

20
22



RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PRESIDENTE Y DEL RECTOR NACIONAL A LA SALA GENERAL



**UNIVERSIDAD
LIBRE®**
Vigilada Mineducación



UNIVERSIDAD
LIBRE®

Vigilada Mineducación

RENDICIÓN DE CUENTAS
DEL PRESIDENTE Y DEL RECTOR
NACIONAL A LA SALA GENERAL

DIRECTIVAS NACIONALES

Presidente

Jorge Alarcón Niño

Vicepresidente

Jorge Gaviria Liévano

Rector Nacional

Edgar Ernesto Sandoval Romero

Secretario General

Floro Hermes Gómez Pineda

Censor Nacional

Ricardo Zopó Méndez

Director Nacional de Planeación (e)

Guillermo Alfonso Schoonewolff Acosta

DIRECTIVAS SECCIONALES

SEDE PRINCIPAL

Presidenta Seccional

María Elizabeth García González

Rector Seccional

Fernando Arturo Salinas Suárez

SECCIONAL CALI

Presidente Seccional

Helio Fabio Ramírez Echeverry

Rector Seccional

José Hoover Salazar Ríos

SECCIONAL BARRANQUILLA

Presidenta Seccional - Rectora Seccional

Beatriz Tovar Carrasquilla

SECCIONAL PEREIRA

Presidente Seccional

Miguel Hernando González Rodríguez

Rector Seccional

Luis Cristóbal Ospina Montoya

SECCIONAL CÚCUTA

Presidenta Seccional - Rectora Seccional

Débora Guerra Moreno

SEDE CARTAGENA

Presidente Seccional - Rector Seccional

Armando José Noriega Ruiz

SECCIONAL SOCORRO

Presidente Seccional - Rector Seccional

Nelson Omar Mancilla Medina

Contenido

Estadística Unilibrista	17
1. Programa Centenario	23
1.1. <i>Evento de conmemoración de la Gran Convención Liberal de Ibagué - 1922.</i>	<i>23</i>
1.2. <i>Organización del Archivo Histórico Institucional.</i>	<i>25</i>
1.3. <i>Foros Centenario – Sede Principal.</i>	<i>26</i>
1.4. <i>Cátedra de Ética Centenario.....</i>	<i>28</i>
1.5. <i>Proyectos en ejecución:</i>	<i>30</i>
1.5.1. <i>Evento de conmemoración de los cien años de apertura de las aulas de la Universidad Libre.....</i>	<i>31</i>
1.5.2. <i>Libro: “Universidad Libre, cien años educando en libertad para la justicia y la paz”.</i>	<i>31</i>
1.5.3. <i>Emisora Centenario.....</i>	<i>32</i>
1.5.4. <i>Librería Centenario – Tienda Centenario.....</i>	<i>32</i>
2. Comunidad de estudiantes	34
2.1. <i>Modificaciones y reformas reglamentarias</i>	<i>36</i>
3. Comunidad de profesores	38
3.1. <i>Escuela de Formación para Docentes Universitarios</i>	<i>41</i>
3.1.1. <i>Cursos desarrollados por la Escuela de Formación para Docentes Universitarios 2022.....</i>	<i>41</i>
3.1.2. <i>Diplomados de Docencia Universitaria 2022</i>	<i>41</i>
3.1.3. <i>Proyecto Piloto Pruebas Saber Pro - Sistema de evaluación institucional</i>	<i>42</i>
4. Procesos académicos	44
4.1. <i>Programas creados durante el año 2022.....</i>	<i>44</i>
4.2. <i>Programas con registro calificado renovado durante el año 2022</i>	<i>45</i>
4.3. <i>Programas modificados durante el año 2022</i>	<i>45</i>

4.4. Oferta de programas académicos a nivel nacional año 2022	47
4.5. Colegio de la Universidad Libre	49
4.5.1. Población escolar	49
4.5.2. Desempeño Académico del Colegio	50
4.5.3 Gestión de la Calidad del Colegio	51
4.6. Campus Virtual Unilibre	51
5. Mejoramiento continuo	54
6. Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación.	59
6.1. Convocatorias externas	61
6.2. Grupos de investigación	64
6.3. Innovación y transferencia	64
6.3.1. Patentes	64
6.3.2. Registro de soporte lógico – software	66
7. Impacto social	68
7.1. Proyección Social	68
7.2. Proyecto Jóvenes a la U	69
7.3. Proyecto Clústeres Productivos: Sevilla capital cafetera de Colombia.....	69
7.4. Proyecto Fortalecimiento a la red Transformar como fomento a la Economía Circular	69
7.5. Programa Risaralda profesional	70
7.6. Proyecto Formación Integral en Catastro Multipropósito desde un enfoque de restitución de tierras para la población de Tibú en el Catatumbo.....	70
7.7. Proyecto Fortalecimiento Productivo Agricolopecuario y Cultural de los campesinos del coregimiento de Cañaveral - Bolívar	71
7.8. Proyecto Café Majavita®	71

8. Visibilidad nacional e internacional	73
8.1. Inserción de la institución en contextos académicos nacionales e internacionales.	73
8.2. Internacionalización curricular	74
8.3. Convenios de doble titulación	74
8.4. Relaciones externas de profesores y estudiantes	75
8.4.1. Movilidad de estudiantes salientes	75
8.4.2. Movilidad de estudiantes entrantes	75
8.4.3. Movilidad de docentes entrantes	76
8.4.4. Movilidad de docentes salientes	76
8.4.5. Cátedra Gerardo Molina	77
9. Bienestar Institucional	79
9.1. Área de Salud	80
9.2. Desarrollo Humano	80
9.3. Áreas de Deportes	81
9.4. Áreas de Cultura y Promoción Socioeconómica	81
9.5. Área de Permanencia y Graduación con Calidad	82
10. Comunidad de Egresados	84
10.1. Seguimiento y acompañamiento a los egresados	85
11. Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad	88
11.1. Administración y gestión	88
11.1.1. Gestión del talento humano	88
11.1.2. Sistema de Gestión de la Calidad (SGC)	89
11.1.3. Sistema de Gestión Ambiental y Sostenibilidad (SGA)	89

11.1.4. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG - SST)	92
11.1.5. Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI)	92
11.1.5.1 Sistema de información para la gestión de la Investigación	93
11.1.5.2 Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI)	93
11.1.6. Gestión documental	95
11.1.7. Procesos de comunicación	99
12. Recursos de apoyo académico.....	101
12.1. Sistemas Nacional de Bibliotecas	101
12.2. Uso de material bibliográfico físico	102
12.3. Uso de base de datos	103
12.4. Infraestructura tecnológica.....	107
12.4.1. Desarrollos en el Sistema Académico SINU	107
12.4.2. Renovación acuerdo marco compra equipos de cómputo Hewlett Packard.....	107
12.4.3. Implementación Datacenter Alternativo - DRP (Disaster Recovery Plan).	107
12.5. Infraestructura física.....	109
12.5.1. Laboratorios para la Facultad de Ciencias de la Salud Seccional Barranquilla.....	109
12.5.2. Laboratorios de algas y biología molecular de la Seccional Pereira.....	110
12.5.3. Adecuación de edificaciones y escenarios de recreación y deporte de la Sede Principal y Colegio Universidad Libre	111
12.5.4. Nuevo escenario de recreación y deporte de la Sede Cartagena	112
13. Informe del Departamento Jurídico	114
14. Recursos financieros	115
15. Anexo – Informe Edificio Benjamín Herrera S. A. S.	121

Índice de tablas

<i>Tabla 1: Programación Foros Centenario de la Sede Principal</i>	<i>27</i>
<i>Tabla 2: Programación Cátedra de Ética Centenario, secciones con los temarios y conferencistas</i>	<i>29</i>
<i>Tabla 3: Relación de acuerdos de Consiliatura creados o modificados en el período 2022</i>	<i>36</i>
<i>Tabla 4: Docentes según dedicación (MEN) por seccional.....</i>	<i>40</i>
<i>Tabla 5: Número de participantes en los cursos de la Escuela de Formación para Docentes Universitarios y total de participación en el período 2022</i>	<i>41</i>
<i>Tabla 6: Número de participantes en los diplomados de la Escuela de Formación para Docentes Universitarios</i>	<i>42</i>
<i>Tabla 7: Número de participantes en proyectos de las pruebas Saber Pro 2022</i>	<i>42</i>
<i>Tabla 8: Número total de programas renovados por seccional 2022.....</i>	<i>45</i>
<i>Tabla 9: Programas modificados durante el período 2022</i>	<i>46</i>
<i>Tabla 10: Programas académicos por seccional 2022.....</i>	<i>47</i>
<i>Tabla 11: Programas académicos por seccional de los que no se solicitó renovación del Registro Calificado en el período 2022.....</i>	<i>48</i>
<i>Tabla 12: Participantes en el diplomado de la reflexión deontológica a la práctica de la Ley 1123 de 2007 con la Comisión Nacional de Disciplina Judicial 2022.....</i>	<i>52</i>
<i>Tabla 13: Trámites adelantados ante el CNA para el período 2022</i>	<i>55</i>
<i>Tabla 14: Programas acreditados 2022.....</i>	<i>56</i>
<i>Tabla 15: Proyectos de investigación presentados en Convocatoria Nacional 2022</i>	<i>61</i>

<i>Tabla 16: Proyecto de investigación adjudicado en la convocatoria externa (Órgano Colegiado de Administración y Decisión - OCAD) 2022.....</i>	<i>62</i>
<i>Tabla 17: Avaluos gestionados por la Dirección Nacional de Investigaciones para la participación en convocatorias externas 2022.....</i>	<i>63</i>
<i>Tabla 18: Patentes gestionadas para el período 2021-2022</i>	<i>65</i>
<i>Tabla 19: Softwares registrados en 2022</i>	<i>66</i>
<i>Tabla 20: Número de proyectos de proyección social por seccional 2022</i>	<i>68</i>
<i>Tabla 21: Beneficiarios del proyecto Jóvenes a la U por facultad y valores de financiación interna y externa de la Sede Principal 2022</i>	<i>69</i>
<i>Tabla 22: Número de estudiantes beneficiarios por programas académicos de la Seccional Pereira del programa Risaralda Profesional 2022</i>	<i>70</i>
<i>Tabla 23: Estudiantes que realizaron movilidad saliente por seccional 2022</i>	<i>75</i>
<i>Tabla 24: Estudiantes que realizaron movilidad entrante por seccional 2022.....</i>	<i>75</i>
<i>Tabla 25: Docentes que realizaron movilidad entrante por seccional 2022</i>	<i>76</i>
<i>Tabla 26: Docentes que realizaron movilidad saliente por seccional 2022.....</i>	<i>76</i>
<i>Tabla 27: Proyectos ejecutados por la Oficina de Gestión Documental en la vigencia 2022.....</i>	<i>96</i>
<i>Tabla 28: Desarrollo de actividades del Departamento Jurídico en diversas instancias de la Universidad.....</i>	<i>114</i>
<i>Tabla 29: Estado de resultados por seccional comparativo año 2022-2021</i>	<i>116</i>
<i>Tabla 30: Estado de la situación financiera por seccional comparativo 2022-2021.....</i>	<i>117</i>
<i>Tabla 31: Estado de resultados 2022 - 2021</i>	<i>118</i>
<i>Tabla 32: Estado de situación financiera 2021 - 2022.....</i>	<i>119</i>

Índice de ilustraciones

<i>Ilustración 1: Comportamiento de número de inscritos en las secciones de Cátedra de Ética Centenario</i>	<i>30</i>
<i>Ilustración 2: Estudiantes de pregrado y posgrados durante el período 2020-2022</i>	<i>34</i>
<i>Ilustración 3: Estudiantes de pregrado y posgrados por seccional 2020-2022</i>	<i>34</i>
<i>Ilustración 4: Tasa de deserción de los programas académicos de pregrado a nivel nacional por periodo 2017-1 a 2022-2.....</i>	<i>35</i>
<i>Ilustración 5: Docentes por dedicación (MEN) a nivel nacional 2020–2022</i>	<i>38</i>
<i>Ilustración 6: Nivel de formación docente período 2020–2022</i>	<i>39</i>
<i>Ilustración 7: Número de programas renovados por seccional 2022</i>	<i>45</i>
<i>Ilustración 8: Estudiantes matriculados en el colegio 2020 - 2022</i>	<i>49</i>
<i>Ilustración 9: Promoción escolar del colegio para 2020.....</i>	<i>50</i>
<i>Ilustración 10: Resultados pruebas Saber 11 para 2021 – 2022</i>	<i>50</i>
<i>Ilustración 11: Grupos de investigación categorizados por Minciencias a nivel nacional 2022.....</i>	<i>64</i>
<i>Ilustración 12: Número de participantes en los programas de Salud por seccional 2022.....</i>	<i>80</i>
<i>Ilustración 13: Número de participantes en los programas de Desarrollo Humano por seccional en 2022</i>	<i>80</i>
<i>Ilustración 14: Número de participantes en el Área de Recreación y Deportes por seccional 2022</i>	<i>81</i>
<i>Ilustración 15: Número de participantes en el Área de Cultura y Promoción Socioeconómica a nivel nacional 2022</i>	<i>81</i>

<i>Ilustración 16: Número de participantes en el Área de Permanencia y Graduación con Calidad por seccional 2022</i>	<i>82</i>
<i>Ilustración 17: Graduados de pregrado y posgrados a nivel nacional 2020-2022.....</i>	<i>85</i>
<i>Ilustración 18: Graduados por seccional del período 2022.....</i>	<i>85</i>
<i>Ilustración 19: Número de egresados que participaron en actividades de acompañamiento por seccionales en el 2022</i>	<i>86</i>
<i>Ilustración 20: Certificados de Gestión de la Calidad 2022</i>	<i>89</i>
<i>Ilustración 21: Certificados de Excelencia Ambiental de la Sede Principal 2022.....</i>	<i>90</i>
<i>Ilustración 22: Certificado del Sistema de Gestión Ambiental de la Sede Principal 2022</i>	<i>91</i>
<i>Ilustración 23: Acuerdo de conservación de la sede El Bosque 2022</i>	<i>91</i>
<i>Ilustración 24: Porcentaje de cumplimiento al Decreto 1072 del 2015 del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022.....</i>	<i>92</i>
<i>Ilustración 25: Escaneo de vulnerabilidad a los sistemas de la información 2022</i>	<i>94</i>
<i>Ilustración 26: Presentación del micrositio del Sistema Nacional de Bibliotecas en la web institucional 2022</i>	<i>101</i>
<i>Ilustración 27: Recursos y servicios bibliográficos a nivel nacional 2022.....</i>	<i>102</i>
<i>Ilustración 28: Número de préstamos de material bibliográfico físico multicampus 2022</i>	<i>103</i>
<i>Ilustración 29: Número de consulta de préstamos de material bibliográfico físico por seccionales en 2022.....</i>	<i>103</i>
<i>Ilustración 30: Número de interacciones de usuarios por seccional 2022</i>	<i>104</i>

<i>Ilustración 31: Número de interacciones de usuarios por programas académicos a nivel nacional en 2022</i>	<i>105</i>
<i>Ilustración 32: Número de interacciones de usuarios a nivel nacional 2022</i>	<i>106</i>
<i>Ilustración 33: Datacenter alternativo - DRP (Disaster Recovery Plan)</i>	<i>108</i>
<i>Ilustración 34: Laboratorios de la Facultad de Ciencias de la Salud Seccional Barranquilla.....</i>	<i>109</i>
<i>Ilustración 35: Laboratorios de algas y biología molecular de la Seccional Pereira</i>	<i>110</i>

PRESENTACIÓN

Dando cumplimiento a lo dispuesto por los artículos 30 y 34, numerales 10 y 12 respectivamente de los Estatutos de la Universidad Libre, como Presidente y Rector Nacional presentamos a la Sala General el Informe de Gestión y rendición de cuentas correspondiente al año 2022.

Así mismo, expresamos nuestro reconocimiento y gratitud por habernos honrado con su confianza en este período 2022. De igual forma, extendemos este reconocimiento a toda la comunidad universitaria Unilibrista, a los profesores, a los estudiantes, a los trabajadores, a los egresados; que con sus invaluable aportes y apoyo nos permiten hoy presentarles un balance positivo frente al cumplimiento de la misión de la Universidad.

Dentro de los aspectos a resaltar en este informe a los miembros de la Sala General, mencionamos la conmemoración de los 100 años de la Gran Convención Liberal de 1922, en la cual se impulsó la fundación de nuestra institución por parte de un puñado de convencionistas encabezados por el General Benjamín Herrera.

La estructura del presente informe se realizó teniendo en cuenta los lineamientos y factores de acreditación institucional, en la idea de resaltar el compromiso con la alta calidad y el cumplimiento de los logros institucionales alcanzados durante el año 2022. Se incluyen cuadros y gráficas que refuerzan la información más significativa en relación con los estudiantes y docentes, los procesos académicos, el colegio, la visibilidad nacional e internacional, la investigación, la pertinencia e impacto social, la autoevaluación y autorregulación, el bienestar institucional, la organización, gestión y

administración, los recursos de apoyo académico e infraestructura física, los sistemas de información y los estados financieros.

En lo académico destacamos la renovación de veinticuatro (24) registros calificados de programas en las siete seccionales, la aprobación de la duración estimada a ocho semestres de los programas de pregrado de las facultades de Ingeniería y la consolidación del Campus Virtual Unilibre. También merece alusión la gestión en la consolidación de los proyectos y grupos de investigación, así como la participación en proyectos de investigación por convocatorias externas, como es el caso de la Seccional Pereira, que fue favorecido en la convocatoria 18 del Sistema General de Regalías, con el proyecto sobre residuos orgánicos en las plaza de mercado y su impacto en los municipios de Belén de Umbría, Pereira, Santa Rosa de Cabal y Manizales.

Jorge Alarcón Niño
Presidente

Edgar Ernesto Sandoval Romero
Rector Nacional



**UNIVERSIDAD
LIBRE**
FACULTAD DE DERECHO
FACULTAD DE FILOSOFIA

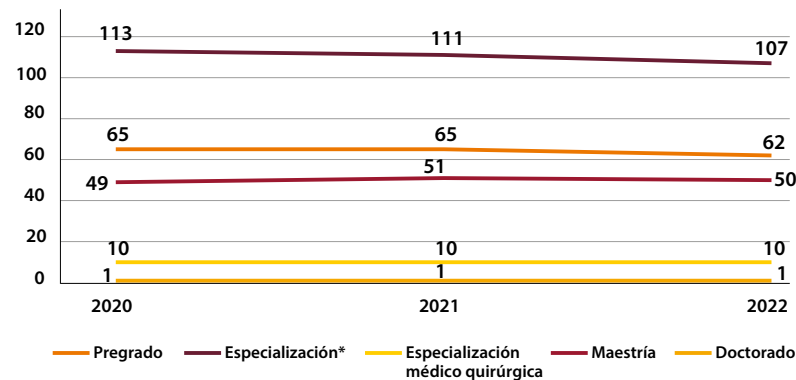
ESTADÍSTICA UNILIBRISTA

Oferta académica

Oferta académica años 2020 - 2022

PROGRAMAS ACADÉMICOS			
Niveles de formación	2020	2021	2022
Pregrado	65	65	62
Especialización*	113	111	107
Especialización médico-quirúrgica	10	10	10
Maestría	49	51	50
Doctorado	1	1	1
Total	238	238	230

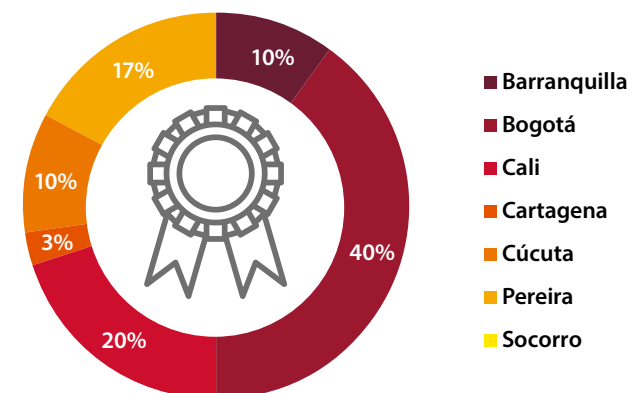
*Los Programas de especialización no son acreditables.



Fuente: Planeación Nacional

Programas acreditados en Alta Calidad año 2022

Seccional	Acreditado
Barranquilla	3
Bogotá	12
Cali	6
Cartagena	1
Cúcuta	3
Pereira	5
Socorro	0
Total	30



Fuente: Oficina de Aseguramiento de la Calidad Académica.

Estudiantes

26.285

Número de
estudiantes 2022

21.527

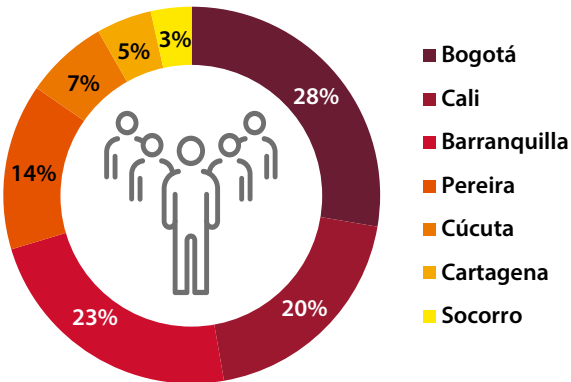
Pregrado

4.758

Posgrado

Estudiantes por seccional año 2022

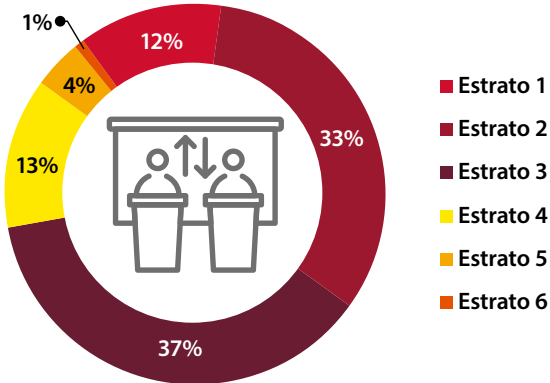
Seccional	Estudiantes
Bogotá	7.276
Cali	5.145
Barranquilla	6.071
Pereira	3.751
Cúcuta	1.873
Cartagena	1.249
Socorro	920
Total	26.285



Fuente: Sistema de Informacion Gerencial de la Universidad Libre - SIGUL.

Estudiantes por estrato socioeconómico año 2022

Estrato	Población activa
1	3.172
2	8.695
3	9.726
4	3.310
5	1.044
6	338



Fuente: Sistema de Informacion Gerencial de la Universidad Libre - SIGUL.

