



**UNIVERSIDAD LIBRE**  
**PROGRAMA DE DERECHO**

**CONTENIDO PROGRAMATICO DE ASIGNATURA**

<b>ASIGNATURA</b>	LABORAL COLECTIVO		
<b>CÓDIGO</b>	01304		
<b>ÁREA</b>	DERECHO LABORAL		
<b>UBICACIÓN</b>	TERCER AÑO		
<b>NIVEL DE FORMACIÓN</b>	PREGRADO		X
<b>PERIODICIDAD E INTENSIDAD HORARIA</b>	<b>TRABAJO ACADÉMICO</b>	<b>No. HORAS</b>	
	SEMANAL	Presencial	2
		Autónomo	4
	ANUAL (No. SEMANAS - 32)	Presencial	64
		Autónomo	64
<b>TOTAL HORAS</b>	134		
<b>No. DE CRÉDITOS ACADÉMICOS</b>	3		
<b>MODALIDAD</b>	PRESENCIAL		X
<b>CARÁCTER DE LA ASIGNATURA</b>	OBLIGATORIA		X
	ELECTIVA		
	OPTATIVA		
<b>TIPO ASIGNATURA</b>	TEORICA		
	PRACTICA		
	TEORICA PRACTICA		X
<b>FECHA DE ACTUALIZACIÓN:</b>	Noviembre de 2018		
<b>JUSTIFICACIÓN</b>			
El mundo del Derecho Laboral y en especial el del Derecho Laboral Colectivo tuvo una nueva dimensión a partir de la Constitución de 1991 y la determinación de ello que los Convenios Internacionales del mundo del trabajo ratificados por Colombia son parte del régimen interno. Igual el mundo cambiante en las relaciones económicas, tecnológicas han hecho necesarios que los modelos jurídicos de las organizaciones sindicales y la negociación colectiva en Colombia se vean abocadas a un cambio radical y para eso se necesita una nueva programación académica que permita analizar dicha situación .			

**OBJETIVO GENERAL**

Desarrollar las competencias y habilidades necesarias para brindar asesoría y orientación a los actores del mundo del trabajo en la solución de los conflictos colectivos del trabajo a partir de los postulados de los estándares internacionales del trabajo en el marco del diálogo social y de la sociología del trabajo.

La práctica de dichas competencias deberá darse dentro del marco respectivo del respeto por la diferencia, la tolerancia, el pluralismo y los principios éticos y morales que caracterizan al egresado unilibrista.

### **OBJETIVOS ESPECIFICOS**

1. Analizar los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y demás tratados de carácter internacional relacionados con los derechos laborales de los trabajadores y su aplicación en el ordenamiento laboral colombiano.
2. Contribuir a que los estudiantes obtengan una visión general y completa del derecho de asociación, así como de sindicalización de los trabajadores del sector privado y de los servidores públicos del Estado de conformidad con la legislación nacional y los estándares internacionales del mundo del trabajo.
3. Desarrollar las habilidades y destrezas requeridas por los estudiantes para el manejo y solución de los conflictos colectivos de trabajo de los sectores público y privado.

### **PLANIFICACIÓN METODOLÓGICA GENERAL**

Se empleará una metodología de participación activa del estudiante, en donde el pensamiento analítico y lógico es la base para el entendimiento y manejo de los temas. El estudiante teniendo como base las nociones generales de las instituciones del Derecho Laboral Individual deberá construir y concluir los temas y sus consecuencias jurídicas.

Para cumplir con dicho propósito se podrá utilizar:

1. Clase magistral
2. Medios audiovisuales
3. Resolución de problemas jurídicos
4. Talleres jurisprudenciales y doctrinales
5. Trabajo independiente del estudiante, seguimiento y valoración
6. Exposiciones de estudiantes
7. Lecturas analíticas
8. Conferencias, seminarios, paneles, foros, congresos y conversatorios disciplinarios e Interdisciplinarios.  
Trabajo virtual
9. Trabajo tutorial

### **ESTRATEGIAS PEDAGÓGICAS Y MEDIOS EDUCATIVOS**

Fundamento tutelar del sistema de créditos, es la discusión proactiva de los temas señalados en el programa, utilizando para ello la bibliografía básica recomendada. Así, durante las horas presenciales el docente explicará temas y se concentrará en la resolución de dudas y explicaciones de carácter complementario. Así mismo, con el objeto de profundizar en los conceptos y en la práctica de los mismos, se realizarán talleres, en este sentido el estudiante contará con monitorías y tutorías presenciales y / o virtuales. Con estas actividades el estudiante aplicará los conceptos explicados y desarrollará las habilidades necesarias para analizar e interpretar textos doctrinales, legales, jurisprudenciales y convencionales.

