

**FORMATO MICROCURRÍCULO**

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

**FACULTAD DE DERECHO, CIENCIAS POLITICAS Y SOCIALES
PROGRAMA DE DERECHO**I. **CICLO:****COMPONENTE:** DISCIPLINARII. **IDENTIFICACIÓN**

NOMBRE DE LA ASIGNATURA O EL MÓDULO	PROCESAL LABORAL	
CÓDIGO	DCPS 20054	
SEMESTRE	OCTAVO	
Nº DE CRÉDITOS ACADÉMICOS	3	
MODALIDAD*	Presencial	X
	Presencial asistida por TIC	
	Virtual	
TIPO DE ASIGNATURA*	Teórica	
	Teórica-práctica	X
	Práctica	
DOCENTE(S)		
FECHA DE ACTUALIZACIÓN	21 DE NOVIEMBRE DE 2023	

*Marque una X en la opción indicada

III. JUSTIFICACIÓN

En el actual mundo globalizado y cambiante, el trabajo humano se ha convertido en un derecho socialmente obligatorio porque además de transformar al hombre, transforma también su entorno socio-económico y político. A raíz de esto, es indispensable y necesario que los estudiantes comprendan y asimilen los principios, conceptos básicos, así como demás saberes, teóricos y prácticos del derecho procesal laboral. Esto para que los desarrollen en forma integral, coherente y científica en la práctica cotidiana, con las competencias, destrezas y habilidades necesarias en su desempeño. El nuevo profesional debe enfrentarse a problemas reales en asuntos laborales y por ende requiere estar capacitado para el manejo de los mismos en los



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

estrados judiciales o extrajudiciales, siendo promotor de soluciones viables y ajustadas a las reglas del debido proceso.

IV. COMPETENCIAS

Competencia Básica (CB) 1: Leer reflexiva y críticamente con el fin de analizar textos y documentos del área jurídica.

Competencia Genérica Instrumental (CGI) 2: Actuar jurídica y técnicamente en diferentes instancias administrativas o judiciales, con la debida utilización de procesos, actos y procedimiento y haciendo uso del tiempo de manera eficiente y eficaz.

V. RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEL PROGRAMA

Resultados de Aprendizaje (RA) 5: Reconoce los diversos medios y procesos por los cuales se rige el Estado Colombiano.

VI. METODOLOGÍA GENERAL

La asignatura se desarrollará bajo el criterio de participación autónoma del estudiante, con la coordinación y orientación del docente, a fin de que el discente estructure su propio método de interpretación mediante el estudio histórico, conceptual, práctico o jurisprudencial de las asignaturas del plan de estudios. Tales acciones priorizarán e incentivarán el estudio de casos como estrategia de construcción y aplicación significativas del conocimiento en contextos definidos.

VII. CONTENIDOS PROGRAMÁTICOS

1 – PRIMERA UNIDAD HISTORIA Y PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES Y LEGALES DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO.

1.1 Historia: Nacimiento y evolución del derecho procesal, Código Judicial, Tribunal Supremo del Trabajo, Tribunales Seccionales del Trabajo, Juzgados de Circuitos del Trabajo, Primer Código Procesal del Trabajo y sus reformas

1.2. Principios Constitucionales: Artículo 53, con los soportes hermenéuticos: el preámbulo, artículos 1º., 2º., 17º., 25º., 26º., 29º., 38º., 39º., 48º., 54º., 55º., 56º., 57º. Principios dogmáticos: Desigualdad compensatoria (interpretación más beneficiosa y aplicación mas favorable; in-dubio pro operario.), Indisponibilidad de derechos y búsqueda 4 de la realidad (redistribución

