



UNIVERSIDAD LIBRE
PROGRAMA DE DERECHO

CONTENIDO PROGRAMÁTICO DE ASIGNATURA

ASIGNATURA	LABORAL INDIVIDUAL Y PRESTACIONAL		
CÓDIGO DE LA ASIGNATURA:	01204		
ÁREA DE FORMACIÓN:	DERECHO LABORAL		
UBICACIÓN ASIGNATURA	SEGUNDO AÑO		
NIVEL DE FORMACIÓN	PREGRADO		
PERIODICIDAD E INTENSIDAD HORARIA:	TRABAJO ACADÉMICO	No. DE HORAS	
	SEMANAL	Presencial	3
		Autónomo	3
	ANUAL (Nº SEMANAS -32)	Presencial	96
		Autónomo	96
TOTAL HORAS	192 horas al año		
Nº DE CREDITOS ACADÉMICOS:	4		
MODALIDAD	PRESENCIAL		
CARÁCTER DE LA ASIGNATURA	OBLIGATORIA		
TIPO DE ASIGNATURA	TEÓRICO PRÁCTICA		
FECHA DE ACTUALIZACIÓN	Noviembre de 2019		

JUSTIFICACIÓN

El trabajo constituye la actividad humana por excelencia, incluso es lo que nos define y nos distingue como especie. No es gratuito que prácticamente la totalidad de las ciencias humanas y sociales dediquen un campo de reflexión al trabajo, pues se trata de la relación humana más extendida en el planeta. El derecho, como disciplina, no es ajena a esta realidad, razón por la cual ha dedicado un espacio de formación importante para las y los profesionales del área, el cual comienza con la asignatura de derecho laboral individual y prestacional.

El trabajo, entendido en un sentido histórico, ha afrontado profundas crisis; todas ellas relacionadas con transformaciones socio culturales, políticas y económicas. Tales crisis son dinámicas y repercuten en la regulación jurídica del trabajo, lo que exige una formación sólida a partir de los conceptos elaborados por la filosofía, así como la sociología del trabajo; sin estos, las personas dedicadas al campo de regulación jurídica, difícilmente podrían entender los contextos de creación, aplicación y transformación del derecho laboral.

En el campo de acción actual del derecho laboral, bien sea en el litigio, en las áreas de gestión humana, en la elaboración de proyectos de ley, el diseño de políticas públicas, en la consultoría, en la asesoría empresarial o sindical, o en cualquier otro, abogadas y abogados deben interactuar con profesionales de muchas otras disciplinas. Es por esta razón que resulta necesario un conocimiento detallado de los conceptos jurídicos; no obstante, esto no es suficiente, pues se requiere además de herramientas conceptuales apropiadas para comprender con mayor facilidad los principios, reglas e instituciones jurídico-políticas que regulan el trabajo en el mundo contemporáneo, así como sus

futuras transformaciones.

OBJETIVO GENERAL

Proporcionar las herramientas necesarios para interpretar y aplicar la legislación laboral a la luz de los principios mínimos fundamentales del derecho del trabajo, la jurisprudencia, la doctrina y los convenios internacionales, esto desde una perspectiva amplia del mundo del trabajo y sus transformaciones.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Integrar el conocimiento del derecho laboral individual y prestacional frente a las diferentes formas de vinculación existentes en la legislación colombiana.
2. Comprender la problemática nacional, regional e internacional de las relaciones empleador-trabajador, planteando alternativas de convivencia y paz, que contribuyan a garantizar el orden y el equilibrio jurídico, político, económico y social.
3. Analizar la evolución y desarrollo de las instituciones del derecho laboral individual y las prestaciones sociales.

PLANIFICACIÓN METODOLOGÍA GENERAL

Se emplea una metodología de participación activa del estudiante, en donde el pensamiento analítico y lógico es la base para la construcción de su conocimiento. El estudiante, guiado por el docente, parte de las nociones básicas de esta materia para analizar críticamente las demás instituciones que conforman esta rama del derecho.

