INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL INSTITUCIONAL





PRESIDENTE SECCIONAL:

Miguel Hernando González Rodríguez

RECTOR SECCIONAL:

Fernando Uribe De los Ríos

DESARROLLADO POR:

Directora de Proyección Social Luz Elena Fernández Molina

ACOMPAÑAMIENTO DE:

Directora Aseguramiento de la Calidad Académica María Helena Castrillón Parra

Asistente Senior de Aseguramiento de la Calidad Académica: Claudia Beltrán Bermúdez *INTRODUCCIÓN*

PAG 4 - 6

TALENTO HUMANO

PAG 7 - 11

BIENESTAR

PAG 12 - 16

SEGURIDAD Y SALUD

EN EL TRABAJO

PAG 17 - 18

RESPONSABILIDAD

AMBIENTAL

PAG 19 - 20

ESTUDIANTES

PAG 21 - 31

PRÁCTICAS

PAG 32 - 34

POSGRADOS

PAG 35 - 37

CONSULTORIOS

PAG 38 - 41

PROYECCIÓN SOCIAL

PAG 42 - 43

CONCLUSIONES

PAG 44 - 45

RECOMENDACIONES

PAG 46 - 47



El Informe de Responsabilidad Social de la Universidad Libre Seccional Pereira, surge desde la Dirección de Proyección Social con el apoyo de la Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica, con el ánimo de socializar los logros alcanzados, con énfasis en estudiantes y personal académico-administrativo.

Para la Universidad Libre Seccional Pereira, los procesos de Responsabilidad Social Universitaria son una prioridad, desde su misión institucional y desde lo establecido en el Plan Integral de Desarrollo Institucional (PIDI), 2015-2024 y el Proyecto Educativo Institucional (PEI), en su programa No. 7 "Pertinencia e impacto social", proyecto No. 14 "Organización, infraestructura y fomento de la proyección social para el desarrollo nacional y regional".

El Acuerdo No. 01 de 1997, por el cual se adopta la Misión y Visión de la Universidad, se declara en la Misión Institucional, el compromiso de la Universidad, por la formación integral de un egresado acorde con las necesidades fundamentales de la sociedad. Y en su Visión, la Universidad Libre contempla que "...es una corporación de educación privada, que propende hacia la construcción permanente de un mejor país y de una sociedad democrática, pluralista y tolerante e impulsa el desarrollo sostenible, iluminada por los principios filosóficos y éticos de su fundador, con liderazgo en los procesos de investigación, ciencia, tecnología y solución pacífica de los conflictos".

Adicionalmente el Acuerdo No. 4 del 12 de agosto de 2019, por el cual se reglamentan las funciones de Proyección Social y Educación Continuada a nivel general en la Universidad Libre y se establece la estructura organizacional, funciones y responsabilidades.

La Universidad define la Proyección Social como "la síntesis de los principios y valores institucionales, la razón de ser y el fin mismo de la universidad en la sociedad, entendida como un proceso de interacción e integración con el entorno, que debe permear las funciones sustantivas de docencia e investigación para ofrecer soluciones a problemáticas y necesidades locales y regionales".

El presente informe permitirá visualizar que la Seccional Pereira, cumple con parámetros y directrices de responsabilidad social universitaria, entre sus administrativos, docentes y estudiantes, contribuyendo al progreso de cada uno de estos estamentos y de la sociedad.



El talento humano de la Libre Pereira, está compuesto por personal de apoyo, operativo y directivo, cada uno de ellos altamente calificados y comprometidos con su función, haciendo de la institución una empresa con alto reconocimiento por su capacidad organizativa y gestión social, dentro y fuera de ella.

De los 438 colaboradores con los que cerró el año 2019, el promedio de edad fue de 47,3 años, con una concentración entre los 37 y 40 años (8%), seguida por los 53 y 55 años (7%). La antigüedad promedio es de 11,3 años. A continuación, se detalla la composición del recurso humano por cargo, género y su nivel de formación:

TABLA 1: TALENTO HUMANO

Composición porcentual por tipo de cargos				
Tipo de Funcionarios	No. Personas	%		
Directivos	17	4%		
Administrativos	134	31%		
Profesores	287	65%		
Total	438	100%		
Fuente: Departamento Gestión Humana				

GRÁFICO 1: COMPOSICIÓN POR TIPO DE CARGOS



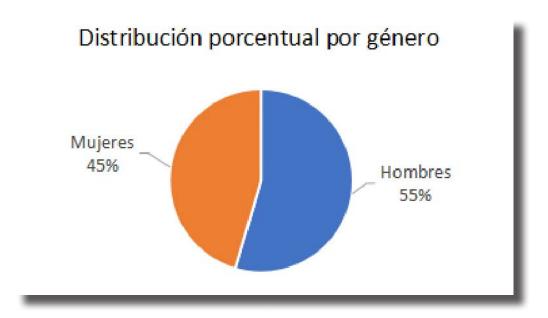
La institución cuenta con un importante número de personas adscritas al servicio de la comunidad Unilibrista y de quienes demandan de nuestros servicios ya sea instituciones públicas, privadas y la comunidad perteneciente a nuestro entorno.

El total de personal vinculado es de 438 personas, entre los que se tienen 17 que ocupan cargos directivos, 134 administrativos y 287 profesores. De acuerdo con los anteriores datos se observa que el mayor porcentaje (65%) está compuesto por profesores, lo que denota una amplia consecuencia con la cantidad de programas académicos que se ofrecen y la cantidad de estudiantes matriculados a la institución.