Se podrá emplear como recursos didácticos:

1. Medios audiovisuales
2. Textos y documentos impresos
3. Ambientes virtuales
4. Análisis de casos
5. Medios convencionales

### **COMPETENCIAS BÁSICAS A DESARROLLAR**

Cognitivas, investigativas, comunicativas, axiológicas, interpretativas, argumentativas y propositivas.

El docente, en virtud del principio de libertad de cátedra y de las particularidades regionales, podrá adicionar otras competencias y enfatizar en las básicas que considere como de mayor importancia para el proceso pedagógico.

### **UNIDADES TEMÁTICAS**

1	<b>PRECEDENTES HISTÓRICOS DEL NACIMIENTO DERECHO LABORAL COLECTIVO</b>
Objetivo	Reconocer el origen y evolución del derecho laboral colectivo en la historia de la Humanidad y en Colombia
1.1	Precedentes históricos de los hechos sociales y legislativos del Derecho Laboral Colectivo
1.2	Nacimiento de los Principios en materia del Derecho Laboral Colectivo
1.3	Precedentes históricos del desarrollo del ejercicio del Derecho de Asociación Sindical en Europa, América Latina y Colombia
2	<b>PRECEDENTES HISTÓRICOS Y ANÁLISIS DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO, O. I. T</b>
Objetivo	Conocer la estructura, funciones y papel promotor de la Organización Internacional del Trabajo
2.1.	Origen y estructura de la Organización Internacional del Trabajo.

2.2.	Naturaleza y características principales de los convenios y recomendaciones de la OIT
2.3	Las Normas Internacionales del Trabajo adoptadas por la OIT en materia de Derecho de Asociación Sindical y Negociación Colectiva.
2.4.	Bloque de constitucionalidad
<b>3.</b>	<b>FUENTES DEL DERECHO LABORAL COLECTIVO EN COLOMBIA.</b>

3.1	Constitución Política y Convenios de la OIT
3.2	Legislación Laboral
3.3	Otras fuentes Indirectas.
<b>4.</b>	<b>DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL EN COLOMBIA</b>
Objetivo	Identificar los elementos que componen el derecho de asociación sindical en Colombia y el mundo
4.1	Constitucionalización del Derecho de Asociación Sindical
4.2	Noción General
4.3	Exclusión legal, garantías jurídicas y sociales.
	Convenios 87 y 98 OIT, Declaración Universal de Derechos Humanos
<b>5.</b>	<b>ORGANIZACIONES SINDICALES</b>
Objetivo	Reconocer la estructura, conformación, clases y funciones de los sindicatos, como base fundamental del derecho laboral colectivo
5.1	Modelo Jurídico de la Organización Sindical del C.S.T. frente al modelo Jurídico del Convenio 87 de la OIT
5.2	Clases de sindicatos.
5.3	Requisitos para su conformación.
5.4	Personería Jurídica e inscripción.
5.5	Estructura Organizativa y Funcional de la organización sindical
5.6	Objeto Social de la organización sindical.
5.7	Obligaciones, prohibiciones y sanciones.
<b>6.</b>	<b>RÉGIMEN INTERNO DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL</b>
objetivo	Estudio de la organización interna de los sindicatos en Colombia
6.1	Estatutos.
6.2	Derecho y obligaciones de afiliados.
6.3	Régimen de sanciones.
6.4	Separación y expulsión.
6.5	Reforma estatutaria.
6.6	Disolución y liquidación de organizaciones sindicales.
<b>7.</b>	<b>EL DERECHO DE ASOCIACIÓN EN EL SECTOR PUBLICO</b>

