

**FORMATO MICROCURRÍCULO**

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 1

26/07/2021

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS**PROGRAMA DE DERECHO**ÁREA DE CONOCIMIENTO: LABORAL

I. CICLO: _____ COMPONENTE: _____

II. IDENTIFICACIÓN

NOMBRE DE LA ASIGNATURA O EL MÓDULO	LABORAL INDIVIDUAL Y PRESTACIONAL	
CÓDIGO	DCPS 20024	
SEMESTRE	CUARTO	
NIVEL DE FORMACIÓN*	Técnico Profesional	
	Tecnológico	
	Pregrado	X
	Especialización	
	Especialización Médico- Quirúrgica	
	Maestría	
	Doctorado	
INTENSIDAD HORARIA SEMANAL	Horas con acompañamiento directo del docente	4
	Horas de trabajo independiente	4
	Total de horas	8
Nº DE CRÉDITOS ACADÉMICOS	3	
PRERREQUISITOS	X	
CORREQUISITOS		
MODALIDAD*	Presencial	X
	Virtual	
	A distancia	
	Dual (mixto)	
	Integración de modalidades**	
TIPO DE ASIGNATURA*	Teórica	X
	Práctica	
	Teórico-práctica	
DOCENTE(S)	Edgar David Pérez Sanabria	
FECHA DE ACTUALIZACIÓN	7 de julio de 2022	

*Marque un X en la opción indicada

**Escribir las modalidades.



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 1

26/07/2021

III. JUSTIFICACIÓN

El trabajo constituye la actividad humana por excelencia, es incluso, lo que nos define y nos distingue como especie. No es gratuito que prácticamente la totalidad de las ciencias humanas y sociales dediquen un campo de reflexión al trabajo, pues se trata de la relación humana más extendida en el planeta. La disciplina jurídica no es ajena a esta realidad, por lo cual ha dedicado un espacio de formación importante en esta área, la cual inicia con la asignatura de derecho laboral individual y prestacional.

El trabajo, entendido en un sentido histórico, ha afrontado profundas crisis, todas ellas relacionadas con transformaciones socio culturales, políticas y económicas. Tales crisis son dinámicas y repercuten en la regulación jurídica del trabajo, lo que exige una formación sólida a partir de los conceptos elaborados por la filosofía y la sociología del trabajo; sin estos, las personas dedicadas al campo de regulación jurídica, difícilmente pueden entender los contextos de creación, aplicación y transformación del derecho laboral.

En el campo de acción actual del derecho laboral, bien sea en el litigio, en las áreas de gestión humana, en la elaboración de proyectos de ley y diseño de políticas públicas, en la consultoría y asesoría empresarial o sindical, o en cualquier otro, encontramos profesionales del derecho interactuando con personas de diferentes disciplinas, por lo que resulta necesario un conocimiento detallado de los conceptos jurídicos; no obstante, esto no es suficiente, se requiere además de herramientas teóricas apropiadas para comprender con mayor facilidad los principios, reglas e instituciones jurídico políticas que regulan el trabajo en el mundo contemporáneo, así como sus futuras transformaciones.

IV. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Proporcionar los elementos necesarios para que los y las estudiantes interpreten y apliquen la legislación laboral a la luz de los principios mínimos fundamentales del derecho del trabajo, la jurisprudencia, la doctrina y los convenios internacionales teniendo en cuenta una perspectiva amplia del mundo del trabajo y sus transformaciones.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Comprender la problemática nacional y global de la relación capital - trabajo para plantear alternativas que contribuyan a garantizar la equidad y la justicia social.
2. Integrar el conocimiento del derecho laboral individual y prestacional frente a las formas de vinculación legal en la legislación colombiana.
3. Analizar la evolución y prospectivas de las instituciones del derecho laboral individual y las prestaciones sociales.

*Marque un X en la opción indicada

**Escribir las modalidades.



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 1

26/07/2021

V. COMPETENCIAS

Éticas: Identificar y distinguir los comportamientos, las acciones y las conductas que garanticen la dignidad humana en el trabajo y orientar su labor profesional a la realización de dicho principio.

Cognitivas: adquirir el conocimiento básico sobre los contenidos esenciales de la asignatura.

Investigativas: afianzar el conocimiento mediante procesos de consulta y organización de la información.

Comunicativas: por medio de las diferentes estrategias pedagógicas, se espera el desarrollo de las competencias de comunicación escrita y verbal

Axiológicas: abordar la solución de problemas jurídicos aplicando los principios y valores del derecho laboral.