TABLA 2: COMPOSICIÓN POR GÉNERO

Género	
Hombres	54,6%
Mujeres	45,4%
Fuente: Departamento de Gestión Huma	ana

GRÁFICO 2: DISTRIBUIÓN PORCENTUAL POR GÉNERO



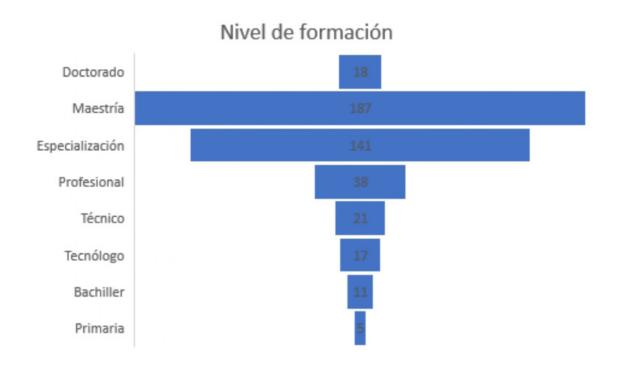
La composición por género del talento humano es muy representativa, toda vez que la diferencia porcentual entre hombres y mujeres es del 10%, lo que permite inferir que se está cerca de llegar a un espacio de participación equitativo (50-50) en la fuerza laboral de la Universidad Libre Seccional Pereira.

TABLA 3: NIVEL DE FORMACIÓN POR GÉNERO

NIVEL DE FORMACIÓN				
Nivel de formación	FEM	MAS	No.	%
Doctorado	5	13	18	4%
Maestría	74	113	187	43%
Especialización	61	80	141	32%
Profesional	25	13	38	9%
Técnico	15	6	21	5%
Tecnólogo	9	8	17	4%
Bachiller	6	5	11	3%
Primaria	4	1	5	1%
Total	199	239	438	100%

Fuente: Departamento de Gestión Humana

GRÁFICO 3: CONSOLIDADO NIVEL DE FORMACIÓN



En cuanto a los niveles de formación por género se tiene que los hombres son los que cuentan con estudios superiores al pregrado así: con especialización existe en total 141 personas, de lo que se desprende que el 43,3% mujeres cuenta con especialización y el 56,7% de los hombres las superan en este nivel de formación; en cuanto a maestría y doctorado el panorama es similar siendo los hombres quienes tienen estudios superiores al nivel profesional, mujeres con maestría 39,6%, hombres 60,4% (187 personas con maestría), con doctorado se tiene (18) personas las mujeres representan el 27,8% y los hombres 72,2 % (ver tabla No. 3).

En síntesis el nivel de formación del talento humano de la Universidad en su conjunto es de alta calidad, como se observa en la gráfica piramidal hacia su vértice más alto los niveles de formación alcanzados están representados en Maestría 187 de 438, representando el 43%, especialización 141, correspondiente al 32% y un 4% (18) muy significativo con doctorado, posteriormente se visualiza que el nivel profesional también tiene una contribución importante con el 9%, siendo su valor absoluto de 38 personas.

Finalmente, en cuanto al recurso humano la Universidad es clara en garantizar y mejorar los derechos de los trabajadores en todos sus aspectos; cada año la Honorable Consiliatura dentro de la aprobación del presupuesto tiene en cuenta el incremento salarial y el año 2019 no fue ajeno a ello. El incremento fue de 6,05%.

La institución, en busca del mejoramiento de la calidad de vida laboral y personal de los colaboradores, estableció como salario mínimo para sus colaboradores la suma de \$ 997.683 pesos moneda corriente, excediendo en 20,4% el salario mínimo legal vigente (para el año 2019 el Gobierno Nacional lo decretó en \$828.116).



TABLA 4: PARTICIPACIÓN TOTAL EN PROGRAMAS DE BIENESTAR SOCIAL

PROGRAMAS	DECARE	OLL O HUMANO	SAL	ш	CULT	TIDA	RECREA	CIÓN Y	PROM	OCIÓN
PREGRADO	DESAKE	ROLLO HUMANO	SAL	.00	COLI	UKA	DEP	ORTE	SOCIOECO	ONÓMICA
Derecho	934	22%	650	30%	790	31%	1212	14%	137	12%
Trabajo Social	372	9%	134	6%	173	7%	210	2%	49	4%
Enfermería	579	14%	365	17%	78	3%	842	9%	87	8%
Microbiología	215	5%	153	7%	64	3%	558	6%	51	5%
Nutrición y Dietética	396	9%	159	7%	304	12%	424	5%	41	4%
Administración de	-									
Empresas	188	4%	81	4%	46	2%	458	5%	54	5%
Contaduría Pública	209	5%	90	4%	343	13%	961	11%	391	35%
Economía	147	3%	105	5%	356	14%	505	6%	28	3%
Ingeniería Civil	793	19%	330	15%	208	8%	2415	27%	122	11%
Ingeniería de										
Sistemas	65	2%	31	1%	59	2%	381	4%	36	3%
Ingeniería Comercial	199	5%	56	3%	45	2%	603	7%	58	5%
lago alouío Finonciovo	3					1				
Ingeniería Financiera	125	3%	35	2%	94	4%	314	4%	52	5%
	4222	100%	2189	100%	2560	100%	8883	100%	1106	100%