VIII. ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA- APRENDIZAJE

Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

<p>de la carga de la prueba). Principios Legales: unidad de jurisdicción y de especialidad, igualdad de oportunidad para las partes, gratuidad, oralidad, publicidad, inmediación, impulso oficioso del proceso, concentración del proceso y de las pruebas, buena fe y lealtad procesal, celeridad, economía procesal, libre apreciación de la prueba, sana crítica, doble instancia, conciliación.</p>	
<p>2 – SEGUNDA UNIDAD ELEMENTOS ESENCIALES DE LA ACCIÓN LABORAL</p> <ol style="list-style-type: none">1. Elemento Personal2. Elemento real o histórico3. Pretensiones4. Característica de la acción Laboral.5. Presupuestos Procesales6. Aplicación en casos específicos.	<p>Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos</p>
<p>3 – TERCERA UNIDAD CONFLICTOS DEL TRABAJO</p> <ol style="list-style-type: none">1. Concepto general, causas, caracteres y clasificación de los conflictos laborales.2. Conflictos Individuales y Colectivos3. Conflictos Jurídicos y Económicos4. Jurisprudencia Aplicable	<p>Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos</p>
<p>4 – CUARTA UNIDAD Autonomía y Naturaleza del Derecho Procesal Laboral.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Análisis sobre el debate de la autonomía del derecho procesal laboral y la teoría privatista del mismo o la teoría de autonomía avanzada que comparte los principios con otros derechos procesales.	<p>Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos</p>



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

5 – QUINTA UNIDAD JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA

1. Competencia general y factores determinantes de la competencia. (Reforma de la ley 1395 de 2010 en factor territorial y de cuantías Art. 45 y 46)
2. Conflictos jurídicos originados directa o indirectamente en el C. de T.
3. Acciones de fuero sindical, cualquiera que sea la relación laboral.
4. Suspensión, disolución, liquidación de sindicatos y cancelación del registro.
5. Las controversias sobre el sistema integral de seguridad social entre las partes.
6. La ejecución de obligaciones emanadas de la relación de trabajo y del S. S. S., conflictos jurídicos originados en el reconocimiento y pago de honorarios por servicios personales de carácter privado,
7. Ejecución de las multas a favor del SENA (ART. 13 Ley 119/94),
8. Recurso de anulación de laudos arbitrales, recurso de revisión, procesos contra municipios, distritos, departamentos y Nación, procesos contra entidades de seguridad social, procesos en razón a la cuantía y sin cuantía.
9. JURISDICCIÓN ESPECIAL DE LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD. Trámite del proceso especial de acuerdo con el artículo 41 de la Ley 1122 de 2007.

Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

6 – SEXTA UNIDAD

DEMANDA Y CONTESTACIÓN .

1. Requisitos formales de la demanda.
2. Presentación de la demanda.
3. Copias y anexos de la demanda.
4. Sustitución, retiro, aclaración, corrección y reforma de la demanda.
5. Notificación del auto admisorio de la demanda.
6. Requisitos formales de la contestación.
7. Facultades del demandado.
8. Inadmisión de la contestación de la demanda.
9. Excepciones como mecanismo de defensa.

Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos

7 – SÉPTIMA UNIDAD

Representación Judicial.

1. Principio constitucional, intervención de abogados y excepciones, principales, sustitutos, poder y sus clases, deberes y responsabilidades de los apoderados.
2. Representación de las personas jurídicas, y entidades del Estado.
3. Intervención de los estudiantes de derecho.

Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos

8 – OCTAVA UNIDAD

INCIDENTES .

1. Concepto, clasificación, oportunidad, trámite y decisión.

Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

<p>9 – NOVENA UNIDAD Notificaciones</p> <ol style="list-style-type: none">1. Concepto, clases de notificación: Personal, por aviso, en estrados, por estado, mediante edicto, por conducta concluyente.2. Efectos jurídicos de la notificación.3. Nombramiento, intervención del curador ad litem y forma del emplazamiento	<p>Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos</p>
<p>10 – DÉCIMA UNIDAD AUDIENCIAS</p> <ol style="list-style-type: none">1. Clases de audiencias y su trámite. Señalamiento de las audiencias. Desarrollo de la audiencia y suscripción del acta.2. Audiencia especial de conciliación, decisión de excepciones previas, saneamiento y fijación del litigio con la reforma de la ley 1149 de 2007. Procedimiento para la conciliación judicial – intervención del juez. – Efectos de la conciliación total o parcial.3. Efectos de la inasistencia a la audiencia especial, oportunidad de justificación.	<p>Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos</p>
<p>11 – DÉCIMA PRIMERA UNIDAD XII. EL JUEZ Y SUS PODERES</p> <ol style="list-style-type: none">1. Dirección del procedimiento.2. Principio de lealtad procesal.3. Decisiones extra y ultra petita.	<p>Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos</p>



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

12 – DÉCIMA SEGUNDA UNIDAD LAS PRUEBAS EN EL PROCESO LABORAL.