Se integrará el método histórico con el lógico, la inducción y la deducción, el análisis y la síntesis, así como la observación y la comparación, desechando los procesos memorísticos y repetitivos, por lo que se promoverá la investigación teórico-práctica sobre la materia.

Dado el carácter teórico-práctico de la asignatura, se podrán aplicar metodologías de enseñanza-aprendizaje tales como: la clase magistral, cátedra participativa, seminario investigativo y el estudio por casos a través de talleres.

Para lograr un mayor entendimiento y cobertura de esta asignatura no solamente en sus contenidos, sino en la relación con otras materias y áreas del derecho, se acudirá al análisis jurisprudencial y doctrinal, además se acordarán lecturas obligatorias y opcionales que se discutirán en el aula para que posteriormente se puedan desarrollar trabajos virtuales; adicionalmente se convocará a la comunidad estudiantil a seminarios, conferencias, congresos, y/o conversatorios que ampliarán el panorama conceptual del estudiante.

ESTRATEGIAS PEDAGÓGICAS Y MEDIOS EDUCATIVOS

Fundamento tutelar del sistema de créditos es la discusión proactiva de los temas señalados en el programa, utilizando para ello la bibliografía básica recomendada para tal efecto. Así las cosas, durante el tiempo presencial el docente, luego de explicar los módulos o temas, se concentrará en la resolución de dudas y explicaciones de carácter complementario.

Lo anterior se combinará con lecturas, talleres, seminarios de investigación, estudio de casos,

conferencias, seminarios, foros, paneles, películas, documentales, trabajos de investigación y demás actividades pedagógicas planeadas por el docente, tanto para el trabajo académico presencial del estudiante como para el trabajo académico autónomo.

Se promoverá participación activa de los estudiantes como agentes de su proceso pedagógico, para que se vinculen con la realidad nacional, analizando sus problemáticas y las alternativas de solución. Se emplearán medios educativos audiovisuales disponibles en la Universidad, así como las bibliotecas físicas y virtuales.

Cognitivas: adquirir el conocimiento básico sobre los contenidos esenciales de la asignatura.

Investigativas: afianzar el conocimiento mediante procesos de consulta y organización de la información.

Comunicativas: por medio de las diferentes estrategias pedagógicas el alumno desarrolla sus capacidades de comunicación escrita y verbal.

Axiológicas: el educando abordará la solución de problemas jurídicos aplicando los principios y valores del derecho laboral.

Interpretativas: el educando tendrá la capacidad de explicar con sus propias palabras las instituciones jurídicas que conforman esta asignatura.

Argumentativas: el estudiante será capaz de construir un argumento lógico-jurídico que sustente las interpretaciones que hace del mundo del derecho del trabajo y de la seguridad social.

Propositivas: como el conocimiento se aplica a situaciones reales de nuestro entorno, se espera que el educando formule nuevas estrategias para el desarrollo e implementación del derecho laboral.

El docente, en virtud del principio de libertad de cátedra y de las particularidades regionales, podrá adicionar otras competencias y enfatizar en las básicas que considere como de mayor importancia para el proceso pedagógico.

UNIDADES TEMÁTICAS

I CONCEPTO DE TRABAJO E HISTORIA DEL DERECHO LABORAL

Objetivos	Reconocer la función histórica y cultural del trabajo como generador de utilidad social y económica. Establecer el marco conceptual sobre el trabajo presente en la cotidianidad y la relación con los mecanismos de protección de las sociedades contemporáneas. Levantar una cartografía de los debates filosóficos del trabajo en relación con la manera como se ha construido el concepto del trabajo .	
Sesión	TEMA	LECTURA
1 Ene30	Origen del concepto de trabajo	Méda, Dominique. ¿Qué sabemos sobre el trabajo?
2 Feb3	Origen del derecho laboral	Supiot, Alain. ¿por qué un derecho del trabajo?