Fuente: Bienestar institucional

GRÁFICO 4: PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS DE BIENESTAR SOCIAL

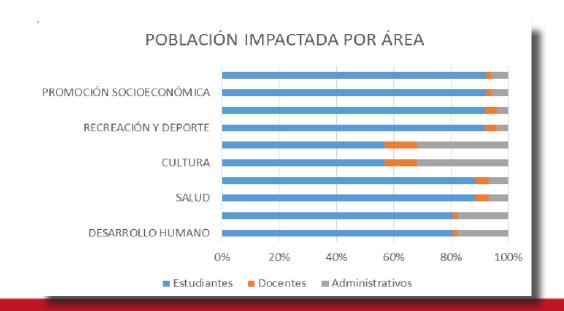


TABLA 5: PARTICIPACIÓN TOTAL EN PROGRAMAS DE BIENESTAR SOCIAL

POBLACIÓN IMPACTADA		ROLLO IANO	SAI	.UD	CULT	URA	RECRE Y DEP	ACIÓN ORTE	PROM SOCIOECO	
Estudiantes	4222	81%	2189	88%	2560	57%	8883	92%	1106	92%
Docentes	85	2%	118	5%	497	11%	377	4%	25	2%
Administrativos	931	18%	171	7%	1432	32%	391	4%	70	6%
	5238	100%	2478	100%	4489	100%	9651	100%	1201	100%

Fuente: Bienestar institucional

El bienestar del personal adscrito a la institución y de los estudiantes, se constituye en un factor fundamental para la Universidad, es por ello que promueve la implementación de una serie de programas enfocados tanto al desarrollo físico como mental de la comunidad Unilibrista.

La información que se reporta en las tablas 4 y 5, representadas en el gráfico 4, da cuenta que la población estudiantil alcanza los más altos porcentajes de participación, seguidos del personal administrativo y el personal docente.

Los programas en que más participación se logra son en su orden recreación y deporte, desarrollo humano y cultura. Es menester anotar que en el año 2019 se beneficiaron 244 alumnos con almuerzos, la universidad acoge estudiantes de estratos 1 y 2 y su distribución por facultad, se evidencia en la gráfica No.5.

GRÁFICO 5: NÚMERO DE ALUMNOS BENEFICIADOS POR FACULTAD

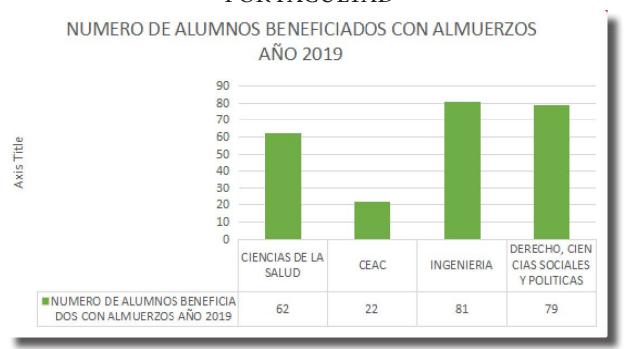
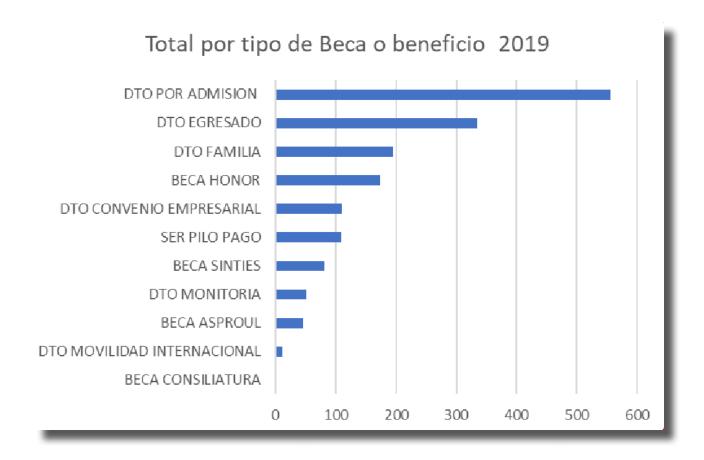


TABLA 6: TIPOS DE BECAS

TIPO DE BECA	2019
BECA ASPROUL	46
BECA CONSILIATURA	0
BECA HONOR	173
BECA SINTIES	82
DESCUENTO CONVENIO EMPRESARIAL	110
DESCUENTO EGRESADO	335
DESCUENTO FAMILIA	194
DESCUENTO MONITORIA	51
DESCUENTO MOVILIDAD INTERNACIONAL	12
DESCUENTO POR ADMISION	556
DESCUENTO 10% CUARENTENA	
DESCUENTOS 10% ESTUDIANTES ANTIGUOS CUARENTENA	
DESCUENTOS 20% CUARENTENA	
DESCUENTOS PARA ESTUDIOS NOCTURNOS - 25 AÑOS	
GENERACION E - 25%	
SER PILO PAGO	108
TOTAL	1667

Fuente: Bienestar Institucional

GRÁFICO 6: TOTAL POR TIPO DE BECA O BENEFICIO 2019



En la tabla y gráfico anteriores referentes al tipo de becas o benficiarios, permite apreciar que de las 1667 becas, los descuentos por admisiones son los que predominan representando un 33,35%, siendo un gran incentivo para quienes quieren hacer parte de la familia UNILIBRISTA, no menos importante son los descuentos que se brindan a nuestros egresados (20,09%), es de resaltar que las familias de los colaboradores se benefician de los mismos, adicional se ofrecen becas de honor y hacen parte programas como ser pilo paga entre otros. (ver gráfico y tabla).



