

DERECHO LABORAL  
TEMARIO PREPARATORIOS.

**DERECHO LABORAL COLECTIVO.**

<b>ORGANISMOS INTERNACIONALES DEL DERECHO LABORAL COLECTIVO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- OIT</li> <li>- Normas internacionales del trabajo – aplicación.</li> <li>- Funciones OIT</li> <li>- Facultades de la OIT.</li> <li>- Estructura de la OIT y funciones de cada una:</li> <li>- a) Conferencia Internacional del trabajo.</li> <li>- b) Consejo de Administración.</li> <li>- c) Oficina Internacional del trabajo.</li> <li>- d) Comité de libertad sindical.</li> </ul>
<b>DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Protección constitucional, legal, laboral y penal.</li> </ul>
<b>DISPOSICIONES GENERALES DE LOS SINDICATOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Requisitos para su constitución.</li> <li>- Nombre social.</li> <li>- Asamblea de constitución.</li> <li>- Estatutos, modificaciones.</li> <li>- Notificación.</li> <li>- Registro sindical. Trámite.</li> <li>- Personería jurídica.</li> <li>- Funciones de los sindicatos.</li> <li>- Prohibiciones a los sindicatos.</li> <li>- Sanciones.</li> <li>- Libros que deben abrir.</li> <li>- Retención de cuotas sindicales.</li> </ul>
<b>CLASIFICACION DE LOS SINDICATOS.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De empresa.</li> <li>- De industria.</li> <li>- Gremiales.</li> <li>- Oficios Varios.</li> <li>- Empleados públicos.</li> <li>- Trabajadores oficiales.</li> <li>- Mixtos.</li> </ul>
<b>RÉGIMEN INTERNO DE LOS SINDICATOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Asamblea: atribuciones - reuniones – quorum- representación de los socios</li> <li>b) Junta Directiva: elección- funciones- cambios- sanciones – condiciones-</li> <li>c) Subdirectivas.</li> <li>d) Comités seccionales</li> </ul>
<b>DISOLUCION Y LIQUIDACION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Causales.</li> <li>- Procedimiento para la liquidación.</li> </ul>
<b>FUERO SINDICAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definición.</li> <li>- Trabajadores amparados.</li> </ul>

DERECHO LABORAL  
TEMARIO PREPARATORIOS.

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Miembros de la junta directivas amparados.</li><li>- Justas causas de despido de un trabajador amparado por fuero sindical.</li><li>- Terminación del contrato sin previa calificación judicial.</li></ul>
<b>ORGANIZACIONES DE SEGUNDO Y TERCER GRADO.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Fundación.</li><li>- Junta Directiva.</li><li>- Registro sindical.</li><li>- Estatutos.</li><li>- Funciones.</li></ul>
<b>CONFLICTOS COLECTIVOS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Concepto,</li><li>- clasificación,</li><li>- forma de solución de los conflictos.</li><li>- Pliego de peticiones: elaboración, aprobación, elección de negociadores, facultades de los negociadores, requisitos para ser negociador.</li></ul>
<b>ARREGLO DIRECTO.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Iniciación de conversaciones.</li><li>- Duración de las conversaciones.</li><li>- Actas de acuerdos.</li><li>- Actas de desacuerdo.</li></ul>
<b>HUELGA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Definición.</li><li>- Prohibiciones.</li><li>- Requisitos.</li><li>- Desarrollo.</li><li>- Comités de huelga- funciones.</li><li>- Funciones de las autoridades administrativas.</li><li>- Efectos jurídicos.</li><li>- Casos de ilegalidad de la suspensión colectiva y sanciones.</li><li>- Declaratoria de ilegalidad.</li><li>- Diferencia entre huelga y cese de actividades.</li></ul>
<b>ARBITRAMIENTO.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Clases de arbitramentos.</li><li>- Designación de árbitros.</li><li>- Quienes no pueden ser árbitros.</li><li>- Quorum del tribunal de arbitramento.</li><li>- Facultades del tribunal.</li><li>- Asuntos sobre los que deciden los árbitros.</li><li>- Termino para fallar.</li></ul>

DERECHO LABORAL  
TEMARIO PREPARATORIOS.

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Efecto jurídico y vigencia de los fallos arbitrales.</li></ul>
<b>CONVENCIONES COLECTIVAS.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Definición.</li><li>- Contenido.</li><li>- Forma de la convención.</li><li>- Aplicación a: afiliados, terceros y cuando se disuelve el sindicato.</li><li>- Extensión por acto gubernamental.</li><li>- Acciones de los sindicatos y de los trabajadores por incumplimiento de la convención.</li><li>- Plazo presuntivo: definición.</li><li>- Prórroga automática: definición.</li><li>- Denuncia.</li><li>- Revisión.</li></ul>
<b>PACTOS COLECTIVOS.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Definición.</li><li>- Qué se puede y qué no se debe acordar?.</li><li>- Efectos de los pactos.</li></ul>
<b>CONTRATOS SINDICALES.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Definición.</li><li>- Responsabilidad del sindicato, de la empresa y de los afiliados al sindicato.</li></ul>