3 Feb6	Necesidad del derecho del trabajo	Castel, Robert. El ascenso de las incertidumbres <i>Trabajo, protecciones, estatuto del individuo</i> . Supiot, Alain. Introducción a las reflexiones sobre el trabajo. En: Revista Internacional del Trabajo Volumen 115 Nº 6. Disponible en: http://www.ilo.org/public/spanish/revue/articles/int96-6.htm
4 Feb10	Reflexiones sobre las condiciones actuales del trabajo	Antunes, Ricardo. La clase-que-vive-del-trabajo. La forma de ser actual de la clase trabajadora. En: Los sentidos del trabajo. Ensayo sobre la afirmación y negación del trabajo. Buenos Aires, Herramienta, Taller de Estudios Laborales, 2005
5 Feb13	Transformaciones en las TICS y sus consecuencias en la organización del trabajo	Huws, Ursula. The making of a cybertariat: virtual work in a real world http://socialistregister.com/index.php/srv/article/view/5753/2649#.UQGwml5R-K8
6 Feb 17	Taller	
II PRINCIPIOS MÍNIMOS FUNDAMENTALES Y FUENTES DE INTERPRETACIÓN DEL DERECHO LABORAL		
Objetivo	Identificar los principios generales y constitucionales del derecho del trabajo y verificar su forma de aplicación práctica a través de la jurisprudencia.	
7 Feb20	Las fuentes de interpretación en el derecho laboral	Sentencia C-401-05
8 Feb24	El concepto de dignidad humana en el trabajo, la moral y el liberalismo.	Sentencia T-629 de 2010 Avendaño, Germán "EL DERECHO LABORAL UN DERECHO HUMANO" . En: Verba Iuris v.1 fasc.N7A p.53 – 71, 2014
9 Feb27	Principio de progresividad en los derechos sociales	Sentencia C-038 de 2004
10 Mar3	Principio de favorabilidad en la aplicación e interpretación de las fuentes formales de derecho	Sentencia T-395 de 2016
11 Mar6	Principio de primacía de la realidad sobre las formas	Sentencia C-016 de 1998 Disponible en: http://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/1998/C-016-98.htm Sentencia de la Corte Suprema de Justicia SL6602-2014 Radicación n.º 42483 de 21 de mayo de 2014
12 Mar10	Principio de movilidad del salario e irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos	Sentencia T-279 de 2010 y Sentencia C-204 de 2003

	en normas laborales	
13 Mar13	El principio de igualdad en el acceso al trabajo	Sentencia T-247 de 2010 de la Corte Constitucional
14 Mar17	El principio de igualdad en las condiciones de trabajo: igualdad salarial.	Sentencia SU-519 de 1997 Sentencia del 26 de noviembre de 2014 expedida por la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia.
15 Mar24	Seguridad y salud en el trabajo como elemento de la dignidad humana	Sentencia T-192 de 2012 de la Corte Constitucional Disponible en: http://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/2012/T-192-12.htm
16 Mar27	Principio de estabilidad laboral reforzada en IPP y en fuero materno	Sentencia T-819 de 2008 de la Corte Constitucional. Disponible en: http://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/2008/T-819-08.htm
17 Mar31	Aplicación práctica de los conceptos	Taller: caso de estudio para resolver conflictos de ponderación entre principios
III LA EMPRESA EN EL DERECHO LABORAL		
Objetivo	Precisar el concepto de empresa en el derecho del trabajo	
18 Abr3	Transformaciones de la empresa en el capitalismo contemporáneo	Wittke, Tommy., La empresa: Nuevos modos de subjetivación en la organización del trabajo. En: Trabajo y Subjetividad. Entre lo existente y lo necesario. Paidós. Buenos Aires 2005.
19 Abr7	Las empresas multinacionales y su responsabilidad jurídica	Hernández Z, Juan. Las empresas transnacionales frente a los derechos humanos: Historia de una asimetría normativa. De la responsabilidad social corporativa a las redes contrahegemónicas transnacionales. Capítulos I y II. En: http://pdf2.hegoa.efaber.net/entry/content/434/las_empresas_transnacionales_juan_hernandez.pdf
20 Abr17	Repercusiones legales de la transformación de la empresa	Ugarte, José. Capítulo III El concepto legal de empresa: mucho ruido y pocas nueces” El nuevo derecho del trabajo. EDITORIAL UNIVERSITARIA 2004, Santiago de Chile.
21 Abr21	Las empresas temporales de servicio y los problemas de eficacia del principio de solidaridad en Colombia	Sentencias: C-593 de 2014, T-503 de 2015, Sentencia SL6107-2014 Radicación N° 39669 Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia
22 Abr24	Medidas de protección de las obligaciones laborales: unidad de empresa y sustitución patronal	Sentencias: C-1185-00 y T-954-11
23 Abril 28	PRIMERA EVALUACIÓN PARCIAL 30%	
24 May5	Taller sobre empresa	