La Universidad acorde con las disposiciones en materia de seguridad y salud en el trabajo, promueve entre la misma una serie de pautas y hábitos labores con el fin de prevenir lesiones o accidentes laborales.

Se realizaron capacitaciones a 32 brigadistas, 316 funcionarios se les ha aplicado la batería de riesgo Psicosocial, 150 estudiantes de enfermería han recibido capacitación en riesgo biológico, en cuanto a los puestos de trabajo se realizaron 100 visitaspara verificar que los mismos cumplen con los estándares establecidos, de igual manera se realizaron 260 exámenes médicos al personal docente. Con todo esto se demuestra que para la universidad es importante el bienestar del personal a cargo y su desempeño laboral.



Siendo consecuente con los temas de responsabilidad social, el componente ambiental no podía quedar por fuera de la institución, aún más cuando la sede de Belmonte, es bondadosa en materia ambiental y ecológica, cuenta con abundantes árboles y especies nativas.

De acuerdo a lo expuesto y sin descuidar las otras sedes, se han identificado aspectos e impactos ambientales y estrategias a desarrollar en la comunidad educativa y administrativa, con una cobertura de 45 participantes, capacitación del manejo de residuos sólidos con vincularon de 146 personas, de igual manera se logró la vinculación de la entidad en la caminata del medio ambiente organizada por la CARDER, se recuperaron 5.593,5 kilos de material aprovechable.



TABLA 7: NÚMERO DE ESTUDIANTES POR PROGRAMA ACADÉMICO DE PREGRADO Y POSGRADO 2019 I - II

NÚMERO DE ESTUDIANTES POR PROGRAMA ACADÉMICO DE PREGRADO Y POSGRADO 2019 I - II

Facultad	Programa	No. de estudiantes 2019 - I	No. de estudiantes 2019 - II
	Derecho	1017	275
	Trabajo Social	177	162
	Maestría en Derecho Administrativo	46	40
	Especialización en Derecho Administrativo	68	45
	Maestría en Derecho Penal	35	36
	Especialización en Derecho Penal	15	
Derecho, Ciencias políticas y Sociales	Especialización en Derecho Constitucional	16	21
	Especialización en Responsabilidad Médica	15	14
	Especalización en Derecho de Daños y Responsabilidad Pública y Privada	19	15
	Especialización en Derecho Procesal, Probatorio y Oralidad	75	57
	Especialización en Derecho del Trabajo, Pensiones y Riesgos Laborales	35	15
	Maestría en Derecho Constitucional	44	23
	Especialización en Derecho Urbano, Gestión y Planeamientos Inmobiliarios	21	21
	Total	1583	724

Fuente: Población estudiante activa SIGUL 05,02,2020

TABLA 7: NÚMERO DE ESTUDIANTES POR PROGRAMA ACADÉMICO DE PREGRADO Y POSGRADO 2019 I - II

NÚMERO DE ESTUDIANTES POR PROGRAMA ACADÉMICO DE PREGRADO Y POSGRADO 2019 I - II

Facultad	Programa	No. de estudiantes 2019 - I	No. de estudiantes 2019 - II
	Nutrición y Dietética	116	145
	Microbiología	122	117
Ciencias de la Salud	Enfermería	365	348
	Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo, Gerencia y Control de Riesgos	79	37
	Maestría en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	36	14
	Total	2301	1385

Fuente: Población estudiante activa SIGUL 05,02,2020

TABLA 7: NÚMERO DE ESTUDIANTES POR PROGRAMAS ACADÉMICOS DE PREGRADO Y POSGRADO 2019 I Y II

NOMERO DE ESTOR	DIANTES POR PROGRAMA ACADÉMICO DE PREG 2019 I - II		
Facultad	Programa	No. de estudiantes 2019 - I	No. de estudiantes 2019 - II
	Contaduría Pública	284	263
	Administración de Empresas	251	223
Namelas Essa (milas - Admilaistantivas v	Economía	147	137
Ciencias Económicas, Administrativas y	Maestría en Administración de Empresas	27	27
Contables	Especialización en Alta Gerencia	70	74
	Especialización en Gestión Tributaria y Aduanera		16
	Especialización en Planeación y Gestión Estratégica	19	19
	Total	798	759

TABLA 7: NÚMERO DE ESTUDIANTES POR PROGRAMAS ACADÉMICOS DE PREGRADO Y POSGRADO 2019 I Y II

	2019 -		
Facultad	Programa	No. de estudiantes 2019 - I	No. de estudiantes 2019 - II
	Ingenieria Financiera	117	113
	Ingenieria Civil	655	618
	Ingeniería de Sistemas	77	77
Ingenierías	Ingenieria Comercial	192	180
	Especialización Administración Financiera		21
	Especialización en Movilidad y Transporte	13	12
	Total	1054	1021