Objetivo	Analizar el derecho de asociación en el sector público en Colombia
7.1	Características.
7.2	Facultad y funciones.
7.3	Limitaciones y prohibiciones.
7.4	Sanciones.
8.	<b>FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES</b>
Objetivo	Identificar los requisitos, facultades, funciones, órganos y comisiones de las federaciones y confederaciones
8.1	Requisitos para su formación y subsistencia.
8.2	Facultades y funciones.
8.3	Órganos y comisiones.
9.	<b>GARANTÍA DEL EJERCICIO DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL</b>
objetivo	Identificar la figura jurídica del fuero sindical, su importancia como medida de protección de las organizaciones sindicales y su forma de aplicación .
9.1	Fuero Sindical
9.2	Objetivo y alcance.
9.3	Extensión y excepciones.
9.4	Acciones que origina.
9.5	Clases de Fuero Sindical
9.5.1	Jurídico
9.5.2	Convencional

9.6	Garantía Jurídica
9.7	Garantía Social
9.8	Garantía Política
10.	<b>NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN COLOMBIA</b>
Objetivo	Reconocer la lucha de clases y su reflejo en las relaciones laborales, donde las estrategias para el manejo del conflicto colectivo buscan reglamentar el procedimiento a fin de lograr resultados pacíficos y legítimos para las partes. Identificar las etapas del mismo
10.1	Teoría del conflicto laboral.
10.2	Titulares
10.3	Clasificación de los conflictos colectivos del trabajo
10.4	Modelo Jurídico de la Negociación Colectiva del C.S.T. frente al modelo Jurídico del Convenio 154 de la O.I.T.
11.	<b>PLIEGOS DE PETICIONES Y ETAPAS DE ARREGLO DIRECTO</b>
11.1	Noción y clases.
11.2	Contenido, elaboración y presentación.

11.3	Trámite y arreglo directo.
11.4	Delegados y representantes de las partes y presunción de los plenos poderes.
11.5	Agotamiento de la etapa de arreglo directo.
11.6	Decisión de la huelga o Tribunal.
12.	<b>LA HUELGA</b>
Objetivo	Reconocer la huelga como un derecho legítimo de los trabajadores pero que ha sido regulada y por tanto tiene limitaciones y procedimientos para su ejecución
12.1	Noción y evolución.
12.2	Naturaleza jurídica y teorías.
12.3	Fundamentos constitucionales, legales y socio-económicos.
12.4	Finalidades y requisitos
12.5	Clases de Huelga. Convenio 87 de la OIT
12.6	Huelga de Pliego de Peticiones
12.7	Huelga imputable al empleador
12.8	Huelga De Solidaridad
12.9	Huela Política
12.10	Declaración, ejecución y efectos.
12.11	Desarrollo, limitaciones, prohibiciones y efectos.
12.12	Sanciones.
12.13	Funciones de las autoridades.
13.	<b>SUSPENSIÓN Y TERMINACIÓN DEL TRABAJO EN FORMA COLECTIVA</b>
13.1	Declaración de legalidad e ilegalidad.
13.2	Sanciones.
13.3	Intervención de las autoridades administrativas del trabajo.
14.	<b>EL ARBITRAMENTO LABORAL</b>
Objetivo	Reconocer el arbitramento laboral como un mecanismo alternativo de solución de los conflictos laborales
14.1	Noción y procedencia.
14.2	Arbitramento opcional o voluntario.
14.3	Arbitramento forzoso u obligatorio.
14.4	Constitución e integración.
14.5	Trámite.
14.6	El laudo, forma, efectos y vigencia en el tiempo.
14.7	Recursos contra el laudo, causales y trámite.
15	<b>CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO Y PACTO COLECTIVO</b>
Objetivo	Identificar la convención como el resultado del acuerdo directo de las partes a su conflicto y como instrumento legal de creación de derechos y obligaciones
15.1	Terminología y clasificación.

15.2	Evolución histórica, jurídica y ventajas.
15.3	Teorías y características generales.
15.4	Oportunidades para su celebración.
15.5	Contenido y requisitos.
15.6	Exigibilidad.
15.7	Duración, prórroga y efectos.
15.8	Pacto Colectivo: procedencia, procedimiento, efectos y terminación.
15.9	Extensión de la convención colectiva.
15.10	Denuncia de la convención colectiva.
16.	<b>LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS</b>
16.1	Mecanismos y procedimientos de solución a conflictos colectivos de los empleados del sector público
17.	<b>CONTRATO SINDICAL</b>
Objetivo	Reconocer la figura del contrato sindical como una estrategia de contratación laboral, susceptibles de ser criticada y mejorada
17.1	Noción.
17.2	Forma y contenido.
17.3	Duración, revisión y extinción.
17.4	Responsabilidad.
17.5	Exigibilidad acciones.
17.6	Disolución o extinción de cualquiera de la partes.