Interpretativas: deconstruir las instituciones jurídicas que conforman esta asignatura.

Argumentativas: construir argumentos lógicos que sustenten las interpretaciones del mundo del derecho del trabajo y de la seguridad social.

Propositivas: formular nuevas estrategias para el desarrollo e implementación del derecho laboral.

VI. METODOLOGÍA GENERAL

TRABAJO PRESENCIAL

Durante la sesión presencial, el y la docente generará un diálogo permanente con los y las estudiantes sobre cada una de las unidades de este programa para resolver inquietudes y promover un pensamiento crítico sobre los problemas contemporáneos del mundo del trabajo.

Lo anterior se combinará con lecturas, talleres, seminarios de investigación, estudio de casos, conferencias, seminarios, foros, paneles, películas, documentales, trabajos de investigación y demás actividades pedagógicas planeadas por el docente, tanto para el trabajo académico presencial del estudiante como para el trabajo académico autónomo.

Se promoverá la participación de los estudiantes como sujetos activos de su proceso pedagógico, para que se vinculen con la realidad nacional, analizando sus problemáticas y alternativas de solución. Se emplearán medios educativos audiovisuales disponibles en la Universidad, así como las bibliotecas físicas y virtuales

TRABAJO INDEPENDIENTE

*Marque un X en la opción indicada

**Escribir las modalidades.



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 1

26/07/2021

La discusión permanente de los contenidos curriculares es un fundamento tutelar del sistema de créditos, por lo que se requiere del estudiante la lectura cuidadosa de la bibliografía básica y se recomienda la lectura complementaria

VII. CONTENIDOS PROGRAMÁTICOS	VIII. ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	IX. RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS
<p>I. Concepto de Trabajo e historia del Derecho Laboral</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Origen del concepto de trabajo 2. Reflexiones sobre las condiciones actuales del trabajo 3. Transformaciones tecnológicas y sus consecuencias en la organización del trabajo 	<p>Los y las docentes orientarán el proceso de aprendizaje que permitirá a los y las estudiantes <i>pensar</i> el derecho del mundo del trabajo. A través de la lectura crítica del material bibliográfico que acompaña esta unidad, se podrán plantear debates y discusiones en torno a los paradigmas que enfrentan las relaciones individuales de trabajo.</p>	<p>Los y las estudiantes reconocen la función histórica y cultural del trabajo en el establecimiento de las relaciones laborales contemporáneas.</p>
<p>II. Principios mínimos fundamentales y fuentes de interpretación del derecho laboral.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Las fuentes de interpretación en el derecho laboral desde el concepto de dignidad humana en el trabajo. 2. Principio de progresividad y sus diferencias con el de la condición más beneficiosa y con el concepto de derechos adquiridos. 3. Principio de favorabilidad en la aplicación e interpretación de las fuentes formales de derecho. 4. Principio de primacía de la realidad sobre las formas. 	<p>Los y las docentes orientarán el proceso de aprendizaje que permitirá a los y las estudiantes <i>pensar</i> el derecho del mundo del trabajo. A través de la lectura crítica del material bibliográfico que acompaña esta unidad y de los desarrollos jurisprudenciales en esta materia, se podrán plantear debates y discusiones en torno a los paradigmas que enfrentan las relaciones individuales de trabajo y su mecanismo de protección.</p>	<p>Los y las estudiantes aplican los principios fundamentales del trabajo en la resolución de casos teniendo en cuenta la realidad social y económica del país.</p>