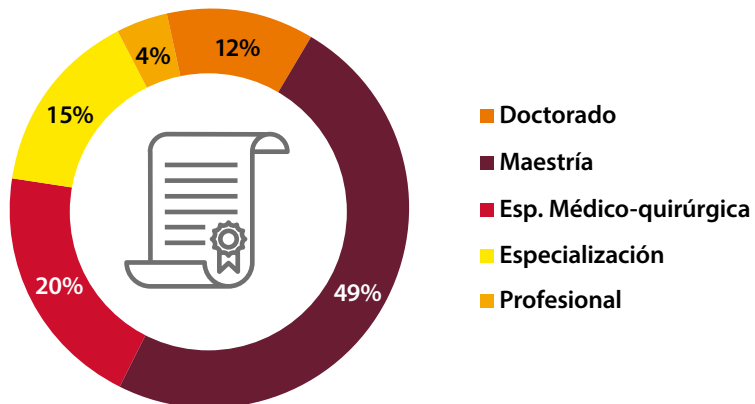
Docentes

2.233

Total de docentes 2022

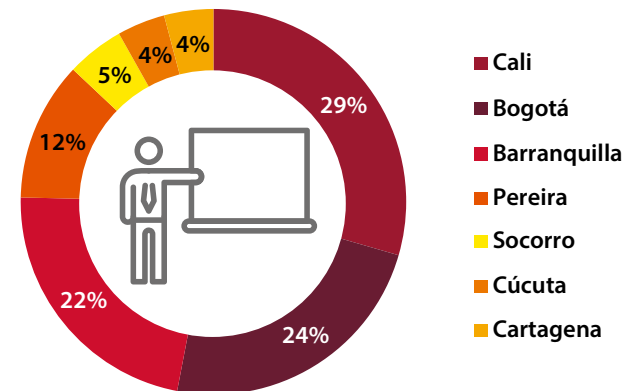
Docentes por nivel de formación año 2022

Nivel de formación	Docentes 2022-2
Doctorado	260
Maestría	1.103
Esp. Médico-Quirúrgicas	443
Especialización	332
Profesional	95
Total	2.233



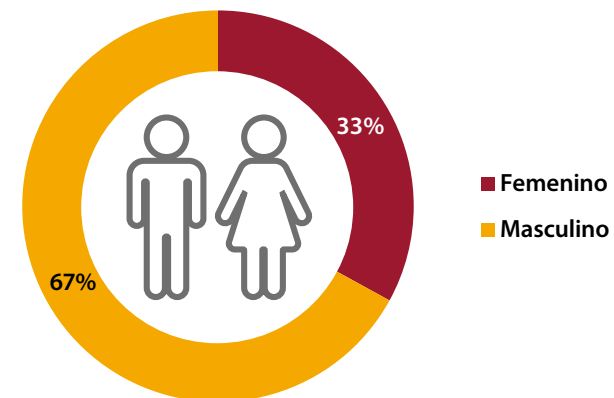
Fuente: Sistema de Información Gerencial de la Universidad Libre - SIGUL.

Planta docente por seccional año 2022



Fuente: Sistema de Información Gerencial de la Universidad Libre - SIGUL.

Docentes por sexo femenino y masculino año 2022

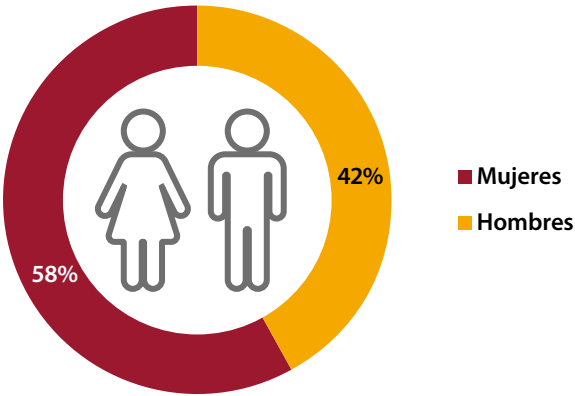


Fuente: Sistema de Información Gerencial de la Universidad Libre - SIGUL.

Administrativos

1.254
Total de
administrativos 2022

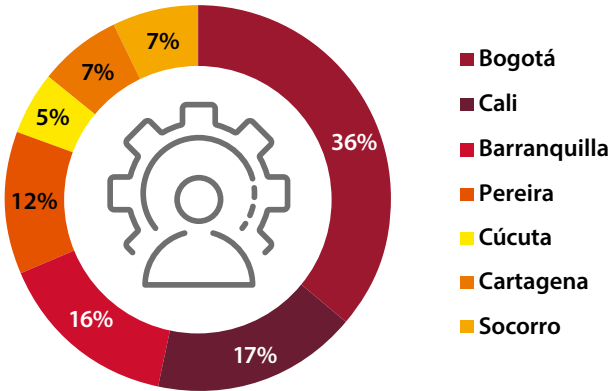
Personal administrativo por sexo
femenino y masculino año 2023



Fuente: Sistema de Información Gerencial de la Universidad Libre - SIGUL.

Servidores
por seccional año 2022

Seccional	Colaboradores
Bogotá	448
Cali	216
Barranquilla	202
Pereira	155
Cúcuta	68
Cartagena	83
Socorro	82
Total	1.254



Fuente: Sistema de Información Gerencial de la Universidad Libre - SIGUL.

Infraestructura

1.122.502

**mt² de espacio para cumplir
con los procesos misionales**



586

Aulas de clases



135

Laboratorios



5

Talleres



46

Salas de profesores



27

Sitios para creación artística



16

Salas de práctica



24

Salas de tutorías



33

Aulas múltiples o auditorios



11

Bibliotecas



82

Salas de cómputo



33

Espacios deportivos



22

Centros de investigaciones



77

Espacios de estudio



1. PROGRAMA CENTENARIO

En el marco de la conmemoración de los primeros cien años de vida académica continua de la Universidad Libre, la vicepresidencia de la institución ha direccionado el Programa Centenario, cuyo desarrollo se presenta a través de las actividades descritas a continuación:

1.1. Evento de conmemoración de la Gran Convención Liberal de Ibagué - 1922

Evento de conmemoración de los cien años de la Gran Convención liberal de Ibagué, donde en 1922 se dio el impulso definitivo para la fundación de la Universidad. Los actos protocolarios tuvieron lugar el 29 de marzo de 2022 en el Teatro Tolima, antiguo Teatro Torres que albergó en su momento a los convencionistas del Partido Liberal.

En esta oportunidad se contó con la presencia de los miembros de los órganos de dirección de la Universidad y distinguidos egresados de la misma. Se presentaron tres importantes disertacio-



■ Teatro Tolima de la Ciudad de Ibagué - Conmemoración de los cien años de la Gran Convención liberal de Ibagué.



■ *Teatro Tolima de la Ciudad de Ibagué - Conmemoración de los cien años de la Gran Convención liberal de Ibagué.*

nes a cargo de los doctores Álvaro Tirado Mejía, Jorge Gaviria Liévano y Miguel González Rodríguez, quienes abordaron respectivamente temas referentes a la Gran Convención Liberal de 1922, el maestro Darío Echandía y el general Benjamín Herrera, fundador de la Universidad Libre. A manera de cierre, la intervención del Doctor Jorge Alarcón Niño, Presidente Nacional. El acto musical estuvo a cargo de la Orquesta Sinfónica y Coro de la Universidad del Tolima, bajo la batuta del reconocido maestro César Zambrano.

I.2. Organización del Archivo Histórico Institucional

La organización del Archivo Histórico se desarrolló a partir de un diagnóstico que permitiera identificar el estado de conservación, volumen documental, fechas extremas, asuntos y dependencias que contengan documentación con valores secundarios para la Institución. Con base en esta información, durante el segundo semestre de 2020, se propuso al equipo de Gestión Documental a nivel nacional un plan de recepción y unificación de archivos con potencial histórico que inicialmente alcanzó la cifra de 859 metros que serían trasladados hacia el Edificio Centenario en Bogotá.

Debido a las condiciones estructurales del edificio en mención, se tomó la decisión de hacer efectivo el traslado de 220 metros, exceptuando las historias académicas. Este proceso contó con la participación de la Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo desde donde se oficializó el protocolo sanitario en atención a las disposiciones por la pandemia del covid-19. La organización del archivo comenzó el 16 de junio de 2021, con el apoyo inicial de un equipo de 7 técnicos por un período de 6 meses, reduciéndose posteriormente a 3 técnicos que culminarían las labores en 3 meses más.

De manera simultánea se preparó el espacio físico ubicado en el primer piso del Edificio Centenario, donde se organizó y en la actualidad se custodia la documentación histórica, atendiendo la normatividad vigente en esta materia. Este espacio cuenta con 198 m², en los cuales se encuentra un depósito con archivadores rodantes cuya capacidad es superior a 270 metros, una sala de investigadores, sala de exposición de muestras documentales, librería y tienda Centenario y una barra de Café Majavita.

En la actualidad, la Universidad cuenta con 187 metros de archivo organizado, cuyas fechas extremas datan entre 1912 y 2000.

Entre los hallazgos históricos más destacados se encuentran las publicaciones que desde 1912 buscaban financiación y socios para el proyecto de fundación de la Universidad, el Boletín de la Universidad Libre, los actos administrativos que condujeron el desarrollo y creación de dependencias, prospectos, planes de estudios, índices de graduados desde 1923, desde 1951 las actas de los cuerpos colegiados en las que se testimonian los establecimientos de colegios de la Universidad en varias ciudades, la injerencia y decidida participación de la institución en los debates nacionales sobre autonomía universitaria, los impulsos y trabajo participativo que se daba en las regiones para la instalación y conformación de programas académicos con análisis en las necesidades regionales, entre otros documentos.

I.3. Foros Centenario – Sede Principal

Entre el 9 y el 13 de mayo de 2022 en articulación con la Rectoría de la Sede Principal y las diferentes decanaturas, se llevaron a cabo en la Sede La Candelaria y El Bosque Popular 12 eventos que buscaban brindar a la comunidad educativa espacios de alto impacto académico que sitúe a la Universidad en el centro de la discusión de temas de actualidad social y de amplio interés particular para los programas que aquí se ofertan.

La programación de los Foros Centenario, que contó con importante asistencia de estudiantes de todos los semestres, fue la siguiente:

TABLA I
PROGRAMACIÓN FOROS CENTENARIO DE LA SEDE PRINCIPAL

Conferencia	Invitados	Fecha
La sentencia de la Corte Constitucional C – 055 de 2022: Despenalización del aborto hasta las 24 semanas de gestación	Dr. Alberto Rojas Ríos, y representantes de los movimientos Causa Justa y Derecho a Nacer	10 de mayo de 2022
Cómo transformar el síndrome del impostor en tu aliado	Dra. Alejandra Marcote	10 de mayo de 2022
Noche de astronomía	Dr. Cristian Góez	10 de mayo de 2022
Conferencia	Invitados	Fecha
Hacia una educación democrática para la justicia social	Dr. Javier Murillo	11 de mayo de 2022
Las reformas educativas pendientes en la educación superior	Dr. Julián de Zubiría	11 de mayo de 2022
Sketch Teatro Libre		11 de mayo de 2022
Comparación entre la educación superior de 1922 y la de 2022	Dr. Francisco Cajiao	11 de mayo de 2022
El ying y el yang, creatividad y empresa	Dr. Jordi García	12 de mayo de 2022
Realidad y perspectivas del sistema pensional en Colombia, después de 27 años de la reforma	Dra. Luz Marina Barrera, Dr. Luis Miguel Morantes, Dr. Andrés Felipe Uribe Medina, Dr. Santiago Montenegro, Dr. Stefano Farné.	12 de mayo de 2022
Analítica de datos y su implicación en la ingeniería social	Dr. Dante Téllez	12 de mayo de 2022
Manejo de páramos en Colombia	Dra. Manuela Avellaneda	12 de mayo de 2022
Muestra interactiva de ciencias	Estudiantes de primer semestre de la Facultad de Ingeniería	12 de mayo de 2022
Evento cultural de cierre	Agrupaciones Universidad Libre	13 de mayo 2022

Fuente: Oficina de la Vicepresidencia de la Universidad Libre.

I.4. Cátedra de Ética Centenario

Desde el Programa Centenario se ha considerado de la mayor pertinencia vincular el tema excelso de la ética y su relación con los principios fundacionales de la Universidad a estas actividades de conmemoración. Fue así como con el decidido apoyo de la Dirección de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales, basándose en la estructura de la Cátedra Gerardo Molina, se creó la Cátedra de Ética Centenario. En el marco de esta Cátedra se desarrollaron 10 sesiones con la participación de notables figuras del ámbito nacional e internacional y en cada una de ellas intervino a manera saludo el doctor Jorge Gaviria Liévano en calidad de director del Programa Centenario.

El escenario principal fue el Auditorio Benjamín Herrera de la sede La Candelaria en Bogotá, con amplia difusión en vivo en todas las seccionales por medio de las plataformas digitales de la institución.

En la tabla que se encuentra en seguida se presenta la programación correspondiente y en la gráfica que la acompaña están las cifras de inscripción. Es importante resaltar que la Cátedra de Ética Centenario se estableció como una optativa (Facultad de Derecho) o electiva (demás facultades), cuya aprobación fue certificada por la Oficina de Relaciones Interinstitucionales (ORI), desde donde se establecieron los criterios académicos para tal fin.

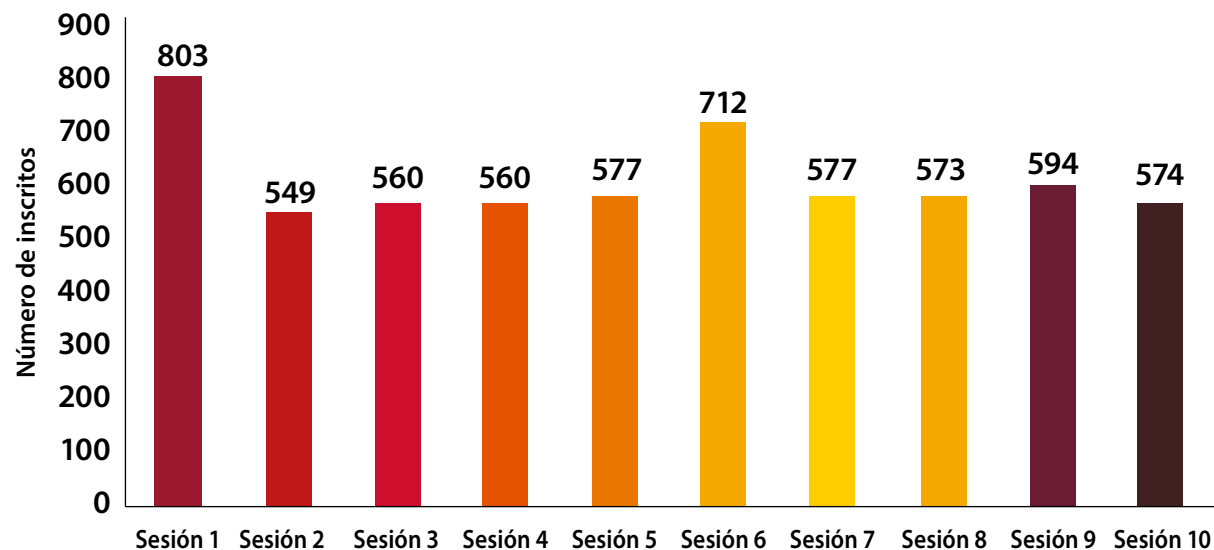


TABLA 2
PROGRAMACIÓN CÁTEDRA DE ÉTICA CENTENARIO, SECCIONES
CON LOS TEMARIOS Y CONFERENCISTAS

Sesión	Temario	Conferencistas	Fecha
1	Acto de instalación de la Cátedra	Jorge Gaviria Liévano	11/08/2022
	Grandes movimientos éticos en la historia	Adela Cortina	10 de mayo de 2022
2	Ética laica, cultura y libertad	Jocelyn Maclure	17/08/2022
3	Ética de la diversidad: afrodescendientes, indígenas y mestizos en la sociedad colombiana	Alfonso Múnera	25/08/2022
4	La bioética ante la catástrofe ambiental: Alternativas	Amparo Zárate, Óscar Bernal.	01/09/2022
5	Una mirada desde la ética pública a la corrupción	Andrés Idárraga	08/09/2022
6	Ética para el pacifismo mundial	José Luis Rodríguez Zapatero	15/09/2022
7	Bioética, derecho y sociedad	Manuel Atienza	22/09/2022
8	Crisis de las justicias	Juan Carlos Esguerra	29/09/2022
9	Mujer, género y derechos	Mara Viveros	06/10/2022
10	Educación en libertad para la justicia y la paz	Jorge Gaviria Liévano	21/10/2022
	Acto de cierre de la cátedra		

Fuente: Oficina de la Vicepresidencia de la Universidad Libre.

**ILUSTRACIÓN I:
COMPORTAMIENTO DE NÚMERO DE INSCRITOS EN LAS SECCIONES
DE CÁTEDRA DE ÉTICA CENTENARIO**



Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales.

I.5. Proyectos en ejecución:

A la fecha de presentación de este documento a la Dirección Nacional de Planeación (10/02/2023) desde donde se contribuye a la elaboración del informe anual para la Sala General de la Universidad, se encuentran en ejecución los siguientes proyectos:

I.5.1. Evento de conmemoración de los cien años de apertura de las aulas de la Universidad Libre

Este evento de carácter académico y cultural se estará realizando el lunes 13 de febrero de 2023 en el Auditorio Benjamín Herrera de la sede La Candelaria en Bogotá, conectándose simultáneamente a todos los auditorios en las seccionales. Para el componente académico se contará con la presencia del Presidente Nacional, doctor Jorge Alarcón Niño; el Rector Nacional, doctor Edgar Sandoval Romero, y de los doctores Jorge Gaviria Liévano, Vicepresidente Nacional y Director del Programa Centenario, y Francisco Cajiao, experto invitado, quienes presentarán sus conferencias sobre los hitos históricos de la vida de la Universidad, y los retos de la educación en Colombia, respectivamente. Como cierre se presentará el Quinteto de Saxofones de la Banda Filarmónica Juvenil de Bogotá.

En la tarde de ese mismo día, tendrán lugar las actividades culturales con la participación de toda la comunidad universitaria, iniciativa que al igual que la jornada de la mañana, se vivirá en simultáneo en las seccionales de Barranquilla, Cali, Cartagena, Cúcuta, El Socorro y Pereira.

I.5.2. Libro: “Universidad Libre, cien años educando en libertad para la justicia y la paz”

Este proyecto se viene desarrollando desde octubre de 2022 con la asesoría editorial de Consuelo Mendoza Ediciones. En la actualidad se está concluyendo la revisión final de la diagramación del texto ya entregado en su totalidad, pies de foto y destacados para la revisión de estilo definitiva. Adicionalmente, se trabajó en el establecimiento del cronograma para la toma de fotografías de las autoridades de la Universidad que se incluirán de manera excepcional en la publicación. Con este proceso se cerrará el contenido del libro de acuerdo con la recomendación de los editores.

I.5.3. Emisora Centenario

En la actualidad se encuentra en etapa de finalización la obra civil de adecuación del espacio físico en el ala occidental del primer piso del Edificio Centenario, lugar en donde estará funcionando la emisora que saldrá al aire en formato digital. Dentro del proceso total de equipamiento, está pendiente la compra de la plataforma tecnológica, para lo cual se cuenta ya con las cotizaciones correspondientes. Para la puesta en marcha este proyecto radial, desde el Programa Centenario se ha elaborado una propuesta de administración y estructura de la parrilla de programación que se estará socializando en la debida oportunidad.

I.5.4. Librería Centenario – Tienda Centenario

Con el apoyo de la Oficina de Comunicaciones y Mercadeo de la Universidad se ha venido desarrollando la página web como canal principal de venta para la librería y la tienda. Se han realizado distintas pruebas de funcionamiento de la interfaz de usuario y de las bases de datos de inventarios.

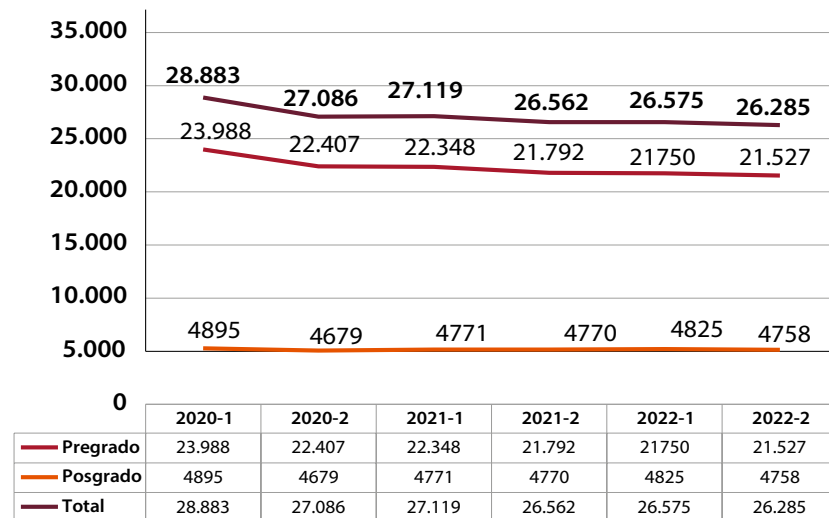
De manera simultánea, se está llevando a cabo el proceso de registro de marca del logotipo UL, que será una de las piezas base para el diseño gráfico de los artículos disponibles en la tienda. Como se mencionó anteriormente en el presente documento, desde el año 2022 se cuenta con un espacio físico, tanto para la librería como para la tienda, en el ala oriental del primer piso del Edificio Centenario, que en conjunto con las instalaciones del Archivo Histórico buscan contribuir al fortalecimiento del sentido de pertenencia e identidad con la Universidad Libre.



2. COMUNIDAD DE ESTUDIANTES

Durante el período académico 2022 la población de estudiantes de la Universidad Libre fue de 26.285, de los cuales 21.527 fueron del nivel de formación de pregrado y 4.758 fue de posgrados.

ILUSTRACIÓN 2:
ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSGRADOS DURANTE EL PERÍODO 2020 – 2022

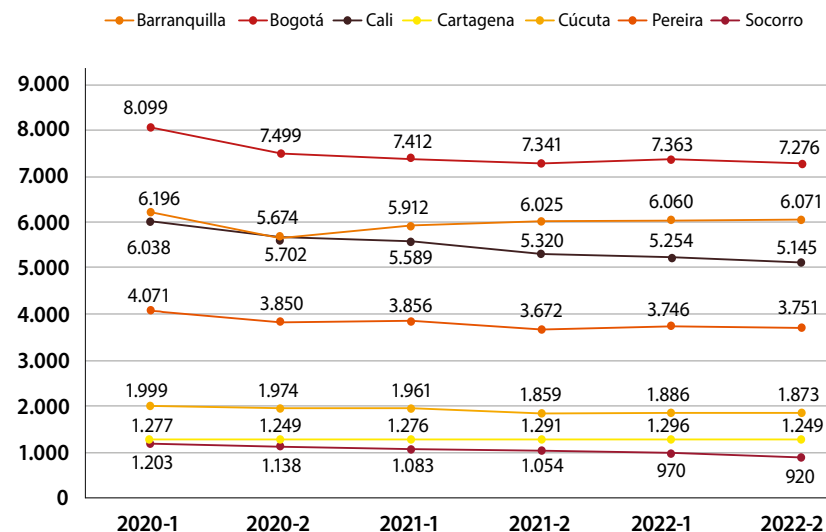


Fuente: Sistema de Información Gerencial de la Universidad Libre – SIGUL.

Para el período 2022 la Universidad Libre presentó un total de 26.285 estudiantes, lo cual, comparado con

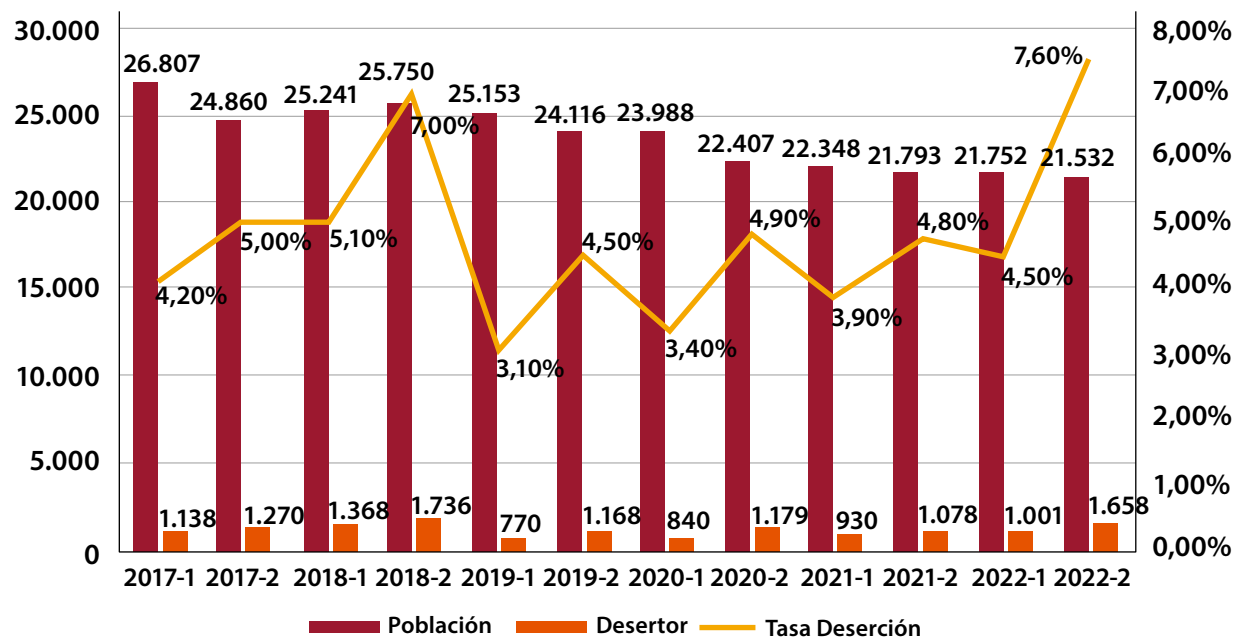
el período académico de 2020 que contaba con 28.883 alumnos, corresponde a una disminución del 8.9 %. Esta disminución se presentó en su mayoría al nivel de pregrado. En 2022-2 se tenía una población 21.527 estudiantes y para 2020-1 era de 23.988, lo que representa una caída del 10 %.