1. Medios de prueba en el proceso laboral, oportunidad de pedir las o aportarlas, requisitos y principio de intermediación.
2. La prueba pericial, traslado a las partes, tacha de peritos y su oportunidad, impugnación del dictamen o experticia.
3. La prueba testimonial, requisitos y la tacha de testigos y su oportunidad.
4. La inspección ocular, procedimiento y renuencia de las partes y de terceros.
5. La prueba documental y sus requisitos.
6. Pruebas de oficio y rechazo de pruebas.

Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos

13 – DÉCIMA TERCERA UNIDAD RECURSOS

1. Concepto, fundamentos, clasificación requisitos generales de procedencia.
2. Recurso de reposición, oportunidad y sus requisitos.
3. Recurso de apelación, oportunidad, procedencia y requisitos.
4. Recurso de suplica, oportunidad, procedencia y requisitos.
5. Recurso de queja, oportunidad, procedencia y requisitos.
6. Recurso de anulación, oportunidad, procedencia y requisitos.
7. Recurso de casación, oportunidad,

Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

procedencia, causales, requisitos y trámite.

8. Recurso de revisión, oportunidad, procedencia, causales, requisitos y trámite.

10 – DÉCIMA CUARTA UNIDAD PROCEDIMIENTO ORDINARIO.

1. En única instancia: Forma y contenido de la demanda verbal y levantamiento del acta, citación del demandado y reconvención, inasistencia del demandante y el demandado, audiencia y fallo, conciliación, pruebas e improcedencia de recursos.

2. En primera instancia: Forma y contenido de la demanda, traslado al demandado y al Ministerio Público, demanda de reconvención. Traslado de la demanda. Recordar audiencia de conciliación, decisión de excepciones previas, saneamiento y fijación del litigio.

3. Audiencia de trámite o de pruebas y audiencia de juzgamiento. Medida cautelar en proceso ordinario.

4. La consulta, procedencia y requisitos. Ley

5. En segunda instancia: La apelación o la consulta. Traslado, solicitud y práctica de pruebas, pruebas de oficio. Audiencia de fallo, Jurisprudencia.

Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

15 – DÉCIMA QUINTA UNIDAD PROCEDIMIENTOS ESPECIALES.

1. Fuero sindical: Definición de fuero sindical y trabajadores amparados. Demanda del empleador: justas causas, inscripción en el registro sindical, traslado, audiencia, excepciones previas, practica de pruebas, fallo y recursos. Inasistencia de las partes.

2. Calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo.- Causales, finalidad del proceso, demanda, procedimiento.

3. Proceso ejecutivo: Finalidad del proceso, procedencia de la ejecución, obligación de pagar una suma de dinero, obligación de hacer, demanda ejecutiva y medidas cautelares,

4. Disolución, liquidación de sindicatos y cancelación del registro sindical, - Causales, finalidad del proceso, demanda, procedimiento

Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos

16 – DÉCIMA SEXTA UNIDAD ARBITRAMENTO

1. Arbitramento voluntario: Nociones generales, compromiso o cláusula compromisoria, designación y reemplazo de árbitros, trámite y adopción del fallo, forma y mérito del fallo.

2. Arbitramento obligatorio: Convocatoria, designación y reemplazo de árbitros, trámite y adopción del fallo, forma y mérito del fallo.

