

## Fechas y datos importantes

Actividad	Fechas
<b>Recepción de trabajos en formato Word.</b> (encuentroadmonyorg.bog@unilibre.edu.co)	Hasta marzo 20 de 2023
<b>Comunicación a ponentes con decisión sobre ponencias presentadas</b>	Marzo 30 de 2023
Recepción de ponencias con ajustes y presentación bajo .ppt	Jueves 13 de abril 2023
Presentación pública de ponencias	Abril 20 de 2023

**UNIVERSIDAD LIBRE DE COLOMBIA**

## Presentación de trabajos (ponencias)

- ❖ Trabajos que correspondan al eje y perfil temático respectivo.
- ❖ Tipo de trabajos. Ponencias que correspondan a resultados parciales o finales de: investigación formativa y semilleros de investigación; proyectos de investigación, de desarrollo y/o innovación; trabajos de grado de pregrado, maestría o doctorado; y, productos de actividades de apropiación social de conocimiento.
- ❖ Estructura del trabajo: Título, Autor (es), Resumen (Abstract), Palabras clave (Key words), Introducción, Metodología, Análisis y Resultados, Conclusiones, Bibliografía. Todos los anteriores capítulos, excepto los dos primeros, se titulan explícitamente en el documento. El o los autores (máximo tres por trabajo y quienes son los únicos responsables del mismo), corresponden al nombre completo en orden alfabético por apellido; deberá (n) registrarse a continuación del título, con justificación derecha y con su correspondiente pie de página que resuma brevemente su hoja de vida, ciudad, institución y correo electrónico.

## Características del trabajo:

- ❖ Tamaño carta, entre 1.100 y 2.000 palabras (investigación formativa y trabajos de semilleros de investigación), entre 1.500 y 4.000 palabras (demás tipos de trabajo). En todos los trabajos: Resumen, máximo 150 palabras; Key words, entre 4 y 6 palabras. Normas APA. Times New Román 11, espacio interlineal sencillo. Español, inglés o portugués.
- ❖ Correo de envío: perfilesgerenciales2349@gmail.com
- ❖ En el mismo envío del documento, se debe adjuntar por separado carta firmada por el o los autores en la que autorizan la publicación en las memorias del Encuentro.
- ❖ La Universidad y el Encuentro no harán correcciones de errores gramaticales u ortográficos, por tanto, aquellos errores que a juicio de los evaluadores sean significativos, serán motivo para la no aceptación de los trabajos.
- ❖ El hecho de enviar el trabajo y ser aceptado en el evento, se entenderá, para todos los efectos, que el autor o autores ceden sus derechos a la Universidad Libre, pudiendo ésta publicar los trabajos por los medios que tenga a bien, o cederlos conforme a las leyes colombianas.
- ❖ Cerrada la recepción de trabajos, estos serán enviados a pares evaluadores "doble ciego", quienes tienen ocho días calendario para expresar su concepto por escrito. Se dará respuesta a los Ponentes, por medio del correo informado. Si a juicio de los evaluadores el trabajo debe ser ajustado para su aceptación, las correcciones deberán hacerse y enviar el trabajo corregido a más tardar el 13 de abril de 2023.
- ❖ Se certificarán ponentes asistentes al evento con sus trabajos aprobados y presentados en el Encuentro.
- ❖ Los trabajos aprobados y presentados en el Encuentro recibirán el reconocimiento por escrito y por persona; adicionalmente serán publicados en la revista Perfiles Gerenciales ISSN 2389-9530.

## Comité organizador

Comité Ejecutivo: Clara Inés Camacho Roa (Decana), José Zacarías Mayorga Sánchez (director Centro de Investigaciones), Nieves Duarte Paiba (directora Administración de Empresas).

Comité Organizador: María Isabel Borda, Luis José Camacho, Sandra Patricia Rodríguez G., Francisco Daniel Mendoza Vargas.

Coordinador Ejecutivo: Jaime Augusto Porras Jiménez; jaimea.porrasj@unilibre.edu.co

Grupo de Investigación "Administración, Emprendimiento y Educación".



**UNIVERSIDAD LIBRE**  
Vigilada Mineducación

## VI ENCUENTRO INTERNACIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y ORGANIZACIONES: CON ENFOQUE EPISTÉMICO, DE GESTIÓN, INNOVACIÓN, AMBIENTAL Y LATINOAMERICANO



Tomado Página Universidad Libre

Administración de  
**Empresas**

&

Centro de  
Investigaciones



Tomado de  
<https://sites.google.com/site/guevarajhalebet/home/carreras-tecnicas/administracion-de-empresas>

## Justificación

La Administración y las organizaciones han estado presente en el devenir histórico de la humanidad, y hoy se erigen como referente para la evolución societaria en atención al cuestionamiento de muchos paradigmas de la modernidad.