ILUSTRACIÓN 3:
ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSGRADOS POR SECCIONAL 2020-2022



Fuente: Sistema de Información Gerencial de la Universidad Libre - SIGUL.

ILUSTRACIÓN 4:
TASA DE DESERCIÓN DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DE PREGRADO
A NIVEL NACIONAL POR PERÍODO 2017-1 A 2022-2



Fuente: Sistema de Información Gerencial de la Universidad Libre - SIGUL.



2.1. Modificaciones y reformas reglamentarias

Durante el período 2022 la Universidad Libre realizó actualizaciones y reformas de contenido académico.

TABLA 3:
RELACIÓN DE ACUERDOS DE CONSILIATURA CREADOS
O MODIFICADOS EN EL PERÍODO 2022

Fecha	Acuerdo de Consiliatura	Modificación o reforma
23/02/2022	Acuerdo n.º I «Por el cual se modifica el Acuerdo n.º 02 de 2006 (Reglamento Estudiantil), capítulo 7 y se adiciona el artículo 47».	Modifica Reglamento Estudiantil frente al estudio de homologación y la equivalencia de asignaturas de un programa académico.
15/06/2022	Acuerdo n.º 3 «Por el cual se crea el Campus Virtual Unilibre».	Créase el Campus Virtual Unilibre para el diseño e implementación de programas, proyectos y actividades de educación en línea, para el desarrollo de las funciones de docencia, investigación y proyección social.
15/12/2022	Acuerdo n.º II «Por el cual se establece la Política de Educación Inclusiva en la Universidad Libre».	Mediante el presente Acuerdo, la Universidad Libre establece la Política de Educación Inclusiva a nivel multicampus. Ésta busca fortalecer en la comunidad Unilibrista la cultura de la inclusión, teniendo en cuenta la diversidad, la igualdad y la equidad en el ejercicio de sus funciones sustantivas.

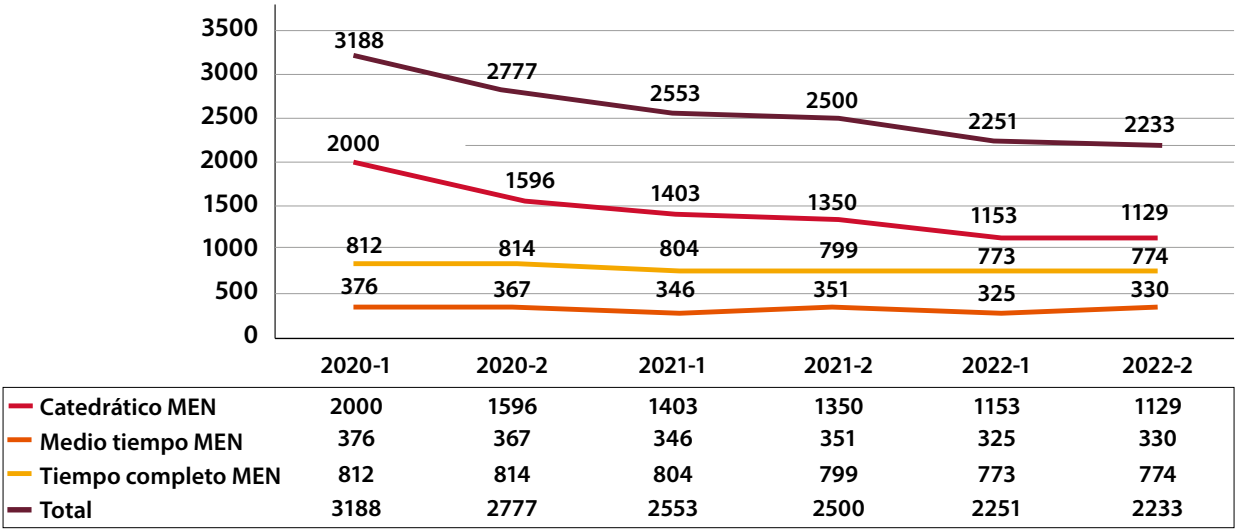
Fuente: Planeación Nacional.



3. COMUNIDAD DE PROFESORES

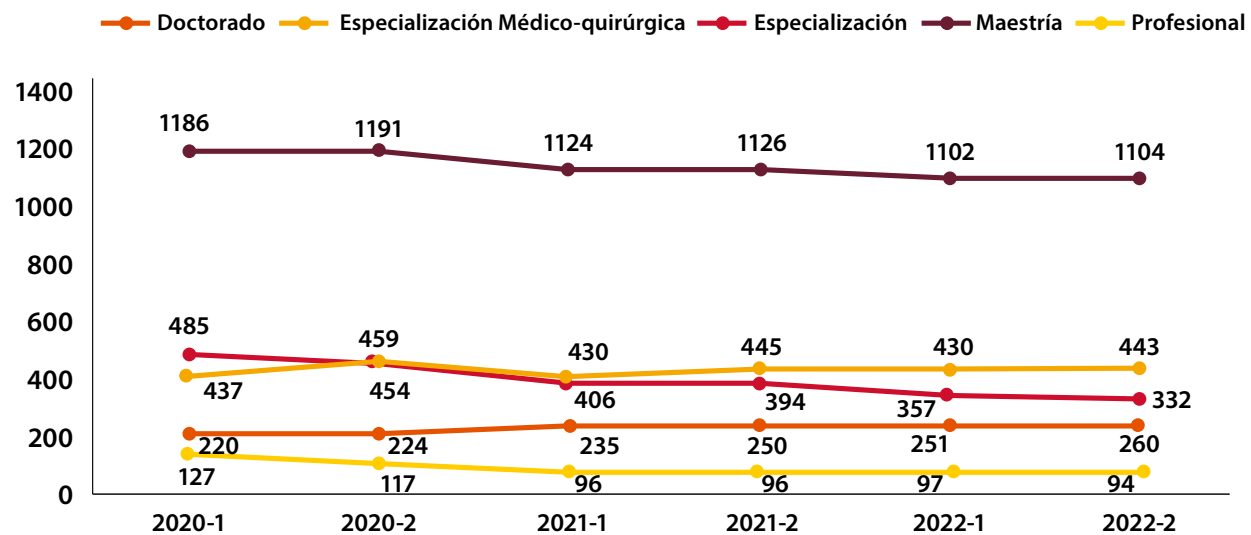
Durante el período académico 2022-2 la Universidad Libre contó con una planta profesoral de 2.233 docentes según categorización MEN, de los cuales , 774 tenían una dedicación de tiempo completo; 330, medio tiempo, y 1.129 docentes eran catedráticos.

ILUSTRACIÓN 5:
DOCENTES POR DEDICACIÓN (MEN) A NIVEL NACIONAL 2020 - 2022



Fuente: Sistema de Información Gerencial de la Universidad Libre - SIGUL.

ILUSTRACIÓN 6:
NIVEL DE FORMACIÓN DOCENTE PERÍODO 2020 - 2022



Fuente: Sistema de Información Gerencial de la Universidad Libre - SIGUL.



TABLA 4:
DOCENTES SEGÚN DEDICACIÓN (MEN) POR SECCIONAL 2019 - 2022

Seccional	Dedicación (MEN)	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	Total de docentes 2022-2
Bogotá	Catedrática	312	309	306	302	254	251	259	249	515
	Medio tiempo	66	65	60	60	58	56	44	38	
	Tiempo completo	254	255	252	249	244	244	228	228	
Cali	Catedrática	393	390	380	396	349	392	371	389	680
	Medio tiempo	130	132	132	133	125	129	116	124	
	Tiempo completo	179	186	182	181	181	177	167	167	
Barranquilla	Catedrática	317	323	319	318	298	297	290	277	490
	Medio tiempo	72	74	72	70	66	70	71	67	
	Tiempo completo	150	153	152	154	155	148	147	146	
Pereira	Catedrática	121	118	120	115	110	107	88	96	258
	Medio tiempo	53	50	48	41	32	33	29	29	
	Tiempo completo	122	123	121	125	127	131	137	133	
Cúcuta	Catedrática	56	48	43	41	42	37	36	28	99
	Medio tiempo	38	41	30	31	30	27	26	29	
	Tiempo completo	44	44	44	45	43	44	40	42	
Cartagena	Catedrática	64	63	62	54	48	47	48	46	94
	Medio tiempo	11	11	11	11	13	14	18	18	
	Tiempo completo	25	24	30	30	29	30	30	30	
Socorro	Catedrática	55	58	52	53	54	54	61	51	97
	Medio tiempo	22	22	23	21	22	22	21	22	
	Tiempo completo	36	36	31	30	25	25	24	24	

Fuente: Sistema de Información Gerencial de la Universidad Libre - SIGUL.

3.1. Escuela de Formación para Docentes Universitarios

Los objetivos y propósitos de la Escuela de Formación para Docentes Universitarios consisten en acompañar a los docentes en sus procesos de formación continua y permanente. Esta es una responsabilidad que conlleva el principio de la alta calidad en la interacción formativa con los estudiantes y en el mejoramiento académico de los docentes.

En ese sentido, la Escuela desarrolló sus actividades y, de acuerdo con sus funciones misionales, realizó un trabajo de encuentros sincrónicos con soporte de tecnologías de la información. Igualmente, llevó a cabo un trabajo de actividades en módulos y diplomados virtuales, lo cual evidencia la concepción de **universidad multicampus**.

3.1.1. Cursos desarrollados por la Escuela de Formación para Docentes Universitarios 2022

Los cursos desarrollados en la Escuela Docente durante el año 2022 se ejecutaron dando cumplimiento Plan de Acción definido, el cual fue construido teniendo en cuenta las necesidades de actualización de los docentes.

TABLA 5:
NÚMERO DE PARTICIPANTES EN LOS CURSOS
DE LA ESCUELA DE FORMACIÓN PARA DOCENTES
UNIVERSITARIOS 2022

Cursos	Asistieron
Lectura crítica	29
Trabajo colaborativo	19
Resultados de aprendizaje	134
PEI	69
Metodología de la enseñanza y técnicas de investigación	116
Inglés	57
Francés	21
Total	445

Fuente: Escuela de Formación para Docentes Universitarios

3.1.2. Diplomados de Docencia Universitaria 2022

Para la vigencia 2022 la Escuela desarrolló tres (3) diplomados a nivel multicampus en la modalidad virtual, con la participación de docentes de las diferentes seccionales de la Universidad.

TABLA 6:
NÚMERO DE PARTICIPANTES EN LOS DIPLOMADOS
DE LA ESCUELA DE FORMACIÓN PARA DOCENTES
UNIVERSITARIOS 2022

Diplomados	Asistieron
Diplomado en Docencia Universitaria	66
Diplomado en Docencia Universitaria	27
Diplomado en Docencia Universitaria Mediada por las TIC	33
PEI	69
Metodología de la enseñanza y técnicas de investigación	116
Total	126

Fuente: Escuela de Formación para Docentes Universitarios

3.1.3. Proyecto Piloto Pruebas Saber Pro - Sistema de evaluación institucional

Con la propuesta de consolidar un sistema de evaluación nacional institucional, se inició un proceso de capaci-

tación a docentes (particularmente de Derecho), sobre construcción de pruebas Saber Pro. El resultado del proyecto de capacitación llevó a la elaboración de ítems en cuestionarios sobre competencias genéricas: competencias ciudadanas, competencias de lectura crítica I, lectura crítica II, razonamiento cuantitativo y la construcción de competencias específicas de Derecho, y se incluyó lengua extranjera (inglés).

TABLA 7:
NÚMERO DE PARTICIPANTES EN PROYECTOS
DE LAS PRUEBAS SABER PRO 2022

Pruebas SABER PRO	Asistieron
Seminario para Docentes SABER PRO	444
Seminario para Estudiantes SABER PRO	1.334
Proyecto Piloto Pruebas Saber Pro	2.732
Total	4.510

Fuente: Escuela de Formación para Docentes Universitarios



4. PROCESOS ACADÉMICOS

4.1. Solicitudes de creación de nuevos programas durante el 2022

Con el propósito de diversificar la oferta académica se han presentado solicitudes de otorgamiento de registro calificado para nuevos programas académicos. Fue así como el MEN aprobó la ampliación de lugar de desarrollo de los programas de Maestría en Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario y Transformaciones Sociales para la Paz, y Especialización en Derecho Procesal, para que se oferten en la Seccional Bogotá y la Seccional Socorro, respectivamente.

Como programas nuevos se radicaron solicitudes para el programa de Turismo para las seccionales Bogotá, Barranquilla, Cali, Cartagena y Pereira, como registro calificado único, y la Especialización en Seguridad de la Información para la Seccional Pereira.

En fase previa de radicación ante el MEN, una vez aprobados por Consiliatura, se encuentran los programas Doctorado en Gestión de las Organizaciones para la Sustentabilidad, Maestría en Contratación Estatal y Litigios Contractuales, Maestría en Finanzas y Maestría en Gestión e Innovación para la Seccional Bogotá, y la Especialización en Gerencia de Construcción para la Seccional Pereira.



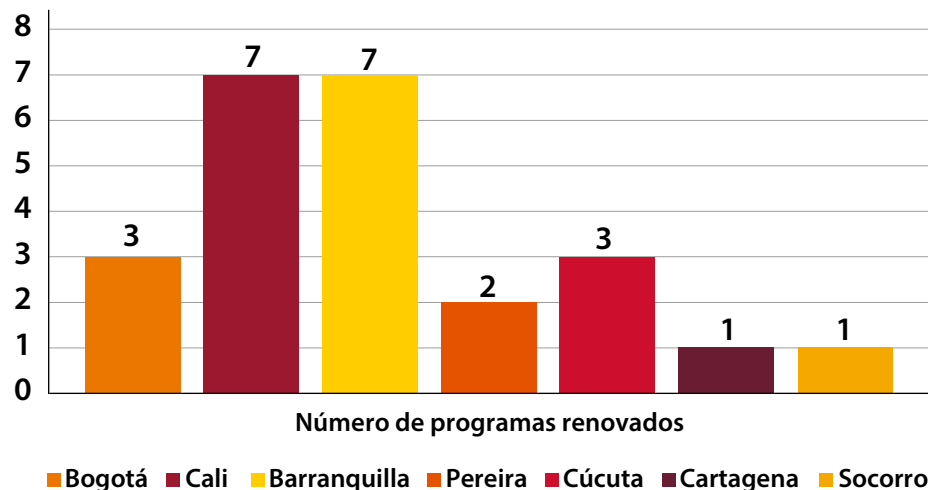
4.2. Programas con registro calificado renovado durante 2022

TABLA 8: NÚMERO TOTAL DE PROGRAMAS RENOVADOS POR SECCIONAL 2022

Seccional	N.º de programas renovados
Bogotá	3
Cali	7
Barranquilla	7
Pereira	2
Cúcuta	3
Cartagena	1
Socorro	1
Total	24

Fuente: Dirección Nacional de Planeación.

ILUSTRACIÓN 7: NÚMERO DE PROGRAMAS RENOVADOS POR SECCIONAL 2022



4.3. Programas modificados durante 2022

Los programas de pregrado de Ingeniería que la Universidad oferta en seis (6) seccionales recibieron aprobación de modificación en la duración del programa, pasando de diez (10) a ocho (8) semestres, y los créditos académicos de 160 a 144, salvo el programa de Ingeniería Ambiental de la Seccional Socorro, el cual aún no ha sido resuelto por parte del MEN. En la siguiente tabla se muestran otras modificaciones aprobadas por el MEN.

TABLA 9.
PROGRAMAS MODIFICADOS DURANTE EL PERÍODO 2022

Seccional	Código SNIES	Programa	Créditos de reforma	Duración estimada reforma	Cupos reforma	Periodicidad de admisión reforma	Denominación del programa reforma
Cúcuta	107157	Maestría en Derecho Penal-Áreas Penal y Procesal Penal	40 a 41	NA	25 a 30	NA	NA
Cúcuta	8317	Especialización en Derecho Público	NA	2 semestres a 1 año	30 a 25	Semestral a trimestral	NA
Cúcuta	5066	Especialización en Revisoría Fiscal	NA	2 semestres a 1 año	NA	Semestral a por cohorte	NA
Bogotá	19109	Maestría en Derecho Penal-Áreas Penal y Procesal Penal	40 a 41	NA	NA	NA	NA
Cali	111158*	Especialización en Derecho Laboral y Seguridad Social	28 a 30	NA	NA	NA	Especialización en Derecho Laboral a Especialización en Derecho Laboral y Seguridad Social
Cali	53450	Especialización en Pediatría	161 a 176	NA	NA	NA	NA
Cali	53893	Especialización en Medicina Interna	167 a 184	NA	NA	NA	NA

*Por la modificación de denominación del programa, cambia el código SNIES de 9878 a 111158.
Fuente: Dirección Nacional de Planeación

4.4. Oferta de programas académicos a nivel nacional año 2022

TABLA 10.
PROGRAMAS ACADÉMICOS POR SECCIONAL 2022

Programa	Bogotá	Cali	B/quilla	Pereira	Cúcuta	Cartagena	Socorro	Total
Pregrado	12	10	10	12	8	3	7	62
Especialización	16	14	20	18	21	9	9	107
Especializaciones médico- quirúrgicas	0	5	5	0	0	0	0	10
Maestrías	12	10	9	6	10	1	2	50
Doctorado	1	0	0	0	0	0	0	1
Total por seccional	41	39	44	36	39	13	18	230

Fuente: Dirección Nacional de Planeación

Si se comparan estas cifras con las reportadas en el informe correspondiente al año 2021, cuando se informaron 238 programas académicos, se nota que el número de programas es menor, lo cual obedece a que, previa autorización de la Consiliatura, la Universidad optó por no renovar los registros calificados de los siguientes programas:

TABLA II.
PROGRAMAS ACADÉMICOS POR SECCIONAL
DE LOS QUE NO SE SOLICITÓ RENOVACIÓN
DEL REGISTRO CALIFICADO EN EL PERÍODO 2022

Seccional	Código SNIES	Programa
Pereira	104146	Especialización en Gerencia de Negocios y Comercio Internacional
Pereira	102647	Especialización en Buenas Prácticas Agropecuarias
Bogotá	7249	Especialización en Derecho Público Financiero
Barranquilla	104208	Maestría en Ingeniería Industrial
Barranquilla	53656	Maestría en Microbiología Molecular
Bogotá	103113	Tecnología en Investigación Criminal
Barranquilla	103132	Tecnología en Investigación Criminal
Pereira	103193	Tecnología en Investigación Criminal
Barranquilla	5076	Especialización en Revisoría Fiscal
Cartagena	102881	Especialización en Revisoría Fiscal

Fuente: Dirección Nacional de Planeación

4.5. Colegio de la Universidad Libre

“Hacia un proyecto de vida con compromiso social”

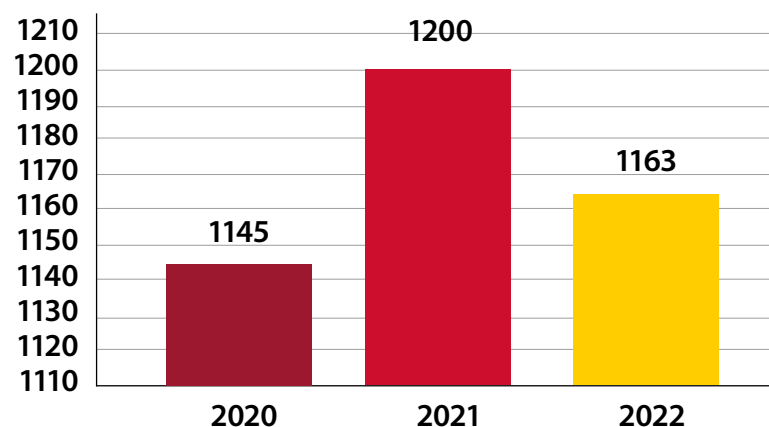
El colegio en 2022 se enfrentó a grandes desafíos marcados por la necesidad de retomar hábitos académicos y comportamentales de la comunidad educativa y, particularmente, de los estudiantes debilitados en tiempo de pandemia. La comunidad educativa se enfocó en trabajar en las competencias socioemocionales de los estudiantes, de tal forma que el trabajo se orientó a restablecer las relaciones y la confianza familia-colegio, finalizando con resultados satisfactorios a nivel académico, comportamental y económico.



4.5.1. Población escolar

Como era previsible, en el año 2022 muchas familias presentaron dificultades de tipo económico, lo que las llevó a retirar a sus hijos del colegio y a la no renovación de la matrícula. Esto trajo consigo una disminución del 3 % en matrículas con respecto al período anterior.

**ILUSTRACIÓN 8:
ESTUDIANTES MATRICULADOS
EN EL COLEGIO 2020 A 2022**

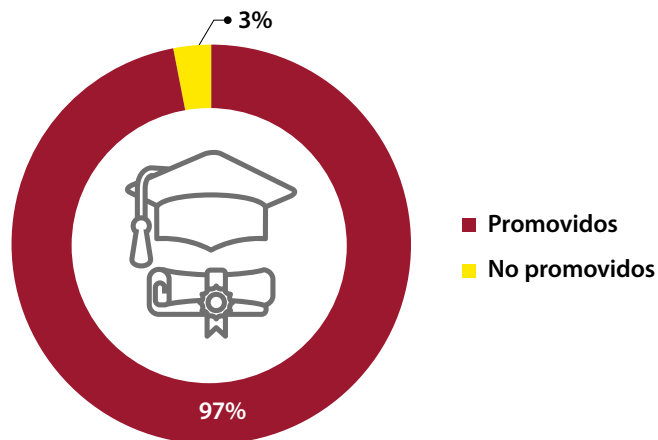


Fuente: Colegio de la Universidad Libre

4.5.2. Desempeño académico del Colegio

Respecto a la promoción escolar, es satisfactoria teniendo en cuenta las dificultades observadas para el regreso a la normalidad académica. El seguimiento y acompañamiento en el cual se trabajó con la planta directiva y docente permitió superar las dificultades más apremiantes.

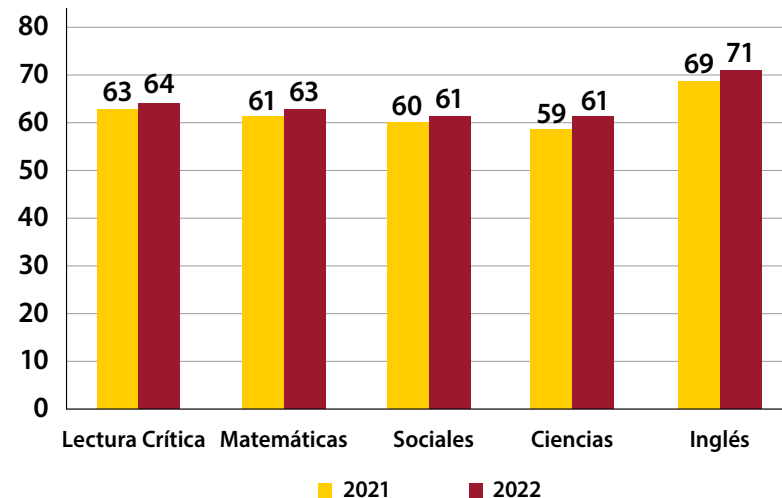
**ILUSTRACIÓN 9:
PROMOCIÓN ESCOLAR
DEL COLEGIO PARA 2020**



Fuente: Colegio de la Universidad Libre

Los resultados en las Pruebas Saber 11 llevaron a que el colegio quedara clasificado en la categoría A+, siendo el nivel más alto en relación con los criterios del ICFES.