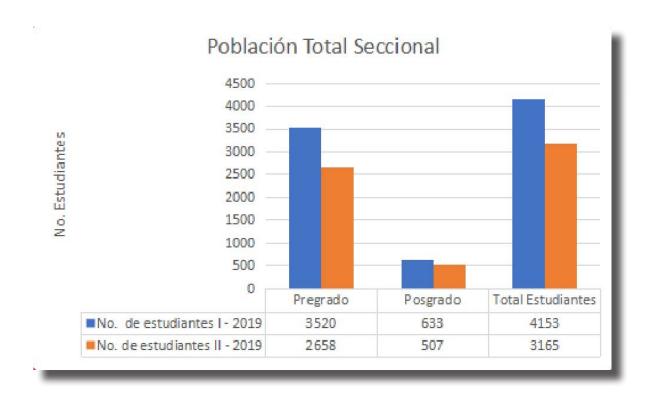
Universidad en su oferta educativa cuenta con 4 facultades, las cuales ofrecen un variado número de programas de pregrado y posgrado, así lo indican las tablas No. 7, las cuales presenta el registro de estudiantes matriculados durante los dos semestres correspondientes al año 2019. En ella se evidencia que los mayores registros académicos en los programas de pregrado y posgrado, corresponden en su orden a las facultades de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Ingenierías, Ciencias Econó micas, Administrativas y Contables y Ciencias de la Salud.

La facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, lidera el número de estudiantes matriculados, tanto en pregrado como posgrado, con un total de 2.307 estudiantes matriculados representando el 31,53%, le sigue la facultad de Ingenierías 2.075 estudiantes, constituyendo el 28,35%, en tercer lugar se encuentra la facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables 1.557 estudiantes perteneciendo al 21,28% y Ciencias de la Salud representa el 18,84% con 1.339 estudiantes matriculados, es de resaltar que el programa de enfermería tiene una alta participación en la matricula de pregrado con 713 estudiantes, respecto de las registradas en la facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables donde el programa de Contaduría es el más alto con 547 matrículas.

TABLA 8: POBLACIÓN TOTAL SECCIONAL AÑO 2019- SEMESTRE I Y II

POBLACIÓN TOTAL SECCIONAL				
Por Nivel de Formación	No. de estudiantes 2019 - I	No. de estudiantes 2019 - II		
Pregrado	3520	2658		
Posgrado	633	507		
Total Estudiantes	4153	3165		
Fuente:Poblacion estudiante activa SIGUL 05,02,2020				

GRÁFICO 7: POBLACIÓN TOTAL SECCIONAL AÑO

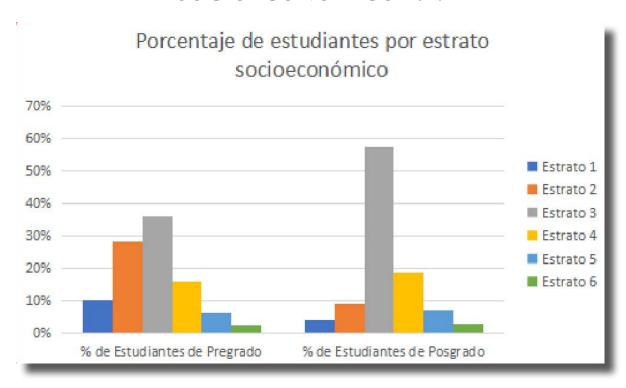


Tanto la tabla No. 8 como el gráfico 7, permiten visualizar que, en el primer semestre del año 2019, se registra el mayor número de las matrículas en los programas de pregrado y posgrado con el 56,75% correspondiendo a 4.153 estudiantes, y el 43,25% (3.165) se realizan en el segundo semestre. Este comportamiento se puede relacionar con el calendario escolar de la región el cual en su mayoría es A, adquiriendo el grado de bachiller a final de año y por lo tanto quienes deciden continuar con la educación superior lo hacen el primer semestre del siguiente año.

TABLA 9: PORCENTAJE ESTUDIANTES POR ESTRATO SOCIOECONÓMICO 2019

PROCENTAJE DE ESTUDIANTES POR ESTRATO SOCIOECONÓMICO 2019				
Estrato	% de Estudiante s de Pregrado	% de Estudiante s de Posgrado		
Estrato 1	10%	4%		
Estrato 2	28%	9%		
Estrato 3	36%	58%		
Estrato 4	16%	19%		
Estrato 5	7%	7%		
Estrato 6	3%	3%		

GRÁFICO 8: PORCENTAJE ESTUDIANTES POR ESTRATO SOCIOECONÓMICO 2019



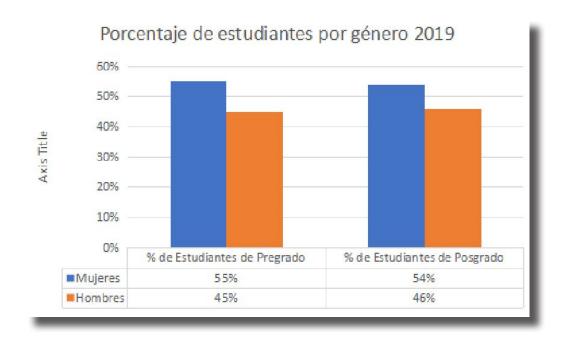
Como parte del proceso de inclusión y responsabilidad social por parte de la Universidad, es importante conocer la procedencia y el estrato al cual pertenecen los alumnos que hacen parte de la comunidad Unilibrista, se aprecia en la gráfica No. 8 que para los programas de pregrado el 36% de los estudiantes se encuentran en el estrato 3 y el 28% en el estrato 2, encontrando que el 64% de los estudiantes se ubican en una clase media, media-baja, lo que pone de manifiesto para la institución un trabajo coordinado y apropiado para los estudiantes y sus familias, reconociendo las necesidades en materia de responsabilidad social.

