de Antecedentes.

Por lo anteriormente expuesto se,

## RESUELVE

**ARTÍCULO PRIMERO:** **Modificar** el puntaje asignado en la Prueba de Valoración de Antecedentes, al aspirante **WILLIAM ACOSTA DELGADO**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1091592211, quien concursa para el empleo de Profesional Especializado, Código 222, Grado 9, identificado con el código OPEC No. 48421, dentro del Proceso de Selección 805 de 2018 GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER – Convocatoria Teerritorial Norte, por las razones expuestas en este acto administrativo.

**PARÁGRAFO:** Los resultados de la calificación obtenida por el aspirante **WILLIAM ACOSTA DELGADO**, en la prueba de Valoración de Antecedentes, serán publicados en la página [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), enlace SIMO.



El aspirante podrá consultar los resultados, ingresando a SIMO, con su usuario y contraseña, conforme lo establece el Acuerdo de Convocatoria.

**ARTICULO SEGUNDO: Notificar** el contenido de esta Resolución, al señor, **WILLIAM ACOSTA DELGADO**, en los términos del artículo 33 de la Ley 909 de 2004, y del artículo 14 numeral 9 del Acuerdo No. CNSC - 20181000006906 del 23 de octubre de 2018, en concordancia con lo dispuesto en el artículo 56 del CPACA, a la dirección de correo electrónico [ingwacosta@hotmail.com](mailto:ingwacosta@hotmail.com), registrada en el SIMO, al momento de su inscripción en la Convocatoria Territorial Norte.

**Parágrafo:** De no poderse efectuar la notificación del presente acto administrativo como se estableció anteriormente, la Universidad Libre procederá a realizar la notificación por aviso de conformidad con lo establecido en el artículo 69 de la Ley 1437 de 2011.

**ARTÍCULO TERCERO: Comunicar** el contenido de ésta, a la Comisión Nacional del Servicio Civil, al correo electrónico [hmorales@cns.gov.co](mailto:hmorales@cns.gov.co) o en la dirección Carrera 16 No. 96 – 64, Piso 7, Bogotá D. C., Colombia

**ARTÍCULO CUARTO: Publicar** el presente acto administrativo en la página Web [www.cns.gov.co](http://www.cns.gov.co), de conformidad con el artículo 33 de la Ley 909 de 2004 y en el sitio web del concurso: <http://www.unilibre.edu.co/la-universidad/cns#actuaciones-administrativas-4>.

**ARTICULO QUINTO:** Contra la presente Resolución procede el recurso de reposición, el cual podrá ser interpuesto a través de la página [www.cns.gov.co](http://www.cns.gov.co), SIMO dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación de la misma, de conformidad con lo establecido en el artículo 76 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Dado en Bogotá D.C., al primer (01) día del mes de septiembre del año dos mil veinte (2020).

**NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE, Y CÚMPLASE**

**MARIA VICTORIA DELGADO RAMOS.**  
Gerente Convocatoria Territorial Norte.