**ILUSTRACIÓN 10:
RESULTADOS PRUEBAS SABER 11 PARA 2021-2022**



Fuente: Colegio de la Universidad Libre

Como se puede observar, los resultados subieron en las diferentes pruebas. Esto evidencia el trabajo que se realizó de diferenciación del proceso para los estudiantes nuevos que ingresaron en pandemia y el proceso para los estudiantes propios, puesto que los primeros tenían un nivel diferente respecto al de los segundos. Los resultados contribuirán a fortalecer la confianza de las familias en los procesos académicos del Colegio.

4.5.3 Gestión de la calidad del colegio

En el mes de octubre de 2022, a un año de haberse recibido la recertificación de calidad, el Colegio atendió la **visita de constatación** de los evaluadores externos de la Fundación Colombia Excelente, licenciataria del Modelo Europeo de Gestión de Calidad EFQM, a fin de hacer seguimiento al plan de mejora implementado. La estrategia beneficia al Colegio, en tanto que los procesos están en continua revisión y ajuste siguiendo las recomendaciones de la fundación, manteniéndonos en mejora continua.



4.6. Campus virtual Unilibre

El día 15 de junio de 2022, mediante Acuerdo n.º 3 de 2022, la Consiliatura creó el Campus Virtual Unilibre, concebido como una dependencia de la Rectoría Nacional, para diseñar e implementar programas, proyectos y actividades de educación en línea, en el marco de sus funciones sustanciales, es decir, docencia, investigación y proyección social.

Campus Virtual fue creado con su respectiva estructura administrativa, de ahí que se tiene un órgano colegiado o Comité de Unidad Académica, un director y tres coordinadores (pedagógico, medios y mediaciones tecnológicas, y un funcional de la plataforma LMS).

Por otra parte, se viene consolidando la infraestructura tecnológica necesaria para soportar las líneas de acción de Campus Virtual, es decir, apoyo a la presencialidad, Educación Continuada y Programas Virtuales.

Adicionalmente, se consolidó el modelo pedagógico y comunicativo para la educación virtual en la Universidad, presentado y aprobado por el Comité de Unidad Académica del Campus Virtual, mediante el Acta n.º 2 del 7 de octubre de 2022. Éste permite el acompañamiento desde el análisis, la viabilidad de la oferta, y la creación, la implementación y la digitalización de contenidos.

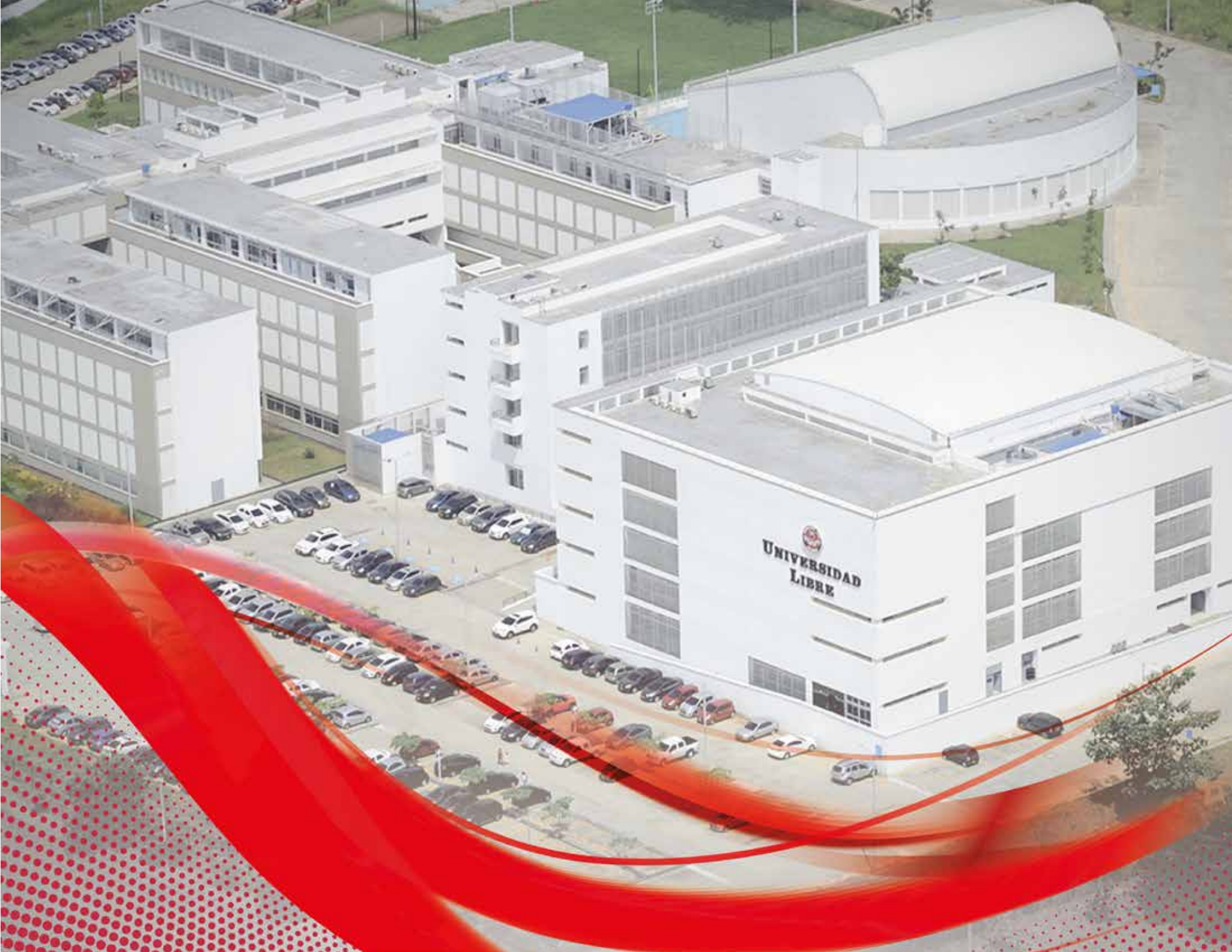
Dentro de las actividades del Campus Virtual se realizaron diplomados en Docencia Universitaria Mediada por las TIC y Cursos Cortos Virtuales del PEI de la Universidad, dirigidos a los docentes de la Universidad Libre de las siete seccionales y gestionados por la Escuela de Formación Docente.

Así mismo, en convenio con la Comisión Nacional de Disciplina Judicial, se desarrolló el primer diplomado 100 % virtual, denominado “De la Reflexión Deontológica a la Práctica de la Ley 1123 de 2007”, siguiendo los lineamientos pedagógicos y comunicativos de Campus Virtual.

TABLA 12.
PARTICIPANTES EN EL DIPLOMADO DE LA REFLEXIÓN DEONTOLÓGICA
A LA PRÁCTICA DE LA LEY 1123 DE 2007 CON LA COMISIÓN NACIONAL
DE DISCIPLINA JUDICIAL 2022

Cantidad de participantes en el diplomado	Abogados titulados	Estudiantes de Derecho	Certificados generados
2.794	1.164	1.630	315

Fuente: Campus Virtual Unilibre



5. MEJORAMIENTO CONTINUO

Durante 2022 la Dirección Nacional de Aseguramiento de la Calidad Académica (DNACA) coordinó las actividades necesarias para consolidar la cultura de la autorregulación y el mejoramiento continuo de la Universidad. Para el efecto, actualizó los instrumentos de autoevaluación institucional y de programas, según la normatividad aplicable y las recientes guías proferidas por el Consejo Nacional de Acreditación (CNA), los cuales disminuyeron los aspectos a evaluar de los lineamientos de acreditación en estos niveles.

54

De esta forma, se trazó un cronograma para ser utilizado durante el año 2023, con el fin de llevar a cabo la autoevaluación institucional y de programas, de manera que se cumpla con el lineamiento de las directivas nacionales, a fin de completar este tipo de ejercicios con una periodicidad previamente establecida. Igualmente, se ajustaron los modelos para los informes de autoevaluación, los formatos para presentar los cuadros maestros y los que conciernen a la presentación de los comentarios del señor Rector frente a los informes de evaluación externa.

Por otro lado, y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 47 del Acuerdo n.º 02 de 2020 del CESU, así como en la Guía n.º 04 del CNA del 8 de febrero de 2021, las directivas nacionales remitimos al CNA, el 25 de marzo de 2022, el Plan de Mejora Institucional y se iniciaron las actividades necesarias para su ejecución y seguimiento. Para

2023 se continuará con la materialización de las metas allí fijadas, así como el ajuste pertinente, si a ello hay lugar.

Ahora bien, respecto a las cifras que sintetizan la actividad de las dependencias de Aseguramiento de la Calidad Académica de las seccionales en 2022, resulta pertinente indicar los trámites adelantados ante el CNA, en la siguiente tabla.

TABLA 13.
TRÁMITES ADELANTADOS ANTE EL CNA PARA EL PERÍODO 2022

Seccional	Informes de autoevaluación presentados	Visitas de evaluación externa recibidas	Comentarios del Rector radicados
Barranquilla	3	3	3
Bogotá	2	1	0
Cali	2	1	1
Cartagena	1	2	2
Cúcuta	1	1	1
Pereira	0	3	2
El Socorro	0	2	2
Total	9	13	11

Fuente: Dirección Nacional de Aseguramiento de la Calidad Académica.

A la fecha, la Universidad cuenta con 30 programas acreditados, según se muestra a continuación:

TABLA 14.
PROGRAMAS ACREDITADOS 2022

Seccional	Programas acreditados	Vigencia (años)	Total programas acreditados
Barranquilla	Medicina	4	3
	Contaduría Pública	4	
	Derecho	4	
Bogotá	Licenciatura en Educación Infantil	6	12
	Ingeniería de Sistemas	4	
	Ingeniería Industrial	4	
	Administración de Empresas	6	
	Contaduría Pública	6	
	Ingeniería Mecánica	6	
	Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes	4	
	Filosofía	4	
	Licenciatura en Español y Lenguas Extranjeras	4	
	Ingeniería Ambiental	6	
	Derecho	8	
	Maestría en Filosofía del Derecho y Teoría Jurídica	4	

Seccional	Programas acreditados	Vigencia (años)	Total programas acreditados
Cali	Administración de Empresas	6	6
	Enfermería	6	
	Derecho	4	
	Contaduría Pública	6	
	Medicina	6	
	Especialización en Medicina Interna	4	
Cartagena	Derecho	4	1
Cúcuta	Derecho	4	3
	Contaduría Pública	4	
	Ingeniería Industrial	6	
Pereira	Economía	4	5
	Ingeniería Civil	4	
	Ingeniería Comercial	4	
	Derecho	6	
	Enfermería	4	
TOTAL			30

Fuente: Dirección Nacional de Aseguramiento de la Calidad Académica.



6. APORTES DE LA INVESTIGACIÓN, LA INNOVACIÓN, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO Y LA CREACIÓN

La gestión del proceso misional de investigación es un estratégico de la institución y de las áreas sustantivas del Plan Integral de Desarrollo Institucional, la Acreditación Multicampus y el Reglamento de Investigaciones de la Universidad Libre (Acuerdo 01 y 06 de 2019).

El año 2022 tuvo avances relevantes en el diagnóstico y la gestión de la investigación, la organización nacional de los procesos de los grupos y los docentes con horas de investigación en clave de unificación multicampus, y en la interacción con el sector externo.

La Dirección Nacional de Investigaciones recolectó y sistematizó alrededor de 15.900 datos de productos de investigación de 454 docentes con carga en horas de investigación durante los últimos 6 años, usando la información oficial proveniente de Minciencias y a través del acceso privilegiado del Institulac, para lograr la caracterización de la práctica investigativa de la institución. El equipo nacional recopiló información de productos de Generación de Nuevo Conocimiento (GNC), productos de Desarrollo Tecnológico e Innovación (DTI), productos de Formación de Recurso Humano (FRH) y productos de Apropiación Social del Conocimiento y Divulgación Pública de la Ciencia (APS).

Así mismo, construyó matrices de datos sobre patentes, softwares, producción editorial de libros y revistas, semilleros, innovación y transferencia, así como las acciones realizadas por la DNI en su gestión institucional con actores del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología, y con actores internacionales en el segundo período de 2022.

El objetivo fue aplicar la ciencia de datos para determinar el comportamiento de sus grupos de investigación en un período de tiempo, observar sus fortalezas e identificar los aspectos que se deben fortalecer en el futuro.

60

Este insumo fue una de las bases principales para la planeación del año 2023 que fue aprobada en diciembre de 2022 en el Consejo Nacional de Investigaciones que preside el Rector Nacional, y que conforman las rectorías de todas las seccionales y el Director Nacional de Investigaciones.

Convocatoria Nacional de Proyectos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación

El diagnóstico conllevó a la estrategia de articulación de profesores con horas de investigación, proyectos y grupos de investigación conocida como la Convocatoria Nacional

de Proyectos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación 2023-2024.

En el año 2022, la convocatoria de proyectos fue una de las principales herramientas para cumplir los propósitos en investigación inscritos en el Plan Integral de Desarrollo Institucional (PIDI) 2015-2024, el Proyecto Educativo Institucional (PEI) y el Reglamento de Investigaciones de la Universidad Libre (Acuerdo 01 y 06 de 2019).

La convocatoria organizó los esfuerzos académicos bajo una misma dinámica administrativa para que los docentes plantearan los problemas de investigación con un rango de productos esperados y con un recurso económico asociado a las etapas planteadas en el desarrollo metodológico.

Los términos de referencia de la convocatoria establecieron tres modalidades principales:

- 1) Modalidad multicampus.
- 2) Modalidad de nuevos proyectos por seccional.
- 3) Proyectos para la formalización.

Los resultados finales de la convocatoria fueron los siguientes:

TABLA 15.
PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PRESENTADOS
EN CONVOCATORIA NACIONAL 2022

Seccional	Modalidad (multicampus)	Modalidad (seccionales)	Proyectos antiguos formalizados	Total
Bogotá	6	16	6	28
Barranquilla	-	6	33	39
Cali	-	16	14	30
Pereira	-	6	3	9
Cúcuta	1	8	-	9
Cartagena	-	3	-	3
Socorro	-	2	3	5
Total	7	57	59	123
TOTAL	123 proyectos de investigación se desarrollarán durante 2023 y 2024 a nivel nacional			

Fuente: Dirección Nacional de Investigaciones 2022.

6.1. Convocatorias externas

La participación con el sector externo fue importante, demostrando que la institución tiene una creciente vocación hacia la interacción con entidades nacionales e interagenciales de nivel internacional.

El principal éxito obtenido por la Universidad Libre fue la Convocatoria 18 del Sistema General de Regalías. Actualmente, es el proyecto más grande que a la Universidad se le ha adjudicado y representa uno de los retos más relevantes para los siguientes cuatro años. La Universidad Libre es la entidad ejecutora y trabaja en alianza con la Universidad Nacional, la Gobernación de Risaralda, la empresa BIOS y la Región Eje Cafetero. El valor del proyecto es de \$8.439.345.624.

TABLA 16.
PROYECTO DE INVESTIGACIÓN ADJUDICADO
EN LA CONVOCATORIA EXTERNA
(ÓRGANO COLEGIADO DE ADMINISTRACIÓN Y DECISIÓN OCAD) 2022

Nombre del proyecto	Ejecutor / Entidad de seguimiento		Valor SGR – ACTel Vigencia 2021-2022	Valor financiado por otras fuentes	Valores totales
Investigación en la valorización de los residuos orgánicos en las plazas de mercado y su impacto socioeconómico y ambiental apoyado con tecnologías innovadoras en los municipios de Belén de Umbría, Pereira, Santa Rosa de Cabal, Manizales.	Ejecutor designado:	UNIVERSIDAD LIBRE	\$6.431.262.598	\$1.566.083.026	\$7.997.345.624
	Entidad encargada de realizar el seguimiento:	Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación	\$442.000.000	\$0,00	\$442.000.000
Totales			\$6.873.262.598	\$1.566.083.026	\$8.439.345.624

Fuente: Minciencias 2022.

Adicionalmente, en 2022 la Dirección Nacional de Investigación gestionó 7 avales para la participación en convocatorias externas como se observa a continuación:

TABLA 17.
AVALES GESTIONADOS POR LA DIRECCIÓN NACIONAL DE INVESTIGACIONES
PARA LA PARTICIPACIÓN EN CONVOCATORIAS EXTERNAS 2022

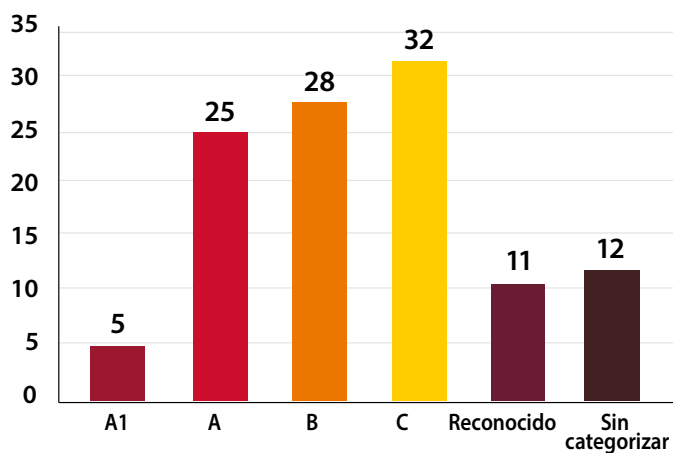
Institución	Nombre / Número de convocatoria	Nombre de la convocatoria	Seccional	Facultad	Nombre del proyecto
UNESCO	Convocatoria para profesores UNESCO	Convocatoria del primer Bootcamp de Diseño Pedagógico y Educación para el Desarrollo Sostenible (EDS) #EDS-Bootcamp 2022	Bogotá	Ciencias de la Educación	Los fundamentos de la investigación sostenible
UNESCO	Convocatoria para profesores UNESCO	Convocatoria del primer Bootcamp de Diseño Pedagógico y Educación para el Desarrollo Sostenible (EDS) #EDS-Bootcamp 2022	Bogotá	Ingeniería	Evaluación y uso sostenible del suelo
Minciencias	917	Convocatoria Estancias con Propósito Empresarial	Barranquilla	Trámite por el InstituLAC	Diseño del nuevo proceso de producción en sitio de gases medicinales con tecnología PSA
Minciencias	920	Convocatoria para el financiamiento de ecosistemas científicos en alianzas que fortalezcan las capacidades nacionales en modelos de atención integral para la prevención, detección temprana, tratamiento y rehabilitación integral del control del cáncer en Colombia	Cali	Ciencias de la Salud, programa de Enfermería	Programa para la prevención y detección temprana de cáncer en Colombia: salud a los territorios con enfoque innovador
Minciencias	18 - Para presentar el proyecto al OCAD, con el apoyo de Minciencias	Convocatoria de la asignación para la CTel-ambiental del SGR para la conformación de un listado de propuestas de proyectos elegibles de investigación, desarrollo e innovación para el ambiente y el desarrollo sostenible del país	Pereira	Ciencias de la Salud	Investigación en la valorización de los residuos orgánicos en las plazas de mercado y su impacto socioeconómico y ambiental, apoyado con tecnologías innovadoras, en los municipios de Belén de Umbría, Pereira, Santa Rosa de Cabal y Manizales
Instituto Nacional de Cancerología – E. S. E. Ministerio de Salud y Protección Social	Convocatoria Instituto Nacional de Cancerología E. S. E. - Red Nacional de Investigación en Cáncer	Convocatoria para conformación de un banco de proyectos para la financiación de un proyecto en el marco de la Red Nacional de Investigación en Cáncer	Cali	Ciencias de la Salud, programa de Enfermería	Programa para la prevención y detección temprana de cáncer en Colombia: salud a los territorios con enfoque innovador

Fuente: Dirección Nacional de Investigaciones.

6.2. Grupos de investigación

La Universidad Libre avaló 113 grupos para participar en la Convocatoria de Medición 894 del 2021 de Minciencias. La medición del Estado pretende el reconocimiento y medición de investigadores y grupos de investigación para identificar y caracterizar las capacidades de investigación, desarrollo tecnológico e innovación del país. También busca construir políticas, instrumentos y herramientas para la ciencia, la tecnología y la innovación. Los resultados fueron los siguientes.

ILUSTRACIÓN 11:
GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CATEGORIZADOS
POR MINCIENCIAS A NIVEL NACIONAL 2022



Fuente: Dirección Nacional de Investigaciones

6.3. Innovación y transferencia

Estado de cumplimiento de normas sobre propiedad industrial y derechos de autor: en aras de la correcta aplicación de las normas relativas a la propiedad intelectual (propiedad industrial, derechos de autor y derechos de obtentor de nuevas variedades vegetales), la Universidad viene aplicando diferentes mecanismos. Entre éstos se resalta la aplicación del Acuerdo 05 del 9 de julio de 2021, por el cual la Consiliatura expidió el “Reglamento de Propiedad Intelectual (PI) y Acceso Abierto”.

Este Acuerdo estableció los lineamientos para la correcta aplicación de los derechos de autor y la propiedad industrial de las producciones efectuadas al interior de la institución, al igual que permite tener un acercamiento a la ciencia abierta, contribuyendo a la democratización del conocimiento y el posicionamiento de la Universidad.

6.3.1. Patentes

Durante 2022 se acompañaron técnicamente ocho patentes ante la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC), de las cuales, una se encuentra bajo examen de fondo y dos han superado el examen de forma. Los restantes

están a la espera de publicación en la gaceta para continuar con el trámite de registro. Las invenciones son resultado de proyectos de investigación de profesores de las seccionales Barranquilla, Bogotá, Socorro y Pereira.

TABLA 18:
PATENTES GESTIONADAS PARA EL PERÍODO 2021-2022

Fecha de radicación	Seccional	Nombre de la patente	Estado	Número de patente
31/10/2021	Socorro	Estanque para tratamiento de aguas residuales	Bajo examen de fondo	NC2021/0014718
25/05/2022	Socorro	Dispositivo de medidor hidráulico de evapotranspiración y transpiración con dispensador de agua externo para plantas	Se aprobó el examen de forma	NC2022/0007018
20/05/2022	Bogotá	Síntesis de nanomaterial fotocatalizador cahozrtio3 tipo perovskita	Se aprobó el examen de forma	NC2022/0006701
10/11/2021	Pereira	Mesa vibratoria	Bajo examen de forma	NC2021/0015185
20/09/2021	Pereira	Método de producción de bioalcoholes	Bajo examen de forma	NC2021/0012289
10/11/2021	Pereira	Sistema de pasteurización automático	Bajo examen de forma	NC2021/0015190
31/05/2022	Barranquilla	Dispositivo para la realización de pruebas histoquímicas e inmunohistoquímicas	Bajo examen de forma	NC2022/0007727
24/05/2022	Barranquilla	Dispositivo portátil para el corte y doblado de gasas	Bajo examen de forma	NC2022/0006811

Fuente: Dirección Nacional de Investigaciones

6.3.2.Registro de soporte lógico – software

El registro de software ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor (DNDA) es una tarea que se viene consolidando en los últimos meses y que permite a la Universidad proteger los derechos patrimoniales sobre las obras resultado de los proyectos de investigación. Durante 2022 se realizaron cinco registros ante la DNDA.