IV EL CONTRATO DE TRABAJO

Objetivo	Identificar los elementos del contrato de trabajo, sus diversas modalidades contemporáneas y formas de ejecución como base de la relación laboral	
25 May8	Características del contrato de trabajo, su eficacia y su lugar dentro de la estructura del derecho laboral colombiano.	Lizarazo, Ismael. Límites a la eficacia del derecho del trabajo como forma de humanizar el trabajo. Tesis de maestría en derecho. Universidad Nacional de Colombia, 2013. Páginas 7-70
26 May12	Modalidades del contrato de trabajo y diferencias con los contratos de prestación de servicios. El elemento de la subordinación en el derecho laboral.	T-1109-05 Sentencia de la Sala Laboral de la CSJ N° SL1035-2016 Radicación N° 46944 Acta 02 de 27 de enero de 2016 M.P. Jorge Burgos Disponible en: http://190.24.134.94/sentencias/Laboral/2016/D.r.Jorge%20Mauricio%20Burgos%20Ru%C3%ADz/SENTENCIAS/SL1035-2016.doc
27 May15	Vigencia del contrato de trabajo a término indefinido y del contrato de trabajo a término fijo.	C-003-98 y T-1208-01
28 May19	Contratos laborales especiales o con determinados trabajadores.	Sentencia C-483-95
29 May22	Período de prueba y suspensión del contrato de trabajo	Sentencia T-1097-12 Benrey-Zorro, Juliana. Análisis de la figura de la suspensión de contrato de trabajo del trabajador particular en Colombia y algunas menciones a la legislación extranjera En: Estudios Socio Jurídicos, 13(2) 2011, páginas 379 a 410
30 Jun2	Taller sobre contratos de trabajo	

V. JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS REMUNERADOS

Objetivo	Comprender el concepto de jornada laboral y su implicación económica en el proceso productivo. Reconocer las limitaciones a la jornada y los periodos de descanso.	
31	Las jornadas laborales y las formas contemporáneas de comprender el	Sennett, Richard. La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el

Jun5	tiempo del trabajo (Concepto)	nuevo capitalismo. Editorial Anagrama, Barcelona 2005. Capítulo 1. A la deriva. Páginas 13 a 31. Disponible en: https://kodesubstanz.files.wordpress.com/2012/02/la-corrosion-del-caracter-richard-sennett.pdf
32 Jun9	La regulación legal de la jornada de trabajo en Colombia Jornada máxima y regulaciones flexibles	Sentencias: C-038-04 y C-801-03
33 Jul7	Regulación de las jornadas de trabajo especiales: trabajadores de dirección, manejo y confianza; vigilantes o celadores; actividades insalubres o de alto riesgo; servicio doméstico y las especiales previstas en las Leyes 50 de 1990, 677 de 2001, 789 de 2002 y Ley de la infancia y la adolescencia. Jornada uniforme.	Sentencia T-203-00
34 Jul10	Vacaciones anuales remuneradas: naturaleza; características; forma de liquidación; efectos; suspensión; interrupción; acumulación; pagos en dinero (Ley 1429 de 2010)	Sentencia C-035-05
35 Julio14	Taller de liquidación de vacaciones	
VI. SALARIOS		
Objetivo	Identificar las diferentes formas de salario y los mecanismos para garantizarlo.	
36 Jul17	Fijación del salario en Colombia. Comisión de concertación	
37 Jul21	Concepto legal de salario, elementos integrantes, forma de establecerlo y derechos adquirido en materia salarial.	Sentencia C-314-04
38 Jul24	Horas extras, trabajo en dominical y festivo. Pagos constitutivos y no constitutivos de salarios. Protección a las prestaciones sociales: irrenunciabilidad, inembargabilidad, créditos privilegiados.	Sentencia C-468-97
39	Aplicación práctica de los conceptos. Taller de liquidación de salarios, horas extras y trabajo	