<b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA</b>	
1	DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO Y DERECHO INTERNACIONAL, MANUAL DE FORMACION PARA JUECES, JURISTAS Y DOCENTES EN DERECHO.- Centro Internacional de Formación de la OIT. Edición 2009
2	LA DIFICIL LIBERTAD SINDICAL Y LAS RELACIONES DE CONFLICTO EN COLOMBIA. GONZALEZ Herazo Edgardo Rafael. Ediciones Doctrina y ley Ltda. Edición 2010
3	OSTAU DE LAFONT, Francisco Rafael. El derecho internacional laboral. Universidad Católica de Colombia, 2015
4	CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA
5	OSTAU DE LAFONT, Francisco Rafael. La libertad sindical en el mundo del trabajo en Colombia. Universidad Católica de Colombia , 2017
6	ILO law on freedom of association: Standars and procedures ILO , 1995
7	Organización Internacional del Trabajo. La Libertad Sindical. Recopilación de decisiones del Comité de Libertad Sindical, Sexta Edición, 2018.
8	CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO

9.	El derecho laboral colectivo del mundo del trabajo en Colombia. Francisco Rafael Ostau De Lafont y Ángela Niño Chavarro. Editorial Ibañez, 2019.
<b>BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA</b>	
1	DERECHO DEL TRABAJO. MODELO PARA ARMAS, BAYLOS, Antonio. Editorial Trotta, Madrid 1991.
2	IGUALDAD DE GÉNERO Y RELACIONES LABORALES: ENTRE LA LEY Y LA NEGOCIACION COLECTIVA. VALDES Dal- Re Fernando. Editorial Reus. Edición 2010
3	LA TRANSFORMACIÓN DEL TRABAJO. CASTELLS, Manuel, Editorial Los Libros de la Factor, Madrid 1999.
4	OSTAU DE LAFONT, Francisco Rafael y NIÑO CHAVARRO, Ángela. La huelga: un derecho fundamental restringido en Colombia . Ediciones Nueva Jurídica. 2018
5	FLUJOS Y REFLUJOS .SILVA Romero Marcel. Universidad Nacional, Bogotá, 2005.
6	Publicaciones Universidad Libre.
7	PECAUT, Daniel. Política y sindicalismo en Colombia, La Carreta, Bogotá, 1982
8.	SÁNCHEZ ÁNGEL, Ricardo. Historia política de la clase obrera en Colombia, La Rosa Roja, Bogotá 1982
9.	URRUTIA Miguel: El desarrollo del movimiento sindical y la situación de la clase obrera
10	Digital labour platforms and the future of work: Towards decent work in the online world. ILO, 2018
11	Collective Agreements: Extending Labour Protection, ILO, 2018

<b>BIBLIOGRAFÍA PUBLICACIONES SERIADAS</b>	
1	Publicaciones resultados de investigación del Centro de Investigaciones socio jurídicas de la Universidad Libre sobre el mundo del trabajo.
2	Publicaciones Universidad Libre área derecho laboral
3	Régimen de Derecho Laboral Legis.

<b>BIBLIOGRAFÍA WEB</b>	
1	<a href="http://www.ramajudicial.gov.co">http://www.ramajudicial.gov.co</a>
2	<a href="http://www.ilo.org/public/spanish/">www.ilo.org/public/spanish/</a>
3	<a href="http://www.banrep.gov.co">http://www.banrep.gov.co</a>
4	<a href="http://www.mintrabajo.gov.co">http://www.mintrabajo.gov.co</a>
5	<a href="http://www.corteconstitucional.gov.co">http://www.corteconstitucional.gov.co</a>
6	<a href="http://www.diariooficial.gov.co">http://www.diariooficial.gov.co</a>
7	E-libro: <a href="http://site.ebrary.com/lib/bibliounilibre">http://site.ebrary.com/lib/bibliounilibre</a>
8	Legis: <a href="http://www.legis.com.co/unilibrebogota">http://www.legis.com.co/unilibrebogota</a>
9	Proquest: <a href="http://www.etchwebsite.com/colombia/unilibre">www.etchwebsite.com/colombia/unilibre</a>



10	<a href="http://www.bibliotecajuridicadigital.com.co">www.bibliotecajuridicadigital.com.co</a>
11	<a href="http://www.notinet.com.co">www.notinet.com.co</a>
12	<a href="http://www.unilibre.edu.co/biblioteca/biblioteca.htm">http://www.unilibre.edu.co/biblioteca/biblioteca.htm</a>

## RECURSOS BIBLIOGRAFICOS VIRTUALES BIBLIOTECA GERARDO MOLINA

La página de la biblioteca:

<http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/> Biblioteca Bogotá/ recursos virtuales.