**TABLA 19:
SOFTWARES REGISTRADOS EN 2022**

Radicación	Seccional	Fecha de registro	Título obra
I-2022-98612	Barranquilla	9 de noviembre de 2022	Ie_Soft
I-2022-96580	Barranquilla	25 de octubre de 2022	Famecron
I-2022-51345	Barranquilla	22 de junio de 2022	Medisoft IPS
I-2022-51326	Barranquilla	22 de junio de 2022	Sistema caracterización butifarra soledaña
I-2022-46642	Barranquilla	07 de junio de 2022	Menú interactivo

Fuente: Dirección Nacional de Investigaciones



7. IMPACTO SOCIAL

7.1. Proyección social

Para la implementación del Acuerdo n° 4 de 2019, por el cual se reglamentan las funciones de proyección social y educación continuada a nivel general en la Universidad Libre y se establece la estructura organizacional, funciones y responsabilidades», se han llevado a cabo diversas acciones. Entre ellas tenemos programas y proyectos sociales y comunitarios, redes sociales, prácticas asistenciales o pedagógicas, pasantías o prácticas empresariales, asesorías, consultorías, voluntariado, proyectos investigativos de impacto social y comunicación en medios masivos sobre estudios de impacto social, entre otros. Lo anterior se presenta en el siguiente cuadro.

TABLA 20:
NÚMERO DE PROYECTOS DE PROYECCIÓN SOCIAL POR SECCIONAL 2022

Seccional	Proyectos de proyección social	Actividades de proyección social	Eventos de formación continua
Bogotá	43	50	86
Cali	70	63	33
Barranquilla	17	116	121
Pereira	53	20	88
Cúcuta	2	4	7
Cartagena	9	68	15
Socorro	21	81	81

Fuente: Dirección Nacional de Planeación

A continuación, se presenta una pequeña muestra de proyectos de proyección social por seccional, con relevancia en el año 2022.

7.2. Proyecto Jóvenes a la U

La Seccional Bogotá firmó convenio con la Alcaldía Mayor de Bogotá para ofrecer educación superior a cerca de 900 jóvenes bogotanos en condición de vulnerabilidad, hasta culminar sus estudios. Mediante este convenio la Universidad aporta el 30 % del valor de la matrícula y el Distrito el 70 % restante. Durante 2022 se beneficiaron 239 jóvenes y para el período 2023-1 se asignaron 199 nuevas becas, lo cual significa que contamos con una población de 438 estudiantes pertenecientes a este proyecto.

TABLA 21:
BENEFICIARIOS DEL PROYECTO JÓVENES A LA U POR FACULTAD Y VALORES DE FINANCIACIÓN INTERNA Y EXTERNA DE LA SEDE PRINCIPAL 2022

Facultad	Número de usuarios beneficiados	Valor de la financiación interna	Valor de la financiación externa
Ciencias de la Educación	26	\$34.689.000,00	\$80.941.000,00
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	38	\$95.917.500,00	\$241.712.100,00
Derecho	14	\$47.284.500,00	\$110.330.500,00
Ingeniería	161	\$393.084.000,00	\$917.196.000,00
Valores totales	239	\$ 570.975.000,00	\$1.350.179.600,00

Fuente: Dirección Nacional de Planeación

7.3. Proyecto Clústeres Productivos: Sevilla capital cafetera de Colombia

En el marco del Convenio de Cooperación Interinstitucional n.º 007 entre la Seccional Cali y la Cámara de Comercio del municipio de Sevilla, Valle del Cauca, con el apoyo de su Alcaldía Municipal, los programas de Ingeniería realizaron una serie de visitas empresariales para fortalecer la gestión de las diferentes tiendas y marcas dedicadas al comercio y distribución del café especial, así como a las familias campesinas productoras de café.

Como producto académico de este proceso se obtuvieron cuatro (4) trabajos de grado en el programa Ingeniería Industrial articulados a los semilleros de investigación. También se logró la formulación de un plan estratégico para futuras investigaciones en el sector agroindustrial del café y del ecoturismo, y la creación de alrededor de 150 marcas propias de café.

7.4. Proyecto fortalecimiento a la red transformar9 como fomento a la economía circular

El proyecto Fortalecimiento a la Red Transformar9 como Fomento a la Economía Circular, que pertenece al programa de proyección social Familiar, de la Seccional Barranquilla, constituyó Hospital Verde como una misión estra-

tégica en la cual participan entidades del sector externo, tanto públicas como privadas, y programas académicos de diferentes facultades. De esta manera, se han implementado estrategias de aprendizaje para el fomento de una cultura ambiental y así aportar al cumplimiento de la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

El modelo de intervención utilizado en este proyecto ha permitido la formación y el fortalecimiento de semilleros comunitarios y la implementación de un piloto de agricultura urbana. Este piloto ha impactado las poblaciones de primera infancia, madres cabeza de hogar, madres gestantes y lactantes, adolescentes, jóvenes, adultos mayores y líderes comunales de las comunidades de Puerto Colombia, Soledad, Malambo, Sabanalarga, Juan de Acosta, Barranquilla y la propia comunidad Unilibrista.

7.5. Programa Risaralda profesional

La Seccional Pereira, en conjunto con la Gobernación de Risaralda, firmó el Convenio n.º 1628 de 2022, con el propósito de brindar educación gratuita a 95 jóvenes risaraldenses egresados de colegios públicos y pertenecientes a estratos 1 y 2. La Universidad aporta el 31 % del valor de la matrícula y la Gobernación el 69 % restante. Los programas académicos que la Seccional Pereira ofertó y que recibieron estudiantes con estas becas fueron Ingeniería Comercial, Ingeniería Financiera, Ingeniería Civil y Microbiología.

TABLA 22:
NÚMERO DE ESTUDIANTES BENEFICIARIOS
POR PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA SECCIONAL
PEREIRA DEL PROGRAMA RISARALDA PROFESIONAL 2022

Programa académico	Número de estudiantes beneficiados
Ingeniería Comercial	21
Ingeniería Financiera	24
Ingeniería Civil	35
Microbiología	15

Fuente: Dirección Nacional de Planeación

7.6. Proyecto Formación Integral en Catastro Multipropósito desde un enfoque de restitución de tierras para la población de Tibú en el Catatumbo

El proyecto Formación Integral en Catastro Multipropósito desde un enfoque de restitución de tierras para la población de Tibú en el Catatumbo es desarrollado entre la Seccional Cúcuta y la organización global Mercy Corps, en el cual se certificaron en mecanismos de formalización y ordenamiento de la propiedad rural y urbana 30 personas focalizadas. Estas personas participan activamente como líderes comunales, concejales y miembros de asociaciones de diferentes corregimientos aledaños al municipio de Tibú, en el Norte de Santander.

Adicionalmente a la formación realizada, se capacitó a los participantes en estrategias y mecanismos alternos para

la conciliación en conflictos relacionados con la tenencia y formalización de la tierra. Esto permitió que en cada municipio o corregimiento se llevaran a cabo actividades importantes frente a la propiedad rural.

7.7. Proyecto Fortalecimiento Productivo Agricolopecuario y Cultural de los campesinos del corregimiento de Cañaveral, Turbaco (Bolívar)

La Sede Cartagena ha iniciado el acompañamiento en el corregimiento Cañaveral del municipio de Turbaco (Bolívar) capacitando en emprendimiento, organización de productos y marketing digital a 76 campesinos, quienes fueron certificados en creación de marcas propias. Con el apoyo de la Alcaldía Municipal se logró como resultado la creación de la marca propia y que sus productos se utilizaran como una unidad de negocio del corregimiento.

7.8. Proyecto Café Majavita®

El proyecto Café Majavita® de la Seccional Socorro desarrolla actividades productivas de transformación de café a productores de la región y transforma el producto propio producido en la Finca Majavita. En el año 2022 se atendieron un total 4.358 kg de café y un total de 59 productores

de la región. Frente a la producción de café propio se comercializaron 10.284 unidades de 500 g que fueron distribuidas a las seccionales de la Universidad. Este proyecto también renovó las certificaciones orgánicas con destino a Colombia, la Unión Europea, Japón y Estados Unidos. Así mismo, logró la recertificación del proyecto Café Majavita como protector de aves en entornos cafeteros con el reconocimiento Bird Friendly, una certificación creada por el Smithsonian Migratory Bird Center (SMBC), cuya sede está en Washington D. C.

Se participó en seis eventos en el contexto regional con stand del proyecto y ponencias en eventos académicos. También se atendieron visitas de productores rurales de café y de estudiantes de colegios de la región, del SENA y de universidades. En total, se contó con la participación de 534 personas, en 23 visitas desarrolladas en el año 2022.

La Universidad también participó del proyecto Santander Innova Café, el cual fue presentado por la Cámara de Comercio de Bucaramanga y el Cluster del Café en Santander. Durante este proyecto se desarrolló un taller de evaluación sensorial de infusiones de cáscara de café y se realizó el análisis orientado a consumidores potenciales del producto evaluado, proponiendo ajustes a las bebidas. Tuvo la participación de 120 consumidores no entrenados.



8. VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

Las estrategias diseñadas para el cumplimiento de los objetivos descritos en el PIDI en sus Proyectos 17 y 18 se concentran en dos estrategias orientadas a nivel organizacional y a nivel programático. El cumplimiento de estos dos proyectos fue evaluado en la pasada visita de acreditación institucional. Una de las fortalezas que destacaron los pares académicos fue la internacionalización del currículo mediante la aplicación del proyecto Ferenda.

8.1. Inserción de la institución en contextos académicos nacionales e internacionales

Políticas institucionales en materia de internacionalización. La implementación de la política de internacionalización ha afectado en el corto plazo las cifras de movilidad internacional por la reducción del apoyo económico que la Universidad otorgaba. Esto ha provocado repensar la movilidad internacional para promover movilizaciones de larga duración de intercambios académicos, aquellas para la formación doctoral o estancias internacionales de investigación.

La estrategia de clasificar investigaciones y proyectos relevantes en investigación hace que los esfuerzos de movilidad se concentren en proyectos que cuenten con un nivel de impacto de cara a conseguir resultados de valor para la Universidad. Si bien la reduc-

ción de la movilidad es en el corto plazo, se observa en la práctica nuevos desafíos con la movilidad virtual y el reconocimiento de la movilidad nacional como parte de nuestros reportes e indicadores.

8.2. Internacionalización curricular

La Universidad dio continuidad al diagnóstico curricular para encontrar elementos de internacionalización e innovar en diversos aspectos del macro, meso y microcurrículo. El estándar utilizado en Ferenda y su implementación ofrecen herramientas para el proceso de internacionalización del currículo y su importancia.

Así mismo, esto permitió el desarrollo de los análisis académico-curriculares como tarea permanente en cada seccional, a partir de la realidad local, colombiana y latinoamericana. Esto requiere establecer conexiones de la Universidad ante necesidades socioculturales y educativas.

Todo ello contribuye a la renovación de currículos con perfiles de egreso que respondan a las necesidades del entorno, con impacto nacional e internacional. En 2022 se adelantaron evaluaciones y planes de interna-

cionalización para los programas próximos a renovación de registro calificado. La Universidad Libre ha implementado el proyecto en 60 programas académicos de pregrado y 15 de posgrado en sus 7 seccionales. Este diagnóstico de la internacionalización de currículo dejó evidencia en la dimensión institucional, de programa y en aulas de aprendizaje.

El resultado final promovió con responsabilidad y colaboración las innovaciones curriculares que corresponden a la incorporación de la dimensión internacional en la función sustantiva de la docencia.

8.3. Convenios de doble titulación

La Libre en 2022 renovó su convenio de doble titulación con la Universidad de Poitiers en Ingenierías y Microbiología, este último programa se convierte en el único del país con titulación conjunta con el pregrado de Microbiología en Francia.

Actualmente, la Universidad mantiene siete convenios de doble título con cuatro instituciones internacionales: la mencionada Poitiers, Paris Tech Arts y Metiers, Universidad de Nantes y Northwestern University of Luisiana.

8.4. Relaciones externas de profesores y estudiantes

8.4.1. Movilidad de estudiantes salientes

TABLA 23:
ESTUDIANTES QUE REALIZARON MOVILIDAD SALIENTE POR SECCIONAL 2022

Seccional								
Año	Bogotá	Cali	B/quilla	Pereira	Cúcuta	Cartagena	Socorro	Total
2020	14	69	6	7	2	0	1	99
2021	39	5	4	45	0	23	51	167
2022	36	19	10	16	6	15	110	212

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

8.4.2. Movilidad de estudiantes entrantes

TABLA 24:
ESTUDIANTES QUE REALIZARON MOVILIDAD ENTRANTE POR SECCIONAL 2022

Seccional								
Año	Bogotá	Cali	B/quilla	Pereira	Cúcuta	Cartagena	Socorro	Total
2020	24	2	32	7	1	2	1	69
2021	20	113	97	8	7	4	1	250
2022	21	21	41	3	5	8	0	99

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

8.4.3. Movilidad de docentes entrantes

TABLA 25:
DOCENTES QUE REALIZARON MOVILIDAD ENTRANTE POR SECCIONAL 2022

Seccional								
Año	B/quilla	Bogotá	Cali	Cartagena	Cúcuta	Pereira	Socorro	Total
2020	0	8	2	0	1	0	18	29
2021	1	7	55	0	0	0	45	108
2022	4	128	9	21	9	1	15	187

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

8.4.4. Movilidad de docentes salientes

TABLA 26:
DOCENTES QUE REALIZARON MOVILIDAD SALIENTE POR SECCIONAL 2022

Seccional								
Año	B/quilla	Bogotá	Cali	Cartagena	Cúcuta	Pereira	Socorro	Total
2020	0	10	7	0	1	1	0	19
2021	4	10	6	0	0	0	13	33
2022	5	6	9	0	8	6	9	43

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales



8.4.5. Cátedra Gerardo Molina

La ORI programó el diplomado virtual Retos sociales en la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el cual se inició el segundo semestre del 2021 y culminó en 2022. En este diplomado se realizó un balance de los retos que Colombia y Latinoamérica han cumplido frente a las metas promovidas por las Naciones Unidas. Así mismo, se destacó que el trabajo de las universidades colombianas no es otro sino responder siempre al objetivo de contribuir al avance de la implementación de los ODS en la región de manera coordinada con otros actores.

La Agenda 2030 aprobada en la Asamblea General de las Naciones Unidas diseñó un marco de cooperación permanente de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, con la necesaria contribución de actores no estatales, como las ciudades, las empresas y las organizaciones no gubernamentales, entre otros.



9. BIENESTAR UNIVERSITARIO

Es un eje dinámico y transversal que contribuye a la formación integral y al mejoramiento de la calidad de vida de los miembros de la comunidad universitaria. Esto mediante la planeación, el desarrollo, la ejecución y la evaluación de los programas, proyectos y acciones en cada una de sus áreas. Estos espacios están orientados a fortalecer las dimensiones establecidas por la ley a través del deporte, la recreación, la cultura, los hábitos de vida saludable, el arte, y las relaciones interpersonales y sociales.

Lo anterior se lleva a cabo a través de sus seis áreas de acción que son:

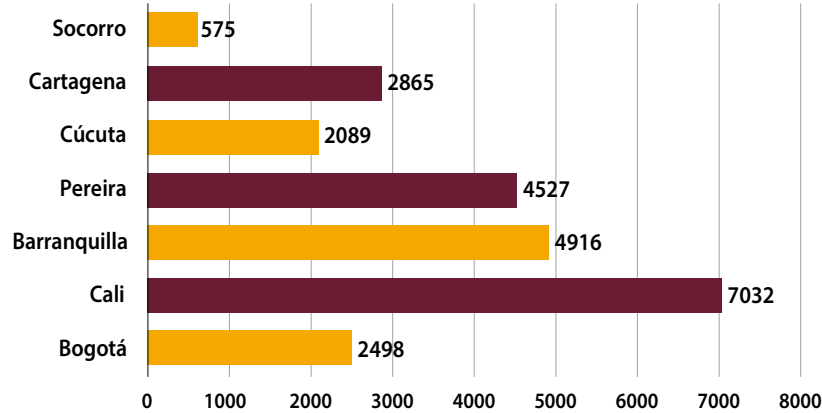
- Salud
- Desarrollo Humano
- Cultura
- Promoción Socioeconómica
- Recreación y Deportes
- Permanencia y Graduación con Calidad



9.1. Área de Salud

Durante 2022 el Área de Salud desarrolló a nivel nacional jornadas de vacunación, actividades de promoción y prevención, pruebas PCR, servicio de AME, Semana de la Salud, entre otros espacios. Se contó con la siguiente participación de la comunidad universitaria en las diferentes actividades de todas las seccionales.

ILUSTRACIÓN 12:
NÚMERO DE PARTICIPANTES
EN LOS PROGRAMAS DE
SALUD POR SECCIONAL 2022

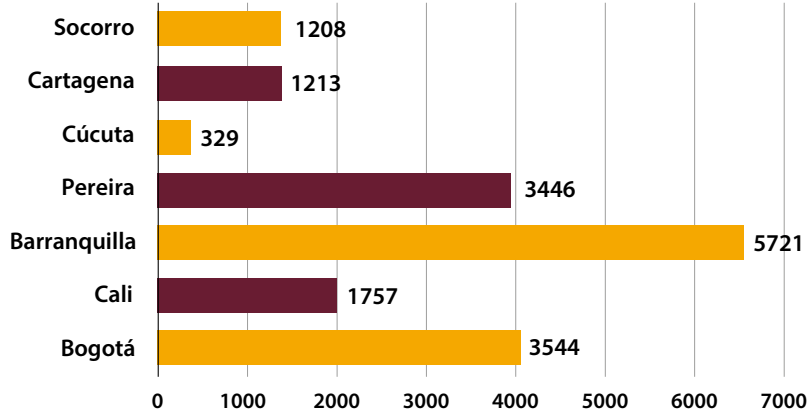


Fuente: Bienestar Universitario

9.2. Desarrollo Humano

El Área de Desarrollo Humano cuenta con servicio de psicología para toda la comunidad universitaria. Esta área desarrolla las actividades de: a) Atención psicológica, b) Orientación a padres de familia y c) Atención en crisis. En cada una de las seccionales se prestaron la siguiente cantidad de servicios.

ILUSTRACIÓN 13:
NÚMERO DE PARTICIPANTES
EN LOS PROGRAMAS DE DESARROLLO
HUMANO POR SECCIONAL 2022

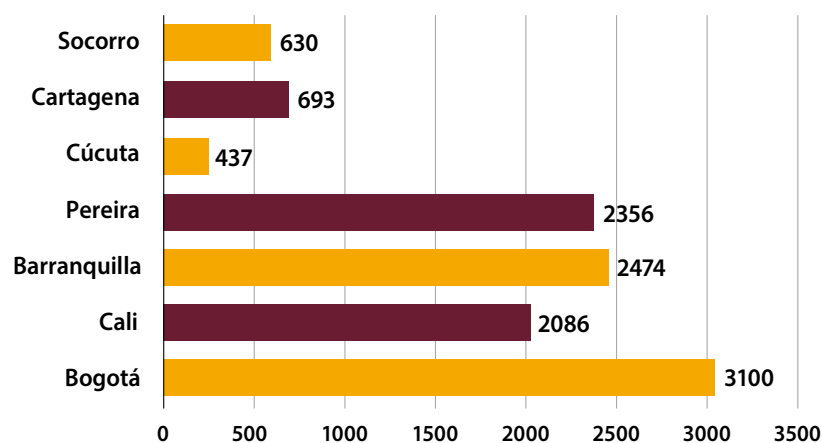


Fuente: Bienestar Universitario

9.3. Áreas de Deportes

El Área de Recreación y Deportes comprende las modalidades de campeonato de fútbol sala, campeonato mixto de voleibol, participación de ASCUN, actividad física para la salud, campeonato de Semana Universitaria, entre otros, los cuales tuvieron la siguiente participación en las seccionales.

**ILUSTRACIÓN 14:
NÚMERO DE PARTICIPANTES
EN EL ÁREA DE RECREACIÓN Y DEPORTES
POR SECCIONAL 2022**

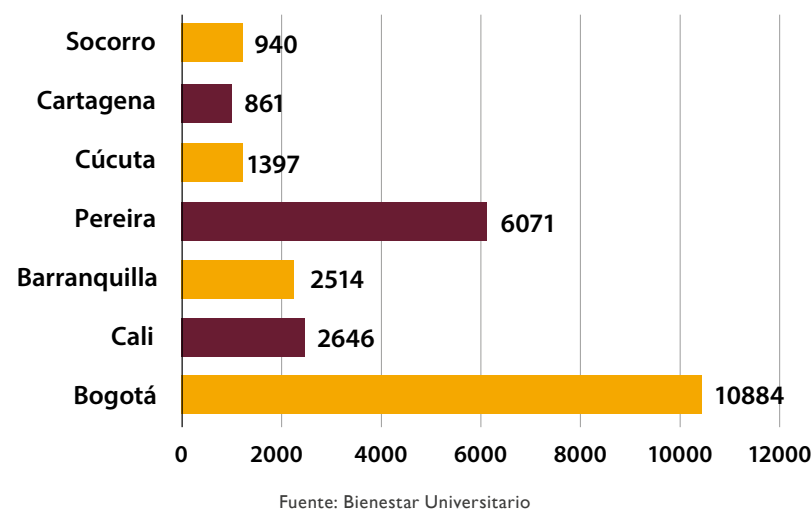


Fuente: Bienestar Universitario

9.4. Áreas de Cultura y Promoción Socioeconómica

Estas áreas realizan actividades de danzas, música y festivales, entre otros. Se contó con la siguiente participación en las seccionales durante el año 2022.

**ILUSTRACIÓN 15:
NÚMERO DE PARTICIPANTES
EN EL ÁREA DE CULTURA Y PROMOCIÓN
SOCIOECONÓMICA A NIVEL NACIONAL 2022**

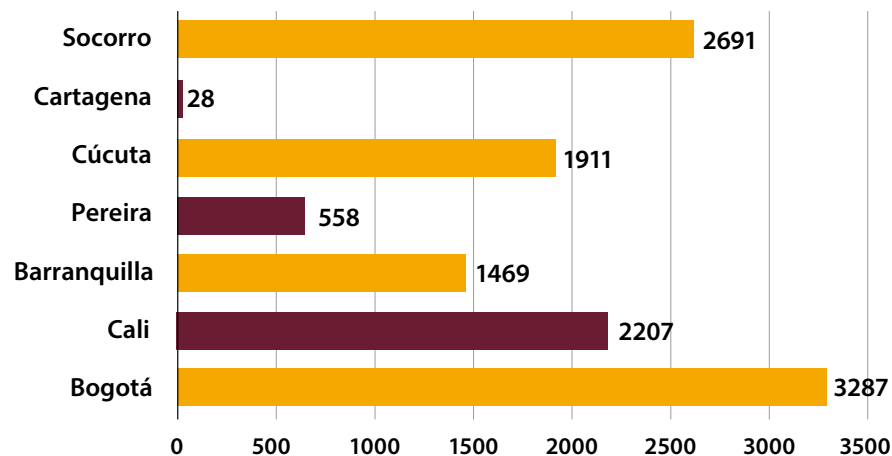


Fuente: Bienestar Universitario

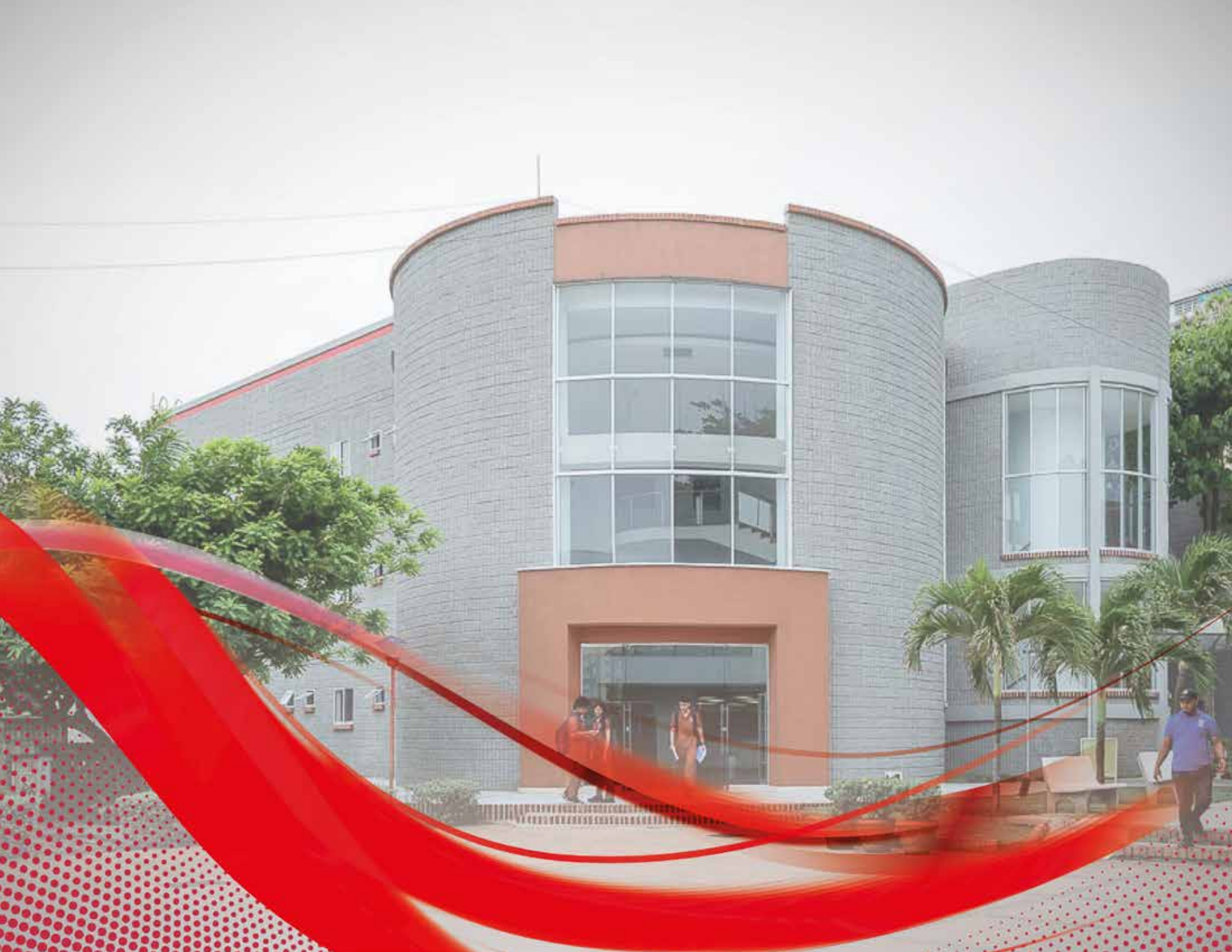
9.5. Área de Permanencia y Graduación con Calidad

Durante el 2022 se realizaron un total de 1.625 caracterizaciones a estudiantes nuevos de pregrado y posgrado, mismas que permiten identificar alertas tempranas de deserción y la ejecución de programas específicos de acuerdo con las necesidades manifestadas por la población. Dichas caracterizaciones fueron socializadas con cada una de las decanaturas.