*Marque un X en la opción indicada

**Escribir las modalidades.



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 1

26/07/2021

<p>5. Principios: salario mínimo, vital y móvil; irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales.</p> <p>6. El principio de igualdad en el trabajo.</p> <p>7. Principio de estabilidad laboral y sus modalidades.</p>		
<p>III. La empresa en el derecho laboral.</p> <p>1. Concepto de empresa desde la perspectiva del principio de solidaridad y la tensión con figuras como las Empresas de Servicio Temporal (EST).</p> <p>2. Medidas de protección de las obligaciones laborales: unidad de empresa y sustitución patronal.</p>	<p>Los y las docentes orientarán el proceso de aprendizaje que permitirá a los y las estudiantes <i>pensar</i> la estructura empresarial y el mundo del trabajo. A través de la lectura crítica del material bibliográfico que acompaña esta unidad, se podrán plantear debates y discusiones en torno a los paradigmas que enfrentan las formas de organización empresarial y su papel en la economía.</p>	<p>Los y las estudiantes explican los modelos de organización empresarial y su incidencia en la organización del trabajo.</p>
<p>IV. El contrato de trabajo.</p> <p>1. Características del contrato de trabajo, su eficacia y su lugar dentro de la estructura del derecho laboral colombiano.</p> <p>2. Modalidades del contrato de trabajo y diferencias con los contratos de prestación de servicios. El elemento de la subordinación en el derecho laboral.</p> <p>3. Concurrencia de contratos de trabajo y otras modalidades contractuales.</p>	<p>Los y las docentes orientarán el proceso de aprendizaje que permitirá a los y las estudiantes <i>pensar</i> la forma de vinculación jurídica de los trabajadores. A través de la lectura crítica del material bibliográfico que acompaña esta unidad y a través del análisis jurisprudencial se podrán plantear debates y discusiones en torno a los contratos de trabajo.</p>	<p>Los y las estudiantes identifican los elementos de la relación de trabajo para adaptarlos a las modalidades jurídicas de vinculación de fuerza de trabajo en Colombia en contextos planteados.</p>

*Marque un X en la opción indicada

**Escribir las modalidades.



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 1

26/07/2021

4. Periodo de prueba y suspensión del contrato de trabajo.		
V. Salarios y jornada de trabajo. 1. Fijación del salario en Colombia. Comisión de concertación. 2. Concepto legal de salario, elementos integrantes, forma de establecerlo y derechos adquiridos en materia salarial. Salario integral. 3. Pagos constitutivos y no constitutivos de salarios. Protección a las prestaciones sociales: irrenunciabilidad, inembargabilidad, créditos privilegiados. 4. La regulación legal de la jornada de trabajo en Colombia. Jornada máxima y regulaciones flexibles. Salario por trabajo extra y descanso remunerado.	Los y las docentes orientarán el proceso de aprendizaje que permitirá a los y las estudiantes <i>pensar</i> la compensación económica del trabajo. A través de la lectura crítica del material bibliográfico que acompaña esta unidad, se podrán plantear debates y discusiones en torno a los paradigmas que enfrentan los aspectos económicos de la relación de trabajo.	Los y las estudiantes diseñan planes de compensación salarial y estrategias de jornadas de trabajo en casos concretos.
VI. Prestaciones sociales comunes y vacaciones. 1. Concepto, clasificación y naturaleza jurídica de las prestaciones sociales. (Auxilio de cesantías, intereses a las cesantías y primas de servicios). 2. Otras prestaciones sociales a cargo del empleador: vestido y calzado de labor, auxilio de transporte.	Los y las docentes orientarán el proceso de aprendizaje que permitirá a los y las estudiantes <i>pensar</i> el régimen de las prestaciones sociales a cargo del empleador. A través de la lectura crítica del material bibliográfico que acompaña esta unidad y de los desarrollos jurisprudenciales en esta materia, se podrán plantear debates y discusiones en torno a los paradigmas que enfrentan las relaciones	Los y las estudiantes realizan ejercicios de liquidación de prestaciones sociales a cargo del empleador, vacaciones y trabajo extra o suplementario de acuerdo con una situación fáctica planteada.

*Marque un X en la opción indicada

**Escribir las modalidades.



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 1

26/07/2021

<p>3. Prestaciones a cargo del sistema general de seguridad social. Aproximación panorámica al SGSSI.</p> <p>4. Vacaciones anuales remuneradas: naturaleza; características; forma de liquidación; efectos; suspensión; interrupción; acumulación; pagos en dinero.</p>	<p>individuales de trabajo y garantía.</p>	
<p>VII. Terminación del contrato de trabajo.</p> <p>1. Formas de terminación del vínculo laboral según el tipo de contrato de trabajo. Despidos colectivos.</p> <p>2. Consideración de los perjuicios por la terminación del vínculo laboral e indemnización moratoria.</p>	<p>Los y las docentes orientarán el proceso de aprendizaje que permitirá a los y las estudiantes <i>pensar</i> las modalidades de terminación del contrato de trabajo. A través de la lectura crítica del material bibliográfico que acompaña esta unidad y de los desarrollos jurisprudenciales en esta materia, se podrán plantear debates y discusiones en torno a las consecuencias jurídicas de la terminación de un contrato de trabajo.</p>	<p>Los y las estudiantes identifican las modalidades de terminación de contrato de trabajo en una situación fáctica dada previamente.</p> <p>Los y las estudiantes realizan ejercicios de liquidación de los derechos económicos surgidos como consecuencia de la terminación de la relación de trabajo de acuerdo con el régimen aplicable en una situación fáctica planteada.</p>
<p>VIII. La prescripción de las acciones en material laboral.</p> <p>1. Concepto de prescripción extintiva de los derechos laborales</p>	<p>Los y las docentes orientarán el proceso de aprendizaje que permitirá a los y las estudiantes <i>pensar</i> el derecho del mundo del trabajo y sus garantías. A través de la lectura crítica del material bibliográfico que acompaña esta unidad, se podrán plantear debates y discusiones en torno a los paradigmas que enfrentan las relaciones individuales de</p>	<p>Los y las estudiantes reconocen los efectos jurídicos de la prescripción en asuntos laborales en una situación fáctica planteada.</p>