3. Recurso de anulación: Interposición, competencia para conocerlo, trámite, decisión y alcance de la decisión.

Combinación armónica de explicación estricta de ejes temáticos con lecturas de textos escritos y audiovisuales, talleres para aplicación de conceptos jurisprudenciales y doctrinales, actividades de investigación, tutorías docentes, estrategias de refuerzo a través de plataformas virtuales, asistencia a conferencias, seminarios, foros y paneles y análisis escrito de la participación en estos eventos académicos



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

IX. EVALUACIÓN

PORCENTAJE	ESTRATEGIAS
1er. (30%)	TIPOS: E: escrito; O: oral; X: exposición; T: trabajo, investigación o taller; Q: quiz; P: parcial; I: integral
2do. (30%)	TIPOS: E: escrito; O: oral; X: exposición; T: trabajo, investigación o taller; Q: quiz; P: parcial; I: integral
3ro. (40%)	TIPOS: E: escrito; O: oral; X: exposición; T: trabajo, investigación o taller; Q: quiz; P: parcial; I: integral

X. BIBLIOGRAFÍA

1. Modulo "La dirección Judicial de los Procesos aplicada los juicios laborales" Consejo Superior de la Judicatura- Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla. Consultor Marcel Silva Romero-diciembre 2006. LIBRO GUIA
2. Modulo de oralidad en los procesos laborales y de seguridad social- Consejo Superior de la judicatura Sala Administrativa. Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla. Consultor Marcel Silva Romero-diciembre de 2010.
3. Modulo sobre "integración del Código General del Proceso al Proceso del Trabajo y la Seguridad Social" Escuela Rodrigo Lara Bonilla, Consultor Marcel Silva Romero diciembre de 2013
4. Trazos en la Construcción de un Derecho Procesal Laboral Colombiano" Ernesto Forero Vargas, Universidad Libre, Bogotá, diciembre de 2017.
5. Ponencia sobre la Enseñanza del Derecho Procesal del Trabajo Marcel Silva Romero. Bogotá. 7 y 8 de octubre de 2010 2 EL NUEVO PROCESO LABORAL. EL PRINCIPIO DE LA ORALIDAD Y LA REFORMULACION DE LAS PRÁCTICAS PROCESALES. CAGUASANGO Villota Dolly. Editorial Jurídica Andrés Morales. 2010. (En Biblioteca de la Universidad)
6. LA ORALIDAD LABORAÑ TEORICA- PRÁCTICA Y JURISPRUDENCIA. DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL. VALLEJO Cabrera Fabián. Editorial Librería Jurídica Sánchez R Ltda. 2009. (En Biblioteca de la Universidad)
7. DERECHO PROCESAL LABORAL. OBANDO Garrido José María. Ediciones Doctrina y Ley Ltda. Edición 2010(En Biblioteca de la Universidad)

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- 1 LECCIONES DE DERECHO PROCESAL LABORAL ARCILA Urrea Jaime.. Medellín, Editorial Universidad de Antioquia, 1992.



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

2 FUNDAMENTOS DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO PASCO Cosmopolis, Mario.. Aeel. 2ª Edición. Lima, 1997.

3 CURSO DERECHO PROCESAL LABORAL RODRIGUEZ Camargo Gregorio.. Décima Edición 2001. Ediciones librería del profesional. Bogotá.

4 INSTITUCIONES DE DERECHO PROCESAL LABORAL BAYLOS GRAV, Antonio." Editorial Trotto. Valladolid, 1995.

5 COMPENDIO DE DERECHO LABORAL CABANELLOS, Guillermo., Tomo II, Editorial Talleres Gráficos Goromona, Buenos Aires. 1968.

6 ARBITRAJE LABORAL CERON Corral, Jaime..

7 PRACTICA FORENSE LABORAL CRISTANCHO Parra, Leopoldo, ediciones librería del profesional, 1996, Bogotá.

8 EL PROCESO LABORAL LAFONT Morilio. I, Ediciones Ciencia y Derecho, Bogotá, 1997.

9 FUNDAMENTOS DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO PASCO Cosmopolis, Mario.. Aeel. 2ª Edición. Lima, 1997.

10 VISIÓN CRÍTICA DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO" PUBLICADO EN COMPENDIO DE CONFERENCIAS.Pla Rodríguez, Américo.