ILUSTRACIÓN 16: NÚMERO DE PARTICIPANTES EN EL ÁREA DE PERMANENCIA Y GRADUACIÓN CON CALIDAD POR SECCIONAL 2022



Fuente: Bienestar Universitario



10. COMUNIDAD DE EGRESADOS



4.189

**graduados
en el año 2022**

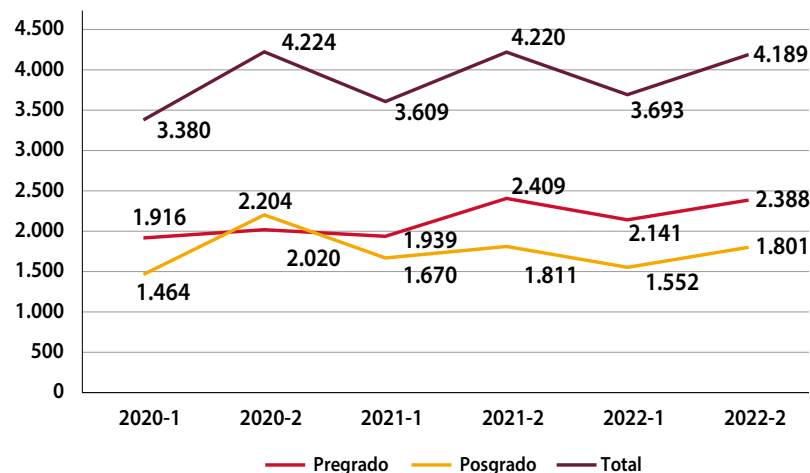
2.388

**graduados de
pregrado 2022**

1.801

**graduados de
posgrado 2022**

**ILUSTRACIÓN 17:
GRADUADOS DE PREGRADO
Y POSGRADOS A NIVEL NACIONAL 2020 – 2022**

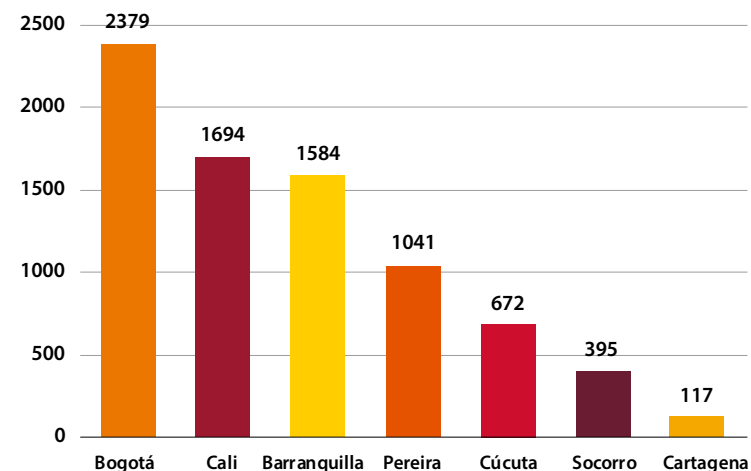


Fuente: Sistema de Información Gerencial de la Universidad Libre - SIGUL

Para 2022 la Universidad Libre graduó un total de 4.189 estudiantes, de los cuales 2.388 correspondieron a pregrado y 1.801 a posgrados. Desde los últimos tres años, para los primeros períodos académicos de cada año la Universidad gradúa a más de 3.000 estudiantes.

Para los segundos períodos académicos del año gradúa a más de 4.000. Esto significa que brindamos a la sociedad colombiana más de 7.000 graduados por año.

**ILUSTRACIÓN 18:
GRADUADOS POR SECCIONAL DEL PERÍODO 2022**

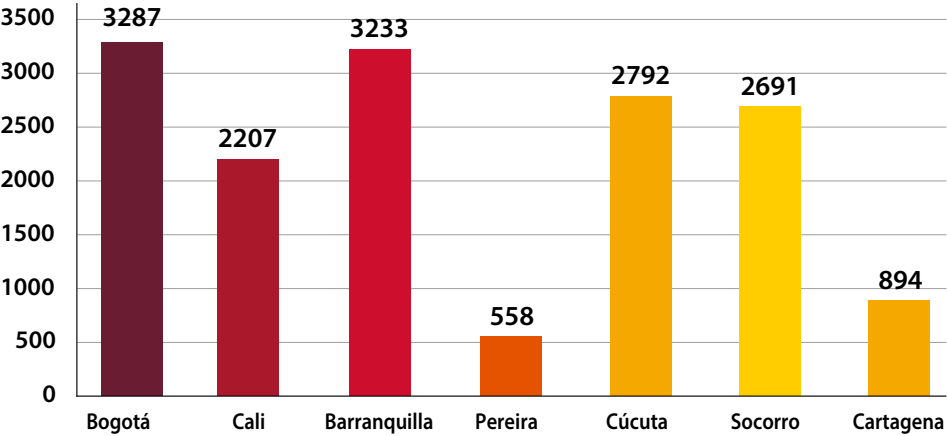


Fuente: Sistema de Información Gerencial de la Universidad Libre - SIGUL

10.1. Seguimiento y acompañamiento a los egresados

Bienestar Universitario, mediante su Área de Egresados, en 2022 desarrolló programas y mecanismos de acompañamiento a sus egresados, con el propósito mantener comunicación permanente y afianzar la relación con sus egresados, apoyándolos en la inserción laboral mediante la bolsa de empleo, talleres de empleabilidad, aprendizaje continuo y retorno curricular desde su experiencia hacia los programas académicos.

ILUSTRACIÓN 19:
NÚMERO DE EGRESADOS QUE PARTICIPARON EN ACTIVIDADES
DE ACOMPAÑAMIENTO POR SECCIONALES EN 2022



Fuente: Bienestar Universitario



11. DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

11.1. Administración y gestión

11.1.1. Gestión del talento humano

Evaluación de desempeño a través de la plataforma Kactus: En el año 2022, después de varias pruebas piloto, se realizó el proceso de evaluación al desempeño del personal administrativo, a través de la plataforma Kactus. Esto permitió que a nivel nacional se logre una optimización de recursos físicos, asegurando con migración a una versión web que las calificaciones puedan ser consultadas en cualquier momento, al igual que los acuerdos u objetivos planteados para las siguientes vigencias.

Procesos de inducción virtuales y reforzamiento de los procesos institucionales a través de videos: La jefatura de personal, buscando la optimización de las jornadas de inducción y reinducción del personal administrativo y directivo docente, ha estado implementando sesiones virtuales para el desarrollo de estos procesos y con ello evitar las largas sesiones presenciales que se necesitaban para asegurar la cobertura de todos los hitos acostumbrados. Adicionalmente, con el apoyo de la Oficina de Comunicaciones, se realizaron videos con los líderes de procesos administrativos donde éstos, de forma concreta, informan a los nuevos trabajadores sobre la gestión de su área y cómo están alineadas esas actividades con la gestión de la calidad.

II.1.2. Sistema de Gestión de la Calidad (SGC)

En 2022 el Sistema de Gestión de la Calidad alcanzó la meta establecida en el Plan Integral de Desarrollo Institucional (PIDI), de integrar el 100 % de las facultades a nivel nacional al sistema de gestión. Esta integración se logró mediante la estandarización de procesos y procedimientos, a nivel nacional, de las funciones misionales de docencia, investigación y proyección social, y también gracias a la madurez de la cultura de la calidad de nuestra institución.

Es así que en octubre de 2022, el Sistema de Gestión fue evaluado por la firma S. G. S. Colombia bajo los lineamientos y requisitos de la Norma ISO 9001 en su versión 2015. Esta auditoría de certificación se ejecutó de manera presencial y tomó como muestra las seccionales de Bogotá, Barranquilla, Pereira y Cali. Se abarcaron las facultades de Ingenierías, Derecho, Filosofía, Ciencias de la Salud, Ciencias de la Educación, y Ciencias Económicas, Administrativas y Contables a nivel nacional.

Por otra parte, hay que resaltar la recertificación del Centro de Conciliación del Consultorio Jurídico de la Facultad de Derecho de la Sede Principal, la cual fue evaluada por la firma ICONTEC, bajo la norma Técnica Colombiana 5906. Esta norma establece los requisitos para la prestación del servicio en alta calidad para los centros de conciliación.

ILUSTRACIÓN 20:
CERTIFICADOS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2022



FUENTE: Oficina Nacional del Sistema de Gestión Calidad

Por último, el Sistema de Gestión de la Calidad ha venido trabajando en la integración de los otros sistemas de gestión como son el de Ambiental, el de Información y el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) con el fin de integrar los sistemas de gestión de la Universidad a nivel nacional.

II.1.3. Sistema de gestión ambiental y sostenibilidad (SGA)

El Sistema de Gestión Ambiental y Sostenibilidad la Universidad busca dar un enfoque basado en los estándares internacionales y ligado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Se evidencia el avance en la implementación de la Norma ISO 14001 dentro de la Sede Principal, Sede Cartagena y las seccionales de Barranquilla y Pereira.



La Consiliatura estableció la Resolución n.º 7 del 15 de junio de 2022, por la cual se regulan los Comités seccionales Grupos Administrativos de Gestión Ambiental y Sanitaria (GAGAS) y se crean en las seccionales donde no existan.

11.1.3.1. Certificaciones ambientales año 2022

Para la vigencia de 2022 la Universidad Libre Seccional Bogotá recibió dos procesos de auditorías ambientales. La primera auditoría externa se realizó por parte del Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD), de la Alcaldía Mayor de Bogotá y la Secretaría Distrital de Ambiente.

En ella se obtuvo como resultado la Certificación en Excelencia Ambiental Distrital y el cumplimiento de los requisitos legales aplicables en las dos sedes auditadas, El Bosque Popular y La Candelaria, con vigencia en el período 2022-2023.

**ILUSTRACIÓN 21:
CERTIFICADOS DE EXCELENCIA AMBIENTAL
DE LA SEDE PRINCIPAL 2022**



FUENTE: Oficina Nacional del Sistema de Gestión Ambiental

Por otra parte, se da inicio al proceso de auditoría externa por parte del ente certificador S. G. S. Colombia, bajo el estándar internacional ISO 14001 Sistemas de Gestión Ambiental (SGA). Esta auditoría permite demostrar el compromiso de la institución en la protección del medio ambiente, el enfoque en el desarrollo sostenible y el cumplimiento de los requisitos legales. Como resultado se obtuvo la certificación para la Sede Principal, con vigencia del 8 de noviembre de 2022 hasta el 7 de noviembre de 2025.

ILUSTRACIÓN 22: CERTIFICADO DEL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL DE LA SEDE PRINCIPAL 2022

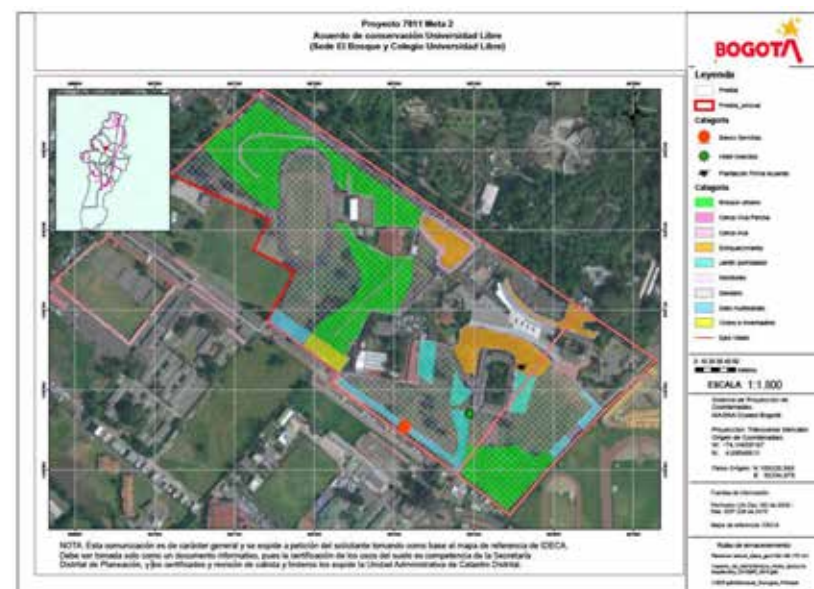


FUENTE: Oficina Nacional del Sistema de Gestión Ambiental

11.1.3.2. Acuerdo de conservación Universidad Libre y la Secretaría Distrital de Ambiente

En el año 2022 se suscribió el acuerdo de conservación entre el Colegio, la Universidad Libre y la Secretaría Distrital de Ambiente (SDA). Este documento refleja el producto de un trabajo en equipo integrado por profesionales de la SDA, y el acompañamiento y participación de la comunidad educativa del Colegio y de la Universidad Libre. Esto para la implementación de la estrategia de restauración y conectividad ecológica contemplada dentro del acuerdo.

ILUSTRACIÓN 23: ACUERDO DE CONSERVACIÓN DE LA SEDE EL BOSQUE 2022



FUENTE: Oficina Nacional del Sistema de Gestión Ambiental

Dentro del acuerdo de conservación se realizó una plantación de 148 individuos arbóreos y arbustivos en la sede El Bosque Popular de la Universidad Libre. Así mismo, en diciembre de 2022 se realizó una plantación de 50 individuos arbóreos y arbustivos en el Colegio de la Universidad Libre, con el fin de conmemorar la suscripción de dicho acuerdo.

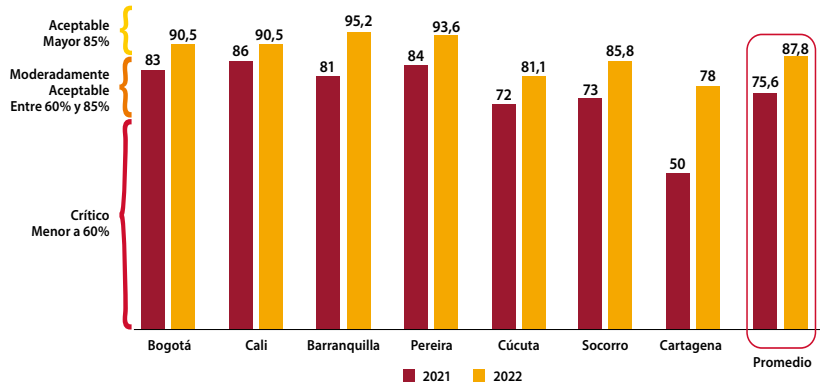
11.1.4. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG - SST)

Actividades desarrolladas en pro de la seguridad y salud en el trabajo: De acuerdo con la identificación y priorización de necesidades frente al bienestar de los trabajadores de la institución, desde la oficina de SST se adelantaron las siguientes actividades:

- Se desarrollaron exámenes médicos ocupacionales a docentes, dando una cobertura del 67 % de la población docente programada.
- Se adelantaron procesos de inducción y reinducción periódica en SST a docentes y administrativos.
- Se adelantaron jornadas de socialización y ejecución de actividades enfocadas en la prevención y atención de emergencias a toda la comunidad universitaria (administrativos, docentes, estudiantes, contratistas y visitantes).
- Se desarrollaron ejercicios de simulacro por sedes y facultades, en los cuales se vinculó a la población administrativa y académica de las sedes de la Universidad.

Durante el período 2022, dando cumplimiento a los requisitos legales vigentes en SST, se adelantaron los procesos de auditoría y autoevaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Se logró un nivel de cumplimiento de “Aceptable” a nivel nacional, con un total del 93 %. Por seccional se lograron los siguientes porcentajes de cumplimiento.

ILUSTRACIÓN 24: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO AL DECRETO 1072 DE 2015 DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2022



Fuente: Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo

11.1.5. Sistemas de Información

La Universidad Libre tiene a su servicio a nivel nacional los siguientes sistemas de información: Seven y Kactus para el manejo de la parte administrativa y financiera, y para el manejo de los procesos académicos se cuenta con el sistema de información SINU.

Para los años 2022 y 2023, mediante contrato n.º 56 de 2021, se contrató el servicio de mantenimiento y soporte de los sistemas de información Kactus y Seven por un valor final de \$1.385.879.914, después de un descuento del 25 % frente al contrato del período anterior.

Para la vigencia de 2022, mediante contrato n.º 51 de 2021, se contrató el servicio de mantenimiento y soporte del sistema de información académico “SINU”, por un valor de \$417.868.500, después de un descuento del 25 % frente al contrato del período anterior.

11.1.5.1 Sistema de información para la gestión de la Investigación

La Dirección Nacional de Investigaciones en el año 2022 adquirió un sistema de información para administrar la investigación a nivel nacional. Este nuevo software va a facilitar el ejercicio investigativo de los docentes y estudiantes, además permite la construcción de una estrategia de gestión del conocimiento que, de manera activa, aporta valor a la operación de la investigación Unilibrista. Así mismo, este sistema apoyará el desarrollo y seguimiento a los procesos de convocatorias, proyectos, semilleros y grupos de investigación.

Este nuevo sistema es un licenciamiento a perpetuidad por un valor de noventa y seis millones setecientos cuarenta y siete mil pesos (\$96'747.000), incluido IVA. El

Sistema Integrado de Gestión de Investigaciones, Indicadores y Proyectos se denominó Centenario, en homenaje a los primeros 100 años de la institución.

11.1.5.2 Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI)

Durante 2022 se llevó a cabo una consultoría para realizar un análisis interno de los procesos y procedimientos de TI asociados a la seguridad de la información, así como la elaboración del manual del SGSI, teniendo en cuenta las normas ISO-27001.

Esto fue de gran utilidad para la institución y permitió establecer un proceso sistemático mediante diferentes políticas y controles para la protección ante cualquier amenaza que podría llegar afectar la confidencialidad, integridad o disponibilidad de la información en la Universidad.

El objetivo principal que tiene el SGSI es identificar los riesgos para gestionar los controles pertinentes con el fin de mantener la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.

Como parte integral de este proyecto se realizó el escaneo de vulnerabilidades a los sistemas de información y servicios críticos de la institución, con el fin de identificar posibles vulnerabilidades que puedan ser explotadas por ciberdelincuentes. Esta actividad se realizó sobre

activos internos y externos, con el fin de ejecutar los controles adicionales necesarios para mitigar posibles riesgos de ataques cibernéticos, ataques de denegación de servicio y la pérdida de información.

**ILUSTRACIÓN 25:
ESCANEOS DE VULNERABILIDAD
A LOS SISTEMAS DE LA INFORMACIÓN 2022**

Escaneos internos

Se escanearon internamente **30 servidores** donde están actualmente alojados nuestros principales sistemas de información y aplicativos a nivel nacional.

Escaneos externos

Se realiza el escaneo avanzado para **5 sitios web** institucionales.



Vulnerabilidades cerradas

A la fecha se han cerrado un **40%** de las vulnerabilidades identificadas.

Aseguramiento de servidores

A la fecha se han asegurado un **60%** de los servidores en los cuales se identificaron vulnerabilidades críticas.

Fuente: Dirección Nacional de TIC

II.1.6. Gestión documental

El proceso de gestión documental es un proceso de soporte en el marco del Sistema de Gestión de la Calidad, el cual se desarrolla de acuerdo a los lineamientos externos emitidos por el gobierno nacional a través del Archivo General de la Nación, entidad adscrita al Ministerio de Cultura, como también lo estipulado en el Sistema de Gerencia de la Universidad Libre, a través del PIDI 2015-2024, PAS 2022-2024 y PAT 2022.

Por otra parte, la Oficina de Gestión Documental apoya los diferentes requerimientos legales, normativos o procedimentales que se generan durante el año.

A continuación, se presentan los proyectos desarrollados en la vigencia 2022, así como los resultados obtenidos.



TABLA 27:
PROYECTOS EJECUTADOS
POR LA OFICINA DE GESTIÓN DOCUMENTAL EN LA VIGENCIA 2022

Proyecto	Gestión 2022
ELABORACIÓN DEL PRIMER CURSO VIRTUAL ADMINISTRATIVO DENOMINADO “APLICACIÓN DE TRD, ORGANIZACIÓN Y TRANSFERENCIA DOCUMENTAL” e - Libre	DESCRIPCIÓN: Este proyecto surge para apoyar la etapa de cierre de la actualización de las Tablas de Retención Documental.
	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN: 100 %
	OBJETO: Dar aplicabilidad a la versión 2 de las Tablas de Retención Documental que fueron aprobadas mediante el Comité Nacional de Archivo en la sesión del 4 de noviembre de 2021.
	RESULTADOS: Los contenidos y recursos se desarrollaron y se publicaron por medio de la plataforma e-Libre. Se diseñó para que tuviera una duración de 8 horas, distribuidas en trabajo autónomo y capacitaciones sincrónicas. Se organizó en tres módulos: 1. Metodología para la actualización de TRD Versión 2. 2. Aspectos genéricos para aplicación de TRD, transferencia y eliminación. 3. Aspectos genéricos para organización de archivo en soporte electrónico.
	FECHAS DE SESIONES SINCRÓNICAS: 31 de agosto, 5 y 9 de septiembre.
	RECURSOS: Internos de la Universidad.
	INDICADORES: - 83 % - 602 usuarios matriculados - 77 % - 468 usuarios certificados

Proyecto	Gestión 2022
IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN FOLIO 	DESCRIPCIÓN: Parametrizar e implementar para la Universidad Libre el sistema de información de gestión documental FOLIO que soporta la generación y custodia de documentos electrónicos de archivo y su implementación en las fases del ciclo de vida del documento, desde su producción o recepción hasta su disposición final.
	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN: 77 %
	RESULTADOS E INDICADORES: <i>FASE I:</i> Se desarrolló en conjunto con el Contratista Lexco S. A. las actividades de instalación en servidor, creación de directorios, capacitación de los administradores del sistema y soporte del software. AGOSTO 2020 - MAYO 2021 100 % - Instalación y configuración inicial. <i>FASE II:</i> Se realizó la parametrización de los módulos de correspondencia y archivo que involucran la elaboración de formularios, plantillas, desplegables y usuarios por seccional. JUNIO 2021 – MAYO 2022: 100 % - Parametrización de módulos JUNIO 2022 - DICIEMBRE 2022: 54 % - Puesta en marcha módulos de archivo y correspondencia a nivel nacional.
	RECURSOS: Internos de la Universidad y soporte técnico del contratista.
	SUBPROYECTOS DESARROLLADOS EN EL MÓDULO DE ARCHIVO: - Seccional Bogotá – Secretaría General: serie documental Actas de Consiliatura y Actas de Consejo Directivo. -Seccional Barranquilla – Consultorio Jurídico: serie documental Procesos Judiciales de Practicantes.