Para el caso de los posgrados se observa que quienes tienen los estratos más altos son los que acceden a realizar sus especializaciones o maestrías, sin embargo, el estrato tres (3) sigue teniendo una alta representación con el 58%, no ocurre igual para los estratos dos (2) y uno (1) quienes constituyen el 9% y 4% respectivamente, en el estrato cuatro (4) se ubica el 19% del total de matriculados 1.140 en el año 2019.

TABLA 10: PORCENTAJE ESTUDIANTES POR GÉNERO 2019

PORCENTAJE DE ESTUDIANTES POR GÉNERO 2019			
Estudiantes por genero	% de Estudiante s de Pregrado	% de Estudiantes de Posgrado	
Mujeres	55%	54%	
Hombres	45%	46%	
Fuente: Factor caracterización estudiantes SIGUL 05,02,2020			

GRÁFICO 9: PORCENTAJE ESTUDIANTES POR GÉNERO 2019



El comportamiento de estudiantes matriculados por género es muy similar, aunque la diferencia entre la participación porcentual entre hombres y mujeres es mínima, las mujeres representan un poco más del 50% como se observa en la tabla No. 10 y gráfica No. 9 . Para la institución es muy significativo la participación femenina porque eso refleja que nuestra institución es equitativa, incluyente e igualitaria.

TABLA 11: NIVEL DE PROCEDENCIA NACIONAL

PROCEDENCIA ESTUDIANTIL POR DEPARTAMENTO 2019 (Lugar de nacimiento)					
Departamento	N° Municipios	%			
Valle del Cauca	33	14,3%			
Caldas	24	10,4%			
Antioquia	20	8,7%			
Nariño	20	8,7%			
Huila	14	6, 1%			
Risaralda	14	6, 1%			
Tolima	13	5,6%			
Quindío	11	4,8%			
Choco	10	4,3%			
Cundinamarca	10	4,3%			
Putumayo	9	3,9%			
Caquetá	8	3,5%			
Cauca	7	3,0%			
Santander	6	2,6%			
Boyacá	5	2,2%			
Casanare	3	1,3%			
Cesar	3	1,3%			
Amazonas	2	0,9%			
Barranquilla	2	0,9%			
Bolívar	2	0,9%			
Córdoba	2	0,9%			
Guajira	2	0,9%			
Guaviare	2	0,9%			
Meta	2	0,9%			
Sucre	2	0,9%			
Arauca	1	0,4%			
Bogotá	1	0,4%			
Norte de Santander	1	0,4%			
San Andrés	1	0,4%			
Vichada	1	0,4%			
Atlántico	0	0,0%			
Guainía	0	0,0%			
Total	231	100%			
Fuente: SIGUL 2019					

TABLA 12: NIVEL DE PROCEDENCIA DEPARTAMENTO RISARALDA

PROCEDENCIA DETALLADA RISARALDA (Lugar de nacimiento 2019			
Municipio	%		
Pereira	49,0%		
Dos Quebradas	2,5%		
Santa Rosa de Cabal	2,2%		
La Virginia	1,3%		
Belén de Umbría	1,2%		
Quinchía	0,7%		
Marsella	0,4%		
Apia	0,4%		
Mistrató	0,3%		
Pueblo Rico	0,3%		
Santuario	0,3%		
Guática	0,2%		
Balboa	0,2%		
La Celia	0,2%		
Total Risaralda	59,1%		
Otros	40,9%		
Fuente: SIGUL 2019			

Las tablas 11 y 12 explican la procedencia por lugar de nacimiento de los estudiantes Unilibristas a nivel Nacional y Departamental, es de resaltar que al realizar el análisis de estas cifras la institución tiene una alta preferencia de habitantes de otros departamentos entre los que sobresalen en primer lugar el Valle del Cauca 14,3%; le siguen el Departamento de Caldas 10,4%; comparten el tercer lugar Antioquia y Nariño 8,7%; en el cuarto lugar se ubican Huila y el Departamento de Risaralda con el 6,1%.

De los estudiantes procedentes del Departamento de Risaralda, el mayor aporte lo hacen los municipios que pertenecen al Área Metropolitana Centro Occidente con un 55,0% incluyendo el Municipio de Santa Rosa de Cabal, que, si bien no está dentro del Área Metropolitana, aporta el 2,2% de los estudiantes procedentes del Departamento.



Con el ánimo de fomentar el intercambio y la integración del conocimiento mediante el desarrollo de los espacios concebidos de la proyección social (Docencia, investigación e incidencia en el entorno), que satisfaga necesidades o requerimientos de la sociedad a nivel local, regional o nacional semestre a semestre se realiza la ubicación de los estudiantes de las diferentes modalidades de práctica en los distintos proyectos.

En el año 2019 realizaron su práctica 694 estudiantes, con la participación de 138 empresas en promedio de la ciudad y la región. Las modalidades de práctica son: Práctica social, práctica empresarial y práctica integrada.

