

UNIVERSIDAD LIBRE
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



| 1. IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA | | | |
|---|--|---|---|
| 2.1 NOMBRE | | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | |
| 2. PROGRAMA DE LA ASIGNATURA – CONTENIDOS BÁSICOS | | | |
| UNIDAD (No. y título) | TEMAS (Temas/subtemas o Contenido Temático) | ESTRATEGIAS Y ASPECTOS METODOLÓGICOS | ACTIVIDADES: (Lecturas, consultas, ejercicios, trabajos...) |
| 1. Introducción a la Gestión del talento humano | Plan de aula y guía de lecturas y actividades | <ul style="list-style-type: none"> • Retroalimentación de actividades • Presentación del tema • Foro de discusión • Socialización • Casos de estudio • Video – foro • Taller de aplicación • Preguntas de revisión • Presentación Proyecto de Aula | <p><u>Actividades previas</u> 1. Lecturas obligatorias, revisar la guía de lecturas y actividades semestrales de la asignatura.</p> <p><u>Actividades para entregar o realizar en clase</u> 2. Actividades de la guía de lecturas y actividades, tener en cuenta las fechas de entrega.</p> <p><u>Actividades después de la clase</u> 3. Desarrollar las actividades descritas en la guía de lecturas y actividades de la asignatura.</p> |
| | Introducción a la Gestión del Talento Humano | | |
| | La Estrategia y el Análisis de la ARH | | |
| 2. Reclutamiento, Colocación y Administración del Talento | Análisis del Puesto y Proceso de Administración del Talento | <ul style="list-style-type: none"> • Retroalimentación de actividades • Presentación del tema • Foro de discusión • Socialización • Casos de estudio • Video – foro • Taller de aplicación • Preguntas de revisión • Presentación Proyecto de Aula | <p><u>Actividades previas</u> 1. Lecturas obligatorias, revisar la guía de lecturas y actividades semestrales de la asignatura.</p> <p><u>Actividades para entregar o realizar en clase</u> 2. Actividades de la guía de lecturas y actividades, tener en cuenta las fechas de entrega.</p> <p><u>Actividades después de la clase</u> 3. Desarrollar las actividades descritas en la guía de lecturas y actividades de la asignatura.</p> |
| | Planeación y Reclutamiento de Personal | | |
| | Las Pruebas y la Selección de Personal | | |
| 3. Capacitación y Desarrollo del Talento Humano | Capacitación y Desarrollo de los Trabajadores | <ul style="list-style-type: none"> • Retroalimentación de actividades • Presentación del tema • Foro de discusión • Socialización • Casos de estudio • Video – foro • Taller de aplicación • Preguntas de revisión • Presentación Proyecto de Aula | <p><u>Actividades previas</u> 1. Lecturas obligatorias, revisar la guía de lecturas y actividades semestrales de la asignatura.</p> <p><u>Actividades para entregar o realizar en clase</u> 2. Actividades de la guía de lecturas y actividades, tener en cuenta las fechas de entrega.</p> <p><u>Actividades después de la clase</u> 3. Desarrollar las actividades descritas en la guía de lecturas y actividades de la asignatura.</p> |
| | Administración y Evaluación del Desempeño | | |
| | Administración de la Retención, Participación y Carrera de los Colaboradores | | |
| 5. Transversal – Proyecto de Aula | Realizar un nivel de inglés por cada uno de los cortes del semestre, entregando el certificado expedido por el SENA, el estudiante no presenta el parcial correspondiente a dicho corte. http://oferta.senasofiaplus.edu.co/sofia-oferta/ | | |
| 3. BIBLIOGRAFÍA | | | |
| BÁSICA | | | |
| AUTOR (ES) | TÍTULO | EDITORIAL - PAÍS | AÑO |
| 1. Dessler, Gary | Administración de Recursos Humanos. TEXTO GUÍA | Pearson educación – México | 2015 |

UNIVERSIDAD LIBRE
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



| | | | |
|----------------------|---|---------------------|------|
| 2. Alles, Martha | La marca recursos humanos: cómo lograr prestigio dentro de la organización. TEXTO GUÍA. | Granica – Argentina | 2014 |
| 3. Alles, Martha | Las 50 herramientas de RRHH que todo profesional debe conocer. TEXTO GUÍA | Granica – Argentina | 2012 |
| 4. GestionHumana.com | Casos Empresariales Colombianos | Base de Datos | 2015 |
| 5. Alles, Martha | Dirección Estratégica de Recursos Humanos. Gestión por Competencias. | Granica – Argentina | 2009 |