

EDUCACIÓN CONTINUADA



UNIVERSIDAD
LIBRE®

Seccional Pereira

CURSO

ACTUALIZACIÓN **LEY 2452 DE 2025** DERECHO PROCESAL LABORAL

➡ **Modalidad**
Virtual - Sesiones Sincrónicas

➡ **Duración**
30 horas

**#SER
LIBRE**
ES APRENDER CON LOS MEJORES

**INSCRIPCIONES
ABIERTAS**



Duración
30
Horas

Lunes y Miércoles:
5:30 p.m. – 8:30 p.m.

Inversión

Estudiantes, docentes y egresados unilibristas:	\$ 400.000
Externos:	\$ 500.000

OBJETIVOS GENERAL Y ESPECÍFICOS

Objetivo General

Actualizar y fortalecer las competencias técnicas y prácticas de los abogados y profesionales del derecho en las modificaciones introducidas por la Ley 2466 de 2025, garantizando la correcta aplicación de las nuevas disposiciones laborales en el marco del trabajo decente y digno en Colombia.

Objetivos Específicos

- Analizar de manera integral los cambios introducidos por la Ley 2466 de 2025 en el régimen de contratación laboral y sus implicaciones prácticas.
- Explicar las modificaciones en jornadas laborales, recargos y horas extras, incluyendo los cronogramas de implementación gradual.
- Capacitar en la aplicación del debido proceso en procedimientos disciplinarios laborales según las nuevas disposiciones.
- Desarrollar competencias para la correcta interpretación y aplicación de las normas de estabilidad laboral y protección social reforzada.
- Proporcionar herramientas prácticas para la asesoría legal en procesos de transición y adaptación empresarial a la nueva normativa.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR

EN EL SABER (Competencia técnica):

Conocer y comprender integralmente las modificaciones introducidas por la Ley 2466 de 2025 al régimen laboral colombiano

EN EL SABER HACER (Competencia metodológica):

Aplicar correctamente las nuevas disposiciones en la elaboración de contratos laborales.

EN EL SABER SER (Competencia personal):

Actuar con responsabilidad profesional en la aplicación de las nuevas disposiciones

EN EL CONVIVIR (Competencia Interpersonal):

Brindar asesoría legal clara y comprensible a empleadores y trabajadores

DESARROLLO TEMÁTICO

Módulo 1

Fundamentos y principios de la reforma laboral

Módulo 2

Nuevas Modalidades de Contratación Laboral

Módulo 3

Jornadas Laborales

Módulo 4

Otros contratos laborales

Módulo 5

Obligaciones de las partes en los contratos laborales

Módulo 6

Trabajos Atípicos

Módulo 7

Debido proceso Disciplinario

Módulo 8

Estabilidad laboral reforzada

Módulo 9

Inclusión

PÚBLICO OBJETIVO

- Abogados laboristas, consultores empresariales, profesionales de recursos humanos, asesores legales, funcionarios del Ministerio del Trabajo, estudiantes de derecho en últimos semestres, y profesionales del sector jurídico que requieran actualización en la normativa laboral vigente para brindar asesoría legal especializada y garantizar el cumplimiento normativo en sus organizaciones.

MARCO METODOLÓGICO

Metodología:

Clases magistrales:

Explicación detallada de los cambios normativos con análisis jurisprudencial y doctrinal actualizado.

Talleres prácticos:

Ejercicios aplicados a casos reales de consultorios jurídicos, empresas y situaciones laborales concretas.

Análisis de casos:

Estudio de situaciones prácticas para la aplicación de las nuevas disposiciones legales.

Debates y foros:

Discusión de temas controversiales y análisis de impacto de la reforma.

Materiales de apoyo:

Presentaciones, guías y plantillas.

JUSTIFICACIÓN

La Ley 2466 de 2025, conocida como la Reforma Laboral para el trabajo decente y digno en Colombia, representa una transformación estructural del marco normativo laboral colombiano que entró en vigencia el 25 de junio de 2025. Esta reforma introduce cambios sustanciales en aspectos fundamentales como la contratación laboral, jornadas de trabajo, recargos y procedimientos disciplinarios, que requieren una actualización inmediata por parte de los profesionales del derecho y de quienes generan empleo o tienen a su cargo la verificación de las normas laborales al interior de cada unidad empresarial.