*Marque un X en la opción indicada

**Escribir las modalidades.



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 1

26/07/2021

	trabajo y los mecanismos de protección de los derechos que de ella se derivan.	
IX. Vigilancia y control 1. Mecanismos administrativos de protección, autoridades administrativas: sus competencias y facultades.	Los y las docentes orientarán el proceso de aprendizaje que permitirá a los y las estudiantes <i>pensar</i> el derecho del mundo del trabajo y sus garantías. A través de la lectura crítica del material bibliográfico que acompaña esta unidad, se podrán plantear debates y discusiones en torno a los paradigmas que enfrentan los y las trabajadores frente a las actuaciones ante las administrativas del trabajo.	Los y las estudiantes simulan una actuación ante la autoridad administrativa del trabajo en la que se involucren derechos laborales, a través de la representación de los algunos de los actores del mundo del trabajo (Inspector de Trabajo, empleador y trabajador/ra).
XI. Aproximación al derecho laboral internacional 1. La OIT y protección de los derechos laborales en el derecho internacional. 2. Los derechos laborales en el sistema interamericano.	Los y las docentes orientarán el proceso de aprendizaje que permitirá a los y las estudiantes <i>pensar</i> la incidencia de los derechos humanos en el mundo del trabajo y sus garantías. A través de la lectura crítica del material bibliográfico que acompaña esta unidad, se podrán plantear debates y discusiones en torno a los paradigmas que enfrentan la protección de los derechos humanos en el mundo del trabajo.	Los y las estudiantes, utilizando las normas internacionales del trabajo, resolverán un caso en concreto relacionado con los derechos humanos laborales.

X. EVALUACIÓN	
PORCENTAJE	ESTRATEGIAS
1er. (__%)	

*Marque un X en la opción indicada

**Escribir las modalidades.



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 1

26/07/2021

2do. (__ %)

3ro. (__ %)

XI. BIBLIOGRAFÍA

Canessa Montejo, Miguel F. Los derechos humanos laborales en el derecho internacional. En: Revista Latinoamericana de Derechos Humanos. Volumen 23. 2012.

Costheck, Ludmila. Uberización: nuevas formas de control, organización y gestión del trabajo. En: Trabajo, derecho y subjetividad. Universidad Libre, 2018

Hamacher, Werner, and Matthew T Hartman. "Working Through Working." Modernism/modernity 3, no. 1 (1996): 23-56. doi:10.1353/mod.1996.0005.

Huws, Ursula. The making of a cybertariat: virtual work in a real world. <http://socialistregister.com/index.php/srv/article/view/5753/2649#.UQGwml5R-K8>

Lizarazo, Ismael. Límites a la eficacia del derecho del trabajo como forma de humanizar el trabajo. Tesis de maestría en derecho. Universidad Nacional de Colombia, 2013. Páginas 7-70

Méda, Dominique. ¿Qué sabemos sobre el trabajo? Supiot, Alain. ¿por qué un derecho del trabajo?

Perdomo, Ignacio. Interrupción y suspensión de la prescripción laboral. Publicado en la revista Alma Mater No. 8 de la Universidad la Gran Colombia. 2008.