Jul28	en días festivos.	
VII. PRESTACIONES SOCIALES COMUNES		
Objetivo	Identificar el concepto de prestaciones sociales y aplicar los requisitos y condiciones especiales para cada una de ellas.	
40 Jul31	Concepto, clasificación y naturaleza jurídica de las prestaciones sociales. (Cesantías, intereses a las cesantías y primas de servicios)	C.S.J S. Laboral, radicado. 34393 24/08/2010
41 Agos4	Otras prestaciones sociales: vestido y calzado de labor, auxilio de transporte	
42 Agos11	SEGUNDA EVALUACIÓN PARCIAL 30%	
43 Agos14	Prestaciones a cargo del sistema general de seguridad social. Aproximación panorámica al SGSSI	
44 Agos18	Taller práctico con profesora de Consultorio Jurídico	
45 Agos25	Taller de liquidación de salarios y prestaciones sociales	
VIII. TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO		
Objetivo	Identificar las formas de terminación del contrato de trabajo y sus consecuencias jurídicas.	
46 Agos28	Formas de terminación del vínculo laboral según el tipo de contrato de trabajo. Despidos colectivos.	Sentencia C-016-98
47 Sept1	Diferencias en la terminación del contrato a término fijo	Sentencia 19343 CSJ 7 de febrero de 2003
48 Sept4	Consideración de los perjuicios por la terminación del vínculo laboral	Lectura: Sentencia C-1507-00
49 Sept8	Taller de Liquidación de indemnización por despido sin justa causa	
IX. LA PRESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES EN MATERIAL LABORAL		
Objetivo	Reconocer el fenómeno jurídico de la prescripción en asuntos laborales e identificar sus efectos.	

50 Spet11	Concepto de prescripción extintiva de los derechos laborales	Perdomo, Ignacio. Interrupción y suspensión de la prescripción laboral. Publicado en la revista Alma Mater No. 8 de la Universidad la Gran Colombia. 2008. Sentencia. Prescripción ordinaria y especial. C.E. radicación 2002-00244 M.P. Gustavo Eduardo Gómez.
X. VIGILANCIA Y CONTROL		
Objetivo	Reconocer el papel del Ministerio del Trabajo en la vigilancia y el control sobre las relaciones laborales.	
51 Sept15	Mecanismos administrativos de protección, autoridades administrativas: sus competencias y facultades.	Ministerio de Trabajo. Acciones para la protección de los derechos laborales individuales y colectivos en Colombia. Plan de Acción Laboral 2011-2016
XI. APROXIMACIÓN AL DERECHO LABORAL INTERNACIONAL		
Objetivo	Conocer la influencia del derecho laboral internacional en el sistema jurídico colombiano.	
52 Sept18	La protección de los derechos laborales en el derecho internacional.	Canessa Montejó, Miguel F. Los derechos humanos laborales en el derecho internacional. En: Revista Latinoamericana de Derechos Humanos. Volumen 23. 2012.
53 Sept22	Los convenios internacionales de la OIT y su relevancia en el mundo del trabajo	Potobsky, Geraldo von. Eficacia jurídica de los convenios de la OIT en el plano nacional
54 Sept25	Los derechos laborales en el sistema interamericano	Lectura: Salmón, Elizabeth. Estándares jurisprudenciales de derechos económicos, sociales y culturales en el sistema interamericano En: Revista Derechos Humanos y Políticas Públicas. Disponible en: https://www.upf.edu/dhes-alfa/materiales/res/dhpp_pdf/DHPP_Manual_v3_383-444.pdf
55 Sept29	La situación laboral de los trabajadores migrantes bajo la perspectiva de la CIDH	Lectura: Cleveland, Sarah. Legal Status and Rights of Undocumented Workers. Advisory Opinion OC-18/03 En: The American Journal of International Law, Vol. 99, No. 2 (Apr., 2005), pp.