<http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/> Biblioteca Bogotá/ hemeroteca virtual.

<http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/> Biblioteca Bogotá/ bases de datos locales

<http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/> Biblioteca Bogotá/ bases de datos remotas

## BIBLIOGRAFIA WEB DISPONIBLE EN LA UNIVERSIDAD



<http://www.notinet.com.co/>



<http://vlex.com/>



<http://juriscol.banrep.gov.co:8080/>



[http://servoaspr.imprenta.gov.co/portal/page?\\_pageid=416,1&\\_dad=portal&\\_schema=PORTAL](http://servoaspr.imprenta.gov.co/portal/page?_pageid=416,1&_dad=portal&_schema=PORTAL).



<http://www.bibliotecajuridica.com.co/> .

<http://www.jstor.org/token/033-347538GyseFiUd57BKNRkfq/trials.jstor.org>., s



<http://www.noticierooficial.com/> .



<http://derechoprivado.uniandes.edu.co/index.php?numero=40&tipos=Ensayos>



<http://www.legis.com.co/unilibrebogota/>

<http://proquest.umi.com/pqdweb?RQT=301&UserId=IPAuto&Passwd=IPAuto&AUID=258144&cfc=1>

<http://search.ebscohost.com/>



<http://www.etchwebsite.com/colombia/elibro/unilibre/>



<http://www.etchwebsite.com/colombia/elibro/unilibre/>



<http://www.revistavirtualpro.com/main/index>



<http://www.unilibre.leyex.info/>



<http://www.unilibre.ambientalex.info/>

#### REVISTAS – FORMATO PAPEL

- American Journal of Criminal Law.
- American Journal of International Law.
- Conflict Resolution Quarterly.
- Criminal Justice Review.
- Doxa - Cuadernos de Filosofía del Derecho.
- European Constitutional Law Review. □ Harvard law review □ Health Law Journal.
- Nueva doctrina penal
- Responsabilidad Civil y del Estado.
- Revista Española de Derecho Administrativo.
- Revista de derechos humanos
- Revista de filosofía, moral y política
- Revista internacional de filosofía política
- Stanford law review. Anthropolos
- Revista Internacional de Filosofía
- Universitas Philosophica
- Viejo Topo
- Ideas y valores
- Universitas Humanística
- Historia Crítica
- Número
- Revista Foro
- Ecología Política
- Análisis Político
- El malpensante entre otras

## **NOTA**

- Además de 120 títulos de revistas nacionales especializadas en jurisprudencia, así como todas las obras LEGIS en hojas sustituibles, con acceso electrónico en la dirección de la base de datos de Legis.
- Convenio con la Biblioteca Luis Ángel Arango donde tendrán descuento especial en afiliaciones para estudiantes, docentes y demás usuarios pertenecientes a la Universidad Libre.

Puede consultar las referencias de las últimas novedades bibliográficas adquiridas en la Biblioteca Gerardo Molina por la Universidad Libre, en el catálogo institucional:

<http://consulbiblo.unilibre.edu.co:81/>

<b>CRITERIOS DE EVALUACIÓN</b>			
Las evaluaciones están sujetas al desarrollo del programa para auscultar lo logros que se han alcanzado a través de su estudio y verificar las diversas competencias adquiridas. De otro lado, también deberán ponderar la capacidad de comprensión y análisis del estudiante, como su participación activa y finalmente, el conocimiento adquirido a través de las investigaciones realizadas.			
<b>EVALUACIÓN</b>			
<b>EVALUACIÓN</b>	<b>TIPO</b>	<b>PORCENTAJE</b>	<b>SEMANA</b>
1er. (30%)			
2do. (30%)			
Final (40 %)			
<b>TIPOS:</b> E: escrita; O: Oral; X: exposición; T: trabajo, investigación o taller; Q: quiz, P: Parcial; e I: integral.			

<b>FIRMAS</b>
<b>DIANA JIMÉNEZ AGUIRRE</b> Jefe de Área