Salmón, Elizabeth. Estándares jurisprudenciales de derechos económicos, sociales y culturales en el sistema interamericano En: Revista Derechos Humanos y políticas Públicas. Disponible en: https://www.upf.edu/dhes-alfa/materiales/res/dhpp_pdf/DHPP_Manual_v3.383-444.pdf

Sennett, Richard. La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo. Editorial Anagrama, Barcelona 2005. Capítulo 1. A la deriva. Páginas 13 a 31. Disponible en: <https://kodesubstanz.files.wordpress.com/2012/02/la-corrosion-del-caracter-richard-sennett.pdf>

Supiot, Alain. Introducción a las reflexiones sobre el trabajo. En: Revista Internacional del Trabajo Volumen 115 Nº 6. Disponible en: <http://www.ilo.org/public/spanish/revue/articles/int96-6.htm>

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Antunes, Ricardo (2009) Diez tesis sobre el trabajo del presente (y el trabajo del futuro) En: Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales, Compilado por Julio César Neffa ; Enrique de la Garza Toledo; Leticia Muñiz Terra. - 1a ed. - Buenos Aires : Consejo Latinoamericano de Ciencias

*Marque un X en la opción indicada

**Escribir las modalidades.



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 1

26/07/2021

Sociales - CLACSO : CAICyT

Camacho, Karina y Libreros, Daniel (2004) El impacto del comercio de flores sobre los derechos laborales el desarrollo humano sostenible en la Sabana de Bogotá. Escuela Nacional Sindical, Bogotá.

Centro de investigaciones para el Desarrollo CID. (2003) Evaluación de la Reforma Laboral Ley 789. Universidad Nacional de Colombia. Facultad de Ciencias Económicas.

Fajardo, Luis Eduardo y Guataquí, Juan Carlos. (2008) La Corte Constitucional y la flexibilidad del mercado laboral. En: www.scileo.org.co Recuperado el 10 de julio de 2008

Feo, Janeth (2007) Influencia del trabajo por turnos en la salud y la vida cotidiana. Trabajo de tesis, especialización en Salud Ocupacional, Pontificia Universidad Javeriana.

Garay, Luis Jorge (2004) Colombia: estructura industrial e internacionalización 1967-1996, Biblioteca Virtual del Banco de la República. Bogotá

Gaviria, Alejandro (2004). Ley 789 de 2002: ¿Funcionó o No? de Gaviria. CEDE Documento 2004-45.

GOMEZ ESCOBAR., Sehir. Legislación Laboral: Teoría Practica. 6ª Edición .Edit. Mc.Graw.Hill. 2014

GUERRA, PABLO. Sociología del trabajo. KOLPING, URUGUAY. 2011.

Harvey, David. 2007. El nuevo imperialismo. Capítulo IV. Akal Editores.

JARAMILLO JASSIR, Iván Daniel. Principios constitucionales y legales del derecho del trabajo colombiano. LEGIS. 2020

López, Oscar El carácter vinculante de las recomendaciones del Comité de Libertad Sindical de la OIT” Revista: Derecho y Sociedad. Volumen 1 Junio de 2008

López, Oscar. De memoria nos llenan el olvido. Revisión histórico cultural de la doctrina jurídico laboral. Revista Pensamiento Jurídico N° 22. Segundo semestre de 2008, Bogotá.

López, Oscar. El riesgo psicosocial en la legislación colombiana: el gobierno de lo imprevisible. En: Revista Diálogo de Saberes. N° 43 año 2015. Páginas 57 a 72

López, Oscar. El uso del polígrafo en los procesos de selección laboral: un caso de vacío legal del sistema jurídico colombiano En: Revista VIA INVENIENDI ET IUDICANDI. Volumen 10 N° 2 Julio-Diciembre de 2015.

López, Oscar. Normas jurídicas y subjetividades capitalistas. Los dispositivos del derecho laboral y la psicología. Revista Universitas Psychologica. Año 2013. Bogotá, Volumen 12 No 4

López, Oscar. Sindicalismo y trabajo: la experiencia de los jóvenes bogotanos desde sus repertorios interpretativos. Revista Universitas Psychologica. Año 2015. Bogotá, Volumen 14 N° 5 páginas 1795-1808

López, Oscar. Trabajo: Ni castigo Ni Bendición de Dios. Publicado en: Porik An. Revista Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas. Universidad del Cauca. Año 10 No 13 Diciembre de 2008 Popayán.

*Marque un X en la opción indicada

**Escribir las modalidades.



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 1

26/07/2021

OSTAU DE LAFONT DE LEÓN, FRANCISCO R. Estudio histórico del Derecho Laboral colombiano. El discurso paternalista en la formación de la norma laboral. Universidad Libre. 2011

OSTAU DE LAFONT DE LEÓN, FRANCISCO R. La construcción de la histórica del mundo del trabajo en Colombia. Instituto Latinoamericano de Altos Estudios. ILAE. 2015

OSTAU DE LAFONT DE LEÓN, Francisco. El derecho internacional laboral. Universidad Católica de Colombia. 2015.