Los resultados de las prácticas por cada una de las Facultades, fue la siguiente:

TABLA 13: PRÁCTICAS

PROGRAMA	PRÁCTICA SOCIAL	PRÁCTICA EMPRESARIAL	PRÁCTICA INTEGRADA
ECONOMÍA		20	
CONTADURÍA		58	
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	37	40	
INGENIERÍA CIVIL	116	81	
INGENIERÍA DE SISTEMAS	9	9	
INGENIERÍA COMERCIAL	26	31	
INGENIERÍA FINANCIERA	22	24	
ENFERMERÍA			69
MICROBIOLOGÍA		44	
TRABAJO SOCIAL	108		
TOTAL	318	307	69

Fuente: CEIDEUL 2019

Si bien la práctica empresarial cuenta con una alta participación en la institución 44.2%, la práctica social sobresale con 45,8%, lo que denota que región demanda cada vez más apoyo en el componente social, llevando a institución a una mayor humanización de la educación y de los profesionales unilibristas.



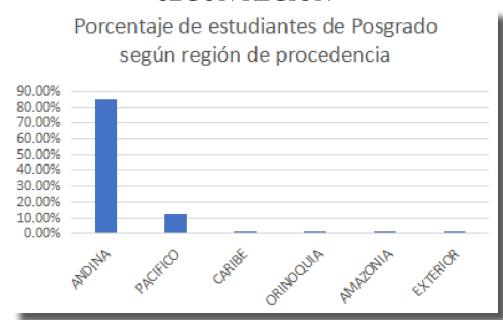
Conscientes de que la formación de los estudiantes de la Universidad Libre, no debe quedar a nivel de pregrado, la institución ha venido apostándole a la implementación de una serie de programas en posgrado, con el fin de proveer a la región y el país unos profesionales altamente cualificados y sensibilizados para que contribuyan al desarrollo del territorio.

TABLA 14: PORCENTAJE DE ESTUDIANTES DE POSGRADO POR REGIONES

REGIONES	PORCENTAJE	CANTIDAD
ANDINA	84,79%	552
PACIFICO	12,44%	81
CARIBE	1,08%	7
ORINOQUIA	0,77%	5
AMAZONIA	0,46%	3
EXTERIOR	0,46%	3
	100,00%	651

Fuente SINU EL DIA 20 DE MARZO DE 2020 (FORMAS MATR40 – MATR83)

GRÁFICO 10 : PORCENTAJE DE ESTUDIANTES DE POSGRADO SEGÚN REGIÓN



La procedencia de los estudiantes de posgrado como se observa en los datos arriba presentados está en su mayoria representados por estudiantes pertenecientes a la zona Andina 84 estudiantes, equivalente a un 79% y 12 estudiantes, equivalente a un 44% proceden de la zona del Pacifico, el factor fundamental que influye para esta participación es la localización de la institución y la facilidad de acceso a los distintos medios de transporte.



TABLA 15: CONSOLIDADO CONSULTORIO JURÍDICO Y CENTRO DE CONCILIACIÓN 2014-2019

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Total
Consultorio Jurídico	66	10218	10819	10194	9834	7462	48593
Centro de Conciliación	461	472	596	485	454	449	2917

fuente: consultorio juridico

GRÁFICO 11: NÚMERO DE USUARIOS CONSULTORIO JURÍDICO Y CENTRO DE CONCILIACIÓN



El Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación presta los servicios de asesoría jurídica a la comunidad de escasos recursos económicos, estrato 1, 2 y 3, migrantes, retornados, población LGTBI y personas en condición de discapacidad, con los estudiantes de 4 y 5 año del Programa de Derecho que realizan su práctica jurídica. El consultorio trabaja en las siguientes áreas del derecho: Familia, civil, laboral, penal, administrativo, tutelas, entre otras.

Desde la vigencia 2014 a 2019 se han atendido y asesorado más de 50.000 personas, donde se destacan dos áreas importantes de asesoría con mayor demanda de los usuarios: Civil, laboral y familia.

TABLA 16: CONSOLIDADO CEIDEUL - UNIDAD DE EMPRENDIMIENTO

Centro Empresarial / Emprendimiento							
Áreas de consulta	2017	2018	2019	Total			
Asesoría y emprendimiento	134	723	463	1320			
Fuente: CEIDEUL -Unidad de emprendimiento	•	•	•	•			

GRÁFICO 12: NÚMERO DE ASESORIA Y EMPRENDIMIENTO



El CEIDEUL con su Unidad de Emprendimiento presta servicios a los estudiantes emprendedores que tienen una idea de negocio o tienen su propia empresa y a empresarios de la ciudad y la región, que quieren ser asesorados y acompañados en diferentes áreas. Resaltando las siguientes: Estudio de mercados, costos, tributario y contable, estrategias de comercialización, presupuesto y estudio financiero. Para la vigencia 2017 a 2019 se asesoraron y acompañaron 1.320 personas, entre emprendedores y empresarios de la ciudad y la región.