11 Cruz Tejada, Horacio. (2015) LA CARGA DE LA PRUEBA Y ALGUNAS CUESTIONES PROBLEMÁTICAS EN SU DISTRIBUCIÓN". En XXXVI Congreso Colombiano de Derecho Procesal. Pereira. Universidad Libre - Instituto Colombiano de Derecho Procesal

12 Damian Moreno, Juan. (2007) "NOCIONES GENERALES SOBRE LA CARGA DE LA PRUEBA EN EL PROCESO CIVIL". EN "Carga de la Prueba y responsabilidad civil. Tiran Lo Blanch. Valencia

BIBLIOGRAFÍA PARA NORMAS LEGALES

1. Código Sustantivo del Trabajo.

BIBLIOGRAFÍA PUBLICACIONES SERIADAS

1. Régimen de Derecho Laboral Legis.

BIBLIOGRAFÍA WEB

<https://www.youtube.com/@Elparchelaboral>

<http://www.ramajudicial.gov.co>

<http://www.banrep.gov.co>

<http://www.mintrabajo.gov.co>

<http://www.corteconstitucional.gov.co>

<http://www.diariooficial.gov.co>

www.bibliotecajuridicadigital.com.co

RECURSOS BIBLIOGRAFICOS VIRTUALES BIBLIOTECA GERARDO MOLINA

La página de la biblioteca:

[http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/ Biblioteca Bogotá/ recursos virtuales.](http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/Biblioteca%20Bogotá/recursos%20virtuales)



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

[http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/Biblioteca Bogotá/ hemeroteca virtual.](http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/BibliotecaBogotá/hemerotecavirtual)
[http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/Biblioteca Bogotá/ bases de datos locales](http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/BibliotecaBogotá/basesdedatoslocales)
[http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/Biblioteca Bogotá/ bases de datos remotas](http://www.unilibre.edu.co/Biblioteca/BibliotecaBogotá/basesdedatosremotas)

BIBLIOGRAFIA WEB DISPONIBLE EN LA UNIVERSIDAD

<http://www.legis.com.co/unilibrebogota/> <http://www.notinet.com.co/>
<http://vlex.com/>
<http://juriscol.banrep.gov.co:8080/>
[http://servoaspr.imprenta.gov.co/portal/page?_pageid=416,1&_dad=portal&_schema=PORTAL.](http://servoaspr.imprenta.gov.co/portal/page?_pageid=416,1&_dad=portal&_schema=PORTAL)
<http://www.bibliotecajuridica.com.co/> . [http://www.jstor.org/token/033-347538GyseFiUd57BKNRkfq/trials.jstor.org.](http://www.jstor.org/token/033-347538GyseFiUd57BKNRkfq/trials.jstor.org),
<https://www.unilibre.edu.co/bogota/ul/noticias/noticias-universitarias/7081-boletines-de-la-facultad>
<http://www.noticieroficial.com/> .
<http://proquest.umi.com/pqdweb?RQT=301&UserId=IPAuto&Passwd=IPAuto&AUID=258144&cfc=1> <http://search.ebscohost.com/>
[http://www.etechwebsite.com/colombia/elibro/unilibre.](http://www.etechwebsite.com/colombia/elibro/unilibre)
<http://www.etechwebsite.com/colombia/elibro/unilibre/>
[http://www.revistavirtualpro.com/main/index.](http://www.revistavirtualpro.com/main/index) <http://www.unilibre.leyex.info/>
<http://www.unilibre.ambientalex.info/>

REVISTAS – FORMATO PAPEL

Diálogo de Saberes.
 Verba Iuris.
 Nueva Época.
 Democracia Nova.

NOTA

Además de las revistas nacionales especializadas en jurisprudencia, así como todas las obras LEGIS en hojas sustituibles, con acceso electrónico en la dirección de la base de datos de Legis. Convenio con la Biblioteca Luis Ángel Arango donde tendrán descuento especial en afiliaciones para estudiantes, docentes y demás usuarios pertenecientes a la Unilibre. Puede consultar las referencias de las últimas novedades bibliográficas adquiridas en la Biblioteca Gerardo Molina por la Universidad Libre, en el catálogo institucional: <http://consulbiblo.unilibre.edu.co:81/>

DOCENTE


 DIRECTOR DEL PROGRAMA


 DECANO

Histórico de control de cambios

Fecha de actualización	Descripción de la actualización del microcurrículo realizado	Responsable



FORMATO MICROCURRÍCULO

ST-DOC-01-E-01-F01

Versión 2

04/07/2023

21 de noviembre 2023	Se adecua conforme el nuevo formato	Edgar David Pérez Sanabria