Proyecto	Gestión 2022
REGISTRO NACIONAL DE BASES DE DATOS 	DESCRIPCIÓN: Con el objeto de garantizar la implementación de la Ley 1581 de 2012, “por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales”, y el Decreto 1074 de 2015, “por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Comercio, Industria y Turismo”, se elaboró un cronograma de proyecto para el cumplimiento de dicha ley.
	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN: 62 %
	RESULTADOS: <i>FASE I:</i> Se realizó una sensibilización del proyecto a nivel nacional, los días 1° y 15 de noviembre de 2022 con el fin de explicar el alcance, el objetivo, las actividades y el instrumento de recolección de información, para lograr llevar a cabo la actualización del Registro de las Bases de Datos en el Sistema de Información de la Superintendencia de Industria y Comercio. JULIO DE 2022 – DICIEMBRE DE 2022: 100 % - Sensibilización, acompañamiento, consolidación de información y actualización del registro en el sistema de la SIC de la Seccional Bogotá. <i>FASE II:</i> Esta fase contempla desde el acompañamiento para cada seccional para el diligenciamiento del instrumento de recolección de información, hasta la consolidación de información y la actualización del registro en el sistema de la SIC. ENERO 2023 – MARZO 2023: 0 % - Acompañamiento para el diligenciamiento del instrumento a nivel nacional. Seguimiento y sensibilización a la implementación de medidas de seguridad. Actualización y registro en el sistema de información de la SIC. Elaboración de los procedimientos, formatos e instructivos en el marco del Sistema de Gestión de la Calidad.
	RECURSOS: Internos de la Universidad.

Fuente: Oficina de Gestión Documental

11.1.7. Procesos de comunicación

CRM Customer Relationship Management o Gestión de las Relaciones con Clientes - Salesforce

CRM es la sigla utilizada para Customer Relationship Management y es una solución de gestión de las relaciones con clientes, orientada normalmente a gestionar tres áreas básicas: la gestión comercial, el marketing y el servicio posventa o de atención al cliente. La Universidad contrató el desarrollo y la implementación de sistema CRM a nivel nacional, el cual permite sistematizar y unificar las diversas campañas de mercadeo con la segmentación y puntuación de los prospectos en cada una de las seccionales. Esto permitió realizar un correcto manejo del marketing institucional, lo cual otorga estadísticas e indicadores para realizar las inversiones correctas en campañas de publicidad del portafolio académico de la institución.

Adicionalmente, el CRM incluye un módulo de admisiones y ventas que se integra en tiempo real con el sistema académico SINU para realizar un seguimiento eficiente a los aspirantes que se inscriban en los diferentes programas de pregrado y posgrado a nivel nacional. De esta manera se automatizan flujos de seguimiento y contacto por el Área de Mercadeo en los diferentes estados de la inscripción, la entrevista, la admisión y la matrícula.



12. RECURSOS DE APOYO ACADÉMICO

12.1. Sistema Nacional de Bibliotecas

En 2022, como resultado de un trabajo a nivel nacional de 5 años en la centralización de los sistemas de información, recursos físicos y electrónicos, se crea el nuevo portal web multicampus del Sistema Nacional de Bibliotecas de la Universidad Libre (SIBUL).

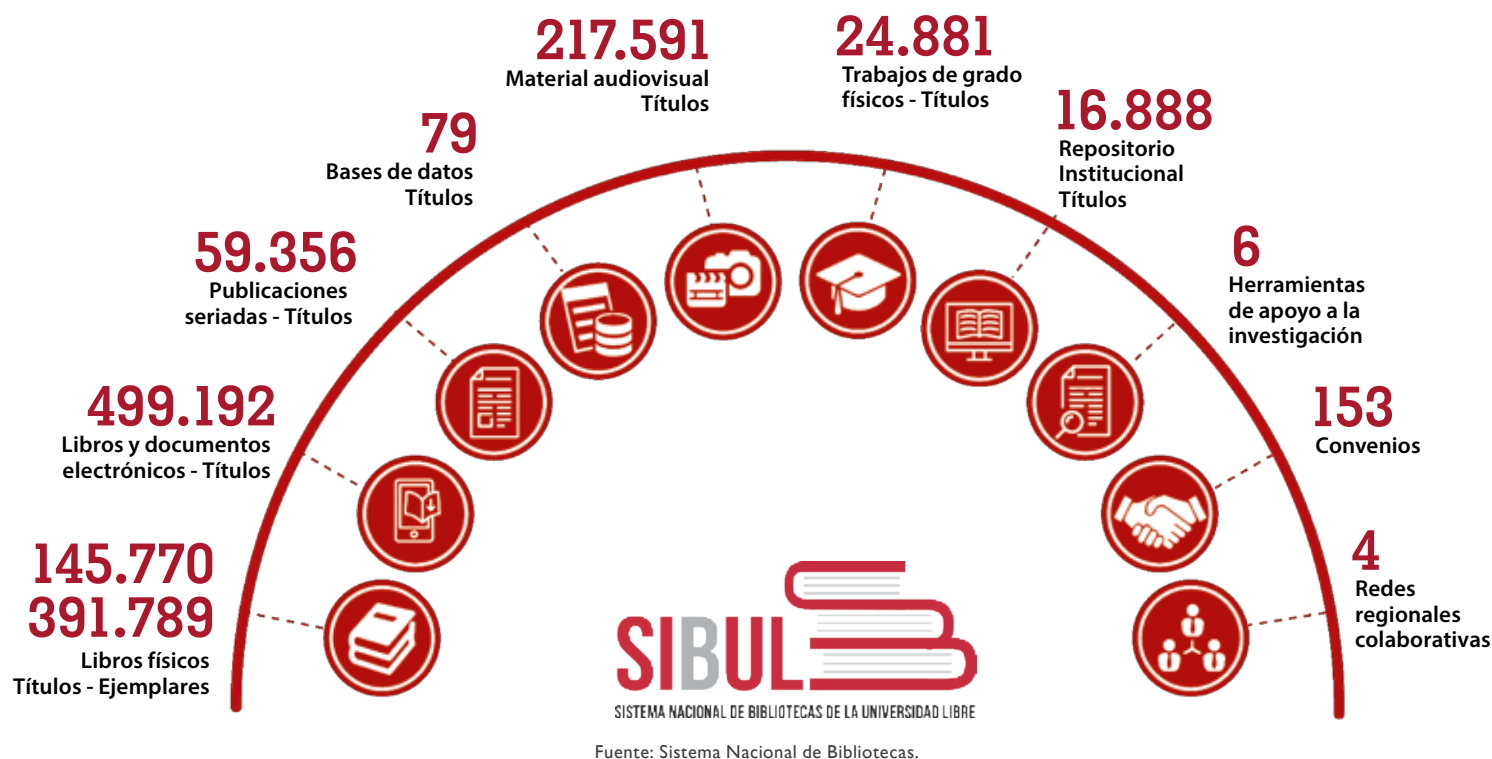
ILUSTRACIÓN 26:
PRESENTACIÓN DEL MICROSITIO DEL SISTEMA NACIONAL DE BIBLIOTECAS EN LA WEB INSTITUCIONAL 2022



Fuente: Sistema Nacional de Bibliotecas



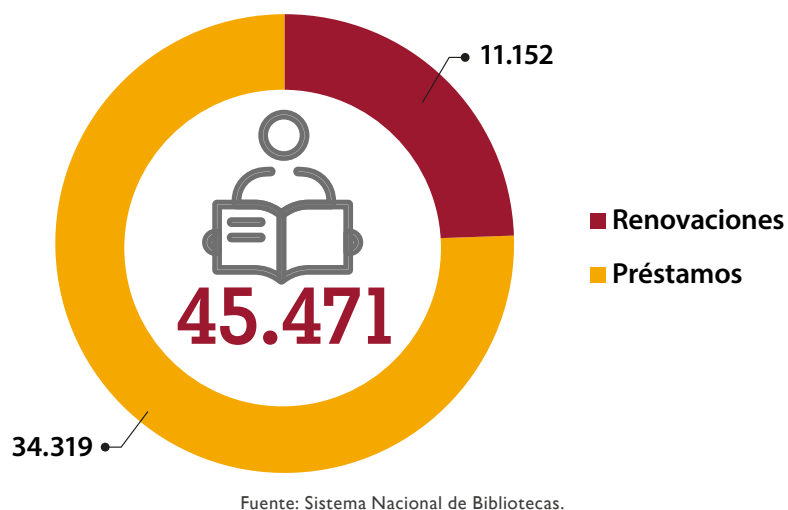
ILUSTRACIÓN 27:
RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOGRÁFICOS A NIVEL NACIONAL 2022



12.2. Uso de material bibliográfico físico

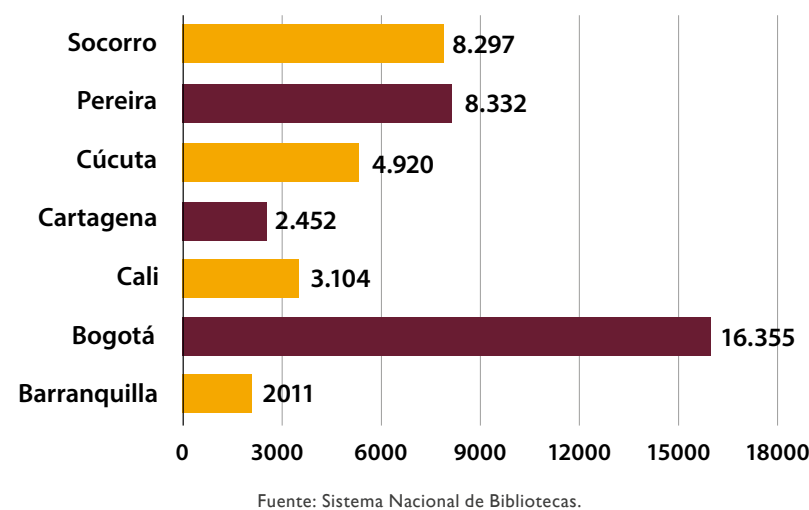
Para el año 2022 se reportan 34.319 préstamos presenciales en las 11 Bibliotecas en sitio pertenecientes al Sistema Nacional de Bibliotecas (SIBUL).

ILUSTRACIÓN 28:
NÚMERO DE PRÉSTAMOS DE MATERIAL
BIBLIOGRÁFICO FÍSICO MULTICAMPUS 2022



Sobre el 100 % de los préstamos y renovaciones en el año 2022, la Seccional de Bogotá tuvo el primer lugar con un porcentaje de participación de un 35 %, seguido de la Seccional Pereira con un 18 %.

ILUSTRACIÓN 29:
NÚMERO DE CONSULTA DE PRÉSTAMOS DE MATERIAL
BIBLIOGRÁFICO FÍSICO POR SECCIONALES 2022



12.3. Uso de base de datos

21.666 usuarios
utilizaron las
bases de datos
a nivel nacional
en 2022.

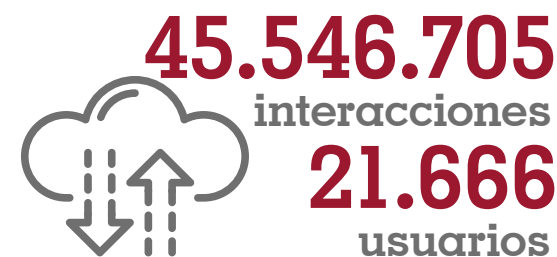
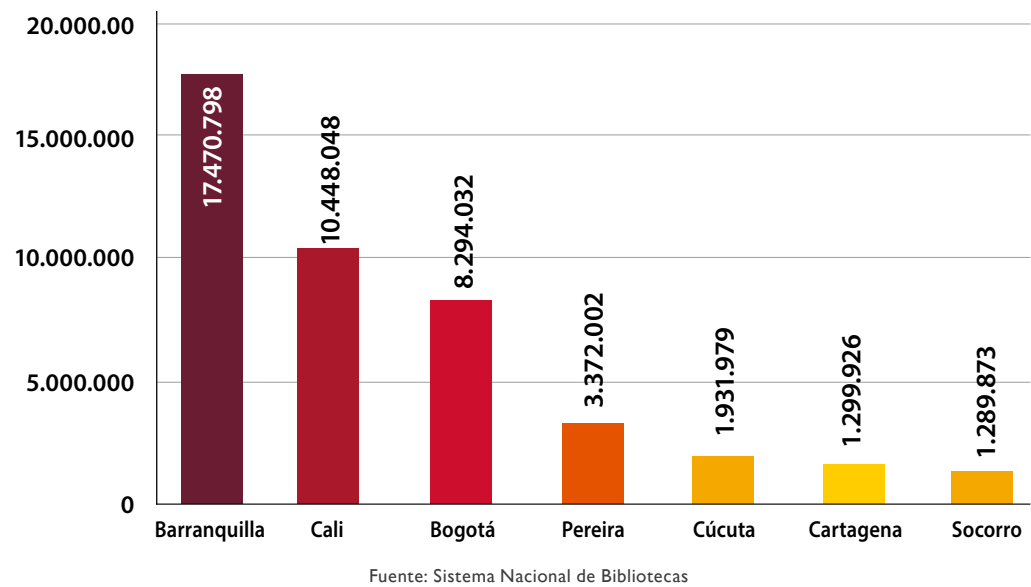


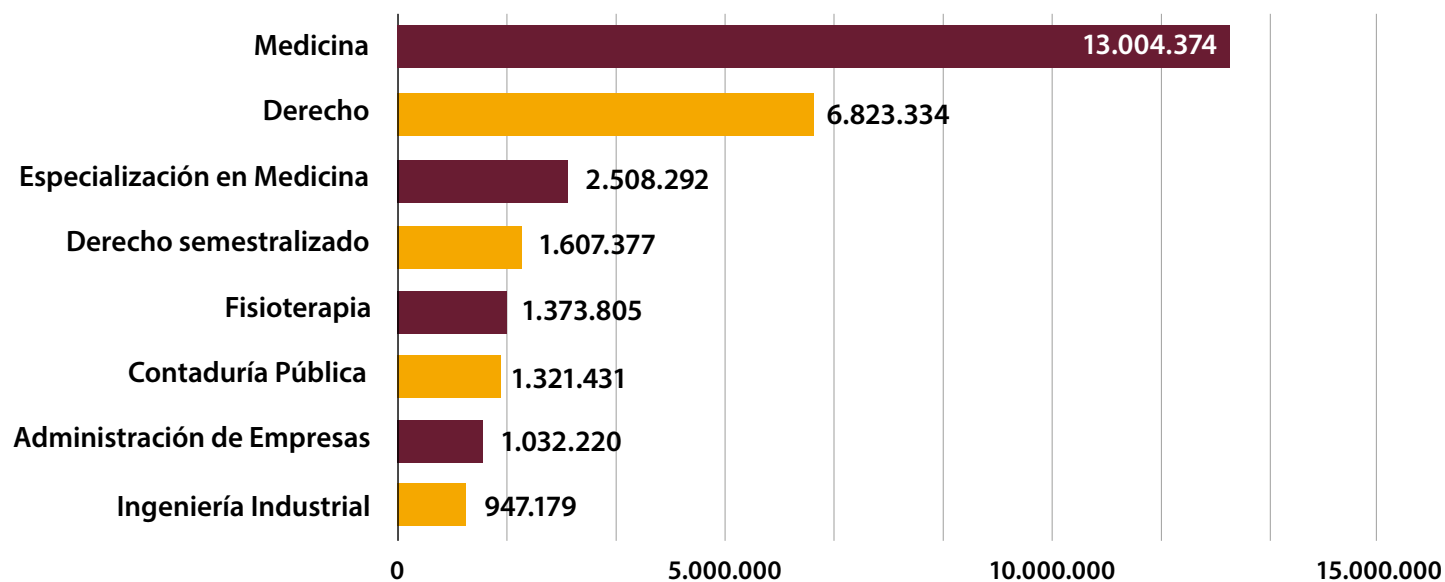
ILUSTRACIÓN 30:
NÚMERO DE INTERACCIONES DE USUARIOS POR SECCIONAL 2022



Las seccionales con mayor uso de las bases de datos en 2022 fueron Barranquilla, Cali y Bogotá.



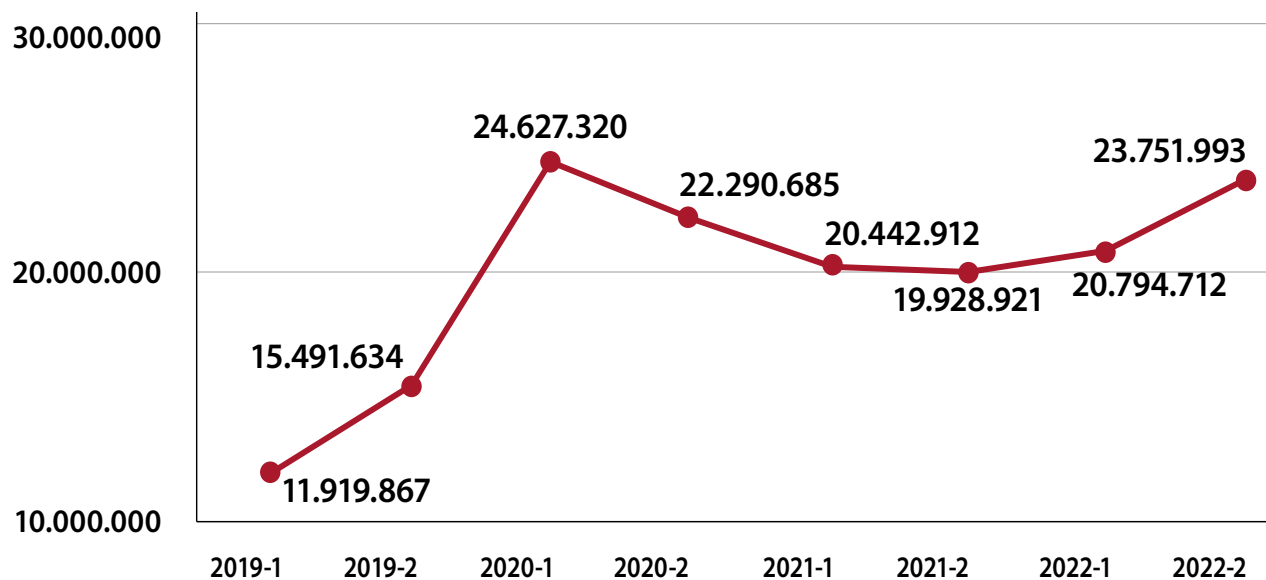
**ILUSTRACIÓN 31:
NÚMERO DE INTERACCIONES DE USUARIOS POR PROGRAMAS
ACADÉMICOS A NIVEL NACIONAL 2022**



Fuente: Sistema Nacional de Bibliotecas

Sobre el 100 % del uso de las bases de datos en 2022, el programa de Medicina ocupa el primer lugar con un porcentaje de participación del 29 %, seguido del programa de Derecho con un 15 %.

**ILUSTRACIÓN 32:
NÚMERO DE INTERACCIONES DE USUARIOS
A NIVEL NACIONAL 2022**



Fuente: Sistema Nacional de Bibliotecas

El comportamiento de las bases de datos en el año 2022 se incrementó en un 9 % con relación al año 2021, esto corresponde a 4.174.872 interacciones más que el año anterior.

12.4. Infraestructura tecnológica

12.4.1. Desarrollos en el sistema académico SINU

De acuerdo con los cambios requeridos en algunos los procesos académicos a nivel institucional, se contrataron los siguientes desarrollos o ajustes en el sistema académico:

- Automatización del proceso de admisión
- Cambio al formato de entrevista
- Implementación de descuentos automáticos para egresados
- Inclusión del grado por ventanilla

12.4.2. Renovación acuerdo marco compra de equipos de cómputo Hewlett Packard

Se llevó a cabo la renovación del acuerdo marco con el fabricante Hewlett Packard para el suministro por tres años de equipos de cómputo PC y portátiles para todas las sedes y seccionales.

Cada una de las seccionales de la Universidad Libre a nivel nacional podrá realizar las compras de los equipos de cómputo en las cantidades que cada una de ellas determine directamente con el fabricante contratista, a través de contratos de suministro de bienes y servicio. Así mismo, dicho convenio marco le permite a la Universidad

unificar y estandarizar precios, así como las especificaciones técnicas de los equipos.

12.4.3. Implementación Datacenter Alternativo - DRP (Disaster Recovery Plan)

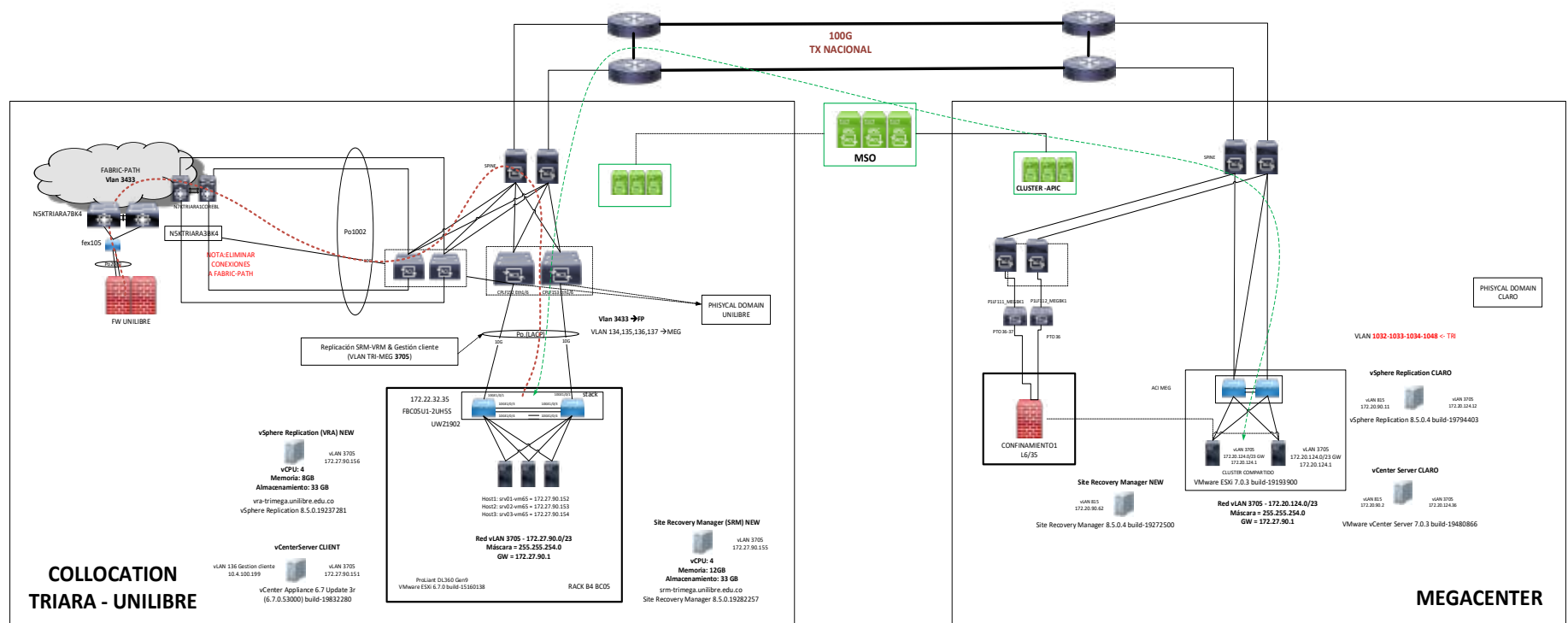
Se implementó el Datacenter Alternativo - DRP con el proveedor Claro, con el fin que la Universidad cuente con un sistema de respaldo alternativo de todos los sistemas de información y bases de datos para dar continuidad de negocio. Dicha infraestructura le permite a la institución estar preparada contra posibles ataques o desastres de diversa índole que puedan afectar la infraestructura. De esta manera, se podrá garantizar una disponibilidad en tiempos muy cortos para los principales sistemas de información de la institución.