		460-465 Stable URL: http://www.jstor.org/stable/1562510
56 Oct 2	Sesión extra para resolver dudas antes del parcial	
57 Oct13	EXÁMEN FINAL	

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA	
<ol style="list-style-type: none"> 1. CARTILLA LABORAL 2012. Editorial Legis 2. CARTILLA LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL CON APLICACIONES CONTABLES 2012. COMENTARIOS-DOCTRINA Y JURISPRUDENCIA. Editorial. Bogotá Grupo Editores Nueva legislación 2012. 3. CODIGO LABORAL SUSTANTIVO Y PROCEDIMIENTO LABORAL. 4. TRABAJO POR DIAS. Gómez Escobar Sehir. 2010. 5. DERECHO MEXICANO DEL TRABAJO. De La Cueva, Mario.. Ed. Porrúa Argentina. 1966. 6. EL OBSTÁCULO AL DERECHO LABORAL. Silva Romero Marcel. 2006 	
BIBLIOGRAFÍA PARA NORMAS LEGALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Reforma constitucional de 1936 y Constitución Política de 1991. 2. Decreto 2351 de 1965, Ley 50 de 1990, Ley 270 de 1995, Ley 789 de 2002, Ley 1010 de 2006, Ley 1285 de 2008, Ley 1429 de 2010. Ley 1476 de 2011 3. Código Sustantivo del Trabajo. 	
BIBLIOGRAFÍA PUBLICACIONES SERIADAS	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Cartilla Legis. 2. Régimen de Derecho Laboral Legis. 	
BIBLIOGRAFÍA WEB	
http://www.ramajudicial.gov.co http://www.banrep.gov.co http://www.mintrabajo.gov.co http://www.corteconstitucional.gov.co http://www.diariooficial.gov.co www.bibliotecajuridicadigital.com.co	
RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS VIRTUALES BIBLIOTECA GERARDO MOLINA	
La página de la biblioteca: http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/ Biblioteca Bogotá/ recursos virtuales. http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/ Biblioteca Bogotá/ hemeroteca virtual. http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/ Biblioteca Bogotá/ bases de datos locales http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/ Biblioteca Bogotá/ bases de datos remotas	
LECTURAS COMPLEMENTARIAS	
Harvey, David. 2007. El nuevo imperialismo. Capítulo IV. Akal Editores.	

Antunes, Ricardo (2009) Diez tesis sobre el trabajo del presente (y el trabajo del futuro) En: Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales, Compilado por Julio César Neffa ; Enrique de la Garza Toledo; Leticia Muñiz Terra. - 1a ed. - Buenos Aires : Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales - CLACSO : CAICYT

Camacho, Karina y Libreros, Daniel (2004) El impacto del comercio de flores sobre los derechos laborales el desarrollo humano sostenible en la Sabana de Bogotá. Escuela Nacional Sindical, Bogotá.

Centro de investigaciones para el Desarrollo CID. (2003) Evaluación de la Reforma Laboral Ley 789. Universidad Nacional de Colombia. Facultad de Ciencias Económicas.

Fajardo, Luis Eduardo y Guataquí, Juan Carlos. (2008) La Corte Constitucional y la flexibilidad del mercado laboral. En: www.scileo.org.co Recuperado el 10 de julio de 2008

Feo, Janeth (2007) Influencia del trabajo por turnos en la salud y la vida cotidiana. Trabajo de tesis, especialización en Salud Ocupacional, Pontificia Universidad Javeriana.

Garay, Luis Jorge (2004) Colombia: estructura industrial e internacionalización 1967-1996, Biblioteca Virtual del Banco de la República. Bogotá

Gaviria, Alejandro (2004). Ley 789 de 2002: ¿Funcionó o No? de Gaviria. CEDE Documento 2004-45.