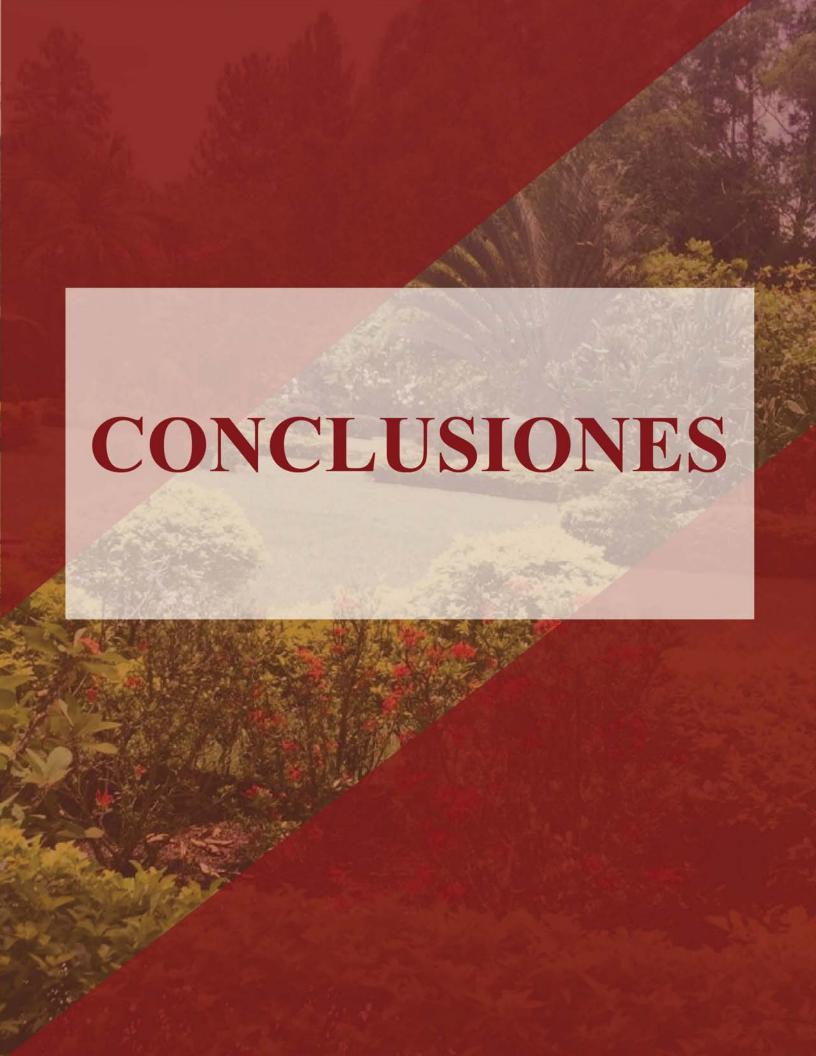
PROYECCIÓN SOCIAL

TABLA 17: PROYECTOS SOCIALES CON IMPACTO SOCIAL

PROYECTOS SOCIALES CON IMPACTO						
ITEM	FACULTAD	NOMBRE_PROYECTO	TOTAL POBLACIÓN			
1		Nodo de Biotecnologia	30 INSTITUCIONES			
2	FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	Cultura del Cuidado (Buenas prácticas de cuidado en la educación inicial)	380			
3		Laboratorio del Afecto	42			
4		Cultura de Empredimiento y Desarrollo Empresarial				
5	FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES	Formulación de la política pública de empleo	1 INSTITUCIÓN			
6	1	Rutas de protección reforzada para la atención	88 personas			
		integral al cuidador de la persona en situación de				
		discapacidad.				
7		ATENCIÓN MULTIDISCIPLINAR (Consultorio jurídico				
		y Centro de Conciliación VIRTUAL).	217			
8		Formación en escuelas pedagógicas tejiendo vínculos desde el corazón				
9	FACULTAD DE DERECHO	Estrategias para la Mediación Escolar y Familiar – Institución Educativa Ciudadela Cuba - Sede Naranjito, del Núcleo Educativo N° 8. Barrio Naranjito, Cuba. Comuna El Oso, Municipio de Pereira, Departamento de Risaralda	25			
10		Gestión del riesgo de desastres	754			
11	FACULTAD DE INGENIERIAS	Robótica	275			
12	1	Educación financiera	238			

Fuente propia

Se resaltan proyectos con impacto social, donde interactúan estudiantes, docentes y/o administrativos, en el marco de las funciones sustantivas de docencia, investigación y/o proyección social, impactando comunidades vulnerables de los departamentos de Risaralda y Norte del Valle.



Universidad multicampus, presencia en todo el territorio nacional y a nivel local con departamentos de Risaralda, Eje Cafetero y Norte del Valle.

Se resalta la labor de los consultorios CEIDEUL, consultorio jurídico, centro de conciliación, logrando un impacto social a través de la oferta de servicios a la comunidad en general.

Existen programas acreditados en alta calidad, lo que permite desarrollar con niveles de alta calidad las funciones misionales, resaltando la proyección social.

La proyección social al interior del campus universitario, se apoya en áreas articuladoras como Bienestar Institucional que desarrolla programas específicos para docentes, administrativos y estudiantes.



Fortalecer la oferta de posgrados especialmente en las Facultades de Ciencias de la Salud y de Ingenierías, ya que cuenta con dos programas que son de gran interés para los jóvenes como son Enfermería e Ingeniería Civil.

Teniendo en cuenta que la población estudiantil se ubica en su mayoría en los estratos 2 y 3, se debe continuar con programas y acciones que involucren a estudiantes y sus familias con el fin de afianzar las condiciones de aprendizaje, permanencia y las relaciones con toda la comunidad educativa.

Adelantar programas, proyectos y/o actividades dentro de los programas académicos de la seccional, que involucren la participación de hombres y mujeres en las cuales se promueva la equidad de género.

Si bien la Universidad cuenta con reconocimiento en la región, se debe realizar una mayor promoción de la misma en los Municipios que hacen parte del Departamento de Risaralda, impulsando no solo los programas académicos de pregrado y posgrado, sino de extensión, con el fin de brindarle una mayor oportunidad a los estudiantes que se encuentran en los municipios más alejados.