A continuación, se relacionan los beneficios que se tienen al contar con dicha infraestructura:

- Se cuenta con las condiciones adecuadas que permiten establecer una correcta estrategia para responder a incidentes e interrupciones del funcionamiento normal del negocio, de modo que la Universidad pueda seguir operando y entregando los servicios a sus usuarios finales (cliente interno y externo), bajo las distintas variables de desempeño definidas por la Universidad.

- Nos permite garantizar la prestación adecuada de sus servicios y la continuidad de negocio en caso de un eventual desastre en su datacenter principal, sin desaparecer como empresa por la pérdida de información y funcionamiento de sus aplicaciones.
- Se cuenta con el 100 % de respaldo de la información crítica para la Universidad.

**ILUSTRACIÓN 33:
DATACENTER ALTERNO - DRP (DISASTER RECOVERY PLAN)**



Fuente: Dirección Nacional de TIC

12.5. Infraestructura física

12.5.1. Laboratorios para la Facultad de Ciencias de la Salud - Seccional Barranquilla

Para la vigencia 2022 se ejecutó el proyecto de compra de equipos biomédicos para los laboratorios de docencia e investigación de la Facultad de Ciencias de la Salud, con una inversión de \$1.785.544.700.00. Se adquirieron 126 equipos de última tecnología. Con la inversión realizada se habilitaron tres nuevos laboratorios en la seccional.

ILUSTRACIÓN 34: LABORATORIOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD SECCIONAL BARRANQUILLA



12.5.2. Laboratorios de algas y biología molecular - Seccional Pereira

En el año 2022 en la Seccional Pereira se adelantó la adecuación, en el edificio Daniel Becerra Piedrahita, de dos espacios destinados a los laboratorios de algas y biología molecular para el programa de Microbiología de la Facultad de Ciencias de la Salud, Exactas y Naturales. Se trata de un área de 45 mts² y una inversión de \$99.383.745.00.

**ILUSTRACIÓN 35: LABORATORIOS DE ALGAS
Y BIOLOGÍA MOLECULAR DE LA SECCIONAL PEREIRA**



12.5.3. Adecuación de edificaciones y escenarios de recreación y deporte de la Sede Principal y del Colegio de la Universidad Libre



Impermeabilización de la cubierta del Bloque D (edificio Salmona) de la Facultad de Ciencias de la Educación de la sede El Bosque Popular, con una inversión de \$430.695.842.00.

Mantenimiento y adecuación de la cancha del colegio, del polideportivo de la sede El Bosque y de cancha múltiple de la sede La Candelaria, con una inversión de \$90.209.612.00.

12.5.4. Nuevo escenario de recreación y deporte de la Sede Cartagena

Para la Sede Cartagena se construyó un nuevo escenario para la recreación y el deporte para uso de la comunidad universitaria. Esta cancha sintética cuenta con 300 metros cuadrados, la inversión realizada en esta obra fue de \$105.711.885.00.





13. INFORME DEL DEPARTAMENTO JURÍDICO

El Departamento Jurídico continúa apoyando a los directivos de la Universidad en pro de la gestión, el manejo y el trámite de los asuntos legales, con el fin de alcanzar mayores niveles de eficiencia y efectividad, y para garantizar la seguridad jurídica de la institución. A continuación, relacionamos las actividades realizadas por el Departamento Jurídico durante la vigencia del año 2022, así:

TABLA 28:
DESARROLLO DE ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO
JURÍDICO EN DIVERSAS INSTANCIAS DE LA UNIVERSIDAD

Asunto	Total
Elaboración de contratos de suministros, bienes y servicios	90
Convenios interinstitucionales con entidades nacionales e internacionales.	22
Contratos de prestación de servicios profesionales	3
Cláusulas adicionales a contratos	46
Evaluaciones jurídicas de propuestas técnicas y económicas	10
Derechos de petición	42
Acciones de tutela	50
Acciones de tutela a favor de la Universidad	44
Acciones de tutela en contra de la Universidad	6
Procesos laborales	37
Procesos civiles	7
Procesos penales	6
Procesos administrativos	4
Procesos Superintendencia de Industria y Comercio	0
Procesos Procuraduría (Conciliación extrajudicial)	1

Fuente: Departamento Jurídico

14. RECURSOS FINANCIEROS

Teniendo en cuenta las dificultades económicas y sociales registradas en el país en los últimos años, la Universidad Libre, consciente de los impactos en nuestra población estudiantil, implementó políticas de alivios financieros en los valores de los derechos pecuniarios. Esto particularmente en las matrículas de los programas de pregrado y posgrado para las vigencias 2020, 2021 y 2022, adicional a las becas y descuentos aplicados en pandemia y otros por convenios ya existentes.

Solo hasta finales del 2022 y, haciendo lectura de la coyuntura económica del momento, la Universidad tomó la decisión de incrementar el costo de las matrículas para la vigencia 2023 en un 10 %, teniendo en cuenta que el máximo permitido por el IPC a octubre de 2022 era del 12,22 %.

Lo anterior contrasta con la situación de desequilibrio en la balanza de incrementos entre ingresos y egresos que se registró en los últimos años, toda vez que las políticas de no alza en las matrículas representaron un menor ingreso para la institución. Los egresos, por el contrario, fueron creciendo al ritmo de los indicadores económicos. Esto debido a que los costos administrativos y de operación en cada una de las seccionales sí crecieron producto del ajuste anual en salarios, tanto del personal administrativo como del personal docente *[(IPC +2) (5,8 % para 2020), (3,61 % para 2021) y (7,62 % para 2022)]*. Sumado el crecimiento de costos en los contratos de mantenimiento, seguridad y servicios varios, los cuales se vieron impactados fuertemente por ajustes asociados a tasas de incremento del salario mínimo: *6 % para 2020, 3,5 % para 2021, 10,07 % para 2022 y 16 % para 2022*.

Todo lo anterior se ve reflejado en los resultados de los estados financieros consolidados de la Universidad para el cierre del año 2022, en los cuales la institución ha hecho todos los esfuerzos para lograr la estabilidad financiera, como se puede observar en el cuadro de los estados financieros.

TABLA 29:
ESTADO DE RESULTADOS POR SECCIONAL COMPARATIVO AÑO 2022-2021

	Bogotá		Colegio		Barranquilla		Cali		Pereira		Cúcuta		Cartagena		Socorro	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Total ingresos ordinarios	78.212	75.179	7.583	6.740	85.158	76.813	73.505	71.963	34.310	34.151	14.695	14.243	11.765	9.992	7.641	8.640
Total costo educativo	49.072	46.449	6.094	5.888	46.936	42.864	47.669	44.453	24.232	22.725	10.289	9.756	7.402	6.446	5.918	5.309
Gastos admón. y operación	33.797	26.124	732	660	21.546	18.130	17.368	17.311	12.605	11.866	5.641	5.324	4.532	4.373	3.617	3.525
Depreciación y provisiones	3.530	4.705	218	221	7.531	9.424	5.192	7.269	2.045	2.621	1.147	1.333	1.039	1.415	365	726
Resultado de actividades de operación	-8.187	-2.100	540	-28	9.146	6.396	3.275	2.929	-4.572	-3.061	-2.382	-2.170	-1.209	-2.242	-2.259	-920
Costo financiero neto	3.294	2.543	335	270	2.672	1.119	-2.841	-1.623	-696	-1.003	716	762	680	449	116	179
Excedente/pérdida del ejercicio	-4.893	443	875	242	11.818	7.515	435	1.306	-5.269	-4.064	-1.666	-1.408	-528	-1.793	-2.143	-742

Fuente: Dirección Financiera – Sindicatura

Mientras para el año 2022 no hubo aumento en los ingresos por servicios educativos, los costos educativos y los gastos de administración sí se acrecentaron. Esto debido a que, entre otras razones, en ese año se retomó la presencialidad completa, lo que trajo consigo

el crecimiento en las tarifas de servicios públicos, además de salarios y factores prestacionales y convencionales que se incrementaron en lo pactado. No obstante, las seccionales Barranquilla, Cali y el colegio mostraron resultados operativos positivos.

Así mismo, el aumento en las tasas de intereses, tanto de captación como de colocación, afectaron a las seccionales que tienen obligaciones bancarias, como Pereira y Cali, haciendo que el costo financiero neto afectase el resultado final del ejercicio para el año en mención.

TABLA 30:
ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA POR SECCIONAL COMPARATIVO 2022-2021

	Bogotá		Colegio		Barranquilla		Cali		Pereira		Cúcuta		Cartagena		Socorro	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Total Activo Corriente	52.844	62.789	7.363	6.556	47.122	45.585	18.695	22.680	13.844	16.334	2.144	1.264	2.665	3.578	2.290	2.422
Total Activo no Corriente	180.964	181.234	733	660	151.392	147.010	170.898	173.367	82.723	83.927	70.622	71.529	26.522	22.580	13.832	14.114
Total Activo	233.808	244.023	8.096	7.216	198.514	192.595	189.593	196.047	96.567	100.261	72.766	72.793	29.187	26.158	16.122	16.536
Total del Pasivo Corriente	38.253	35.936	1.149	1.166	16.122	19.050	14.113	12.705	22.131	18.580	20.047	18.540	4.706	4.320	8.486	6.722
Total del Pasivo Largo Plazo	7.208	7.896	142	121	7.381	10.630	41.950	50.247	12.785	14.764	829	697	813	667	175	210
Total Pasivo	45.460	43.833	1.291	1.287	23.503	29.680	56.063	62.952	34.916	33.344	20.876	19.237	5.519	4.987	8.661	6.932
Total Fondo Social	188.348	200.190	6.805	5.930	175.014	163.196	133.530	133.095	61.650	66.918	51.890	53.556	23.668	21.171	7.462	9.604

Fuente: Dirección Financiera – Sindicatura

En el estado de la situación financiera de las seccionales se puede apreciar que el total del activo cubre el pasivo total, teniendo en cuenta que en la mayoría el activo corriente disminuyó y el pasivo corriente se aumentó.

TABLA 31:
ESTADO DE RESULTADOS 2022-2021

UNIVERSIDAD LIBRE ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL Por los años terminados a 31 de diciembre de 2022 y 2021 (Expresado en millones de pesos colombianos)			
	NOTA	31-dic-22	31-dic-21
Ingresos de actividades ordinarias			
Servicios educativos	19	311.012	310.836
Otros servicios		482	1.020
Becas		(8.158)	(8.726)
Descuentos		(5.545)	(11.163)
Devoluciones en ventas		(1.020)	(1.502)
Total ingresos actividades ordinarias		296.771	290.465
Costo de educacion formal	20	(197.611)	(183.890)
Total costo de operación		(197.611)	(183.890)
Excedente bruto		99.160	106.575
Otros ingresos	21	21.385	10.220
Gastos de administración y operación	22	(105.968)	(95.350)
Otros gastos	23	(13.045)	(19.900)
Resultados de actividades de la operación		1.532	1.545
Ingresos financieros	24	10.360	6.732
Costos financieros	25	(5.869)	(4.214)
Costo financiero neto		4.491	2.518
Excedente antes de impuestos		6.023	4.062
Impuesto de renta		(46)	(794)
Resultado integral total del año		5.977	3.269

Fuente: Dirección Financiera – Sindicatura

TABLA 32:
TABLA 32: ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA 2021 - 2022

UNIVERSIDAD LIBRE ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA Por los años terminados a 31 de diciembre de 2022 y 2021 (Expresado en millones de pesos colombianos)			
ACTIVO	NOTA	31-dic-22	31-dic-21
ACTIVO CORRIENTE			
Efectivo y equivalentes al efectivo	3	50.025	65.314
Inversiones e instrumentos financieros	4	74.927	79.442
Cuentas por cobrar	5	14.009	9.303
Préstamos por cobrar	6	7.711	5.604
Otros activos	7	10.355	9.507
Total activo corriente		157.027	169.169
ACTIVO NO CORRIENTE			
Inversiones e instrumentos financieros	4	55.800	52.187
Cuentas por cobrar largo plazo	8	40.388	43.269
Propiedades planta y equipo	9	581.860	577.964
Propiedades de inversión	10	7.786	7.786
Total activo no corriente		685.833	681.205
Total activo		842.860	850.375
PASIVO Y PATRIMONIO	NOTA	31-dic-22	31-dic-21
PASIVO CORRIENTE			
Prestamos por pagar	11	2.223	2.126
Cuentas por pagar	12	24.565	24.830
Beneficios a los empleados	13	8.222	9.275
Otros pasivos	14	53.789	50.459
Total del pasivo corriente		88.799	86.690
PASIVO LARGO PLAZO			
Prestamos por pagar	15	49.585	58.668
Beneficios a empleados	16	12.761	13.963
Provisiones	17	9.221	12.883
Total del pasivo largo plazo		71.567	85.514
Total pasivo		160.367	172.204
FONDO SOCIAL			
Aportes sociales	18	1.729	1.729
Reservas		45.685	47.095
Excedente del ejercicio		5.977	3.269
Excedentes de ejercicios anteriores		283.928	283.928
Impactos transición nuevo marco de regulación		71.436	71.436
Reclasificaciones dentro del fondo social		268.411	268.411
Otro resultado integral (ORI)		5.328	2.303
Total fondo social		682.494	678.172
Total pasivo y fondo social		842.860	850.375

Fuente: Dirección Financiera – Sindicatura

El total de ingresos tuvo un incremento del 2 % con respecto al año 2021. Debido a la disminución en los descuentos, los costos de educación formal tuvieron un incremento del 7 %, así como los gastos de administración y operación en un 11 %. El resultado integral de \$5.977 está afectado en el ingreso financiero por \$4.678 millones correspondientes a la reversión de los gastos que estaban pendientes por ejecutar de los excedentes decretados en el año 2017. Estos gastos se encontraban en la memoria económica de la DIAN para la renovación del régimen tributario especial (ESAL).

El activo corriente con respecto al año 2021 disminuyó un 8 %, lo cual se ve reflejado en las cuentas del efectivo y equivalente al efectivo e inversiones e instrumentos financieros. El activo no corriente se incrementa en un 1 %, la cuenta más representativa es la de inversiones e instrumentos financieros, en la cual se encuentra registrada la participación en el edificio Benjamín Herrera S. A. S., por el método de participación, así mismo en propiedad planta y equipo por la compra de activos.

El pasivo total tuvo una disminución del 7 %, teniendo en cuenta que el pasivo corriente se incrementó en 2 % en la cuenta del diferido.

15. ANEXO – INFORME EDIFICIO BENJAMÍN HERRERA S. A. S.



*Edificio Benjamín Herrera S. A. S.
NIT. 900.276.899-3*

Se presenta el informe de la gestión realizada en el edificio Benjamín Herrera S. A. S., el cual expresa y revela la situación económica, estados de cuenta, cifras relevantes y acciones determinadas correspondientes al año 2022.

I. Ingresos recibidos desde el año 2015 del contrato de arrendamiento del edificio Benjamín Herrera S. A. S., con la Clínica Nueva Rafael Uribe Uribe S. A. S. (CNRUUS. A. S.) hasta diciembre del 2022

Los siguientes son los ingresos percibidos por el edificio Benjamín Herrera S. A. S., por concepto de arrendamiento desde diciembre de 2015 hasta diciembre del 2022. De igual forma, se pueden observar los ingresos facturados por el operador, menos las glosas del 2,5 %, dando como resultado la base para el cálculo del cobro de arrendamiento. Todo lo anterior debidamente certificado por el revisor fiscal y contador de la Clínica Nueva Rafael Uribe Uribe S. A. S. (CNRUU S. A. S.). El mayor ingreso de la CNRUU S. A. S. proviene de la facturación con la Nueva EPS.

INGRESOS DE LA CLÍNICA NUEVA RAFAEL URIBE URIBE S. A. S. E INGRESOS BASES DE ARRENDAMIENTO

Ingresos operacionales por año	Ingreso de la Clínica Nueva Rafael Uribe Uribe S. A. S.	Menos glosa 2,5% por año	Ingreso base cálculo del arrendamiento	Ingresos por arrendamiento por arrendamiento certificados al Edificio Benjamin Herrera S. A. S.	Porcentaje de incremento de ingresos
Diciembre año 2015	2.521.247.528	63.031.188	2.458.216.340	147.492.980	
2016	39.573.994.834	989.349.871	38.584.644.963	2.315.078.697	
2017	50.686.400.561	1.267.160.014	49.419.240.547	2.965.154.433	28%
2018	52.337.571.388	1.308.439.284	51.029.132.104	3.095.859.825	4%
2019	71.841.424.092	1.796.035.602	70.045.388.490	4.040.762.366	31%
2020	70.216.576.927	1.755.414.423	68.461.162.504	3.835.557.233	-5%
2021	86.069.793.941	2.151.744.849	83.918.049.092	4.690.745.790	22%
2022	102.797.943.327	2.569.948.583	100.227.994.744	5.599.500.589	19%
Totales	476.044.952.598	11.901.123.814	464.143.828.784	26.690.151.913	

Para el año 2022 el valor de arrendamiento facturado por el EBH S. A. S., ascendió a \$5.599.500.589.

En el siguiente cuadro se puede apreciar el valor correspondiente por cada concepto pagado por arrendamiento desde el año 2018 al 2022, evidenciándose un incremento en cada año a excepción del 2020.

Concepto / año	2018	2019	2020	2021	2022
Total ingreso del 6% hospitalario	3.027.250.883	3.869.970.018	3.563.444.716	4.346.408.635	5.185.321.494
Porcentaje de incremento hospitalario respecto año anterior		28%	-8%	22%	19%
Total ingreso 3% ambulatorio	68.608.941	170.792.347	272.112.517	344.337.156	414.179.095
Porcentaje de incremento ambulatorio respecto año anterior		149%	59%	27%	20%
Total ingresos	3.095.589.824	4.040.762.366	3.835.557.233	4.690.745.790	5.599.500.589
Porcentaje de incremento ingresos totales respecto año anterior		31%	-5%	22%	19%

Los anteriores valores se originaron por el servicio de 174 camas en observación y hospitalización, como también 15 camillas en observación y urgencias, ubicadas en los pisos 9 norte y sur, piso 8 sur (Paliativos), piso 6 sur (Aislados) y piso 1 (Urgencias).

2. Obras validadas que ejecuta la Clínica Nueva Rafael Uribe Uribe S. A. S., con los recursos provenientes del contrato de arrendamiento

Las obras, mejoras y reparaciones necesarias para adecuar el inmueble, además del reforzamiento estructural, son indispensables para cumplir los requerimientos de la habilitación en la prestación de servicios de salud. Las obras, diferentes al reforzamiento estructural, las realiza la administración delegada, exclusivamente la Clínica Nueva Rafael Uribe Uribe, y el reforzamiento está a cargo de la administración del edificio Benjamín Herrera S. A. S. Todos éstos se deberán ejecutar entre el 1º de enero de 2018 y el 31 de diciembre del 2024, según el anexo n.º 4 del contrato de arrendamiento firmado entre las partes.

Esto es coherente con la licencia de construcción para desarrollar un proyecto de “**reforzamiento estructural, modificación y ampliación**”, que fue expedida por dos años con posibilidad de ampliación con un año más.

Es importante tener en cuenta que en el anexo n.º 03 del contrato de arrendamiento se estima que el valor de inversión en obras es de \$60.488.324.704, incluido el reforzamiento estructural. Sin embargo, los presupuestos de reforzamiento y de obras pueden llegar a costar mucho más por los incrementos de los materiales después de pandemia.

En el siguiente cuadro se pueden visualizar los acumulados de los valores cruzados por obras correspondientes al 85 % del ingreso por arrendamiento. Así mismo, se visualizan las obras que aún no están validadas y que figuran en cuentas por cobrar a la CNRUU S. A. S. Este saldo es evidenciado en el acta que se firmó el 30 de julio entre las partes CNRUU S. A. S. y EBH S. A. S., donde al final la cuenta por cobrar por concepto del arrendamiento queda en \$1.092.390.322.

INFORME CRUCE DE OBRAS VALIDADAS AL AÑO 2022

CONTRATO DE ARRENDAMIENTO DEL 29-09-2015	
RESUMEN	CUENTA POR COBRAR ARRENDAMIENTO
Ingresos desde diciembre 2015 a diciembre 2017	6.385.116.922
Otras validadas	5.437.797.101
Saldo por cruzar con obras a diciembre del 2017 del contrato anterior	947.319
CONTRATO DE ARRENDAMIENTO DEL 29-09-2015	
RESUMEN	CUENTA POR COBRAR 85% DEL ARRENDAMIENTO O/CRUZAR CON OBRAS
Total ingresos del 85% por arrendamientos para obras año 2018	2.631.480.851
Menos obras validadas cuadro 5 más imagenología	2.832.149.027
Saldo en cuentas por cobrar de arrendamiento a diciembre 2018 para cruzar con obras	746.651.045
Total ingresos del 85% por arrendamientos para obras año 2019	3.434.649.511
Menos obras validadas cuadro 6	1.216.913.962
Menos retenciones practicadas	201.586.704
Saldo en cuentas por cobrar de arrendamiento a diciembre 2019 para cruzar con obras	2.762.799.890
Total ingresos del 85% por arrendamientos para obras año 2020	3.260.223.647
Menos retenciones practicadas 2020	114.107.828
Menos ajuste cruce obras cuadro 6 enero 2020	126.206.917
Menos NC por ajustes en arrendamientos certificaciones	51.989.115
Saldo en cuentas por cobrar del 85% de arrendamiento a diciembre 2020 para cruzar con obras	5.730.719.677
Total ingresos del 85% por arrendamientos para obras a diciembre 2021	3.987.133.922
Menos retenciones practicadas 2021	139.549.687

RESUMEN	CUENTA POR COBRAR 85% DEL ARRENDAMIENTO O/CRUZAR CON OBRAS
Menos pago según acta del 31-may-2021	500.000.000
Menos NC de ajuste según certificación mes agosto-septiembre-octubre-2021	35.243.082
Saldo en cuentas por cobrar del 85% de arrendamiento a diciembre 2021 para cruzar con obras	9.043.060.830
Toral ingresos del 85% por arrendamientos para obras a junio 2022	2.420.078.159
Menos retenciones practicadas 2022	84.702.736
Saldo en cuentas por cobrar del 85% de arrendamiento a junio 2022 para cruzar con obras	11.378.436.253
Menos pago según acta del 30-julio-2022 apertura CDT 23-ago	10.286.045.932
Saldo en cuentas por cobrar del 85% de arrendamiento a octubre 2022 para cruzar con obras	1.092.390.321

El anterior saldo fue conciliado según Acta del 30 de julio, firmada entre las partes CN-RUU S. A. S. y EBH S. A. S. Queda un saldo en las cuentas por cobrar por valor de \$1.092.390.322, correspondiente a obras pendientes de autorizar. Así:

TABLA 36: OBRAS EJECUTADAS POR LA CNRUU S. A. S. PENDIENTES DE AUTORIZAR POR EL EBH S. A. S.

Obras ejecutadas	800.819.420
Administración del 7 %	56.057.359
Contratos de obra sistema de aire acondicionado y enfriador de agua, obra civil para la instalación de equipo de resonancia magnética	220.106.115
Administración del 7 %	15.407.427
Total obras	1.092.390.321



**UNIVERSIDAD
LIBRE®**
Vigilada Mineducación