López, Oscar. Trabajo: Ni castigo Ni Bendición de Dios. Publicado en: Porik An. Revista Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas. Universidad del Cauca. Año 10 No 13 Diciembre de 2008 Popayán.

López, Oscar El carácter vinculante de las recomendaciones del Comité de Libertad Sindical de la OIT” Revista: Derecho y Sociedad. Volumen 1 Junio de 2008

López, Oscar. Normas jurídicas y subjetividades capitalistas. Los dispositivos del derecho laboral y la psicología. Revista Universitas Psychologica. Año 2013. Bogotá, Volumen 12 No 4

López, Oscar. Sindicalismo y trabajo: la experiencia de los jóvenes bogotanos desde sus repertorios interpretativos. Revista Universitas Psychologica. Año 2015. Bogotá, Volumen 14 N° 5 páginas 1795-1808

López, Oscar. El riesgo psicosocial en la legislación colombiana: el gobierno de lo imprevisible. En: Revista Diálogo de Saberes. N° 43 año 2015. Páginas 57 a 72

López, Oscar. El uso del polígrafo en los procesos de selección laboral: un caso de vacío legal del sistema jurídico colombiano En: Revista VIA INVENIENDI ET IUDICANDI. Volumen 10 N° 2 Julio-Diciembre de 2015.

López, Oscar. De memoria nos llenan el olvido. Revisión histórico cultural de la doctrina jurídico laboral. Revista Pensamiento Jurídico N° 22. Segundo semestre de 2008, Bogotá.

Vargas, Liliana (2011) Gubernamentalidad, globalización y mujeres trabajadoras en la industria de la flor cortada en Colombia: un análisis poscolonial/feminista. Tesis doctoral. Universidad Autónoma de Barcelona.

Vásquez, Héctor. "Política laboral en tiempos de apertura": "El que peca y reza, empata" En: Revista de la ENS: N° 30 - 31: Diciembre de 1993

BIBLIOGRAFÍA WEB DISPONIBLE EN LA UNIVERSIDAD

<http://www.legis.com.co/unilibrebogota/> <http://www.notinet.com.co/>

<http://vlex.com/>
<http://juriscol.banrep.gov.co:8080/>
http://servoaspr.imprenta.gov.co/portal/page?_pageid=416,1&_dad=portal&_schema=PORTAL.
<http://www.bibliotecajuridica.com.co/> . <http://www.jstor.org/token/033-347538GyseFiUd57BKNRkfq/trials.jstor.org., s>
<http://www.noticieroficial.com/> .
<http://proquest.umi.com/pqdweb?RQT=301&UserId=IPAuto&Passwd=IPAuto&AUID=258144&cfc=1> <http://search.ebscohost.com/>
<http://www.etechwebsite.com/colombia/elibro/unilibre>.
<http://www.etechwebsite.com/colombia/elibro/unilibre/>
<http://www.revistavirtualpro.com/main/index>. <http://www.unilibre.leyex.info/>
<http://www.unilibre.ambientalex.info/>

REVISTAS – FORMATO PAPEL

Diálogo de Saberes.

Verba Iuris.

Nueva Época.

Democracia Nova.

NOTA

Además de las revistas nacionales especializadas en jurisprudencia, así como todas las obras LEGIS en hojas sustituibles, con acceso electrónico en la dirección de la base de datos de Legis.

Convenio con la Biblioteca Luis Ángel Arango donde tendrán descuento especial en afiliaciones para estudiantes, docentes y demás usuarios pertenecientes a la Universidad Libre.

Puede consultar las referencias de las últimas novedades bibliográficas adquiridas en la Biblioteca Gerardo Molina por la Universidad Libre, en el catálogo institucional:

<http://consulbiblo.unilibre.edu.co:81/>

CRITERIOS DE EVALUACIÓN			
Las evaluaciones están sujetas al desarrollo del programa para auscultar lo logros que se han alcanzado a través de su estudio y verificar las diversas competencias adquiridas. De otro lado, ponderarán la capacidad de comprensión y análisis del estudiante, como su participación activa en las actividades académicas y el conocimiento adquirido a través de los trabajos e investigaciones realizadas.			