VALDÉS SÁNCHEZ, Germán G. Derecho laboral individual. LEGIS, 2019.

Vargas, Liliana (2011) Gubernamentalidad, globalización y mujeres trabajadoras en la industria de la flor cortada en Colombia: una análisis poscolonial/feminista. Tesis doctoral. Universidad Autónoma de Barcelona.

Vásquez, Héctor. "Política laboral en tiempos de apertura": "El que peca y reza, empata" En: Revista de la ENS: N° 30 - 31: Diciembre de 1993

BIBLIOGRAFÍA PARA NORMAS LEGALES

1. Reforma constitucional de 1936 y Constitución Política de 1991.
2. Decreto 2351 de 1965, Ley 50 de 1990, Ley 270 de 1995, Ley 789 de 2002, Ley 1010 de 2006, Ley 1285 de 2008, Ley 1429 de 2010. Ley 1476 de 2011
3. Código Sustantivo del Trabajo.

BIBLIOGRAFÍA PUBLICACIONES SERIADAS

1. Régimen de Derecho Laboral Legis.

BIBLIOGRAFÍA WEB

<http://www.ramajudicial.gov.co>

<http://www.banrep.gov.co>

<http://www.mintrabajo.gov.co>

<http://www.corteconstitucional.gov.co>

<http://www.diariooficial.gov.co>

www.bibliotecajuridicadigital.com.co

RECURSOS BIBLIOGRAFICOS VIRTUALES BIBLIOTECA GERARDO MOLINA

La página de la biblioteca:

<http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/Biblioteca Bogotá/ recursos virtuales>.

<http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/Biblioteca Bogotá/ hemeroteca virtual>.

*Marque un X en la opción indicada

**Escribir las modalidades.



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 1

26/07/2021

[http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/Biblioteca Bogotá/ bases de datos locales](http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/BibliotecaBogotá/basesdedatoslocales)
[http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/Biblioteca Bogotá/ bases de datos remotas](http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/BibliotecaBogotá/basesdedatosremotas)

BIBLIOGRAFIA WEB DISPONIBLE EN LA UNIVERSIDAD

<http://www.legis.com.co/unilibrebogota/> <http://www.notinet.com.co/>

<http://vlex.com/>

<http://juriscol.banrep.gov.co:8080/>

http://servoaspr.imprenta.gov.co/portal/page?_pageid=416,1&_dad=portal&_schema=PORTAL.

<http://www.bibliotecajuridica.com.co/> . <http://www.jstor.org/token/033-347538GyseFiUd57BKNRkfq/trials.jstor.org>, s

<http://www.noticieroficial.com/> . <http://proquest.umi.com/pqdweb?RQT=301&UserId=IPAuto&Passwd=IPAuto&AUID=258144&cfc=1> <http://search.ebscohost.com/>

<http://www.etechwebsite.com/colombia/elibro/unilibre>.

<http://www.etechwebsite.com/colombia/elibro/unilibre/>

<http://www.revistavirtualpro.com/main/index>. <http://www.unilibre.leyex.info/>

<http://www.unilibre.ambientalex.info/>

REVISTAS – FORMATO PAPEL

Diálogo de Saberes.

Verba Iuris.

Nueva Época.

Democracia Nova.

NOTA

Además de las revistas nacionales especializadas en jurisprudencia, así como todas las obras LEGIS en hojas sustituibles, con acceso electrónico en la dirección de la base de datos de Legis.

Convenio con la Biblioteca Luis Ángel Arango donde tendrán descuento especial en afiliaciones para estudiantes, docentes y demás usuarios pertenecientes a la Unilibre.

Puede consultar las referencias de las últimas novedades bibliográficas adquiridas en la Biblioteca Gerardo Molina por la Universidad Libre, en el catálogo institucional: <http://consulbiblo.unilibre.edu.co:81/>

*Marque un X en la opción indicada

**Escribir las modalidades.



FORMATO MICROCURRÍCULO


ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 1

26/07/2021

[Empty box for content]

DOCENTE



DIRECTOR DEL PROGRAMA



Control de cambios		
Fecha de actualización	Descripción de la actualización del Microcurrículo realizado	Responsable
7 de Julio de 2022	Se Implementaron resultados de aprendizaje y la incorporación de las estrategias de aprendizaje.	Edgar David Pérez Sanabria

*Marque un X en la opción indicada

**Escribir las modalidades.