También, es interpelada a propósito de su pertinencia, especialmente en el contexto de la realidad de América Latina y de la evolución de las ciencias sociales y humanísticas. Dicha realidad incorpora además del importante desarrollo de temas relacionados con las áreas disciplinares clásicas y sus destacados avances, también elementos trascendentales para nuestra sociedad como la emergencia de sus propias raíces epistémicas, su fundamentación, la perspectiva inter y transdisciplinaria, intra e interorganizacional, el ambiente, la sustentabilidad, el emprendimiento en la perspectiva de biodiversidad, la formación emprendedora, la pluri y multiculturalidad, las mipymes, las empresas de familia, y, la gestión social, entre otras. Este tipo de procesos académicos de connotación internacional implica abordar perspectivas disciplinares, interdisciplinares y transdisciplinares, en atención a los requerimientos de la sociedad.

## Objetivos

- ❖ Promover las nuevas perspectivas que hay en la administración como ciencia, dentro del contexto de sostenibilidad como una alternativa amigable al ambiente que favorece a la sociedad.
- ❖ Resaltar y fortalecer la investigación formativa y formal como gestora del conocimiento en las ciencias de la gestión, organizacionales y administrativas, así como en la creatividad e innovación.
- ❖ Reconocer a través de este evento que se promueve la conformación y unión de redes académicas a y grupos de investigación a nivel local, nacional e internacional.

## VI ENCUENTRO INTERNACIONAL DE ADMINISTRACION Y ORGANIZACIONES CON ENFOQUE EPISTÉMICO, DE GESTIÓN, AMBIENTAL Y LATINOAMERICANO

### Ejes temáticos

<b>1. GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN: EPISTEME Y FUNDAMENTOS EN EL CONTEXTO DE AMÉRICA LATINA Y EN COLOMBIA</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Episteme y gnoseología de la gestión y la administración.</li><li>• Sustentabilidad. ética empresarial, responsabilidad social.</li><li>• Gestión estratégica, el liderazgo y perfil empresarial en América Latina.</li><li>• La administración en el contexto socioeconómico, político y cultural.</li><li>• Administración y Organizaciones en tiempo de pos/pandemia y de turbulencia social.</li></ul>
<b>2. EMPRENDIMIENTO, INNOVACIÓN Y ORGANIZACIONES</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Creatividad e innovación.</li><li>• Historia emprendedora en América Latina. Emprendimientos innovadores y/o alternativos.</li><li>• Emprendimiento social y otros tipos de emprendimiento.</li><li>• Creatividad e innovación blanda: social, de procesos y organizacional.</li><li>• Empresa y modelos de negocio.</li><li>• Organizaciones y ambiente.</li></ul>
<b>3. GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN: FORMACIÓN Y GESTIÓN DE LA FORMACIÓN</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Formación y educación en administración, en gestión y en habilidades asociadas al ejercicio disciplinar, interdisciplinar, transdisciplinar y profesional.</li><li>• El ambiente en la formación en gestión y administración.</li><li>• La formación de los formadores en gestión y administración.</li></ul>
<b>4. PROCESOS Y ÁREAS DE GESTIÓN O GERENCIALES</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gestión y gobernanza.</li><li>• Talento humano, Knowledge, cultura y clima organizacional, capacidades y competencias en las organizaciones.</li><li>• Liderazgo, gestión del cambio y trabajo en equipo.</li><li>• Marketing, logística, mercadeo y negocios internacionales.</li><li>• Gestión ambiental del desarrollo y de la alternativa al desarrollo.</li><li>• Gestión productiva, de servicios, de la productividad y la tecnología.</li><li>• Gestión financiera, de mercados financieros y de capitales.</li><li>• Articulación Estado-Empresa-IES.</li><li>• La innovación en la gestión pública.</li><li>• Gestión y procesos de iniciativas público-privadas.</li></ul>
<b>5. GESTIÓN SOCIAL, SOLIDARIA E INTER-INSTITUCIONAL</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Administración en el tercer sector.</li><li>• Gestión de organizaciones sociales, del sector social y/o de ONGs.</li><li>• Gestión de servicios asociados: la seguridad social, la justicia, la asistencia humanitaria y la seguridad ciudadana y la defensa.</li><li>• Gestión de servicios asociados a: la ciencia, tecnología e innovación; el emprendimiento y su cadena de valor; y, la formación, asesoría y consultoría empresarial.</li></ul>

Universidad Libre de Colombia

## Dirigido a:

Profesionales, emprendedores y académicos relacionados y/o interesados en las ciencias de la gestión y/o de la administración y organizaciones.

Empresarios; representantes de agremiaciones económico-empresariales o de entidades del tercer sector ("non-profit", "non-governmental", "civil society", "social economy").

Representantes de observatorios, centros de desarrollo empresarial, incubadoras empresariales, centros de desarrollo tecnológico y talento humano relacionado con procesos de gestión en el sector productivo y a nivel privado, estatal y mixto.

Estudiantes e integrantes de semilleros de investigación de pregrado y de posgrados, relacionadas o interesados en las ciencias de la gestión y la administración.



## Lugar y fecha de realización

Bogotá D.C., 20 de abril de 2023,  
Universidad Libre, Campus El Bosque Popular – Cra  
70 No. 53- 40  
Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y  
Contables.  
Programa Administración de Empresas y Centro de  
Investigaciones  
Horario: 2:30 p.m. a 8:30 p.m. en auditorios  
simultáneos.